



Buddy richtlijnen

Doel

- ✓ De kandidaat (junior facilitator) zodanig coachen zodat deze zelfstandig een LC kan voltooien welke aan de GasErop! ontwerpprincipes voldoet.

Voorwaarden

- ✓ Buddy beschikt over voldoende en juiste kennis van en expertise over LCs;
- ✓ Buddy kan voldoende tijd vrijmaken voor het begeleiden van de kandidaat over een periode van 2 LCs;
 - 1 LC waarbij kandidaat meeloopt met buddy
 - 1 LC waarbij buddy komt kijken bij kandidaat (junior facilitator)
- ✓ Kandidaat is ingepland bij een LC welke past bij een junior facilitator.

Invulling

- Start gesprek ter introductie van de buddy en kandidaat;
- Kandidaat loopt mee bij (minimaal 1 sessie van) een lopende LC van de buddy;
- Buddy komt (minimaal 3 sessies) kijken bij LC van de kandidaat (junior facilitator);
- Gedurende het traject regelmatige check-ins plannen om te bespreken hoe het gaat en om evt. vragen of zorgen te bespreken;
 - Formeel (reflectie na afloop LC) en informeel (update tijdens koffie);
 - Fysiek en online.

Taken

- De buddy fungeert als mentor voor de kandidaat en kan helpen bij het ontwikkelen van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor de functie als facilitator. Ook kan de buddy helpen bij het opstellen van persoonlijke doelen en loopbaanontwikkeling.
- De buddy helpt de kandidaat zijn weg te vinden in het dagelijkse werk als facilitator door deze wegwijz te maken in het facilitator netwerk, de aanwezige materialen, etc.
- De buddy kan de kandidaat helpen bij het beantwoorden van vragen die deze heeft over het concept van LCs, de functie als facilitator, bijbehorende werkzaamheden, en de deelnemende bedrijven*.
 - * Bij sommige bedrijven zit het informeel leren al overduidelijk in het DNA van de organisatie (bijv. door te experimenteren in het werk en het tolereren van fouten) terwijl het voor andere bedrijven compleet nieuw is om processen of werkzaamheden te optimaliseren. Hoe positioneer je de LC binnen dit soort verschillende bedrijven en met welke randvoorwaarden moet je rekening houden? De buddy geeft een inkijkje in het in hoe hier mee om te gaan.
- De buddy geeft de kandidaat feedback op de werkzaamheden die deze uitvoert, en geeft tips over hoe deze verbeterd kunnen worden.
- De buddy zorgt voor een goede overloop van zowel meelopend kandidaat naar junior facilitator, als van junior facilitator naar zelfstandig opererend facilitator.
- De buddy denkt mee bij evt. zorgen of problemen van de kandidaat (junior facilitator) en helpt bij het vinden van oplossingen.
 - Hieronder valt ook het beantwoorden van vragen op het teams kanaal.
- De buddy zorgt voor regelmatige terugkoppeling naar de opleidingscoördinator over de vorderingen van de kandidaat.



regionaal
bouwen
aan



POWERED BY
ROC VAN TWENTE
HOGESCHOOL SAXION
PIONEERING

Dit document is onderdeel van het GasErop! Facilitator Opleidingstraject dat is ontwikkeld in samenwerking met het project Regionaal bouwen aan Human Capital

UNIVERSITY
OF TWENTE.

Windesheim

Techniek
Nederland

ALFERINK
installatietechniek



nijhof
installatietechniek

winkels

DE GROOT
INSTALLATIEGROEP

roc van
twente

loohuis
installatietechniek

ENGBERINK
TECHNISCHE INSTALLATIES

ISSO
professional

SAXION
HOGESCHOOL

pioneering