

MEMO

Aan: CvP

Van: Paul van Dijk

Datum: 13-11-19

Betreft: Toelichting overige wijzigingen PhD Charter

Naast de wijzigingen i.v.m. de WNRA (= geel gemarkeerd en door OPUT behandeld) zijn ook andere inhoudelijke en redactionele aanpassingen aan het PhD Charter doorgevoerd. Hier een korte opsomming voor zover dit inhoudelijke wijzigingen zijn.

- Art. 1.r Dean TGS als eindverantwoordelijke.
- Art. 2 Nieuwe VSNU indeling (2019), in gehele document ingevoerd.
- Art. 4.2 Toevoegen van de beoordelingscriteria van de persoon en het “boekje” zoals deze op het oude beoordelingsformulier stonden, en nu opgenomen zijn in Hora Finita. Of de commissieleden de persoon dan wel het boekje moeten beoordelen is nog ter discussie.
- Art. 5.5 Toevoegen van “Doctoral Education Guidelines”. Deze worden echter niet opgenomen als annex, maar er wordt verwezen naar de URL. Dit omdat deze tussentijds kunnen worden aangepast (door CvP).
- Art. 5.6 Vrijstellingen > 20EC voorleggen aan CvP (is huidige praktijk).
- Art. 7.3 Kwaliteitszorg voor hele traject toegevoegd olv dean TGS.
- Art. 9 Selectie: onderscheid gemaakt tussen sollicitatieprocedure voor AiO's en beoordelen van overige aanmeldingen.
- Art. 14.2 Toevoegen van aanwezigheid dagelijks begeleider c.q. co-promotor bij jaargesprek ivm 4-ogen principe.
- Art. 15 en 16a Voorgelegd aan OPUT
- Art. 15.4 In geval van part-time onderzoek langere tijd voor Qualifier toegestaan.
- Art. 15.8 Decaan beslist als qualifier commissie niet tot overeenstemming komt.
- Art. 16b Aangepast conform art. 16a voor niet werknemers.
- Annex 1: Toegevoegd het nieuwe VSNU classificatie schema.