

# CvB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 13 juni 2019  
Commissievergadering :  
Agendapunt : FOBOS  
Vertrouwelijk : nee  
Bijgevoegde stukken : FOBOS regeling 2020/2021

Betrokken dienst: CES

Secretaris: Susanne Wichman

Portefeuillehouder: Mirjam Bult, Thom Palstra

paraaf: 

paraaf: 

paraaf: 

---

## 1. Status agendapunt:

Rol URaad:

- Ter informatie
- Ter advisering
- Ter instemming
- Anders:

---

## 2. Eerder behandeld in:

Naam gremium: EB

Datum behandeling: 23 april 2019

Naam agendapunt: FOBOS

Conclusie toen: EB adopts the proposed changes made to the FOBOS scheme after approval by the university council (UR).

Naam gremium: UC-Ow

Datum behandeling: 9 april 2019

Naam agendapunt: FOBOS

Conclusie toen: UC-Ow recommends the proposed changes to the FOBOS scheme for September 2019.

---

## 3. Toelichting/samenvatting (engelstalig):

In the attached FOBOS scheme for September 2019, the following major changes have been made to the Activism Grants Scheme compared to the FOBOS scheme currently in force.

- The method of rewarding full-time and part-time activism will be adjusted with effect from 1 January 2020. In recent months, cumulative insight led the WAR to conclude that it is desirable to redefine the scope of financial support for activism. This relates to the fact that, in the case of part-time activism, there is not necessarily a link between participation in student bodies and study delay. For full-time activism, this link has been established. That is why, under the terms of the new scheme, full-time activism is remunerated by covering the *actual tuition fees paid* by the student, while remuneration of 170 euros is available for part-time activism. The part-time amount will increase or decrease annually in line with inflation/deflation.

According to the WAR, the aforementioned change necessitates tightening a number of points from Appendix B of the scheme. The categorization of a body as full-time or part-time is currently based on a scale that includes member numbers. In addition, the Student Union has until now provided an implicit assessment of whose participation in a study body is full-time or part-time. Appendix B

provides additional indicators for making this assessment, while explicitly mentioning the power of discretion available to the Student Union. Reporting on the use of this discretionary power has been added to the WAR's remit, with a view to providing checks and balances. Another addition to the Activism Grants Scheme is that recognition by the Student Union will be a precondition for entitlement in each category.

- The status of student member of UC-Ow will be added to the Activism Grants Scheme and qualified as a form of activism. A proposal was made to add the UC-Ow student member to Category 3, which includes a restricted number of ancillary activities explicitly identified by the EB as being of great importance to the UT. It was proposed that the amount of the reimbursement be determined in relation to the previously determined reimbursement for a student assessor (also a form of advisory). In consultation with HR and S&B, remuneration for the student assessor and the student member of UC-Ow were referenced to the average hourly wage of a student assistant multiplied by an estimate of the average hours associated with the position. Where a student assessor devotes an average of 104-208 hours a year to their position, student membership of UC-Ow is estimated to involve 52-104 hours. For the student assessor, this calculation resulted in an annual fee of 1800 euros. For a student member of UC-Ow, an annual amount of around 1000 euros was arrived at. Within the part-time activism category of the FOBOS scheme, this translated to reimbursement in the form of 6 grants of 170 euros (1020 euros on an annual basis). The proposal was budget neutral and so did not represent an increase in the number of grants allocated to activism in FOBOS.
- In response to the EB's assignment to develop a FOBOS-based proposal for reimbursing PhD students in special circumstances, a legal framework was mapped out and WAR established that it was not possible to make provision for PhD students within FOBOS. In most cases, the relationship between PhD student and UT can be qualified as an employee-employer relationship. Special circumstances affecting the employee should therefore be examined under the terms of labour law. This begged the question of whether FOBOS could play a role in special circumstances when the relationship between university and PhD student cannot be qualified as an employee-employer relationship, i.e. for PhD students on a scholarship. For these cases too, the answer was negative, as PhD students in this category are not students enrolled at the institution, as stipulated in Article 7.51 paragraph 1 of the Higher Education and Research Act.
- The enclosed financial overview is based on the non-indexed FOBOS budget for 2020. The overview also specifies the change in activism grants. The components force majeure and top sport/top arts do not change. So, the total for activism (with a distinction between fulltime and parttime) amounts to k€760, but all the components together exhaust the total FOBOS budget of k€ 839 (non-indexed)

---

#### **4. (Voorgenomen) besluit CvB:**

The EB took note of the changes to the FOBOS scheme for September 2019, and decided to send the amended regulation to the University Council (UR) for approval.

Having obtained the UR's approval, the EB decided to adopt the FOBOS scheme with the proposed changes in accordance with the WAR's recommendation.

The EB agreed with the proposed system for rewarding full-time and part-time participation in student governance (referred to as 'activism' by UT). In addition, full-time activism is remunerated by covering the actual tuition fees paid by the student, while remuneration of 170 euros is available for part-time activism. The proposal calls for the amount for part-time activism to be indexed annually on the basis of inflation/deflation.

The EB took note of the proposal to assign student members of UC-Ow to Category 3 and adopted it in accordance with the WAR's recommendation.

The EB decided that the FOBOS scheme should not be adapted to include special-circumstances reimbursement for PhD students.

---

---

**GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)**

**Eerder in URaad aan de orde geweest?**

- o Nee.
- o Ja, op

Conclusie toen:

**Nadere toelichting:** (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....  
.....

Attached document: financial overview

# ***Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden***

## **Opbouw Regelingen:**

als onderdeel van het Profileringsfonds ex art. 7.51 WHW

<b>Hoofdstuk 1:</b>	<a href="#"><u>Algemeen</u></a>
<b>Hoofdstuk 2:</b>	<a href="#"><u>Regeling Tegemoetkoming Overmacht</u></a>
<b>Hoofdstuk 3:</b>	<a href="#"><u>Regeling Activismebeurzen</u></a>
<b>Hoofdstuk 4:</b>	<a href="#"><u>Regeling Ondersteuning Topsport en Topcultuur Beoefening</u></a>
<b>Hoofdstuk 5:</b>	<a href="#"><u>Regeling Vergoeding Medezeggenschap, Zeggenschap en advisering door studenten</u></a>
<b>Bijlage A:</b>	<a href="#"><u>Erkende bijzondere omstandigheden</u></a>
<b>Bijlage B:</b>	<a href="#"><u>Beschrijving van de toewijzing van activismebeurzen en vastgestelde basis- lijst van activismebeurzen</u></a>
<b>Bijlage C:</b>	<a href="#"><u>Procedure extra- en incidentele activiteiten in het kader van activismebeurzen</u></a>

## **TEKST VAN DE REGELING**

NB: Uitsluitend ten behoeve van de eenvoud van formulering van de regeling is de mannelijke vorm voor personen gehanteerd; met deze aanduiding worden echter zowel mannen als vrouwen bedoeld.

# Hoofdstuk 1: Algemeen: van toepassing op de hoofdstukken 2 t/m 4 en de bijlagen A, B en C.

## Leeswijzer

De regeling is bedoeld voor studenten aan de UT. Deze kunnen indien zij aan de voorwaarden van de regeling voldoen in aanmerking komen voor een financiële tegemoetkoming in de vorm van restitutie van betaling collegegeld voor niet afgenomen diensten. De regeling is onderverdeeld in:

- Tegemoetkoming Overmacht in het geval van erkende bijzondere omstandigheden;
- Activismebeurzen wanneer zij commissie- of bestuurswerk verrichten bij een door de UT erkende organisatie/vereniging;
- Topsport-/Topcultuurbeurzen als zij zijn erkend via der Regeling Ondersteuning Topsporters en Topcultuur-beoefening.

De bijzondere omstandigheden zijn beschreven in bijlage A. De erkende verenigingen en organisaties staan vermeld in de bijlage B.

## Artikel 1. Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Activismebeurs:** de beloning die wordt verstrekt voor nevenactiviteiten;
- b. **Commissie Topsport:** een driehoofdige commissie bestaande uit:
  - SU portefeuillehouder Sport & Cultuur of een bestuurder van de sportkoepel;
  - Het hoofd Sportcentrum UT;
  - Een studentendecaan UT.

De commissie is belast met de beoordeling of een bachelor- of masterstudent als topsporter kan worden aangemerkt en de categorie van erkenning;

- c. **Commissie Topcultuur:** een driehoofdige commissie bestaande uit:
  - SU portefeuillehouder Sport & Cultuur of een bestuurder van de cultuurkoepel;
  - Het hoofd cultuurcentrum UT;
  - Een studentendecaan UT.

De commissie is belast met de beoordeling of een bachelor- of masterstudent als topcultuur beoefenaar kan worden aangemerkt en de categorie van erkenning;

- d. **CPO:** de Commissie Persoonlijke Omstandigheden die is gemandateerd door het College van Bestuur om de geldigheid van de omstandigheden zoals beschreven in WHW 7.51 te beoordelen en de omvang van de ondersteuning vast te stellen;
- e. **CvB:** het College van Bestuur van de Universiteit Twente belast met het vaststellen van toekenningen en ondersteuningsgerechtigden;
- f. **Erkende omstandigheid:** de omstandigheden bedoeld in bijlage A van deze regeling;
- g. **FOBOS:** deze regeling Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden;
- h. **Nevenactiviteiten:** activiteiten naast de opleiding die aanvullend op de opleiding zijn door het opdoen van relevante competenties;
- i. **Niet afgenomen diensten:** de onderwijsdiensten waarvan de student door omstandigheden geen gebruik kon maken.
- j. **Omvang van de ondersteuning:** de in aantal maanden of beurzen uitgedrukte tegemoetkoming;
- k. **Ondersteuningsgerechtigde:** de student aan wie door het CvB op grond van deze regeling een financiële ondersteuning is toegekend;
- l. **Sporter met A-status:** een A-status verdient de Nederlandse sporter door te voldoen aan de prestatienorm zoals die na overleg met de betrokken bond en het NOC\*NSF is vastgelegd. Internationale studenten met een aantoonbaar vergelijkbaar niveau worden ook tot deze categorie gerekend. Het uitgangspunt van deze norm houdt in dat de sporter aantoonbaar bij de mondiale top-8 van een WK of de Paralympische- of Olympische Spelen te behoren of zich te kwalificeren voor de Olympische Spelen;
- m. **Sporter met een High Potential-status:** in uitzonderlijke gevallen, daar waar sprake is van een buitengewoon perspectief op snelle aansluiting bij de mondiale top-8 en een hoog perspectief op een positie bij de mondiale top-3 kan NOC\*NSF een Nederlandse sporter de status van High Potential (HP) verlenen. Internationale bachelor- of masterstudenten met een aantoonbaar vergelijkbaar niveau worden ook tot deze categorie gerekend;

