

BESLUITEN College van Bestuur d.d. 7 oktober 2013

(formulering ter vergadering vastgesteld)

1. **Verslagen en besluiten** (agendapunt 2a)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 30-09--2013 goed te keuren.
2. **Excellentievisie ten behoeve van Sirius validering** (agendapunt 3)
Het College van Bestuur besluit het document 'Excellentie@UT: activiteiten, plannen en ambities' met enkele wijzigingen vast te stellen en ter validering voor te leggen aan het Sirius Programma.
3. **Visitatierapport FB** (agendapunt 4)
Naar aanleiding van het Visitatierapport FB en de reactie van de Directeur FB hierop besluit het CvB:
 1. De gesignaleerde knelpunten ten aanzien van de scheiding van beleid en uitvoering (hoofdconclusie I uit het Visitatierapport: geadviseerd wordt om de scheiding tussen de beleidsontwikkeling en de operationalisering ervan transparanter te maken en te onderzoeken of hier meer samenhang in kan worden aangebracht) in het Centraal Directeuren Overleg (CDO) meer algemeen worden besproken. Het CDO zoekt naar werkwijzen teneinde de gesignaleerde knelpunten op te lossen. Indien nodig wordt een CvB-besluit voorbereid.
 2. Dat de directeur FB ambtelijk verantwoordelijk is voor de REH en dat de CvB portefeuillehouder FB bestuurlijk verantwoordelijk is voor de REH. *(hoofdconclusie 3: De commissie ervaart geen eenduidige regie op de Reserve Exploitatie Huisvesting (REH). De commissie adviseert om de regie op de REH eenduidig te beleggen, zodat de verantwoording hierover helder en transparant is.)*
 3. Dat de onderstaande hoofdconclusies uit het rapport opvolging vereisen en in de vorm van een Plan van Aanpak geprioriteerd zullen worden geadresseerd in het Jaarplan van FB. Dit zal met FB worden besproken tijdens het najaarsoverleg:
 - a. Geconstateerde reactieve houding in het bewerkstelligen van de benodigde inbreng door het FB ten aanzien van haar kennis en kunde van de diverse activiteiten (hoofdconclusie 2),
 - b. Ervaren onduidelijkheid binnen de UT-organisatie over wat het FB doet en waarom (hoofdconclusie 5),
 - c. Advies om successen expliciet onder de aandacht te brengen (hoofdconclusie 6),
 - d. Tevreden constatering dat de afdeling Inkoop flinke stappen heeft gezet ten aanzien van de ontwikkeling van haar organisatie en de kwaliteit van haar processen. Wel zijn er nog een aantal opmerkingen gemaakt over het bestellen en afleverproces van ICT-producten (hoofdconclusie 7),
 - e. De visitatiecommissie is van mening dat scherper gekeken kan worden naar de samenstelling van het managementteam (hoofdconclusie 8),
4. **MoU ITA-UT** (agendapunt 5e)
Het College van Bestuur besluit akkoord te gaan met de ondertekening van het voorliggende Memorandum of Understanding met Instituto Tecnológico de Aeronáutico (São Paulo, Brazilië).