

BESLUITEN College van Bestuur d.d. 07-12-2015

(formulering ter vergadering vastgesteld)

- 2. Gemandateerde besluiten CvB vergadering d.d. 07-12-2015** (agendapunt 2b)
Het College van Bestuur besluit de gemandateerde besluiten d.d. 07-12-2015 conform vast te stellen. Het betreft:

 - Uitbreiden van de omvang van de leerstoel "Skin Tribology" bij de faculteit CTW naar 0,8 fte.
 - Verlenging benoeming prof.dr. J.S. Rietman op de leerstoel "Revalidatiegeneeskunde en -technologie" bij de faculteit CTW van 1 januari 2016 tot 1 januari 2019.

- 4. Benoeming interim WD IGS** (agendapunt 4)
Het College van Bestuur besluit, na de adviesraad gehoord te hebben, tot de benoeming van prof.dr. T.A.J. Toonen tot Wetenschappelijk Directeur a.i. van het onderzoeksinstituut Institute for Innovation and Governance Studies per 1 januari 2016 tot 1 januari 2017 (of zoveel eerder als opportuun, hangende de discussie rondom de heroriëntatie van de instituten).

- 5. Conceptvoorstel "Start-up package tenure track"** (agendapunt 5)
Het College van Bestuur besluit het conceptvoorstel "Start-up package tenure track" ter advies voor te leggen aan de decanen, wetenschappelijk directeurs en directeurs bedrijfsvoering in de overleggrems van januari 2016.
Tevens besluit het college tot het, vanaf 2017, reserveren van budget in CS voor twee extra vrouwelijke tenure trackers.
Het college gaat graag met de decanen, WD'en en DBV's in gesprek over de wijze van financiering van de start-up packages, het volumebeleid van de tenure trackposities en de bredere discussie over de stimulering van diversiteit binnen de wetenschap.

- 7. Verslagen en Besluiten** (agendapunt 8)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 30-11-2015 goed te keuren.

- 8. Doorlopend Sociaal Plan** (agendapunt 9)
Het College van Bestuur besluit het Doorlopend Sociaal Plan met een looptijd tot 1 juli 2016 vast te stellen. Na een positieve achterbanraadpleging door het OPUT zal het Doorlopend Sociaal Plan door Bult namens het College van Bestuur worden ondertekend.

- 9. M² lasten Global Lounge** (agendapunt 10)
Het College van Bestuur besluit de Student Union in 2016 voor k€ 76,2 te compenseren vanuit de REH voor de ruimtes van de Global Lounge in de Bastille.

- 10. Herziening Informatiebeveiligingsbeleid** (agendapunt 11)
Het College van Bestuur besluit om het herziene Informatiebeveiligingsbeleid vast te stellen. Het informatiebeveiligingsbeleid geeft de kaders voor het treffen en onderhouden van een samenhangend pakket aan maatregelen om de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van de informatievoorziening te garanderen.
Om bewustwording en gedragsbeïnvloeding van medewerkers en studenten met betrekking tot informatiebeveiliging en privacy te bewerkstelligen wordt Universitair Informatiemanagement gevraagd een werkgroep te vormen waarin de UT-gemeenschap breed vertegenwoordigd wordt.