- n. **Sporter met B-status:** de sporter die heeft aangetoond bij de mondiale top 16 te horen. Dit betekent dat de sporter bij de eerste 16 dient te eindigen tijdens een WK, Paralympische- of Olympische spelen;
- o. **Student:** degene die als voltijdstudent is ingeschreven voor een bekostigde bachelor- of masteropleiding aan de UT; of de niet-bekostigde masteropleiding GEO-information Science and Earth Observation;
- p. **Studieadviseur:** iedere opleiding kent een studieadviseur. Deze is aanspreekpunt voor studenten die door bijzondere omstandigheden vertraging op (dreigen te) lopen. Voor studenten die niet uit de EER komen, kan deze taak ook bij de FAINCO belegd zijn. Voor studenten van de faculteit ITC is die taak belegd bij de course director of student affairs officer.
- q. **Student Union:** de Stichting Student Union Universiteit Twente, het overkoepelende orgaan voor studentenactivisme op de Universiteit UT, verantwoordelijk voor o.a. de academische vorming van de student;
- r. **Studiebegeleiding op maat:** het uitvoeren door de betrokken opleiding van het geïntegreerde sport- of cultuurplan en studieplan van de bachelor- of masterstudent dat in overeenstemming tussen de student en de betrokken opleiding wordt opgesteld. Het gaat om bijzondere afspraken, zoals: het doen van een mondeling tentamen, het geven van uitstel voor te leveren prestaties, etc. De bachelor- of masterstudent neemt hiertoe zelf het initiatief door contact op te nemen met de studieadviseur;
- s. **Team Twente Teams Board (TTT-Board):** Koepelbestuur van de Team Twente Teams. Dit bestuur houdt zich bezig met de overkoepelende belangen van de Team Twente Teams en zal samenwerking waar mogelijk en wenselijk faciliteren.
- t. **Tegemoetkoming Overmacht:** de financiële ondersteuning die op grond van de Regeling Tegemoetkoming Overmacht door het CvB aan een student is toegekend;
- u. **Toetsingscommissie:** de Student Union is belast met de toetsing van criteria voor toekenning van activismebeurzen voor nevenactiviteiten en de vaststelling van de omvang voor bestuursfuncties zoals neergelegd in hoofdstuk 3 en/of bijlage B;
- v. **Topcultuurbeurs:** de beloning die wordt verstrekt aan een erkend topcultuurbeoefenaar cat. 1;
- w. **Topcultuur beoefenaar:** de UT bachelor- of masterstudent die in het kader van deze regeling als zodanig is erkend;
- x. **Topsportbeurs:** de beloning die wordt verstrekt aan een erkend topsporter cat. 1;
- y. **Topsporter:** de UT bachelor- of masterstudent die in het kader van deze regeling als zodanig is erkend;
- z. **WHW:** de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;
- aa. **UT:** Universiteit Twente.

## **Artikel 2. Grondslag van de regeling**

De grondslag voor deze regeling is WHW art. 7.51 i.c. het Profileringsfonds. Deze Regeling is een verdere uitwerking van de wet.

## **Artikel 3. Ondersteuningsgerechtigden**

Voor tegemoetkoming overmacht, activismebeurzen, topsport- en topcultuurbeurzen kunnen in aanmerking komen bachelor- of masterstudenten:

1. ten aanzien van wie door het CvB is vastgesteld dat zich één of meer erkende omstandigheden genoemd in bijlage A hebben voorgedaan, en
2. die als voltijdstudent staan ingeschreven aan de UT aan een bekostigde Bachelor- of Masteropleiding of de tweejarige niet-bekostigde masteropleiding Geoinformation Science and Earth Observation en daarvoor aan de UT het verschuldigde collegegeld hebben betaald.

**Niet** ondersteuningsgerechtigd zijn zij die:

3. Staan ingeschreven voor een pre-master of een niet-bekostigde opleiding (uitgezonderd de hierboven genoemde tweejarige masteropleiding Geoinformation Science and Earth Observation);
4. Op grond van eerder behaalde graad, het instellingstarief betalen;

Studenten in enige andere vorm van inschrijving aan de UT (o.a. ITC studenten, pre-master studenten), kunnen uitsluitend op grond van onvoldoende studeerbaarheid worden aangemerkt als ondersteuningsgerechtigden.

Onderscheiden worden:

- A. De in bijlage A onder 1.b. t/m e. en g. genoemde omstandigheden i.c. overmacht die worden uitgewerkt in hoofdstuk 2;
- B. De in bijlage A onder 1.a. genoemde omstandigheden i.c. **activismebeurzen** die worden uitgewerkt in hoofdstuk 3;
- C. De in bijlage A onder 1.f. genoemde omstandigheden te weten de beoefening van topsport of topcultuur worden uitgewerkt in hoofdstuk 4.

#### **Artikel 4. Compensatieperiode**

Een recht op financiële ondersteuning door bijzondere omstandigheden in het kader van deze regeling kan uitsluitend ontstaan op grond van omstandigheden die zich hebben voorgedaan gedurende de compensatieperiode.

- a. De compensatieperiode is maximaal de **nominale studieduur van de opleiding plus één uitloopjaar (C+1)** gerekend vanaf het eerste moment voor deze studiefase (Bachelor of Master) in het Hoger Onderwijs. Is de inschrijving tussentijds onderbroken, dan worden uitsluitend de maanden meegerekend dat de aanvrager daadwerkelijk als student in het Hoger Onderwijs ingeschreven heeft gestaan. Dit geldt voor zowel de bacheloropleiding als de masteropleiding.
- b. Indien de student binnen de periode genoemd onder a. afstudeert of de studie staakt, eindigt op dat moment de compensatieperiode.
- c. Voor activismebeurzen op grond van lidmaatschap van de Universiteitsraad is de compensatieperiode niet beperkt tot C+1.

#### **Artikel 5. Samenloop**

1. Bij gelijktijdig optreden van vrijwillige omstandigheden (t.w. activisme, topsport en topcultuurbeoefening zoals opgenomen in respectievelijk H3 en H4 van deze regeling) en andere, onvrijwillige erkende omstandigheden vindt over die periode geen dubbeltelling plaats ten aanzien van het aantal te erkennen maanden tegemoetkoming overmacht. Over de totale compensatieperiode aan de UT kan maximaal 24 maanden met een maximaal bedrag van € 8.000,- tegemoetkoming overmacht worden toegekend.
2. Voor beloning op grond van nevenactiviteiten via activismebeurzen én het beoefenen van topsport dan wel het beoefenen van topcultuur geldt per student over de totale compensatieperiode aan de UT een maximale beloning van 24 beurzen met een maximaal bedrag van € 8.000,-.  
Per kalenderjaar kunnen niet meer dan 12 beurzen en/of maanden worden verkregen voor activisme, topsport, topcultuurbeoefening en tegemoetkoming overmacht tezamen.

#### **Artikel 6. Beslissing op de aanvraag**

De CPO constateert als gemandateerde van het CvB of de aangemelde omstandigheid in aanmerking komt voor het toekennen van ondersteuning.

### **Artikel 7. Bezwaar en beroep**

1. Bij verzending van de beschikking namens het CvB als bedoeld in artikel 6 wordt de aanvrager erop gewezen dat tegen de beschikking bezwaar bij het Klachtenloket UT aanhangig kan worden gemaakt. Het bezwaar kan aanhangig worden gemaakt gedurende zes weken na de dag waarop de beschikking de aanvrager is gezonden.
2. Het Klachtenloket UT bevestigt schriftelijk de ontvangst van een bezwaarschrift als bedoeld in het eerste lid. Het CvB beslist, na advies van de Geschillenadviescommissie, binnen tien weken vanaf de dag na ontvangst van het bezwaarschrift.
3. Bij het verzenden van de beslissing op het bezwaarschrift wordt de aanvrager erop gewezen dat hij tegen de beslissing binnen zes weken na de dag waarop de beschikking aan de aanvrager is toegezonden beroep kan instellen bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs bedoeld in artikel 7.64 van de wet.
4. De hoofdstukken 6 en 7 van de Algemene Wet Bestuursrecht zijn van toepassing.

### **Artikel 8. Hardheidsclausule**

Indien toepassing van deze regeling leidt tot onbillijkheden van overwegende aard kan de CPO in een voor de betrokkene gunstige zin afwijken van het in deze regeling bepaalde.

### **Artikel 9. Onvoorzienegevallen**

In die gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist de CPO namens het CvB.

### **Artikel 10. Inwerkingtreding**

Met CvB besluit van xxxx en instemming van de Universiteitsraad van xxxx, is deze regeling vastgesteld en treedt in werking op 1 september 2019.

De regeling september 2018 blijft van toepassing op aanvragen activismebeurzen betreffende kalenderjaar 2019.

### **Artikel 11. Citeertitel**

Deze regeling kan worden aangehaald als "Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten (FOBOS) september 2019".



## Hoofdstuk 2: Regeling Tegemoetkoming Overmacht

### Artikel 1. Meldingsprocedure voor tegemoetkoming overmacht

1. De bachelor- of masterstudent kan uitsluitend tijdens de compensatieperiode in aanmerking komen voor tegemoetkoming overmacht voor de in bijlage A onder 1 b t/m d en g genoemde omstandigheden. Hij dient deze omstandigheden zodra de belemmering bij het studeren manifest is, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, bij de studieadviseur gemeld te hebben.
2. De student die een probleem met de studeerbaarheid van de opleiding ervaart (bijlage A onder 1e), moet dit probleem zo spoedig mogelijk aan de studieadviseur of studentendecaan melden. Dat wil zeggen, binnen enkele weken nadat de belemmering manifest is.
3. Met de studieadviseur wordt onderzocht welke aanpassingen er nodig zijn om in het licht van de omstandigheden de studievoortgang zoveel mogelijk te bevorderen. Wanneer dit een aanpassing in het studieplan betreft, wordt dit met het opleidingsbestuur afgestemd en vastgelegd in het dossier van de student.
4. Wanneer vertraging optreedt als gevolg van bovengenoemde omstandigheden, dient de student zich eveneens te melden bij de studentendecaan. Deze melding moet binnen drie maanden nadat de vertraging is ontstaan gebeuren.

### Artikel 2. Aanvraagprocedure tegemoetkoming overmacht omstandigheden in geval van ziekte / bijzondere familieomstandigheden

1. De bachelor- of masterstudent die een tegemoetkoming voor overmacht wenst aan te vragen voor de in Bijlage A onder 1 b t/m d plus f en g genoemde omstandigheden (overmacht) moet dit uiterlijk doen binnen drie maanden na afloop van die vertragende omstandigheden. De aanvraag wordt ingediend via het digitale aanvraagformulier (<http://webapps.utwente.nl/sst>).
2. De aanvraag is alleen ontvankelijk indien de student vooraf met zowel de studieadviseur als de studentendecaan heeft gesproken.
3. De student moet de medische / psychische omstandigheid kunnen onderbouwen met een verklaring van een BIG-geregistreerde arts of psycholoog. Indien de omstandigheid van dien aard is dat dit niet mogelijk is, bespreekt deze student met de studentendecaan hoe de bewijslast moet worden ingevuld.
4. De CPO toetst de erkenbaarheid en de periode van de omstandigheid en bepaald de omvang van de tegemoetkoming. Zij geeft hierover bericht aan de student.

