



Intakegesprek

Instructies

Dit template wordt tijdens het intakegesprek ingevuld door de opleidingscoördinator, waarna deze wordt geüpload in het portfolio van de kandidaat op Teams.

Kandidaat	
Opleidingscoördinator	
Datum	

Toelichting motivatiebrief

1. Waarom wil de kandidaat facilitator worden?

2. Wat weet de kandidaat al over een LC?
 - a. Ervaring aanwezig m.b.t. het begeleiden van groepen?

3. Heeft de kandidaat ervaring met andere situaties die lijken op een LC?
 - a. Wat is de visie van de kandidaat daarop?

4. Op welke manier zorgt de kandidaat ervoor dat deze blijft leren tijdens het uitvoeren van de rol als facilitator?

Z.O.Z.



Praktische haalbaarheid

Opleidingscoördinator geeft informatie over het verloop van een LC: hoe ziet het LC-traject eruit en wat zijn de praktische dingen die daarbij komen kijken?

5. Is het praktisch haalbaar voor de kandidaat om facilitator taken op zich te nemen?
 - a. Uren (agenda i.c.m. evt. onderwijstaken), vervoer, etc.

6. Overige gespreksonderwerpen
 - b. Heeft de kandidaat nog vragen?
 - c. Is de kandidaat na dit gesprek nog altijd geïnteresseerd?
 - d. Zie checklist: extra vragen nodig m.b.t. de beoordeling van bepaalde punten?

7. Ter afronding van het gesprek geeft de opleidingscoördinator toelichting over de verdere procedure.
 - e. Zelfstudie door kandidaat en schrijven van visiestuk
 - f. Plannen van startgesprek

Checklist

Kandidaat...	Check?
... is communicatief vaardig	
... is bekend met het herkennen van groepsdynamiek en weet hoe deze te beïnvloeden en in te zetten zodat doelen behaald worden (kennis van werkvormen)	
... weet de juiste balans te vinden tussen meebewegen en processturing (en kan hiervan voorbeelden aandragen)	
... is positief ingesteld en houdt van een uitdaging	
... heeft een hoge mate van zelf reflectief vermogen, welke essentieel is om kritisch te kijken naar voorgaande bijeenkomsten en op basis daarvan aanpassingen te doen	

Dit document is onderdeel van het GasErop! Facilitator Opleidingstraject dat is ontwikkeld in samenwerking met het project Regionaal bouwen aan Human Capital