

vastgesteld

- 5
- | | |
|-------------|---|
| Vergadering | <u>Samenvattend verslag overlegvergadering 24 april 2019</u> |
| Kenmerk | UR 19- 068 |
| Verslag | L. Tijink |
| Datum | 30 mei 2019 |
- 10
- | | |
|---------------|--|
| Aanwezigen UR | Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), E. Hondebrink, W. Klieverik, J. Ferwerda,
ET: D. Schipper
UReka: T. Remmerts, I. Fransen, J. ten Broeke, S. Aktas, L. van der Neut
DAS: H. Zijlstra, J. Chang, G. Keizers
PvdUT: G. Brinkman, V. Witmond, D. Meijer |
|---------------|--|
- 15
- | | |
|---------|--|
| CvB | V. van der Chijs, T. Palstra, M. Bult-Spiering, S. Wichman |
| Griffie | I. Olde Engberink |
| Afwezig | H. Becht, I. Bijker (CC) |
201. **Opening vergadering en vaststelling agenda**
De voorzitter opent om 09.33 uur de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom.
2. **Mededelingen**
Het presidium heeft namens de Universiteitsraad ingestemd met de naamswijziging van de
25 masteropleiding Communication Studies in Communication Science met ingang van 1 mei 2019.
3. **Concept verslag overlegvergadering 13 maart 2019, UR 19 – 035**
N.a.v. het verslag (pagina 7) meldt het CvB dat vóór de zomer van 2019 de Gedragscode voertalen aan
de URaad voorgelegd zal worden.
- 30
4. **Samenwerking VU-UT, UR 19-053/062**
Raadslid Ferwerda verwoordt namens de URaad de zorgen die er zijn ten aanzien van het contract. Het
gaat hierbij om een aantal ontbrekende zaken c.q. onduidelijkheden. Het is immers niet duidelijk wat er
gebeurt na een periode van 5 jaar als wordt besloten om de samenwerking niet voort te zetten. Een
35 aantal generieke zaken is geregeld zoals dat studenten door kunnen gaan met hun opleiding, zodat zij
hun studie kunnen afronden. Echter, de spelregels die dan gelden zijn niet in het contract opgenomen. Dit
hangt samen met het IP-gedeelte dat nochtans ontbreekt. Er staat de VU niets in de weg om over 5 jaar
de samenwerking te beëindigen en 6 maanden later bij de OC&W een CROHO-verzoek in te dienen om
zelfstandig een bachelor WTB in te richten. De VU heeft dan in principe alle middelen in huis om
40 studenten aan te trekken en kan ook aantonen dat er markt voor deze opleiding is. Dit is nooit de inzet
geweest bij het aangaan van deze samenwerking, echter als je een contract aangaat moeten er
consequenties zijn als de samenwerking niet goed verloopt, dat het zorgvuldig ontbonden kan worden.
Ook vanwege eerdere contracten waarbij de exit-clausules niet geheel duidelijk waren. Daarom heeft het
45 zin om hier meer aandacht aan te besteden. Dit is ook het geval met IP-clausule dat standaard in het
contract opgenomen dient te worden als je gezamenlijk kennis gaat uitwisselen. In zijn geheel ontbreekt
het aan dit contract.
Een ander aandachtspunt is de kosten/batenanalyse van deze samenwerking. Er wordt uitgegaan van
het feit dat op basis van onderwijslast de baten van de opleiding worden gedeeld. Daarbij is het niet
eenvoudig in te schatten of de verdeling op de onderwijslast inderdaad reëel is. Momenteel wordt er
50 geïnvesteerd in zowel nieuwe medewerkers als in faciliteiten voor studenten in de werkplaatsen. Het gaat
hierbij om aanzienlijke kosten die gemaakt worden. De URaad vraagt het CvB om enige verduidelijking
op welke wijze de kosten samenhangen met de vergoeding die men ervoor krijgt. Op dit moment kan de
URaad nog niet akkoord gaan met het voorliggende contract omdat er nog te veel haken en ogen
aanzitten.
55 Het CvB meldt dat de medezeggenschapsraad van de VU zich vandaag over dit samenwerkingscontract
zal buigen. Dit soort issues zouden ook geadresseerd kunnen worden in een bijeenkomst van de
stuurgroep van de VU-UT. De meest duidelijke exit-clausule die je kunt hebben, is dat na 5 jaar dit
contract en dus de samenwerking ophoudt te bestaan. Tenzij de UT en de VU met elkaar besluiten door
te gaan op een andere basis en dan moet er een ander contract worden afgesloten. In de overleggen die
60 er zijn geweest, is men de mening toegedeeld dat een dergelijke opleiding langzaamaan gestart kan
worden en geleidelijk opgebouwd moet worden. Pas na 3 á 4 jaar zal een zogenoemde steady-state