### Artikel 3. Aanvraagprocedure tegemoetkoming overmacht omstandigheden in geval van onvoldoende studeerbaarheid

1. De student die een aanvraag voor tegemoetkoming overmacht wil indienen op grond van **onvoldoende studeerbaarheid** van (een deel: module, blok, semester) – bijlage A onder 1e - van het door hem gevolgde studieprogramma, dient dat te doen **binnen drie maanden** na afloop van de periode waarin de onvoldoende studeerbaarheid zich heeft voorgedaan.
2. De student moet ten tijde van de periode van onvoldoende studeerbaarheid hiervan melding hebben gemaakt bij de studieadviseur of de studentendecaan, anders is de aanvraag niet ontvankelijk.
3. De student dient de aanvraag in bij CPO. De OLD van de betreffende opleiding ontvangt een afschrift van de eigen verklaring van de student bij het in te dienen aanvraagformulier, met hierbij het verzoek te reageren op de aanvraag.
4. De student ontvangt bericht van CPO met het verzoek toe te lichten welke afspraken zijn gemaakt met de opleiding om (verdere) vertraging te voorkomen.
5. De student ontvangt een afschrift van de brief van de opleidingsdirecteur aan de CPO, waarin deze zijn opvatting geeft op de situatie die de student heeft ingebracht.
6. De CPO beoordeelt de aanvraag en de reacties hierop.

7. Indien nodig, dit ter beoordeling van de CPO, vindt er een hoorzitting plaats waarin zowel de student als de OLD hun reacties kunnen toelichten. Zowel de student als de OLD ontvangt hiervoor tijdig een uitnodiging. In deze hoorzitting kan de CPO ook aanvullende vragen stellen.
8. Indien een hoorzitting heeft plaatsgevonden, ontvangen zowel de student als de OLD een beknopt verslag van de hoorzitting.
9. De CPO toetst de erkenbaarheid en de periode van de omstandigheid en bepaald te omvang van de tegemoetkoming. Zij geeft hierover bericht aan de student.

#### **Artikel 4. Vaststellen van de tegemoetkoming**

1. De tegemoetkoming voor onvrijwillige omstandigheden wordt bepaald door het aantal maanden waarover voor de student een erkende vertraging is vastgesteld binnen de compensatieperiode. Dit aantal maanden wordt verminderd met de in die erkende vertraagde periode behaalde studieresultaten zoals geregistreerd in Osiris, omgerekend naar maanden. Hierbij wordt uitgegaan van een nominaal studietempo van 5 EC per maand.
2. Studiepunten behaald in de erkende vertraagde periode voor herkanste vakken worden niet bij vaststellen van de tegemoetkoming meegerekend.
3. Het aantal maanden tegemoetkoming kan nooit meer zijn dan het aantal maanden dat aan het begin van de erkende periode nog resteert van het onderwijsprogramma. Vakken die overgedaan moeten worden tellen daarbij niet mee.
4. Studieresultaten die in Osiris zijn geregistreerd binnen de vertraagde periode en die aantoonbaar betrekking hebben op een studie inspanning in een andere periode, worden niet meegerekend voor de tegemoetkoming.
5. Wanneer er geen eind van de overmachtsperiode kan worden vastgesteld in verband met het chronisch karakter daarvan, wordt de einddatum van de compensatieperiode gebruikt. Als de student binnen de compensatieperiode de studie beëindigt, wordt die einddatum gebruikt.

#### **Artikel 5. Aard en omvang van de tegemoetkoming voor overmacht**

1. De tegemoetkoming overmacht bestaat uit een gift per erkende vertraagde maand welke op verzoek van de ondersteuningsgerechtigde door de UT aan hem wordt verstrekt indien hij heeft voldaan aan de voorwaarden genoemd in deze regeling.
2. De gift per erkende vertraagde maand bestaat uit een vergoeding van het door de student betaalde maandbedrag collegegeld over de erkende vertraagde periode.
3. De uitkering van de toegekende ondersteuning vindt per erkende omstandigheid plaats in de vorm van een uitkering ineens. Uitkering vindt in beginsel plaats binnen drie maanden na het indienen van de aanvraag.
4. De maximale tegemoetkoming overmacht die per persoon op grond van deze regeling gedurende de gehele periode van inschrijving aan de UT kan worden verkregen bedraagt 24 maanden met een maximum van € 8.000,-.

## Hoofdstuk 3: Regeling Activismebeurzen (vrijwillige omstandigheden)

*Inleiding.*

*Dit hoofdstuk bevat de uitwerking van artikel 7.51 lid 2 a en artikel 7.51 lid 2 b van de WHW op het punt van de beloning van door bachelor- of masterstudenten verrichte **nevenactiviteiten en het daarvoor kunnen verkrijgen van activismebeurzen.***

*De Universiteit Twente (UT) heeft in haar visie op nevenactiviteiten een aantal uitgangspunten aangegeven waarvan deze Regeling Activismebeurzen een verdere uitwerking is.*

*Deze uitgangspunten zijn:*

- *Academische- en persoonlijke vorming verworven door nevenactiviteiten is aanvullend op het onderwijsprogramma;*
- *Nevenactiviteiten vervolmaken de academische- en persoonlijke vorming van de student;*
- *De UT zal nevenactiviteiten faciliteren.*

*Deze Regeling heeft ten doel een financiële beloning te bieden aan bachelor- of masterstudenten voor de tijd die zij hebben besteed aan de organisatie van een activiteit.*

*Het kunnen verkrijgen van de activismebeurs kan worden gezien als een beloning voor nevenactiviteiten die bijdragen aan de profilering van de UT en aan het in stand houden van de studentenvoorzieningen. **Het is een beloning die onafhankelijk is van het aantal maanden studievertraging, maar gerelateerd aan de indeling in fulltime of parttime activisme.***

### **Artikel 1. Voorwaarden voor ondersteuning**

Om in aanmerking te komen voor activismebeurzen moet de student aan alle onderstaande voorwaarden voldoen:

1. De bachelor- of masterstudent is aan de UT ingeschreven als voltijdstudent en betaalt collegegeld aan de UT.
2. Aan de student is voor de opleiding waarvoor hij staat ingeschreven geen graad verleend. In geval van een dubbele opleiding kan hierop een uitzondering worden gemaakt.
3. De student vervult een functie bij een studentenorganisatie waaraan door de UT activismebeurzen zijn toegekend dan wel de studentenorganisatie is opgenomen in categorie 1 van de basislijst in bijlage B en kan op grond daarvan in aanmerking komen voor een beurs door incidentele/extra activiteiten.
4. Studenten die in hun eerste jaar van de bacheloropleiding actief zijn en vallen onder de indeling activisme beurs, conform Bijlage B uit de FOBOS-regeling, ontvangen deze beloning wanneer een positief BSA is behaald over desbetreffend studiejaar. Krijgt de bachelorstudent een aangehouden BSA, dan kan alsnog tot toekenning worden overgegaan als de student hierna een positief BSA voor dezelfde opleiding ontvangt.
5. Indien een student financiële ondersteuning wenst te ontvangen op grond van het vervullen van een functie, bedoeld in artikel 7.51 lid 6 van de WHW i.c. **een bestuursfunctie in een politieke jongerenorganisatie of een landelijke organisatie**, dan dient de aanvraag bij de voor de uitvoering van dat artikel door het Ministerie aangewezen instantie te worden ingediend.
6. Een student die staat ingeschreven als bachelor student voor een pre-masterprogramma of staat ingeschreven aan een post-initiële opleiding heeft geen recht op activismebeurzen.

### **Artikel 2. Periode recht op ondersteuning nevenactiviteiten**

1. Een bachelorstudent heeft alleen recht op activismebeurzen – met uitzondering van de activismebeurs voor lidmaatschap van de Universiteitsraad - indien de te erkennen periode valt in **de eerste vier jaar** van inschrijving als **bachelor student** aan de UT gerekend vanaf het eerste moment van inschrijving aan de UT en voorafgaande aan de te erkennen periode een positief Bindend Studieadvies heeft ontvangen.

2. Een masterstudent heeft alleen recht op activismebeurzen – met uitzondering van de activismebeurs voor lidmaatschap van de Universiteitsraad - indien de te erkennen periode valt in de **eerste twee jaar** van inschrijving als **masterstudent** gerekend vanaf het eerste moment van inschrijving voor een masteropleiding aan de UT bij een **nominale opleidingsduur van 1 jaar**. Bij een langere opleidingsduur wordt deze periode verlengd met de periode dat de opleiding langer duurt dan 1 jaar.
3. Voor activismebeurzen op grond van lidmaatschap van de Universiteitsraad is er geen begrenzing van het recht op ondersteuning op grond van inschrijfduur als bachelor- of masterstudent.

### **Artikel 3. Omvang van de ondersteuning**

1. De activismebeurs bestaat uit een gift, welke op verzoek van de bachelor- of masterstudent door de UT aan hem wordt verstrekt indien hij heeft voldaan aan de voorwaarden genoemd in deze regeling.
2. De beloning per beurs is voor fulltime activisme gelijk aan 1/12<sup>e</sup> van het feitelijk door de student betaald collegegeld per september voorafgaande aan het betreffende kalenderjaar.  
De beloning bij parttime activisme is vastgesteld op een vast bedrag, te weten € 170 euro per beurs. Dit beursbedrag zal jaarlijks meestijgen, dan wel dalen met de inflatie/deflatie.
3. Per kalenderjaar kunnen hoogstens 12 activismebeurzen aan een persoon worden toegekend. Indien er in dezelfde periode ook beurzen voor topsport- en/of topcultuurbeoefening zijn toegekend dan wel maanden ondersteuning op grond van tegemoetkoming overmacht zijn toegekend, worden deze meegerekend bij vaststellen van het jaarlijks totaal.

### **Artikel 4. Aanvraagprocedure**

Een bestuur van een studentenorganisatie (dan wel een commissie) welke in aanmerking komt voor beloning in activismebeurzen dient jaarlijks na afloop van het kalenderjaar **uiterlijk vóór 1 april** de aanvraag via het digitale aanvraagformulier in te dienen (<https://webapps.ut-wente.nl/sst>).

De in de aanvraag opgevoerde studenten dienen vervolgens de aanvraag aan te vullen met hun individuele gegevens en aan te geven of ze akkoord gaan met de aanvraag.

Wanneer bij de opgevoerde bachelor- of masterstudenten zich studenten bevinden met een uitgesteld Bindend Studieadvies, wordt de afhandeling van de aanvraag van betrokkenen aangehouden tot na afloop van de periode van het uitgesteld Bindend Studieadvies.

