



GasErop! Informatiebrief deelnemers Learning Community

Binnenkort gaat er een Learning Community van start bij [naam bedrijf] om samen te leren over het onderwerp [vraagstuk, bijv: BIM 360]. Jij bent uitgenodigd om mee te doen aan deze Learning Community omdat je bent geïdentificeerd als één van de (toekomstige) key users van [vraagstuk], en daarom waardevolle inzichten kan inbrengen vanuit jouw functie. Maar wat is een Learning Community nou eigenlijk? Wat kan je verwachten? En wat wordt er van jou verwacht?

Wat is een Learning Community?

Een Learning Community is een groep waarin samen leren, werken en innoveren centraal staat rondom een vraagstuk dat voor iedere deelnemer van belang is. De groep bestaat uit:

- Zes tot acht medewerkers uit verschillende functies
- Externe facilitator (begeleiding)
- Docenten en studenten (terugkoppeling onderwijs)

Het uiteindelijke doel van een Learning Community is het verduurzamen van de leeropbrengsten (denk aan: nieuwe of aanvullende handelswijzen implementeren in de manier van werken van het installatiebedrijf) en het voortzetten van de Learning Community zelf (denk aan: experimenteren en reflecteren op de dagelijkse praktijk).

De Learning Community in de praktijk: wat wordt er van mij verwacht?

De Learning Community een looptijd van ±10 weken. De planning en de activiteiten van de LC over deze 10 weken is te vinden op de volgende pagina.

Tijdens de bijeenkomsten wordt er een actieve en leergierige houding van je verwacht, om zo met zijn allen de Learning Community een succes te maken en samen de gestelde doelen te behalen. Jullie zijn als deelnemers van de LC samen 'eigenaar' van het vraagstuk, wat betekent dat jullie zelf de richting van de LC bepalen, en daarmee ook de inhoud van de bijeenkomsten en leeractiviteiten. Daarnaast zullen we van je vragen om je in deze 10 weken heel bewust bezig te houden met het leren op de werkvloer: welke activiteiten bevorderen jouw leerproces? Welke niet? Wat heb jij nodig om te leren en hoe kan jouw werkgever hierbij helpen? Dit soort zaken zullen uitgebreid aan de orde komen tijdens de wekelijkse sessies, maar vooral buiten deze sessies is het belangrijk dat deelnemers gedurende 10 weken intrinsieke motivatie en discipline opbrengen ten behoeve van de Learning Community.

Wat houdt deze specifieke Learning Community bij [naam bedrijf] precies in?

De Learning Community bij [naam bedrijf] zal gericht zijn op het [verkennen/implementeren] van [innovatie]. Het doel is [doel].

Praktische informatie

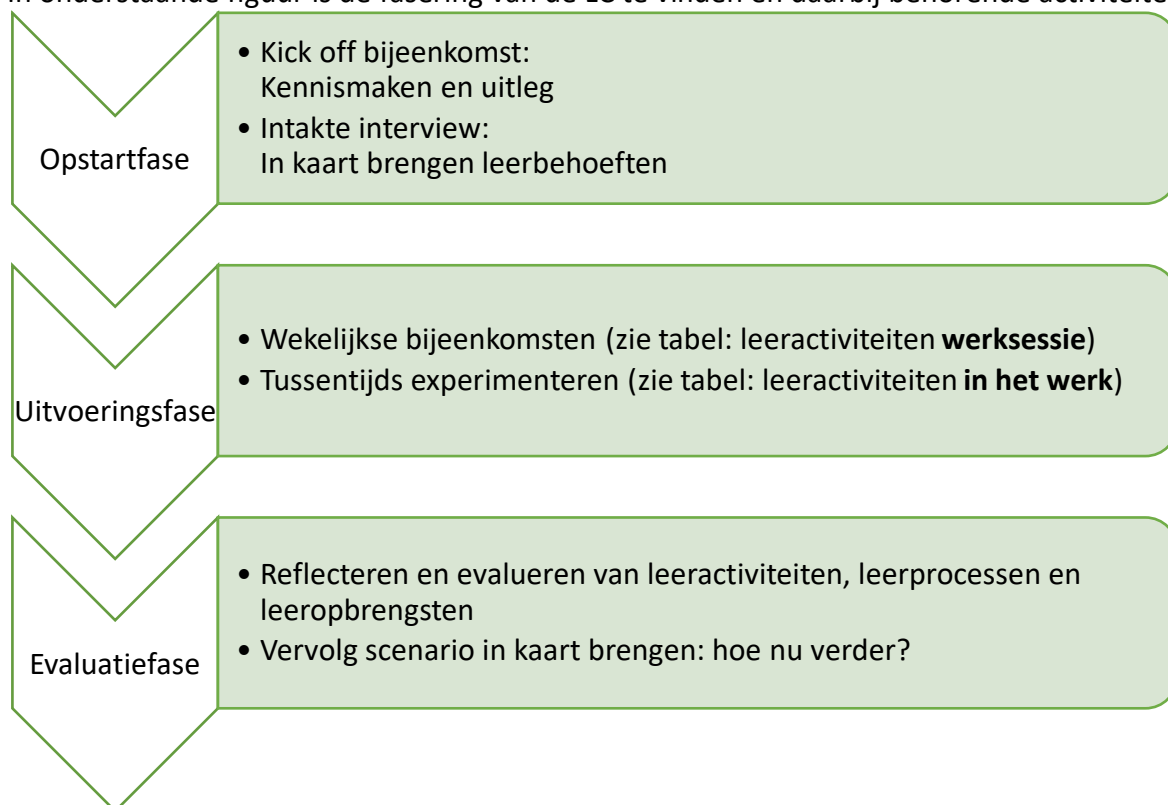
De deelnemers van deze Learning Community zijn [deelnemers bedrijf].

De facilitator van deze Learning Community is [facilitator, email].

De onderzoeker die aangesloten is bij deze Learning Community is [onderzoeker, email].



In onderstaande figuur is de fasering van de LC te vinden en daarbij behorende activiteiten.



In onderstaande tabel zijn details over de werksessies en het leren in het werk te vinden.

Leeractiviteiten werksessie	Leeractiviteiten in het werk
• ± 10 bijeenkomsten • Duur sessie: 1 – 1,5 uur • Ondersteuning van facilitator Leeractiviteiten zijn reflecterend van aard. Voorbeelden: - Ideeën genereren voor mogelijke oplossingen; - Plannen maken om ideeën uit te proberen in de praktijk; - Terugkoppelen van wat er in de praktijk is uitgeprobeerd; - Ideeën bijstellen en opnieuw uitproberen - Vastleggen van nieuwe werkwijze - Samen producten maken die de implementatie binnen het bedrijf ondersteunen. Bijvoorbeeld: blauwdrukken, werkbeschrijvingen, presentaties, prototypes etc.	• Vindt plaats tussen de werksessies • Om ervaringen op te doen met wat wel en niet werkt op de werkvloer Leeractiviteiten zijn experimenterend van aard. Voorbeelden: - Experimenteren nieuwe werkwijze; - Informatie opzoeken; - Presentaties bijwonen; - Anderen observeren; - Nadenken over eigen werk; - Online module volgen; - Brainstormen en overleggen; - Feedback geven of hulp vragen.