



Exit Interview (Deelnemers en Docenten)

Duur: ±30 minuten

Introductie

- Project kort toelichten
 - De afgelopen tijd heb je deelgenomen aan de LC, rondom het thema [X];
 - Het doel van de LC was [X].
- Korte toelichten interview: waar willen we het over hebben?
 - Mening over en ervaring met de LC;
 - Wat het heeft opgeleverd voor jou en het bedrijf;
 - Hoe dat tot stand is gekomen;
 - Rol van de facilitator;
 - Vervolgstappen.

Startvraag

1. Wist je van tevoren wat een Learning Community was? Kan je beschrijven wat je beeld erbij was? En in hoeverre dat afwijkt van de LC zoals je deze nu hebt ervaren?

Effectiviteit

2. Zou je de LC als succesvol willen beschouwen?
 - a. Zo ja, kan je toelichten wat het tot een succes heeft gemaakt?
 - b. Zo nee, kan je toelichten waar het volgens jou misging?

Teamleren

3. Wat hebben jullie, als bedrijf, geleerd van de LC?
4. In hoeverre passen jullie, als bedrijf, dit geleerde al toe in de praktijk?
 - a. Zijn jullie dingen anders gaan doen dan voor de LC?
 - b. Kan je een voorbeeld geven?

Individueel leren

5. Wat is het belangrijkste dat je voor jezelf uit de LC gehaald hebt?
 - a. Wat heeft het voor jou opgeleverd?
6. (alleen voor docenten) Heb je de LC ook kunnen gebruiken voor je eigen onderwijs?

Reflectie leerdoelen

7. Zou je jouw eigen leren binnen de LC als succesvol willen bestempelen?
 - a. Zo ja, kun je toelichten wat het tot een succes heeft gemaakt?
 - b. Zo nee, wat heeft ervoor gezorgd dat jouw eigen leren niet succesvol was?
8. Bij aanvang van het project zijn de leerdoelen in kaart gebracht. Je gaf toen aan dat je [Leerdoel]. Kun je aangeven in hoeverre dit gelukt is?
 - a. Hoe heb je dit geleerd?
 - b. Wat hielp jou hierin?
 - c. Was er ook iets wat het leren moeilijk maakte?
9. Heb je er nu nog vragen over?



Verandering in het werk

Het doel van de LC was (aanvankelijk) om [X, bijv. BIM 360 toe te passen in je werk].

10. Kan je vertellen in hoeverre je dit meer/ anders bent gaan doen dan voor de LC?
 - a. Hoe komt het dat je dat wel/ niet anders bent gaan doen?
11. Hoe belangrijk is het voor jouw bedrijf dat iedereen werkt met [X]?
 - a. Waarom?
 - b. Kun je vertellen in hoeverre jouw collega's dit meer/anders zijn gaan doen dan voor de LC?
 - c. Hoe komt het dat zij dingen wel of niet anders zijn gaan doen?
12. Als jouw bedrijf graag wil dat iedereen [X], hoe zouden ze dat moeten aanpakken?
 - a. Hoe gaat jouw bedrijf nu verder met [X]?

Begeleiding van de facilitator

13. Hoe heb je de ondersteuning van de facilitator ervaren?
 - a. Wat had de facilitator meer of minder mogen doen volgens jou?
 - b. Waarom is het belangrijk dat hij/zij dit meer of minder zou doen?
 - c. Wat had het de groep opgeleverd?

Vervolg

14. Krijgt deze LC een vervolg?
 - a. Zo ja, gaan jullie met hetzelfde vraagstuk door of een nieuw vraagstuk? (Welke?)

Afsluiting

- Zijn er nog vragen/opmerkingen vanuit jou?
- Bedankt!