### **Artikel 5. Toewijzing activismebeurzen**

1. Eenmaal in de twee jaar toetst de Toetsingscommissie de criteria voor de toekenning van activismebeurzen aan erkende verenigingen/organisaties voor nevenactiviteiten alsmede de vaststelling van het aantal en de invulling van functies zoals neergelegd in de basislijst opgenomen in bijlage B.  
Nieuwe verenigingen kunnen tussentijds worden erkend waarna deze in één van de categorieën worden geplaatst zoals opgenomen in de basislijst in bijlage B. **Alleen SU-erkende verenigingen/organisaties komen voor activismebeurzen in aanmerking.**
2. Eenmaal per jaar kunnen de erkende verenigingen die zijn opgenomen in de basislijst extra en/of incidentele activismebeurzen aanvragen (zie de procedure in bijlage C).
3. De SU hanteert bij de toetsing naast een aantal algemene uitgangspunten een aantal wegingsfactoren dat afhankelijk van het soort organisatie of functie anders kan meewegen. De SU houdt hierover nauw contact met de griffier CPO.
4. De SU brengt als Toetsingscommissie over de toewijzing van de activismebeurzen aan studentenverenigingen en -organisaties en functies advies uit aan de CPO die namens het College van Bestuur de toewijzing vaststelt.

## Hoofdstuk 4: Regeling Ondersteuning Topsport en Regeling Ondersteuning Topcultuur Beoefening

### Leeswijzer

Het gelijktijdig studeren op academisch niveau en bedrijven van topsport stelt bachelor- of masterstudenten voor problemen. Het is in de praktijk niet mogelijk een van beide activiteiten uit te stellen tot later: zowel de studie als de sport eisen van de deelnemer – doorgaans in de leeftijdsgroep tussen 18 en 25 jaar – resultaten op redelijk korte termijn. De UT dient hier oog voor te hebben, hetgeen aanleiding is tot het formuleren van een topsportbeleid en een topsportregeling.

Onder topsportbeleid wordt verstaan het streven naar een klimaat aan de UT, waarin top-sporters hun studie en hun sport optimaal kunnen combineren binnen de door de UT gestelde randvoorwaarden. Het doel moet zijn dat de topsporter met inzet van eigen en UT-middelen zowel zijn studie binnen redelijke tijd kan afronden als in die tijd de nagestreefde sportprestaties kan bereiken. Onder topsportbeleid wordt nadrukkelijk niet verstaan het gericht werven van potentiële topsporters onder de instromende bachelor- of masterstudenten. Nog minder wordt beoogd het creëren van een basketball university naar Amerikaans model.

Topsporters voegen aan de universiteit iets toe. Intern als een voorbeeldfunctie voor mede-sporters en niet te vergeten als een collega-student waar de universitaire gemeenschap trots op kan zijn. Een trots die met het deelnemen aan wedstrijden en met het behalen van prestaties ook afstraalt op de universiteit als instelling. Extern zal in de media-aandacht worden besteed aan de topsporter en komt de naam van de UT als vanzelf in beeld.

### Inleiding

De Regeling Ondersteuning Topsporters biedt erkende topsporters, die aan de UT studeren en onder de regeling vallen, drie vormen van steun al naar gelang de status die zij bezitten. Deze vormen zijn:

1. Studiebegeleiding op maat;
2. Financiële ondersteuning;
3. Facilitaire ondersteuning.

Bachelor- of masterstudenten die nog niet de absolute top (op het niveau van A-, B- of HP-status) hebben bereikt, kunnen door deze regeling mogelijkerwijs die topsportstatus wél bereiken. Met het aanbod van deze ondersteuning geeft de UT de sporter de mogelijkheid om sport en studie op een verantwoorde manier te combineren. Deze Regeling geldt voor zowel valide als mindervalide sporters. Impliciet is deze regeling dus ook van toepassing op toptniveau sportende bachelor- of masterstudenten die zich voorbereiden op Olympische (zomer en winter) of para Olympische Spelen.

### Artikel 1. Erkenningsprocedure

Om voor de Regeling in aanmerking te komen dient de bachelor- of masterstudent jaarlijks - indien van toepassing - een aanvraag tot erkenning als topsporter in **vóór 1 december van het lopende studiejaar**. De Commissie Topsport adviseert de CPO over de aanvraag. De CPO beslist binnen 10 weken na het ingediende verzoek. Een aanvraag kan worden ingediend via het digitale aanvraagformulier: <https://www.utwente.nl/nl/ces/sacc/regelingen/fobos/webformulier/topaanvraag/>. Deze aanvraag moet het volgende bevatten:

1. Een **eigen schriftelijke verklaring** over de aard van de sport, een opgave van tijd die aan de sport wordt besteed en een korte impressie van de sportcarrière (wedstrijden en prestaties);
2. Een **verklaring van de sportbond** te overleggen waarin het huidige sportniveau staat vermeld.

De student-topsporter dient gedurende een studiejaar aantoonbaar te behoren tot de categorieën topsporters 1 of 2, zoals genoemd in artikel 3. Geen aanvragen worden gehonoreerd die betrekking hebben op tijdvakken die reeds zijn verstreken.

## Artikel 2. Categorieën Topsporters

De Commissie Topsport beoordeelt of de aanvrager voldoet aan de hieronder genoemde criteria.

### 1. Algemeen

- De tak van sport die wordt beoefend door Nederlandse sporters dient een categorie-1 of categorie-2 topsportprogramma van het NOC\*NSF te zijn (zie voor de lijst van categorie 1 en 2: <http://www.nocnsf.nl/>). Een vergelijkbaar niveau geldt voor internationale sporters.
- N.B: voor sporten met een specifieke band met de UT kan een uitzondering worden gemaakt.
- De tijdsinvestering moet een minimale trainingsomvang van 10 uur en/of 4 sportspecifieke (team)trainingen per week bevatten (exclusief reistijd).

### 2. Er zijn 2 categorieën met de volgende criteria:

- **Categorie 1:**
  - Nederlandse sporter die door het NOC\*NSF is erkend als topsporter met een A-, HP- of B-status of een internationale sporter met een vergelijkbaar niveau;
  - Sporter op hoogste internationale senioren-niveau;
  - Sporter op hoogste internationale junioren-niveau.
- **Categorie 2:**
  - Sporter op het hoogste nationale senioren- of junioren-niveau;
  - Sporter die tot categorie I heeft behoord en daarin op korte termijn zal terugkeren.

## Artikel 3. Aard van de ondersteuning

De ondersteuning kan bestaan uit:

1. Studiebegeleiding op maat;
2. Een topsportbeurs;
3. Facilitaire ondersteuning in de zin van gebruik van gratis faciliteiten UT.

### Ad.1. Studiebegeleiding op maat

**Alle** erkende topsporters genoemd onder **de categorieën 1 en 2** hebben recht op "studiebegeleiding op maat". De student dient tenminste één keer per semester een geïntegreerd sport- en studieplan op te stellen in overleg met zijn studieadviseur. Dit plan omvat een optimale afstemming tussen studie en sport: daarin is vooral aandacht besteed aan de knelpunten die de sporter en studieadviseur kunnen voorzien.

### Ad.2. Topsportbeurs

Naast studiebegeleiding op maat kan aan **alle** erkende topsporters genoemd onder **de categorie 1** ook financiële ondersteuning worden toegekend in de vorm van een topsportbeurs. Voor ieder als UT-topsporter erkend studiejaar, kan maximaal **vier topsportbeurzen** per studiejaar aangevraagd worden.

Gedurende de gehele periode van inschrijving aan de UT is het totaal te verkrijgen aantal beurzen voor topsport, topcultuur-beoefening en/of activismebeurzen tezamen beperkt tot 24 beurzen met een maximumbedrag van € 8.000,-. De hoogte van een topsportbeurs is gelijk aan 1/12<sup>e</sup> van het door de student betaalde collegegeld per september van het betreffende studiejaar.

#### *Uitbetaling beurs:*

Indien de bachelor- of masterstudent voor de toekenning van een topsportbeurs in aanmerking wil komen, kan hij na afloop van het studiejaar waarin hij is erkend als topsporter een aanvraag indienen via het digitale aanvraagformulier (<https://webapps.ut-wente.nl/sst>)

Let op: Een topsportbeurs wordt alleen uitgekeerd als de student gedurende het gehele studiejaar aan de voorwaarden van de Topsportregeling heeft voldaan. Hierop kan worden gecontroleerd.

Om voor de uitbetaling van een topsportbeurs in aanmerking te komen, gelden de

voorwaarden zoals gesteld in hoofdstuk 1, artikel 3, ondersteuningsgerechtigden, en dient de student te zijn erkend als topsporter categorie 1.

Ad.3. Facilitaire Ondersteuning (gebruik faciliteiten)

Naast de hierboven genoemde vormen van ondersteuning kan ook nog in facilitaire zin ondersteuning worden aangevraagd. Deze geldt voor de topsporters **genoemd in de categorieën 1 en 2** (zie tabel hieronder).

In overleg met de Commissie Topsport kan worden afgesproken dat de topsporter kosteloos gebruik kan maken van sportfaciliteiten als bijvoorbeeld een fitnessruimte en wordt de UnionCard kosteloos verstrekt. Op deze manier spaart de sporter reistijd voor het beoefenen en op peil houden van zijn sport. Bovengenoemde ondersteuning wordt hieronder in tabelvorm samengevat. De declaratie voor deze kosten kan worden ingediend via het digitale aanvraagformulier (<https://webapps.utwente.nl/sst/>).

Categorie-indeling topsport	Studiebegeleiding op maat?	Beurs?	Gratis faciliteiten bij UT?
<u>Categorie 1</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sporter met A-, HP- of B-status;</li><li>- Sporter op hoogste internationale senioren-niveau;</li><li>- Sporter op hoogste internationale junioren-niveau.</li></ul>	Ja.	Ja.	Ja.
<u>Categorie 2</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sporter op het hoogste nationaal senioren of juniorenniveau;</li><li>- Sporter die tot Categorie I heeft behoord en daarin op korte termijn zal terugkeren.</li></ul>	Ja.	Nee.	Ja.

**Artikel 4. Public relations**

Alle erkende topsporters dienen zich bereid te verklaren om met betrekking tot zijn sportprestaties als ambassadeur van de UT op te treden. Daartoe kunnen met iedere individuele topsporter aparte afspraken worden gemaakt.

