

**BESLUITEN College van Bestuur d.d. 14 januari 2013**  
(formulering ter vergadering vastgesteld)

1. **Verslagen en besluiten** (agendapunt 2a)  
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 07-01-2013 goed te keuren.
2. **Gemandateerde besluiten** (agendapunt 2b)  
Het College van Bestuur besluit de gemandateerde besluiten d.d. 14-01-2013 conform vast te stellen.

**Leerstoel Interfacial Physical Chemistry**

Het College van Bestuur besluit dr. M.A. Cohen Stuart per 1 januari 2013 te benoemen als hoogleraar op de leerstoel Interfacial Physical Chemistry.

De omvang van de benoeming is vastgesteld op 0,1 fte en geldt voor een periode van 3 jaar.

**Herbenoeming voorzitter Bezwarencommissie Personele Aangelegenheden  
c.c. mw. mr. E (Eveline) Hooftman-van Rietschoten.**

Het College van Bestuur besluit mevrouw drs. Y.L. Bouman-Bakker te herbenoemen als voorzitter van de Bezwarencommissie personele aangelegenheden Universiteit Twente voor de periode van 7 januari 2013 tot 7 januari 2015.

Het OPUT heeft bij brief van 20 december 2012 ingestemd met de herbenoeming van mevrouw Bouwman-Bakker, conform het vereiste als opgenomen in artikel 3.1 sub e Regeling Bezwarencommissie personele aangelegenheden Universiteit Twente.

3. **Samenwerkingsovereenkomst ICT dienstverlening RUG en UT** (agendapunt 3)  
Het College van Bestuur besluit, met waardering voor dit initiatief, tot vaststelling van de samenwerkingsovereenkomst, ingekomen stuk ICT Servicecentrum UT met nr. 10500, tussen het Donald Smits Centrum voor Informatie Technologie (CIT) van de Rijksuniversiteit Groningen en het ICT-Servicecentrum van de Universiteit Twente en vraagt ICTS hieraan invulling te geven.
4. **Globale aanpak jaarverslag UT 2012** (agendapunt 4)  
Het College van Bestuur besluit de globale indeling van het jaarverslag vast te stellen. Wijzigingen die in het jaarverslag 2012 doorgevoerd moeten worden ná de RvT vergadering d.d. 20 juni 2013, zullen via een erratum worden verwerkt i.v.m. de deadline van OCW (1 juli 2012).