- 5 bereikt worden. Men verwacht dat 70 tot 200 studenten zullen instromen. Uiteindelijk na 4 jaar zit je op de volledige capaciteit die op dit moment voor de opleiding is voorzien. Er is geen aanleiding tot dusver om daarvan af te wijken. Men heeft besloten om deze opleiding te starten om een maatschappelijk probleem op te lossen nl. het voorzien in het enorme tekort aan technisch hoogopgeleid personeel in Nederland en niet vanwege een interessant verdienmodel. In combinatie met het gegeven dat er in de randstand een significant kleiner aantal studenten zich aanmeldt voor een dergelijke opleiding. Kortom, er is een markt daarvoor die de VU en UT zo goed mogelijk probeert te bedienen. Kijkend naar het contract is er geen noodzaak om de artikelen 22, 23 en 24 te wijzigen.
- 10 De investeringen die nu worden gedaan in zowel het personeel als de apparatuur zijn nodig om de studenten en het personeel voor de komende 5 jaar goed te kunnen bedienen. Dit zijn overigens investeringen die sowieso zouden worden gedaan binnen alle opleidingen, maar vooral binnen de faculteit ET waar er sprake is van een doorgaande groei. Mocht dit niet doorgaan, dan kan de UT de capaciteit die men nu aan het opbouwen is, vrij eenvoudig doorzetten naar andere opleidingen omdat er voortdurend tekort is aan ruimtes en personeel. In dat opzicht is het niet reëel dat als je uit elkaar gaat, de rekening bij de VU neer te leggen. Het komt vaker voor dat opleidingen investeren maar een jaar later de studentenaantallen teruglopen. In die zin, hoort dit bij de normale bedrijfsvoering van een universiteit.
- 15 Mocht er besloten worden om naar een joint degree te gaan, dan zal er een nieuwe samenwerkingsovereenkomst opgesteld worden waar een exit-regeling in opgenomen wordt. Op dit moment zijn er geen risico's die maken dat het nu vereist is.
- 20 Een IP-clausule kan binnen een universiteit alleen gebruikt worden om intellectuele eigendommen van uitkomsten van onderzoeken vast te leggen en niet voor het onderwijs. Het onderwijsmodel dat de UT hanteert heeft de UT in goed overleg overgenomen van een universiteit in Denemarken. Er kan geen claim worden gelegd op de specifieke kenmerken van deze opleiding voor zover je überhaupt een claim kan leggen. Het onderwijsprogramma zoals dat ontwikkeld wordt (als er al sprake is van een IP) dan zou het een joint IP moeten zijn, omdat er sprake is joint effort van de VU en de UT. Er is uitgebreid overleg geweest tussen de VU en UT over de wijze waarop de kosten en opbrengsten worden verrekend. Een complex onderwerp omdat de VU een ander systeem hanteert dan de UT met name vanwege de toerekening van de kosten en de toerekening van overhead (vierkante meters en personeel). Een aantal factoren speelt daarbij een rol nl. dat studenten 75% van hun tijd in Amsterdam doorbrengen en de kostprijs van onroerend goed aldaar aanzienlijke hoger is dan in Twente. Dat reflecteert zich in de kosten die de VU bij haar eigen faculteit (vakgroep) in rekening zal brengen. Dat compenseert voor een groot deel de eventuele extra investering die de UT moet doen in hardware en aanverwante zaken.
- 25 De docentinzet aan de VU is daarentegen vergelijkbaar met de UT. Mocht blijken dat de kosten fundamenteel anders uitvallen dan in de businesscase vermeldt staan, dan zullen na 5 jaar de kosten geëvalueerd worden en zal er evt. een andere verrekening plaatsvinden. Wat college betreft behoeft het contract op dit moment geen aanpassing.
- 30 Dat de VU na 5 jaar eventueel kan besluiten om op 'eigen houtje' zelfstandig verder te gaan met deze opleiding blijft een zorgelijke kwestie voor de URaad. Desgevraagd meldt Palstra, dat Open Science Policy gehanteerd wordt zoals afgesproken is in 4-TU verband.
- 35 Van der Chijs stelt dat de VU niet tegengehouden kan worden als zij besluit om over 5 jaar zelfstandig verder te gaan met de opleiding. Als de UT dit contract nu niet met de VU aangaat, zal een andere instelling hiertoe bereid zijn. Na 4 jaar vindt er in elk geval een evaluatiemoment plaats op basis van wat er afgesproken is; na 5 jaar kan de overeenkomst beëindigd worden of komt er een gewijzigde overeenkomst. Bovendien heb je dan ook te maken met een macrodoelmatigheidstoets. In het geval van een oneigenlijke samenwerking wordt er dan ook gekeken of de VU in staat is om in diezelfde behoefte te voorzien. Je kiest voor een samenwerkingsverband en niet voor competitieverband.
- 40 Het CvB begrijpt de bezorgdheid van de URaad die zij ook zal delen met de stuurgroep van de VU die vanavond bij elkaar komt. De uitkomsten van dat overleg zullen teruggekoppeld worden aan de URaad, waarna het Presidium de besluitvorming zal afhandelen. De UT is deze samenwerking aangegaan op basis van vertrouwen. Er zal bekeken worden of het contract mogelijkerwijs aangepast kan worden in de vorm van een aanscherping van het contract dan wel handhaving van de huidige samenwerkingsovereenkomst als daartoe geen noodzaak is.
- 45
- 50
- 55