## Regeling Ondersteuning Topcultuur Beoefening

*Leeswijzer:*

*De regeling is bedoeld voor een soepel studieverloop in combinatie met een excellente cultuuractiviteit. Daar vallen overigens niet die bachelor- of masterstudenten onder die van hun enorme culturele talent hun broodwinning gaan maken buiten de UT (bijv. cabaretier, musicus, toneelspeler). De UT wil wél studenten faciliteren die aan de UT willen afstuderen en tijdens hun studie een top culturele activiteit willen bedrijven.*

*Een voorbeeld uit de praktijk is:*

*een zeer goede pianist die aan een landelijk of Europees pianoconcours meedoet en extra repetitieruimte krijgt, maar ook naar een dergelijk concours moet reizen/verblijven/meedoen*

### Stap 1. **Inhoud Regeling**

De Regeling Ondersteuning Topcultuur Beoefening houdt in een voor zoveel mogelijk analoge toepassing van de Regeling Ondersteuning Topsporters voor bachelor- of masterstudenten bij wie kan worden vastgesteld dat zij een topcultuuractiviteit bedrijven.

### Stap 2. **Afwijkende bepalingen:**

In plaats van de Commissie Topsport fungeert in deze regeling de Commissie Topcultuur.

Deze commissie is belast met de beoordeling of de student als topcultuur beoefenaar kan worden aangemerkt en, zo ja, in welke categorie hij valt.

De Commissie Topcultuur kan vragen om schriftelijke bewijsstukken m.b.t. het niveau van de culturele activiteit aan bonden/instanties waaraan de betreffende culturele topactiviteit is gelieerd.



## Hoofdstuk 5: Regeling vergoeding medezeggenschap, zeggenschap en advisering door studenten.

### Leeswijzer

Studentleden van bepaalde universitaire bestuurs- of medezeggenschapsorganen kunnen op grond van WHW artikel 7.51 lid 2a in aanmerking komen voor een beloning vanuit het profileringsfonds. Daarnaast is voor een aantal functies een vacatiegeldvergoeding beschikbaar. In onderstaande regeling is de hoogte van deze vergoedingen vastgelegd.

### Artikel 1. Rechthebbenden vergoeding vanuit het profileringsfonds

De student die aanspraak wil maken op een vergoeding uit het profileringsfonds in het kader van medezeggenschap, zeggenschap en advisering door studenten moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. de student is aan de UT ingeschreven als voltijdstudent en betaalt collegegeld aan de UT;
2. aan de student is voor de opleiding waarvoor hij staat ingeschreven geen graad verleend. In geval van een dubbele opleiding kan hierop een uitzondering worden gemaakt;
3. de student vervult een functie zoals beschreven in artikel 7.51 lid 2a die een dusdanige omvang heeft dat deze niet naast een fulltime studieweek kan worden vervuld. Voor het studiejaar 2018-2019 komen hiervoor in aanmerking:
  - a. studentleden van de Universiteitsraad;
  - b. studentlid UC-Ow.

### Artikel 2. Hoogte medezeggenschapsbeurzen vanuit het profileringsfonds

1. De beloning voor de in artikel 1.3. genoemde studentleden wordt geregeld in de regeling activismebeurzen en de student dient aan de voorwaarden van die regeling te voldoen.
2. De beloning per beurs staat vermeld in hoofdstuk 3, artikel 3.2. van die regeling.

### Artikel 3. Rechthebbenden vergoeding vacatiegelden

Voor een vergoeding in de vorm van vacatiegelden komen in aanmerking:

- a. studenten die zitting hebben in de Universiteitsraad;
- b. studenten die zitting hebben in de Faculteitsraad;
- c. studentleden van een opleidingscommissie (OLC);
- d. studentassessor faculteitsbestuur.

### Artikel 4. Hoogte vergoeding vacatiegelden

1. Voor studentleden van de Universiteitsraad en de faculteitsraad is de vergoeding geregeld in de [regeling vergoeding medezeggenschapsorganen UT](#). In art. 6.3 van die regeling wordt aangegeven dat indexatie van de genoemde bedragen jaarlijks zal plaatsvinden per 1 september van elk jaar (*de nadere uitwerking van de indexatie in die regeling volgt later*):
  - a. studenten die zitting hebben in de universiteitsraad ontvangen een vacatiegeld van € 2.350<sup>1</sup> per zittingsjaar. Studenten die als lid van de universiteitsraad een bijzondere functie vervullen, ontvangen een aanvullend vacatiegeld van € 940<sup>1</sup> per zittingsjaar. Conform de regeling vergoeding medezeggenschapsorganen komen de vergoedingen voor studenten die zitting hebben in de Universiteitsraad ten laste van het daarvoor centraal ingesteld budget.
  - b. studenten die zitting hebben in de faculteitsraad ontvangen een vacatiegeld van € 615<sup>1</sup> per zittingsjaar. Studenten die voorzitter van de faculteitsraad zijn ontvangen een aanvullend vacatiegeld van € 615<sup>1</sup> per zittingsjaar. Deze vergoeding komt conform de regeling vergoeding medezeggenschapsorganen ten laste van de faculteit waarbij de faculteitsraad is ingesteld.

<sup>1</sup> Bedrag op basis van Regeling Vergoedingen Medezeggenschapsorganen UT 1-9-2010  
FOBOS september 2019

2. Studenten die lid zijn van een opleidingscommissie ontvangen een vacatiegeld van € 410 per zittingsjaar. Studenten die voorzitter zijn van een opleidingscommissie ontvangen een aanvullend vacatiegeld van €410 per zittingsjaar. Deze vergoeding komt ten laste van de faculteit waarbij de opleidingscommissie is ingesteld.
3. De studentadviseur van het faculteitsbestuur (student-assessor) komt in aanmerking voor een vergoeding van € 150 per maand. Deze vergoeding komt ten laste van de faculteit waarbij de student deze rol vervult. De vergoeding kan maandelijks door de studentassessor bij de financiële administratie van de faculteit gedeclareerd worden na goedkeuring door de beheerder.

## **Bijlage A: Erkende bijzondere omstandigheden (ex art. 7.51 lid 2 WHW)**

1. De bijzondere omstandigheden op grond waarvan de verschillende vormen van financiële ondersteuning kunnen worden verkregen zijn uitsluitend de volgende (WHW, artikel 7.51):
  - a. Het lidmaatschap van het bestuur van een erkende studentenorganisatie zoals vermeld in Bijlage B.
  - b. Ziekte of zwangerschap en bevalling;
  - c. Een lichamelijke, zintuiglijke of andere functiestoornis;
  - d. Bijzondere familieomstandigheden;
  - e. Een onvoldoende studeerbare opleiding;
  - f. overige door het instellingsbestuur vastgestelde bijzondere omstandigheden waarin een bachelor- of masterstudent verkeert (aan de UT zijn dat erkende topsporters en topcultuur beoefenaars),
  - g. Andere dan de in de onderdelen a tot en met f bedoelde omstandigheden die, indien een daarop gebaseerd verzoek om financiële ondersteuning door het instellingsbestuur niet zou worden gehonoreerd, zouden leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard.
2. Onder ziekte wordt tevens verstaan psychische problemen. Bij toetsing van de omstandigheden gebaseerd op ziekte moet een verklaring van de Nederlandse BIG-geregistreerde behandelend arts of psycholoog worden bijgevoegd, waaruit de aard en de duur van deze omstandigheid blijkt. Het aantal maanden zal zo veel mogelijk gebaseerd worden op de afspraken die in het aangepast studieplan zijn vastgelegd. Zo leidt een ziekte soms niet noodzakelijk tot vertraging. Afhankelijk van de aard en de ernst van de ziekte kan het voorkomen dat redelijkerwijs wel studieprestaties konden worden geleverd. Ook kan het voorkomen dat een ziekte nog een tijdje doorwerkt zelfs als de student formeel genezen is verklaard. Met een en ander zal bij de beoordeling rekening worden gehouden. Bepaald is dat de aanvrager verplicht is om alle door de CPO verlangde informatie m.b.t. de aanvraag aan de CPO ter beschikking te stellen. Wanneer er een probleem is om de aanvraag met schriftelijke verklaringen van een Nederlandse BIG-geregistreerde arts of psycholoog te onderbouwen, zal de student zich moeten melden bij de studentendecaan.
3. Onder bijzondere familieomstandigheden - genoemd in punt 1.d. - worden de volgende omstandigheden verstaan:
  - a. Relatieproblemen van betrokkene;
  - b. Woon- en leefproblemen van betrokkene;
  - c. Ziekte of overlijden van de partner of familie (uitsluitend de ouders, kinderen, broer en zuster);
  - d. Echtscheiding van de ouders van betrokkene;
  - e. Problemen met de aanpassing aan de Nederlandse cultuur en gewoontes.Onder het begrip partner wordt in de regeling verstaan de echtgenoot van de student of de persoon met wie de niet gehuwde student als levenspartner samenwoont. Met uittreksels uit de gemeentelijke basisadministratie moet worden aangetoond dat zij gedurende minimaal zes maanden op hetzelfde adres woonachtig zijn.
4. Omstandigheden als bedoeld in punt 1.a. zijn in bijlage B nader gespecificeerd. Het gaat hier om activiteiten in het kader van de organisatie en het bestuur van de universiteit en het lidmaatschap van raden en besturen.
5. In punt 1.e. is als bijzondere omstandigheid het criterium "onvoldoende studeerbare opleiding" opgenomen. Een voorbeeld hiervan is een curriculum waarbij alle vakken in een bepaalde volgorde doorlopen moeten worden terwijl de programmering van deze vakken zodanig is dat het afronden van de studie niet redelijkerwijs binnen de studieduur haalbaar is. Dit kan het geval zijn als een student een specifiek vakkenpakket volgt waarbij essentiële vakken gelijktijdig geprogrammeerd staan. Geringe herkansingsmogelijkheden voor de student kunnen dit probleem versterken.

## **Bijlage B: Beschrijving van de toewijzing van activismebeurzen en vastgestelde basislijst van activismebeurzen**

### **1. Inleiding**

De Universiteit Twente (UT) heeft in haar visie op nevenactiviteiten (activisme) een aantal uitgangspunten vastgesteld waar de Regeling Activismebeurzen een verdere uitwerking van is.

Deze uitgangspunten zijn:

- Academische- en persoonlijke vorming verworven door nevenactiviteiten is aanvullend op het onderwijsprogramma;
- Nevenactiviteiten vervolmaken de academische- en persoonlijke vorming van de student;
- De UT zal nevenactiviteiten faciliteren.

De ondersteuning is in die gevallen bedoeld als beloning voor de verrichte activiteiten naast het onderwijsprogramma. De UT hecht waarde aan goede onderwijsprestaties en aan een nominaal studietempo.

Binnen het activisme wordt in deze regeling een onderscheid gemaakt tussen fulltime en parttime activisme. Daar waar bij fulltime activisme vooraf duidelijk is dat ruimschoots inbreuk zal moeten worden gemaakt op een voltijds studieweek om de activiteit naar behoren uit te voeren en studievertraging daardoor niet te voorkomen is, is dat bij parttime activisme niet het geval. Het CvB wil parttime activisme toch waarderen en doet dat aan de hand van een vooraf vastgestelde beloning. Bij fulltime activisme is de beloning per beurs gelijk aan 1/12e van het feitelijk verschuldigde collegegeld per september voorafgaande aan het betreffende kalenderjaar.

