

# HEB JE EEN MENING OVER DE UNIVERSITEIT TWENTE?

LAAT VAN JE HOREN!



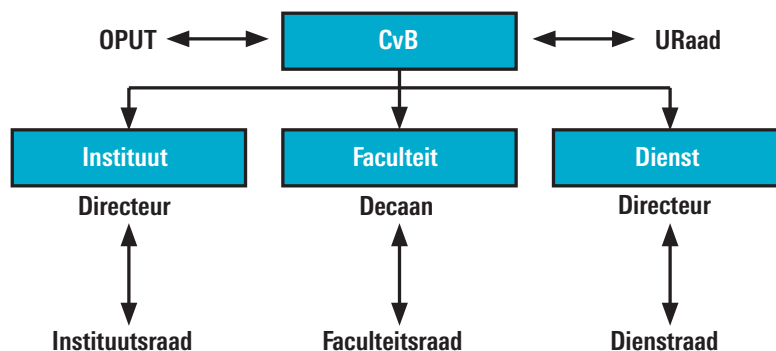


MEDEWERKERS  
HEBBEN INVLOED  
OP HET BELEID  
OP DE UT.

## MEDEZEGGENSCHAP VOOR MEDEWERKERS

Medewerkers hebben invloed op het beleid van de UT. Meer invloed dan bijvoorbeeld een ondernemingsraad in een bedrijf. UT-medewerkers hebben invloed op:

- de koers die het College van Bestuur uitzet voor de instelling als geheel (via de universiteitsraad), en op de arbeidsvoorwaarden van de UT (via het Overleg Personeel UT)
- het beleid van de eigen faculteit, instituut of dienst (via de decentrale raden)



### UNIVERSITEITSRAAD (URAAD)

De universiteitsraad bestaat uit 9 gekozen medewerkers en 9 gekozen studenten. Het college heeft in veel gevallen instemming nodig van de URaad, bijvoorbeeld bij:

- grote reorganisaties
- het starten of beëindigen van opleidingen
- het onderzoeksbeleid
- het personeelsbeleid

Verder kan de URaad gevraagd en ongevraagd advies geven. Het college is verplicht op deze adviezen te reageren. Voor de negen personeelszetels in de URaad worden eens in de twee jaren verkiezingen gehouden. Alle personeelsleden krijgen automatisch een oproep om elektronisch hun stem uit te brengen.

Medewerkers kunnen zich verkiesbaar stellen via een kieslijst van een universiteitsraadspartij of via een eigen kieslijst.



# LAAT VAN JE HOREN!

## OVERLEG PERSONEEL UT (OPUT)

In het OPUT zijn vier vakbonden vertegenwoordigd. Het OPUT overlegt met het college van bestuur over de arbeidsvoorwaarden aan de UT en over de sociale gevolgen van reorganisaties.

## PROMOVENDI-NETWERK UT (P-NUT)

Het Promovendi Netwerk Universiteit Twente (P-NUT) is een organisatie die de belangen van alle promovendi van de Universiteit Twente behartigt. Het doel van P-NUT is om een platform te vormen voor communicatie tussen de promovendi en als woordvoerder op te treden voor het scheppen van goede arbeidsvoorwaarden op de UT voor promovendi. P-NUT is lid van het landelijke netwerk PNN, dat de belangen van promovendi in Nederland behartigt. Zie [www.utwente.nl/p-nut](http://www.utwente.nl/p-nut).

## FACULTEITSRAAD (FR)

Elke faculteitsraad bestaat uit gekozen medewerkers en studenten. Personeelsleden worden voor twee jaar en studenten voor één jaar gekozen. De FR overlegt met de decaan over het facultaire beleid:

- zonder instemming van de FR kan de decaan zijn beleid niet uitvoeren
- de FR adviseert de decaan over de inzet van financiële middelen voor onderwijs en onderzoek
- FR en decaan moeten overeenstemming bereiken over het instellen of opheffen van leerstoelen

## INSTITUUTSRAAD

In een instituut is het onderzoek van meerdere faculteiten ondergebracht. De instituutsraad wordt daarom samengesteld uit medewerkers van de betrokken faculteiten. De instituutsraad adviseert de wetenschappelijke directeur (WD) over:

- het onderzoekprogramma en de strategische research oriëntaties
- de begroting van het instituut

## DIENSTRAAD

Een dienstraad bestaat uit medewerkers van een ondersteunende dienst. De raad wordt voor een periode van twee jaar gekozen door de medewerkers van de betreffende dienst(en). De dienstraad is te vergelijken met een ondernemingsraad van een bedrijf en bespreekt met de dienstdirecteur onder meer:

- het bedrijfsplan van de dienst
- de begroting
- de reorganisatie van de dienst

## MEER INFORMATIE

Voor meer informatie over de UR, de UR-partijen, het OPUT, en voor de websites van de faculteits-, instituuts- en dienstraden zie:

[www.utwente.nl/medezeggenschap](http://www.utwente.nl/medezeggenschap)