5. Richtlijn en model OER bachelor 2019 – 2020, UR 19-044/045

vastgesteld

5 De afgelopen jaren zijn er meerdere overleggen geweest tussen het CvB en de Universiteitsraad over de richtlijn OER, waarbij er in 2017 een belangrijke stap is gezet richting het onbeperkt houdbaar houden van behaalde (binnen de module niet samenhangende) module-onderdelen. Vorig jaar kon er geen consensus bereikt worden over de houdbaarheid van cijfers van module-onderdelen en de toekenning van EC's hieraan. Derhalve is er toen niet ingestemd met het OER 2018/2019. Na diverse overleggen heeft de rector aangegeven dat hij bereid is naar een systeem toe te werken waarin opleidingen de 10 onderwijseenheden binnen de huidige modules bepalen, alsmede welke onderdelen apart dan wel geïntegreerd getoetst worden. Het oneerlijksgevoel dat breed onder studenten leeft, als het gaat om de beperkte geldigheid van afgeronde niet-geïntegreerde module-onderdelen, zal hiermee opgelost kunnen worden omdat je het terug zult zien in de toekenning van EC's. De URaad vindt het positief dat de opleidingen nu aan zet zijn in dit besluitvormingsproces. 15 Het bleek voor CES niet haalbaar om vóór september 2019 de systemen hierop ingericht te hebben. Niettemin, is het van belang dat er voldoende tijd is om systemen vlekkeloos van start te laten gaan. Aan de opleidingen is in elk geval gevraagd om losstaande module-onderdelen te identificeren zodat de onbeperkte houdbaarheid verkregen kan worden. 20 De OLC's zullen bij het bepalen van de onderwijseenheden een belangrijke rol spelen. Zij dienen beter centraal ondersteund te worden bijv. in de vorm van trainingen. Daarnaast moeten OLC's goed geïnformeerd worden over hun rol en taak binnen het nieuwe OER opdat zij weten wat van hen verwacht wordt. Verder is het belangrijk dat studenten, die vóór 1 februari hun studie willen staken vanwege het BSA, 25 begeleid worden door een studie adviseur bij deze keuze, en dat alternatieven duidelijk met hen besproken worden. De voorgestelde regeling omtrent het werken met halve cijfers met uitzondering van 5.5, ziet de URaad gaarne voor het komende collegejaar ter instemming tegemoet, alvorens deze vastgesteld wordt in het OER. 30 Tot slot acht de URaad het zinvol om rondom de BSA te spreken over 75% van de studielast in plaats van 45 EC met het oog op studenten met bijzondere omstandigheden zoals genoemd in artikel 6.5B. Het OER 2019 / 2020 en de conceptteksten voor het OER 2020 / 2021 zijn wat de URaad betreft, toereikend voor de introductie van het nieuwe systeem. De rector kijkt met tevredenheid naar het gevolgde proces en met verwachting naar het te volgen proces. 35 Hij dankt daarbij de URaad (commissie OOS) voor zijn constructieve bijdrage. Ter verduidelijking meldt de rector dat het de conclusie is van het CvB dat het voor CES niet haalbaar is om vóór september 2019 de systemen hierop ingericht te hebben. De conceptteksten voor het OER 2020/2021 zullen op de voorgestelde manier aan de URaad aangeboden worden, inhoudelijk en tekstueel kan het OER nog aangepast worden. Per september 2020 40 zullen de huidige modules beschreven zijn als één of meer onderwijseenheden, die zowel qua regelgeving (OER) als administratief (OSIRIS) doorgevoerd zullen zijn. Wat de 1 februari-regeling betreft zal er onderzocht worden hoeveel studenten hier gebruik van maken met of zonder overleg met hun studieadviseur en op welke grond. Als een student hier gebruik van wil maken is hij of zij hier vrij in. Er is geen verplichting om hierover contact met de studieadviseur te hebben. 45 Bovendien gaat het om een gering aantal studenten. Het CvB wil hier geen grote prioriteit aan geven, maar is bereid uit te zoeken om hoeveel studenten het gaat. Er zullen daarnaast trainingen voor de OLC's plaatsvinden. Vanuit centraal zullen zij hierover geïnformeerd worden. De eerste vergadering zal binnenkort plaatsvinden in het kader van het project Versterking bestuurskracht en de TOM projectgroep. 50 Verder zullen de opleidingen gevraagd worden om voor september 2019 te bepalen wat de onderwijseenheden in 2020/2021 zullen zijn en te bekijken of het wenselijk is om een bepaalde onderdelen onbeperkt houdbaar te maken om een goede overgangsregeling van 2019/2020 naar 2020/2021 te faciliteren. Het CvB-besluit van 28 februari 2019 over de invoering in OSIRIS van resultaten van onderwijseenheden als heel of half cijfer, zal t.z.t. ter instemming aan de URaad voorgelegd worden in aanvulling op de Richtlijn en model OER 2020/2021. Uiteindelijk wordt ook de laatste toezegging door 55 het CvB overgenomen, dat in artikel 6.3.4 binnen de BSA-regeling '45 EC' wordt vervangen door 75% van de studielast. De Universiteitsraad besluit daarop in te stemmen met de richtlijn OER 2019 – 2020.

