

BESLUITEN College van Bestuur d.d. 04-04-2016

(formulering ter vergadering vastgesteld)

2. Business plan Design Lab (agendapunt 3)

Het College van Bestuur besluit:

- In te stemmen met het business plan voor fase 2 van het DesignLab onder voorbehoud van bijstelling van de DesignLab begroting. Het college ziet graag dat de realiteit van de bezuinigingstaakstelling van k€ 100 voor 2016 nader wordt onderzocht.
- De voortgang van het plan te monitoren via de P&C-cyclus. Dit betekent voor het DesignLab dat, in organisatorische en (financieel) administratieve zin, een afzonderlijk bedrijfsnummer zal worden aangemaakt (onder CTIT).
- Op deze wijze neemt het DesignLab ten volle deel aan de P&C-cyclus (eigen begroting, jaarrekening, maraps en ook Vojo's en Najo's).
- De nog te werven Managing Director als target een omzetgroei te geven die resulteert in een DesignLab dat grotendeels financieel autonoom opereert en nog maar een beperkt beslag doet op de centrale middelen.
- Het businessplan ter informatie voor te leggen aan de Universiteitsraad.

3. Advies Expertcommissie Monitoring TOM (agendapunt 4)

Het College van Bestuur neemt kennis van het voorliggende advies van de Expertcommissie Monitoring TOM en biedt het advies ter informatie aan de UCO aan en stuurt dit advies met een bestuurlijke reactie aan de Universiteitsraad.

6. Verslag CvB-vergadering d.d. 29-03-2016 (agendapunt 8)

Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 29-03-2016 goed te keuren.

7. Convenant Kennispark Twente (agendapunt 9)

Het College van Bestuur besluit akkoord te gaan met het Convenant Kennispark Twente. De bijlages Starters en Groeiers 2.0 en Kennispark Industries worden ter informatie en het Convenant ter advies voorgelegd aan de Universiteitsraad.

8. Medewerker Onderzoek (agendapunt 10)

Het College van Bestuur besluit (conform eerdere toezegging aan de UR dat er in het kader van het uitgevoerde Medewerker Onderzoek voor de zomer van 2016 een 'Actieplan reductie werkdruk' opgeleverd zou worden):

- dat de decentrale actieplannen, gemaakt door de faculteiten en diensten naar aanleiding van de uitkomsten van het Medewerker Onderzoek, integraal uitgevoerd dienen te worden. Monitoring zal door het CvB op kwartaalbasis geschieden. Vraaggericht kan op initiatief van faculteit/dienst advisering en ondersteuning plaatsvinden door HR centraal.
- tot een centraal gecoördineerde verbeteraanpak op het breed gesignaleerde vraagstuk van een hoge werkdruk. Bij de analyse van de werkdruk wordt lokaal (in de specifieke context) het verbeterpotentieel geïdentificeerd, zodat gerichte verbeterinitiatieven direct ingezet kunnen worden.