### **2. Toetsingscommissie**

De SU treedt op als **Toetsingscommissie** voor de advisering aan de CPO over de toepassing van de criteria voor de toekenning van activismebeurzen aan erkende verenigingen voor nevenactiviteiten. Daarnaast geeft de Toetsingscommissie advies over de vaststelling van de omvang van (wettelijke) bestuursfuncties zoals neergelegd in de hoofdstukken 3 en 4 en/of bijlage B. Voor de uitvoering van deze taak houdt deze Toetsingscommissie nauw contact met de griffier CPO.

**Eenmaal in de twee jaar** worden studentenverenigingen en -organisaties beoordeeld door de Toetsingscommissie.

Bij de verdeling van de beurzen en de beoordeling van bestuurslast is de Toetsingscommissie gebonden aan de volgende uitgangspunten:

- Een maximum van het op jaarbasis te verdelen aantal activismebeurzen;
- In aanmerking voor de toekenning van activismebeurzen komen studentenorganisaties waarvan het activiteitenaanbod ten goede komt aan studenten die ingeschreven zijn aan de Universiteit Twente;
- De activiteiten mogen geen commercieel belang dienen;
- Activiteiten kunnen slechts eenmaal per kalenderjaar worden gecompenseerd;
- Vanuit de vereniging mag maximaal de vrijwilligersbijdrage uitgekeerd worden.
- 
- In het geval van stichtingen moeten deze voldoen aan de volgende voorwaarden:
- het activiteitenaanbod dient in principe toegankelijk te zijn voor elke studerende behorende tot de universitaire gemeenschap;
- Vanuit de stichting mag maximaal de vrijwilligersbijdrage uitgekeerd worden;
- Men dient aannemelijk te kunnen maken dat de feitelijke werkzaamheden ten goede komen aan de Universiteit Twente ingeschreven studenten of aan de profilering van de Universiteit Twente.

### 3. Indeling studentenorganisaties in categorieën en beoordeling fulltime/parttime bestuur

De aard van de vereniging blijkt onder meer uit:

- De statuten;
- Het (historisch) activiteitenaanbod;
- De wijze waarop de vereniging zich profileert en/of positioneert.

Voor de kwalificatie van een bestuur als fulltime of parttime bestuur wordt – naast voorgaande criteria en de verderop in deze bijlage beschreven indeling op basis van ledenaantallen- rekening gehouden met onderstaande.

- De bestuurlijke inzet die nodig is om de positie van de vereniging te behouden en te continueren;
- De (historische) taakverdeling binnen het bestuur;
- De mate waarin studieactiviteiten (historisch gezien) door bestuurders gestaakt worden.

De toetsingscommissie heeft discretionaire ruimte bij het uitvoeren van deze toets. Gemaakte keuzes en overwegingen daarbij worden schriftelijk vastgelegd en jaarlijks in de Werkgroep Afstudeerregelingen (WAR) besproken.

De Toetsingscommissie deelt iedere belanghebbende studentenorganisatie op basis van nevenactiviteiten in één van de onderstaande categorieën in. Daarmee zijn de genoemde organisaties ook erkend in zin van de Regeling Activismebeurzen.

#### *Categorie 1:*

Nevenactiviteiten die goed naast de voltijds studieweek gedaan kunnen worden.

Deze activiteiten vormen geen belemmering voor de studievoortgang. Deze categorie komt niet voor een financiële beloning in de bijgevoegde basislijst in aanmerking.

#### *Categorie 2:*

Nevenactiviteiten die:

- Niet geheel in de vrije tijd gedaan kunnen worden en dus inbreuk maken op de voltijds studieweek;
- Een substantieel deel van de studentengemeenschap ten goede komen. Deze categorie komt **voor een financiële beloning in aanmerking**.

De indeling in categorie 1 of 2 gebeurt op basis van een inschatting van de werklast van het desbetreffende bestuur. Indien de werklast inbreuk maakt op de voltijds studieweek dan wordt het bestuur in categorie 2 geplaatst. Als eerste middel om dit te bepalen is gekeken naar ledenaantallen zoals ook in de verdelingstabellen te zien is. Dit betekent dat er op basis van het ledenaantal een basisgrens vastgesteld wordt. Indien deze grens wordt overschreden dan wordt ervan uitgegaan dat de bestuursfunctie inbreuk maakt op de voltijds studieweek. De Toetsingscommissie kan van de richtlijn afwijken (naar beneden) indien het activiteitenaanbod van de **studentenorganisatie** daartoe aanleiding geeft.

Om in aanmerking te komen voor Categorie 2 dient een studentenvereniging/stichting erkend te zijn door de SU middels een tijdelijke dan wel permanente Union-erkenning. Eventuele activiteiten die niet onder een Union-erkende vereniging vallen kunnen beurzen toebedeeld krijgen via de Extra & Incidentele beurzen, ter beoordeling van de SU.

#### *Categorie 3:*

Nevenactiviteiten die naar het oordeel van het CvB van groot belang zijn voor de UT. Deze categorie komt in ieder geval in aanmerking voor **een beloning** voor de tijd die wordt besteed aan de organisatie en/of uitvoering van de activiteit.

NB 1: deze categorie betreft een limitatief aantal expliciet door het CvB vastgestelde nevenactiviteiten. Deze lijst kan per jaar fluctueren en wordt jaarlijks door het CvB vastgesteld. De bachelor- of masterstudent dient vanzelfsprekend wél te voldoen aan de algemene voorwaarden zoals gesteld aan elke student die bestuurswerk verricht om in aanmerking te komen voor financiële beloning.

NB 2: Voor de kalenderjaren 2020 en 2021 ziet deze categorie er als volgt uit:

1. Student Union Bestuur
2. Universiteitsraad
3. Batavierenrace commissie
4. Kick-In commissie
5. Create Tomorrow commissie
6. Koepelbestuur Apollo
7. Koepelbestuur Fact
8. Koepelbestuur Sportkoepel
9. Koepelbestuur Organisation of Study Associations
10. Koepelbestuur UniTe
11. Bedrijvendagen
12. UT-MUN
13. TEDx
14. Hardstart
15. CBE
16. Studentlid UC-Ow

#### Categorie 4

Nevenactiviteiten die door de "Team Twente" teams worden ondernomen. Deze categorie komt in ieder geval in aanmerking voor een beloning voor de tijd die wordt besteed aan het werken in het team.

NB 1: Om te garanderen dat andere besturen en commissies van verenigingen niet in de knel komen door toename van het aantal Twentse teams zal een verhoging van categorie 4 nooit een verlaging van de andere categorieën uit bijlage B teweegbrengen. Dit impliceert dat een verhoging van categorie 4 een verhoging van het budget voor FOBOS teweegbrengt.

NB 2: Deze categorie bevat enkel teams die het predicaat Twentse Teams hebben vergaard door goedkeuring van het bestuur van het overkoepelende Twentse Team orgaan en instemming van hun raad van toezicht. Deze lijst kan per jaar fluctueren. De bachelor- of masterstudent dient vanzelfsprekend wél te voldoen aan de algemene voorwaarden zoals gesteld aan elke student die bestuurswerk verricht om in aanmerking te komen voor financiële beloning.

NB 3: Voor kalenderjaar 2019 ziet deze lijst er zo uit:

1. A3T
2. Electric Bike Team
3. Green Team
4. Robo Team
5. Solar Boat Team
6. Solar Team

Eind kalenderjaar 2019 wordt vastgesteld welke teams in 2020 zullen worden ondersteund.

#### 4. Verdeling binnen categorie 2

Voor de verdeling van beurzen in categorie 2 is er onderscheid gemaakt gebaseerd op de verschillende sectoren. Dit onderscheid komt voort uit het verschil in werklast en in hoeverre ze voldoen aan de criteria.

In het bepalen van de ledenaantallen tellen alleen volwaardige studentleden, studierend aan de Universiteit Twente of Saxion mee. Personen die voor een sterk gereduceerde contributie

lid zijn of zich aanmelden om van bepaalde diensten van de vereniging gebruik te maken tellen niet mee.

Eenmaal per 2 jaar wordt vastgesteld hoe de verdeling voor de komende 2 jaar er uit gaat zien. Uitgangspunt is het aantal leden op **1 november van het jaar** voorafgaand aan het tijdstip van de aanvraag.

Het ledenaantal van de *gezelligheidsverenigingen* wordt bepaald volgens eigen opgave waarbij de opgave gecontroleerd kan worden door de instellingsaccountant aan de hand van de ontvangen contributies (volledige contributies).

Bij *sport- en cultuurverenigingen* zal het aantal leden aan de hand van gegevens van de Union-Card worden bepaald.

Bij *studieverenigingen* is de basiswerklast van alle verenigingen structureel hoger dan van andere verenigingen. De basiswerklast is gebaseerd op verantwoordelijkheden die de opleiding mandateert aan studieverenigingen. Dit zijn onder andere: het faciliteren van boeken, onderwijskwaliteitszorg, en het in contact brengen van studenten met het bedrijfsleven. De totale werklast schaalt in lichte mate mee met het aantal leden. Om deze reden wordt de staffel gehanteerd zoals verderop beschreven.

#### *Activiteitsaanbod(bijstichtingen)*

Aangezien stichtingen geen leden kennen, wordt bij stichtingen uitgegaan van het aantal studenten waaraan de activiteiten direct ten goede komen. Hoe groter het *bereik van de activiteiten* is, hoe zwaarder dit meeweegt in de toewijzing van activismebeurzen.

Voor een *stichting die een kroeg/clubhuis/winkel beheert* geldt het volgende:

- De vereniging of bijbehorende stichting dient én verantwoordelijk te zijn voor het beheer daarvan én een eigen horeca-exploitatie (*de voorwaarde horeca-exploitatie geldt niet voor winkels*) te voeren. Dit moet wel duidelijk blijken uit de functie- en activiteitenbeschrijving;
- Het beheren en exploiteren van de kroeg, het clubhuis of de winkel kan niet geheel in de vrije tijd worden gedaan en maakt dus inbreuk op een voltijds studieweek;
- Het exploiteren van de kroeg, het clubhuis of de winkel komt een substantieel deel van de studentengemeenschap ten goede;
- Indien het hoofdhuurschap door meerdere verenigingen wordt vervuld, dan kunnen de activismebeurzen, op basis van de taakverdeling, naar rato over deze verenigingen worden verdeeld;
- De kroeg, het clubhuis of de winkel dient gevestigd te zijn in een van de union-gebouwen of universiteitsgebouwen;
- Voor het beheren van een kroeg/clubhuis/winkel staat *een maximum van 9 activismebeurzen* per kroeg/clubhuis/winkel. Indien de kroeg, het clubhuis of de winkel wordt gedeeld door verschillende verenigingen of stichtingen wordt onderling tussen de verenigingen of stichtingen de verdeling van de activismebeurzen afgesproken.
- Het uitgangspunt bij het vergoeden van stichtingen die een kroeg/clubhuis/winkel beheren is dat het bestuurlijke werk wordt beloond. Financiële tegemoetkomingen voor het uitvoeren van onderhoud, het draaien van bardiensten of andere werkzaamheden aan de kroeg kunnen aanvragen voor worden gedaan bij de Extra & Incidentele beurzen.

