

BESLUITEN College van Bestuur d.d. 16 juli 2012

(formulering ter vergadering vastgesteld)

1. **Verslag CvB-vergadering d.d.02-07-2012** (agendapunt 2a)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergaderingen d.d. 09-07-2012 goed te keuren.

2. **Gemandateerde besluiten** (agendapunt 2b)
Het College van bestuur besluit de gemandateerde besluiten conform goed te keuren.

Leerstoel Bedrijfskunde in de praktijk, in het bijzonder technologie gebaseerde bedrijfsontwikkeling- en ondersteuning

Het College van Bestuur besluit de benoeming van de heer prof. ir. R. Pieper als Praktijkhoogleraar op de leerstoel Bedrijfskunde in de praktijk, in het bijzonder technologie gebaseerde bedrijfsontwikkeling- en ondersteuning te verlengen voor de periode van 01-07-2012 tot 01-07-2013. De omvang van de herbenoeming is vastgesteld op 0,1 fte.

Leerstoel Psychology of human interaction in conflict settings

Het College van Bestuur besluit dhr. Dr. P.J. Taylormet ingang van 01-06-2012 te benoemen als hoogleraar op de Leerstoel Psychology of human interaction in conflict settings. Het betreft een onbezoldigde benoeming, met een omvang van 0,2 fte, voor de periode van 3 jaar.

3. **Vaststelling instellingscollegegeldtarieven 2013-2014 en 2014-2015** (agendapunt 3)
Het College van Bestuur besluit de instellingscollegegeldtarieven 2013-2014 en 2014-2015 conform onderstaand overzicht vast te stellen en deze na een positief advies van de UR op te nemen in het Studentenstatuut UT en de relevante inschrijffregelingen.

	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Tarief B1: Ba β (voltijd/deeltijd/duaal)	€ 8096	€ 8266	€ 8464
Tarief B2: Ba α/γ (voltijd/deeltijd/duaal)	€ 7084	€ 7233	€ 7407
Tarief M1: Ma β (voltijd/deeltijd/duaal)	€ 12650	€ 12916	€ 13226
Tarief M2: Ma α/γ (voltijd/deeltijd/duaal)	€ 10120	€ 10333	€ 10581

4. **Plan van Aanpak Roosterproject (deelproject TOO)** (agendapunt 4)
Het College van Bestuur besluit:
- het roosterproject conform het plan van aanpak uit te laten voeren;
 - het budget van k€ 324 voor de uitvoer van dit project vrij te geven;
 - twee additionele roostermedewerkers, voor de periode september 2012 tot september 2014, bij S&O aan te stellen. S&O krijgt hiervoor eenmalig en maximaal k€ 240 (k€ 20 in 2012, k€ 120 in 2013 en k€ 80 in 2014). De middelen worden vrijgemaakt uit de vrije ruimte CS 2012, 2013 en 2014;
 - de hogere exploitatielasten na implementatie binnen de opgehoogde begroting van ICTS op te vangen;
 - de afspraken met TDN consultancy in verband met de kosten en de risico's opnieuw te bekijken;
 - op korte termijn een blauwdruk uit te laten werken voor de inrichting van de ondersteuningsorganisatie S&O en de belendende diensten.
5. **Criteria decentrale selectie Creative Technology** (agendapunt 5)
Het College van Bestuur besluit de criteria vast te stellen voor decentrale selectie bij de

bacheloropleiding Creative Technology voor studiejaar 2013-2014 en deze aan DUO te sturen.

6. **Bestuurlijk Werk Programma 2012** (agendapunt 7)

Het College van Bestuur besluit:

- kennis te nemen van de stand van zaken van het BWP '12;
- in het bijzonder aandacht te vragen van de concerndirecties voor de punten die (nog) niet volgens schema zijn gerealiseerd;
- in te stemmen met het opnemen van de volgende speerpunten in een aangepaste versie van het BWP '12;
 - Punt 1b. Ontwikkeling visie op (organisatie) masteronderwijs (EB/S&B)
 - Punt 32. Visie sport, incl. invulling bezuinigingen (KvA/S&B)