



Evaluatie Groep

Welkom

- Door facilitator

Inhoudelijke reflectie (±25 min)

- Facilitator vraagt deelnemers terug te kijken op de laatste bijeenkomst(en)
 - o Bijvoorbeeld:
 - “De vorige keer hebben we de resultaten teruggekoppeld aan de belangrijke stakeholders en ik ben even benieuwd hoe jullie daarop terugkijken.”
 - “De vorige keer hebben we een expert op bezoek gehad die ons meer heeft verteld over **[innovatie X]**. Wat vonden jullie daarvan?”
 - “Hoe kijken jullie terug op de opbrengsten van deze LC?”
 - o Een rondje doen langs alle deelnemers en/ of elkaar aanvullen
 - Laat iedere deelnemer zijn/ haar inbreng doen
 - o Overige actiepunten en/ of wensen worden genoteerd op post-its
- Welke acties hebben er tussendoor nog plaatsgevonden?
 - o Implementatie van bepaalde processen?
- Vooruitkijken
 - o Wat hangt er nog in de lucht? Wat zijn de vervolg stappen?

Proces reflectie (±25 min)

- Facilitator vraagt deelnemers terug te kijken op het proces:
 - o Bijvoorbeeld:
 - Wat zie je als nuttig onderwerp voor een vervolg LC?
 - Wat ging goed in deze LC? Wat zou je in een volgende LC behouden?
 - Wat ging minder goed in deze LC? Wat zou je anders doen?
 - o Deelnemers schrijven antwoorden op post-its

Optioneel: werkvorm ter afsluiting (± 10 min)

“Jullie hebben een aantal weken samengewerkt, en het lijkt mij wel aardig om elkaar te bedanken. Ik zou je willen vragen om voor alle collega’s om je heen op een post-itje één woord te schrijven, een eigenschap of compliment die je in deze learning community hebt gezien. Niet te ingewikkeld. Iedereen doet het even voor alle collega’s.”

→ Opschrijven en uitdelen van complimenten

Afronden

- Facilitator bedankt deelnemers