## 5. Toelating tot en verdeling binnen categorie 4

- Het Team Twente Teams Comité (TTT-Comité) stelt jaarlijks **voor 1 november** van het jaar voorafgaande aan het te erkennen kalenderjaar vast welke teams worden erkend, wat het aantal fulltime en parttime teamleden zijn en hoeveel activismebeurzen aan de teams wordt toegekend. Het daarvoor benodigde budget wordt door het TTT-Comité vooraf met FEZ

- vastgesteld.
- Het toevoegen of verwijderen van een team aan of uit categorie 4 is altijd gekoppeld aan het wel of niet bezitten van de Team Twente erkenning.
- De TTT-Comité heeft het recht een Team Twente erkenning in te trekken als er substantieel bewijs kan worden geleverd dat een Team niet voldoet aan de voor erkenning vastgestelde criteria.

## 6. Extra en incidentele beurzen

### Algemeen

Voor extra en incidentele activiteiten zijn 609 activismebeurzen beschikbaar in de kalenderjaren 2020 en 2021.

Indien er bij de verdeling van de activismebeurzen, zoals vermeld op de basislijst, nog activismebeurzen resteren, dan kunnen deze beurzen worden gebruikt voor toekenning van activismebeurzen voor extra of incidentele activiteiten.

De Student Union en Koepels zullen worden belast met de eerste controle of ingediende verzoeken voldoen aan voorwaarden. In het geval dat de aanvragen meer maanden omvatten dan er beschikbaar zijn, zal de Student Union samen met de Koepels hierover een advies geven.

### Activismebeurzen voor extra activiteiten

Een vereniging of stichting kan in aanmerking komen voor extra activismebeurzen indien zij een activiteit organiseren die:

- In de aard van de vereniging ligt;
- Een bijzonder karakter óf een positieve uitstraling voor de ut heeft;
- Een substantiële tijdsbesteding nodig heeft om te organiseren.

Daarnaast moet de activiteit een substantieel deel van de studentengemeenschap ten goede komen.

### Activismebeurzen voor incidentele activiteiten

Voor organisaties die een incidentele activiteit willen organiseren geldt dat incidentele activismebeurzen alleen kunnen worden toegekend als deze activiteit de volgende kenmerken heeft:

- De activiteit heeft een bijzonder karakter;
- Het organiseren van de activiteit kan niet geheel in de vrije tijd gedaan worden en maakt dus inbreuk op een voltijds studieweek;
- De activiteit heeft een positieve uitstraling voor de Universiteit Twente en/of Enschede als studentenstad;
- De activiteit komt een substantieel deel van de studentengemeenschap ten goede. Organisaties die niet op de basislijst staan komen ook in aanmerking voor incidentele activismebeurzen. Dit om initiatieven vanuit de studentengemeenschap te bemoedigen en te kunnen belonen.

Voorbeelden van incidentele activiteiten:

- Een nationaal studenten kampioenschap;
- Een congres;
- Een festival;
- Een voorstellingenreeks;

Het oprichten van een vereniging, kan door de CPO worden gezien als een incidentele activiteit. Voor de oprichting kan de CPO activismebeurzen toekennen, hiervoor adviseert de SU de CPO. De commissie dient het toekennen of afwijzen vervolgens schriftelijk te motiveren. Indien een bestuur niet in aanmerking komt om beurzen te ontvangen vanuit de basis activismebeurzentabel mag het koepelbestuur van de betreffende koepel besluiten extra en incidentele beurzen aan deze bestuurders toe te bedelen.



## 7. Richtlijnen verdeling activismebeurzen

### Verenigingen

De studentverenigingen aan de Universiteit Twente zijn gestructureerd per sector. De sectoren worden overkoepeld door de koepelorganisaties. Er zijn in totaal vijf koepels: de Sportkoepel voor de sportverenigingen, Apollo voor de cultuurverenigingen, het Fact voor de gezelligheidsverenigingen, UniTe voor de internationale verenigingen en Organisation of Study Associations voor de studieverenigingen. In de Unionerkenning van de verenigingen staat onder welke koepel de desbetreffende verenigingen/stichting valt. Verenigingen of stichtingen die onder geen van deze koepels vallen, komen terecht in de koepel Overig waar de Student Union verantwoordelijk voor is. De verdeling van activismebeurzen is ook via deze koepelstructuur gecategoriseerd.

In onderstaande tabel is weergegeven hoe het aantal activismebeurzen bepaald wordt voor de verenigingen onder de koepels Sport, Cultuur, Gezelligheid, Wereld, Business en Overig.

<b>Sport / Cultuur / Gezelligheid / Wereld/ Overig</b>					
Aantal leden		Max. aantal activismebeurzen p.p.		Maximum aantal beurzen in totaal	
		Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
20	33	0	0	0	0
34	66	2	0	6	0
67	99	3	0	9	0
100	149	5	0	20	0
150	199	7	0	35	0
200	299	9	0	45	0
300	399	10	0	50	0
≥400		0	12	0	60

#### *Voorbeeld:*

*Een sportvereniging heeft 60 studentleden. Dit betekent dat de sportvereniging de ondergrens van 33 studentleden overschrijdt. Hierdoor komen de bestuurders in aanmerking voor 2 activismebeurzen per persoon voor een maximum van 3 bestuurders. In de verdeling wordt hierom bij deze sportvereniging 6 activismebeurzen genoteerd.*

Indien een vereniging besluit om met meer bestuurders te werken is het mogelijk om de beurzen te splitsen (in hele beurzen) en te verdelen over meerdere bachelor- of masterstudenten, het totaal aantal beurzen blijft echter wel gelijk. Logischerwijs volgt uit de tabel dat indien een bestuur besluit met minder bestuurders te werken het totaal aantal beurzen per persoon gelijk blijft zoals in bovenstaande tabel is weergegeven en het maximum aantal beurzen lager uit zal vallen.

#### *Voorbeeld:*

*Een cultuurvereniging van 105 studentleden heeft recht op maximaal 20 beurzen. Het bestuur heeft 5 bestuursleden. Ieder bestuurslid kan dan 4 beurzen aanvragen.*

Het aantal beurzen dat in de koepel Organisation of Study Associations verdeeld wordt staat vast volgens onderstaande tabel.

<b>Studie</b>				
Aantal leden	Max. aantal activismebeurzen p.p.		Maximum aantal beurzen in totaal	
	Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
Minder dan 100	0	0	0	0
100 tot 200	7	0	35	0
Vanaf 200	0	12	0	60

Indien een vereniging besluit om met meer bestuurders te werken is het mogelijk om de beurzen te splitsen (in hele beurzen) en te verdelen over meerdere bachelor- of masterstudenten, het totaal aantal beurzen blijft echter wel gelijk.

#### Koepelbestuurders

Bestuurders van de koepels kunnen aanspraak maken op activismebeurzen volgens de onderstaande tabel;

<b>Koepelbestuur</b>				
Naam	Max. aantal activismebeurzen p.p.		Maximum aantal beurzen in totaal	
	Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
Apollo	0	12	36	0
Fact	5	0	15	0
OS	5	0	15	0
Sportkoepel	0	12	36	0
UniTe	5	0	15	0

Indien een koepelbestuur besluit om met meer bestuurders dan 3 te werken is het mogelijk om de beurzen te verdelen over meer dan 3 bachelor- of masterstudenten (in hele beurzen), het totaal aantal beurzen blijft echter wel gelijk.

#### Kroeg/clubhuis/winkel

Na toepassing artikel 4 in bijlage B zijn de organisaties die aanspraak kunnen maken op activismebeurzen voor het beheren van een kroeg/clubhuis of winkel weergegeven in onderstaande tabel.

<b>Kroeg/clubhuis/winkel</b>				
Naam	Max. aantal activismebeurzen p.p.		Maximum aantal beurzen in totaal	
	Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
Antigoon	5	0	25	0
Asterion	5	0	25	0
De Sevende Camer	5	0	25	0
Flux	5	0	25	0
IAPC	5	0	25	0
KSUT	5	0	25	0

TRAM	5	0	25	0
Vestingbar	5	0	25	0
Stichting Borrelbe- heer Zilverling	5	0	25	0
TAP (Triple A Penthouse)	5	0	25	0

Indien een het bestuur van een kroeg/clubhuis/winkel besluit om met meer bestuurders dan weergegeven in bovenstaande tabel te werken is het mogelijk om de beurzen te verdelen over meerdere bachelor- of masterstudenten (in hele beurzen). Het totaal aantal beurzen blijft echter wel gelijk.

### Categorie 3

Het CvB heeft categorie 3 als volgt vastgesteld:

<b>Categorie 3</b>				
Naam	Max. aantal activismebeurzen p.p.		Maximum aantal beurzen in totaal	
	Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
Student Union	0	0	0	0
Kick In Commissie	3	12	12	72
Create Tomorrow Commissie	6	0	36	0
Batavierenrace	0	12	0	48
Apollo	0	12	0	36
Fact	5	0	15	0
Sportkoepel	0	12	0	36
Organisation of Study Associations (OS)	5	0	15	0
UniTe	5	0	15	0
Bedrijvendagen	0	12	0	60
Uraad	9	0	81	0
UT-MUN	3	0	9	0
TedX	3	0	18	0
Hardstart	3	0	9	0
CBE	3	0	6	0
UC-Ow lid	6	0	6	0

Indien een commissie/bestuur uit categorie 3 besluit om met meer bestuurders/commissieleden, te werken is het mogelijk om de beurzen te verdelen over meerdere bachelor- of masterstudenten (in hele beurzen). Het totaal aantal beurzen blijft echter wel gelijk.

