

SAMEN BOUWEN AAN LEARNING COMMUNITIES



Een succesvolle Learning Community...

- Werkt aan een **innovatieve oplossing** (bijv. nieuwe technologie of werkwijze) voor een complex vraagstuk dat voortkomt uit de **energietransitie**.
- Werkt in 10 weken tijd naar **concreet doel** toe, dat onderdeel is van een groter einddoel.
- Is **praktijkgericht** zodat deelnemers kunnen experimenteren met het geleerde tijdens hun werk.

1. Strategische Speerpunten

- Wat willen we op de lange termijn bereiken m.b.t. de energietransitie?
- Wat is de uitdaging en waarom?

3. Situatie

- Wat is de huidige status m.b.t. de uitdaging?

2. Onderwerp

- Hoe kan de LC een startpunt bieden voor bovengenoemde uitdaging?
- Op welke processen binnen het bedrijf heeft dit invloed?

4. Doel

- Wat is het gezamenlijke doel?

5. Deelnemers

- Wie neemt deel aan de LC?
 - Min.6, max. 10 deelnemers per LC
 - Betrokkenheid verschillende functies
 - Bijdrage van docent(en)/ student(en)
- Wat brengen en halen ze? (aan kennis, vaardigheden, ervaring, etc.)

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

6. Randvoorwaarden

- Hoe maken we dit mogelijk?
- Hoe zorgen we voor connectie van de LC met het management/ de opdrachtgever?

Afronding

- Volgende afspraak ter afstemming
- Overige