

BESLUITEN College van Bestuur d.d. 13-06-2016

(formulering ter vergadering vastgesteld)

3. **“Rotterdam Declaration” on Safe & Open Higher Education** (agendapunt 4)
Het College van Bestuur besluit in grote lijnen de “Rotterdam Declaration” te ondersteunen. Dit gaat over een gezamenlijke verklaring van hoger onderwijsinstellingen die laat zien dat zij hun verantwoordelijkheid op dit gebied serieus nemen. Hiermee spreken de instellingen zich uit in het maatschappelijk debat over de relatie tussen onderwijs en veiligheid en de wijze waarop zij invulling geven aan hun verantwoordelijkheid op het gebied van integraal veiligheidsmanagement.

Het College van Bestuur streeft naar een veilige leer- en werkomgeving en acht de organisatie van veiligheid en risicomanagement van groot belang voor de UT. Daarbij zijn structurele aandacht en welbewuste keuzes in de omgang met risico's noodzakelijk, zoals ook is vastgelegd in de branchecode van de VSNU. Hierbij wil het college vooral anticiperen op de risico's die zij niet wil lopen, zonder door te slaan naar overdreven maatregelen, bureaucrativering of alleen te reageren op incidenten.

Vanwege de aard van de verschillende onderdelen van veiligheidsbeleid ziet het college graag dat i.p.v. een integraal plan er beleid t.a.v. diverse veiligheidsdossiers wordt georganiseerd (o.a. fysieke, sociale en digitale veiligheid) en hierop voldoende vooruitgang wordt geboekt. De wijze waarop dit veiligheidsbeleid wordt ingevuld en aangestuurd, dient nog te worden verkend.

6. **Onderzoek integrale ondersteuning Campus en huisvesting UT** (agendapunt 7)
Het College van Bestuur verzoekt de portefeuillehouder CvB om een viertal scenario's uit te (laten) werken voor de inrichting van de integrale ondersteuning van de Campus en huisvesting op de UT. Het College ziet graag in de scenario's de voor- en nadelen uitgewerkt, waarbij tevens aandacht is geschonken aan de te hanteren inrichtingsprincipes: integraliteit, wendbaarheid, keten/procesbenadering. Bij de uitwerking van de scenario's dienen reeds voorhanden zijnde onderzoeken meegenomen te worden. Onderdeel van de uitwerking is tevens een (inter)nationale benchmark (deskresearch) bij universiteiten die eenzelfde strategisch doel hebben met hun Campus bijv. University of Warwick en Aalto University. Voor deze opdracht geldt geen financiële taakstelling.

8. **Verslag CvB vergadering d.d. 06-06-2016** (agendapunt 10)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 06-06-2016 goed te keuren.

9. **Aanvragen RoboTeam Twente en Solar Boat Twente** (agendapunt 11)
Het College van Bestuur besluit:
1. Het RoboTeam Twente en het Solar Boat Team te ondersteunen met:
 - Maximaal k€ 45 compensatie studiem maanden (FOBOS) te reserveren. (Door RoboTeam begroot op k€ 22,5 en Solar Boat zal een vergelijkbare vraag formuleren).
 - sponsoring vanuit M&C groot k€ 10 per team, welke door M&C zelf zal worden gedragen in ruil voor PR uit sponsorpakketten (zie bijlagen projectplannen met daarin sponsorpakketten).
 2. Een beleidskader te ontwikkelen voor structurele inbedding van studententeams, met aandacht voor beoordeling, organisatie/support, financiën en huisvesting.

10. Onderwijskwaliteitszorg: verbetering organisatie en invoering PDCA-verbetercyclus (agendapunt 12)

Zoals reeds gepland wordt dit onderwerp opiniërend besproken in het CvB-D en kunnen de leden het document toegezonden krijgen. Daarop aanvullend wordt het volgende week opnieuw in het CvB geagendeerd.

Met decanen is expliciet van belang om hun rol bij onderwijskwaliteitszorg te bespreken. Er zijn 2 elementen die speciaal aandacht verdienen op korte termijn:

- De jaarlijks op te stellen verbeteracties/verbeterplannen op opleidingsniveau (op basis van interne en externe evaluaties en nieuwe inzichten) en de doorvertaling naar facultaire jaarplannen.
- De jaarlijks op te stellen jaarverslagen van examencommissies ter bespreking met decanen (en opleidingsdirecteuren) en de vertaling naar verbeteracties en het afleggen van verantwoording hierover aan het CvB.