#### Categorie 4

Hieronder de tabel zoals die is vastgesteld voor kalenderjaar 2019. Eind 2019 zal de tabel voor 2020 worden vastgesteld:

<b>Categorie 4</b> (indeling voor 2019; de definitieve lijst voor 2020 wordt eind 2019 vastgesteld)				
Naam	Max. aantal activismebeurzen p.p.		Maximum aantal beurzen in totaal	
	Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
A3T	3	0	29	0
Electric SuperbikeTeam	6	12	24	144
Green Team	6	12	72	120
Robo Team	6	12	33	84
Solar Boat Team	0	12	0	168
Solar Team	0	12	0	180

#### 4. Activismetabel voor bestuurders kalenderjaar 2020 en 2021

Het genoemde aantal beurzen per vereniging/organisatie kan nog wijzigen aan de hand van de ledenaantallen op de peildatum 1 november 2019 en de vaststelling van de erkende prestatieteams eind 2019

Overzicht aantal activismebeurzen		
	Fulltime	Parttime
Categorie 1	0	0
Categorie 2	1020	1071
Categorie 3	201	273
Categorie 4	708	146
Extra & Incidenteel		609

<b>Categorie 1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Fulltime	Parttime
<b>Totaal</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>STUDIE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ideefiks	0	0
<b>SPORT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
A la Kart	0	0
Blueshell	0	0
Gascogne	0	0
High Tech Hitters	0	0
Sagittarius	0	0
Stoottroepen	0	0
Stretchers	0	0
Vakgericht	0	0
<b>CULTUUR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Belletrie	0	0

Catch Up	0	0
Contramime	0	0
Fabel, Stichting	0	0
Fanaat	0	0
Foton, AFVD	0	0
Kunstuitleen	0	0
MSO	0	0
Pro Deo	0	0
StuBiBa	0	0
Twente Student Koor (voorheen DVE)	0	0
<b>GEZELLIGHEID</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
J&S Exaltio	0	0
VGST	0	0
<b>WERELD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
L.A. Voz	0	0
PSA	0	0
P-NUT	0	0
SUUT	0	0
UT-Muslims	0	0
<b>OVERIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Christian Fellowship	0	0
Enactus	0	0
GenerateIN	0	0
Radix	0	0
SNT	0	0
VCK	0	0
WOT	0	0

<b>Categorie 2</b>	<b>2227</b>	
	<i>Fulltime</i>	<i>Parttime</i>
<b>Totaal</b>	<b>1070</b>	<b>1157</b>
<b>STUDIE</b>	<b>900</b>	<b>149</b>
Abacus	60	0
Alembic	60	0
Arago	60	0
Astatine	60	0
Atlantis	0	35
Communiqué	60	0
Concept	60	0
Daedalus	60	0
Dimensie	60	0

Inter-actief	60	0
Isaac Newton	60	0
Komma	0	35
Ockham	0	9
Onwijs	0	35
Paradoks	60	0
Proto	60	0
SAB-ITC	0	35
Scintilla	60	0
Sirius	60	0
Stress	60	0
<b>SPORT</b>	<b>0</b>	<b>525</b>
Aloha	0	6
Arashi	0	20
Arriba	0	20
Buitenwesten	0	6
Cabezota	0	6
DHC	0	35
Drienerlo, VV	0	45
DIOK	0	9
Euros, DKV	0	6
Euros, DRV	0	50
Euros, DZ	0	9
Harambee	0	45
Hardboard	0	20
Hercules	0	6
Hippocampus	0	9
Klein Verzet	0	6
Kronos	0	9
Linea Recta	0	9
Ludica	0	50
Messed Up	0	6
Motorsportgroep	0	20
Piranha	0	45
Phoenix Lacrosse	0	6
Skeuvel, De	0	35
Slagvaardig	0	6
Slapping Studs, The	0	6
Tartaros	0	9
Thibats	0	6
TSAC	0	20
<b>CULTUUR</b>	<b>0</b>	<b>71</b>
4 Happy Feet	0	35
Arabesque	0	6

Break-Even	0	6
Chassé, SDV	0	6
Musilon	0	6
Nest	0	6
SHOT	0	6
<b>GEZELLIGHEID</b>	<b>120</b>	<b>90</b>
Aegee	0	50
Alpha	0	20
Audentis	60	0
Navigators, NSE	0	20
RSK	0	6
Taste	60	0
<b>BAR/CLUBHUIS/WIN- KEL</b>	<b>0</b>	<b>202</b>
Antigoon	0	25
Asterion	0	25
Borrelbeheer Zilverling, Stichting	0	9
Flux	0	25
IAPC	0	25
KSUT	0	9
Sevende Camer, De	0	25
TAP	0	9
TRAM	0	25
Vestingbar	0	25
<b>WERELD</b>	<b>50</b>	<b>69</b>
ACSSE	0	9
AIESEC	50	9
Buddy	0	6
Connecting Hands	0	9
ESN	0	9
ISA	0	6
IrNUT	0	6
PPIE	0	9
Worldride	0	6
<b>OVERIG</b>	<b>0</b>	<b>51</b>
IAESTE	0	9
DSIF	0	9
Duitenberg	0	6
Integrand	0	9
Kivi	0	9
UniPartners	0	9

<b>Categorie 3</b>	<b>474</b>	
	<i>Fulltime</i>	<i>Parttime</i>
<b>Totaal</b>	<b>201</b>	<b>273</b>
Student Union	0	0
Apollo	0	36
Batavierenrace	48	0
Bedrijvendagen	0	60
CBE	0	6
Create Tomorrow	0	36
Fact	0	15
Hardstart	0	9
Kick In Commissie	72	12
Organisation of Study Associations (OS)	0	15
Sportkoepel	0	36
TEDx	0	18
UC-Ow lid	0	6
UniTe	0	15
Uraad	81	0
UT-MUN	0	9

<b>Categorie 4</b>	<b>854</b>	
	<i>Fulltime</i>	<i>Parttime</i>
<b>Totaal</b>	<b>708</b>	<b>146</b>
A3T	0	29
Electric Superbike Team	156	12
Green Team	120	72
Robo Team	84	33
Solar Boat Team	168	0
Solar Team	180	0

### ***Kostenberekening***

De incidentele/extra beurzen zijn bedoeld om (ook) activisme naast de reguliere besturen te kunnen belonen.

Het totaal aantal activismebeurzen in de kalenderjaren 2020 en 2021 is 3303 beurzen (inclusief 609 beurzen voor extra en incidentele activiteiten en exclusief 854 beurzen voor categorie 4).



## DE AANVRAAG IN PRAKTIJK:

### Hoeveel activismebeurzen ontvangt de student?

- Stap 1. *Voldoet de student aan de voorwaarden zoals opgenomen in de Regeling Activismebeurzen? (bijv. voltijds, BSA gehaald, geen premaster student, etc.)*
- Stap 2. *De functie van de student dient bij een erkende vereniging/organisatie plaats te vinden (zie Bijlage B).  
Indien bovenstaande vragen met ja zijn beantwoord dan heeft de student recht op x activismebeurzen*
- Stap 3. *De student dient de vastgestelde basislijst voor het aantal activismebeurzen te controleren op het maximum aantal activismebeurzen.*
- Stap 4. *Uitbetaling aan de student volgt na afronding kalenderjaar. De aanvraag dient voor 1 april te worden gedaan via het digitale aanvraagformulier.*

### Hoeveel activismebeurzen ontvang ik als vereniging?

- Stap 1. *Voldoet de vereniging aan de criteria om een erkende vereniging te zijn? Met andere woorden: komt de organisatie voor op de basislijst?*
- Stap 2. *De vereniging controleert het aantal beurzen waarop zij recht heeft volgens de basislijst.*
- Stap 3. *De vereniging verdeelt de beurzen over de bestuurs- en/of commissieleden en dient de aanvraag in voor 1 april via het digitale aanvraagformulier.*

## **Bijlage C: Procedure extra- en incidentele activiteiten in het kader van activismebeurzen**

1. Jaarlijkse vaststelling van het budget voor extra- en incidentele activismebeurzen gebeurt in augustus voorafgaand aan het betreffende kalenderjaar.
2. Het bestuur van de Student Union (SU) stelt met de Koepels een voorlopige verdeling op van de beschikbare activismebeurzen voor extra- en incidentele activiteiten en dient deze in bij de CPO vóór 1 december van het betreffende kalenderjaar.  
In aanmerking komen:
  - a. verenigingen/stichtingen die in de basislijst FOBOS zijn opgenomen in categorie 1 t/m 3;
  - b. organisaties die niet op de basislijst FOBOS staan, waarbij het bijvoorbeeld gaat om activiteiten zoals:
    - een nationaal studenten kampioenschap;
    - een congres;
    - een symposium;
    - een festival;
    - een voorstellingenreeks;
    - het oprichten van een vereniging.
3. De SU bespreekt de voorlopige verdeling met de CPO.
4. De SU bespreekt in januari na afloop van het betreffende kalenderjaar met de Koepels of de activiteiten op de voorlopige aanvraag hebben voldaan aan de voorwaarden en geeft ten behoeve van de CPO in uitzonderlijke gevallen beargumenteerd aan welke activiteiten worden vervangen door een andere activiteit.  
De definitieve verdeling wordt in januari bij de CPO ingediend.
5. De verenigingen/commissies die in aanmerking komen extra- en incidentele activismebeurzen indienen vóór 1 april na afloop van het betreffende kalenderjaar de aanvragen in met daarop de individuele studenten die in aanmerking komen voor beurzen.
6. De griffie CPO registreert de individuele bachelor- of masterstudenten die in de aanvraag zijn opgenomen, controleert of deze aan de voorwaarden voor een activismebeurs voldoen en stelt de beschikkingen op die naar deze individuele studenten worden verstuurd.

## Financial overview FOBOS

FOBOS	2017	2018 prognose (peildatum 9-4-2019; toen nog niet alle beurzen toegekend)	2019 prognose	2020 prognose zonder splitsing fulltime- en parttime bestuur, bedragen cfm maandbedrag collegegeld	2020 met splitsing fulltime- en parttime bestuur en bedragen cfm voorstel voor fulltime bestuur collegegeld op basis prognose 3% non EU bestuur en parttime bestuur beloning vast bedrag		
					parttime bestuur	fulltime bestuur	totaal fulltime + parttime bestuur
<b>ACTIVISME</b>							
aantal maanden cat 2	1145	2186	2133	2227	1157	1070	2227
aantal maanden cat 3 ex prestatieteams	295	423	458	474	201	273	474
aantal maanden cat 3 prestatieteams	291	825	854	854	146	708	854
aantal maanden extra & incidenteel	493	694	712	602	602	0	602
totaal maanden	2224	4128	4157	4157	2106	2051	4157
(gem) uitgekeerd maandbedrag; vanaf 2017 prognose <sup>1) 4)</sup>	285,20	184,24	190,99	196,19	170,00	196,19	
<b>totaal activisme zonder prestatieteams (k€)</b>	551	609	631	648	333	263	597
<b>totaal prestatieteams (k€)</b>	83	152	163	168	25	139	164
<b>TOTAAL ACTIVISME (k€)</b>	<b>634</b>	<b>761</b>	<b>794</b>	<b>816</b>	<b>358</b>	<b>402</b>	<b>760</b>
Budget FOBOS (activisme, topsport/-cultuur en overmacht) (k€)	616	839	839	839			839
Budget FOBOS activismebeurzen zonder prestatieteams (k€)	593	609	609	609			609
Budget FOBOS activismebeurzen prestatieteams (k€) <sup>3)</sup>		159	159	159			159
Wettelijk collegegeld studiejaar (2020 = schatting, collegegeld is nog niet bekend) <sup>2)</sup>	2006	2060	2083	2120			2120