6. Long range investment plan Nanolab ,UR 19-038

vastgesteld

- 5 In het voorliggende besluit heeft de URaad een aantal vragen geformuleerd die betrekking hebben op o.a. externe gebruikers. Het risico dat externe partijen lopen t.o.v. de UT (interne gebruikers). Immers, de UT doet een investering en als het financiële plaatje niet helemaal rond komt, rekening houdend met een zekere groeiscenario, dan loopt de instelling een bepaald risico. Is het dan niet redelijk om verschillende tarieven te hanteren voor intern en extern gebruik?
- 10 In het geval externe partijen een beslag leggen op deze faciliteiten, zouden UT-activiteiten onder druk komen te staan. Is er een beleidsuitgangspunt dat eigen onderzoeksactiviteiten voorrang krijgen? De URaad vraagt ook aandacht voor het verwerven van externe middelen om deze investering te kunnen doen. Als nu besloten wordt om uit de reserves middelen hiervoor beschikbaar te stellen, dan loopt men het risico dat de aandring om externe fondsen te werven minder zal worden. Dit is een punt van zorg
- 15 vanuit het perspectief van de Universiteitsraad. Er zou toch een poging ondernomen moeten worden om externe fondsen te werven, want met externe middelen kun je deze investering eerder terug betalen, naast dat gebruikers een soort fonds instellen ter vervanging van de huidige apparatuur over een periode van 10 jaar, zodat het niet uit de reserves bekostigd hoeft te worden.
- 20 Het laatste punt houdt verband met het beslag dat deze investering op de UT-reserves legt. Als het gaat om het UT onderzoeksbeleid is het ook een kwestie van afweging, waarin investeer je nog wel en waarin niet. Het probleem daarbij is dat er al tien jaar geen nieuwe onderzoeksstrategie is geformuleerd. In de onderzoeksstrategie die aanstaande is moet immers terug te vinden zijn dat dit een prioriteit is het onderzoeksbeleid, zoals geformuleerd in één van de toezeggingen.
- 25 Bult benadrukt dat het Nanolab van cruciaal belang is voor het profiel van de UT. Dit financiële besluit dat voorligt gaat gepaard met een beleidskeuze die is gemaakt. Het CvB en de URaad zitten op dat punt op één lijn. Kijkend naar het percentage dat externen die gebruik maken van het Nanolab, dan wordt daar vooral ook goed gebenchmarkt. Daaruit blijkt dat 30% optimaal gebruik is door externen, de UT zit op dit moment op 2/3 daarvan, dus nog niet op die 30%. De benchmarkcijfers worden gebruikt om goed in de gaten te houden en te sturen opdat er een goed optimum bereikt kan worden. Als je in de buurt komt van
- 30 dat benchmarkpercentage, dan moet je bekijken of er aanvullende maatregelen nodig zijn om ervoor te zorgen dat je het zowel voor je onderzoek als ook voor samenwerking met externe partijen kunt gebruiken.
- Daarbij worden voor externe gebruikers al hogere tarieven gehanteerd omdat zij geen risico lopen t.a.v. de financierbaarheid. Wat betreft extra financiering meldt het CvB, dat er herhaaldelijk bij OC&W is
