

BESLUITEN College van Bestuur d.d. 19-06-2017

(formulering ter vergadering vastgesteld)

- 3. TOM kwartaalrapportage Q3 2016-2017** (agendapunt 4)
Het College van Bestuur neemt kennis van de conceptversie van de TOM kwartaalrapportage kwartiel 3 cursusjaar 2016-2017 en besluit deze rapportage te agenderen voor de vergadering van het CvB-Decanen op 12 juli om deze vervolgens ter informatie te delen met de Universiteitsraad.
- 4. WOB-verzoek Open Access** (agendapunt 5)
Het College van Bestuur besluit de adviezen van de (landelijke) bezwarencommissie te volgen en het bezwaar van Elsevier en Springer ongegrond te verklaren.
Het CvB besluit tot openbaarmaking van de gevraagde informatie conform het primaire besluit van 5 december 2016 met toepassing van artikel 6 lid 5 WOB. Dat betekent dat het CvB de informatie pas openbaart na 2 weken (Elsevier) resp. 6 weken (Springer) na dit besluit.
- 6. Call Proposals for Financial Support for Cooperation with International Partners 2017** (agendapunt 7)
Het College van Bestuur besluit om de Call for Proposals for Financial Support for Cooperation with International Partners 2017 uit te doen naar de faculteiten en de reeds begrote middelen à k€ 100 hiervoor in te zetten.
- 8. Aanleg ondergrondse infrastructuur Hogekamp** (agendapunt 9)
Het College van Bestuur besluit middelen toe te kennen voor de vervanging van de ondergrondse infrastructuur ten behoeve van de Hogekamp.
- 9. Vaststellen reorganisatieplan UT2020** (agendapunt 10)
Het College van bestuur besluit het reorganisatieplan UT2020 (Faculteitsbesturen) vast te stellen conform artikel 9.6 cao NU.
- 10. Verslag CvB vergadering d.d. 12-06-2017** (agendapunt 13)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 12-06-2017 goed te keuren.
- 11. Opzeggen Charter Talent naar de Top** (agendapunt 14)
Het College van Bestuur besluit het Charter Talent naar de Top op te zeggen nu de jaarlijkse Monitor Vrouwelijke Hoogleraren van het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) een waardevoller en objectiever instrument is gebleken voor de monitoring van de voortgang in doelstellingen op het UT-genderdiversiteitsbeleid.