



Evaluatie Opdrachtgever

De evaluatiegesprekken tussen facilitator en opdrachtgever zijn in de praktijk wat informeler van aard. Over het algemeen komen onderstaande onderwerpen vaak ter sprake, waarbij de vragen ter inspiratie dienen.

Inhoudelijke reflectie

1. Zou je de LC als succesvol willen beschouwen?
 - a. Wat was het doel van jullie deelname aan deze LC?
 - b. Is het doel bereikt?
2. Wat hebben jullie als bedrijf geleerd van de LC?

Impact in de organisatie

3. In hoeverre passen jullie als bedrijf dit geleerde al toe in de praktijk?
 - a. Zijn jullie dingen anders gaan doen dan voor de LC?
 - b. Kan je een voorbeeld geven?

Proces reflectie

4. Wat vind je, onafhankelijk van de inhoudelijke opbrengsten, van het LC concept?
5. Wat was de grootste uitdaging in het proces?
6. Wat kreeg je terug van de deelnemers? Werd de LC goed ontvangen?
7. Werd je als opdrachtgever voldoende op de hoogte gehouden van de voortgang van de LC?
8. Hoe heb je de ondersteuning van de facilitator ervaren?
 - a. Wat had de facilitator meer of minder mogen doen volgens jou?
 - b. Waarom is het belangrijk dat hij/zij dit meer of minder zou doen?
9. Wat vond je van de tijdsinvestering en het aantal bijeenkomsten?
 - a. Was dit meer of minder dan van tevoren verwacht?
 - b. Was het de tijdsinvestering waard?

Vervolgactiviteiten

10. Krijgt deze LC een vervolg?
 - a. Zo ja, gaan jullie met hetzelfde vraagstuk door of een nieuw vraagstuk?
 - i. Welk vraagstuk en waarom? *
 - b. Moeten daar dezelfde of nieuwe mensen bij aansluiten?
 - c. Wanneer moet deze van start gaan?
11. Wat nemen we vanuit deze LC mee naar een volgende LC?
 - a. Wat ging er goed?
 - b. Wat ging er minder goed?

** Gebruik evt. het template voor het uitvragen van een nieuw vraagstuk*