- 35 aangegeven dat als je grootschalig infrastructuur financiert, je ook open moet staan voor herinvestering in bestaande infrastructuur. Die lobby houdt niet op, daar blijft men zich hard voor maken maar nadrukkelijk ook Mesa+. Die lobby zal effectiever worden als je laat zien dat de investering menens is alsook het gekozen profiel. Er is ook waardering voor het feit dat we onze onderzoekers niet laten bungelen hangend aan deze discussie over externe financiering, maar gewoon wel consistent zijn in het kiezen van
- 40 ons profiel en dat kracht bijzetten. Het blijft van belang om hierin te blijven investeren en dit te laten zien aan onze nationale overheid. Deze investering is ook gekoppeld aan de inhoudelijke keuzes die zijn gemaakt in de UT 2020 met daarin ook een aantal speerpunten. Aan de onderzoeksvisie zal uiteindelijk de investeringsagenda afgeleid worden voor grootschalige infrastructuur naast ook verwante zaken. Voorts vraagt het CvB aandacht voor het project 'Grootschalige Strategische Infrastructuur', dat afgeleid
- 45 wordt uit de onderzoeksvisie waar de investeringsagenda aan moet bijdragen passend binnen de financiële kaders en exploitatie op de lange termijn.
- De URaad blijft van mening dat het noodzakelijk is dat er een actuele onderzoeksstrategie is en merkt daarbij op dat de onderzoeksvisie geen investeringsagenda is. Uiteindelijk leidt de discussie tot een herformulering van de eerste toezegging als volgt: 'In de voor deze zomer aangekondigde
- 50 onderzoeksstrategie zal de nut en noodzaak van deze investering zonneklaar blijken'. Daarnaast zal uit het project GSI blijken hoe dit past in de investeringsagenda van de UT op grootschalige infra. Tot slot zegt het CvB toe dat, alsnog verkregen subsidies voor deze investeringen zullen leiden tot vervroegde terugbetaling van de vrijgemaakte reserves en de gebruikersbijdragen aan de afschrijvingen in een herinvesteringsfonds worden gestort.

- 55
7. **Transition staff General Affairs naar TGS, Ur 19-042/055**
De Universiteitsraad besluit in te stemmen met de transitie van ondersteunende medewerkers (2.7fte) van General Affaires naar Twente Graduate School.

608. **Name change 5 service departments, UR 19 – 041/061**

vastgesteld

- 5 De positieve adviezen van de dienststraden MC, FIN/SP/HR en CFM in ogenschouw nemende, heeft de URaad geen zwaarwegende bezwaren tegen de volgende naamswijzigingen: Algemene Zaken wordt General Affairs (GA), Marketing & Communicatie wordt Marketing and Communication (MC), Strategie en Beleid wordt Strategy and Policy (SP), Campus en huisvesting wordt Campus and Facility Management (CFM) en Financiële en Economische Zaken wordt Finance (FIN)
- 10 De URaad verklaart bij de formele behandeling van de eerstvolgende versie van het BBR, deze wijzigingen te zullen accorderen.

9. **Digital codes of conduct ST-EMP-ICT, UR 19 – 036 / 064**

15 De Universiteitsraad concludeert dat er twee belangrijke punten zijn die op het moment onvoldoende worden belicht om tot een besluit te komen. Enerzijds het onderscheid binnen de gedragscode voor het gebruik van de IT-infrastructuur voor privé en zakelijke doeleinden. Anderzijds de rechten en plichten van de UT t.a.v. de IT-infrastructuur. Er ontbreekt nochtans een gedragscode voor de UT als gebruiker en beheerder van de systemen. Aan welke regels moet de UT zich houden als het bijv. gaat om een gericht onderzoek, het bewaren van data en het inzien van gegevens?

20 Bij deze gedragscode wordt het woongebied en het werkgebied niet duidelijk afgebakend in tegenstelling tot het rookbeleid waar er wel een duidelijk geografische indeling is. Dit heeft immers gevolgen voor mensen die op de campus wonen.

Het CvB begrijpt de zoektocht naar een eenduidige afbakening waar welk gedrag al dan niet is toegestaan. Tegelijkertijd meldt zij dat het niet haalbaar is om een eenduidige geografische afbakening te maken die een soort virtuele map is onder alle UT-gedragscodes. De digitale gedragscode zit meer verankerd in de wet- en regelgeving die te maken heeft met de privacy (AVG), dat is geen ruimtelijke instrumentarium. De ordening gaat veel meer over wie gebruikt wiens spullen of data en niet zozeer waar dat geografisch plaatsvindt.

25 T.a.v. rookgebied is het woongebied geen UT eigendom, daar kan de UT niet afdwingend dat het een rookvrij-gebied wordt. Dat kun je geografisch aangeven omdat het op een bestemmingsplan gebaseerd is. Bij Digitale gedragscode zit het verschil in privégebruik versus zakelijk gebruik. Op materiaal van de UT dat gebruikt wordt in een privé-omgeving, geldt dat privégebruik tot een bepaalde hoogte toegestaan is als het hardware van de UT is. Ook daar is de onderlinge afbakening heel erg duidelijk. Het CvB wordt geacht om zich te houden aan de codes en het goede voorbeeld te geven. Voor de UT als instelling geldt ook de wet- en regelgeving als het gaat om data. Hoe lang die bewaard mag worden, welke bekeken mag worden zonder dat daar een aanleiding voor is. De UT moet laten zien dat wij compliance zijn aan de wet- en regelgeving en er wordt ook op gehandhaafd door de autoriteit.

30 Als er gebruikt wordt gemaakt van UT faciliteiten dan moet men zich ook houden aan de Digital Code of conduct. Deze code geldt niet voor niet-medewerkers of niet-studenten, daar er ook mensen op de campus wonen die geen relatie tot de UT hebben. De scheidslijn daartussen wordt geborgd door de accountnamen.

35 Na een korte schorsing bereiken het CvB en de URaad uiteindelijk overeenstemming over de formuleringen van de toezeggingen: *“Enkel de data van studenten en medewerkers van de Universiteit Twente worden geanalyseerd op basis van een geregistreerd account op de ICT-systemen van de UT”. ‘Bij het beheer en het verwerken van data die verzameld zijn op het netwerk van de UT, zal de nationale wet- en regelgeving aangehouden worden’. ‘De komende updates van het bestemmingsplan van de UT automatisch UT-beleid worden. Deze updates (van het bestemmingsplan) worden ter advies aan de Universiteitsraad worden voorgelegd’.*

40 Ten einde wordt er door de personeelsgeleding ingestemd met de digitale gedragscode, waarna de studenten positief adviseren.

10. **Rookbeleid UT, UR 19 - 039/060**

55 De URaad kan zich goed vinden in de visie van een rookvrije campus ervan uitgaande dat het beleid duurzaam zal zijn. T.a.v. de afbakening van de gebouwen vindt de URaad dat wijzigingen in het bestemmingsplan duidelijk gecommuniceerd moeten worden. Daarnaast moet in zijn optiek er ook aandacht zijn voor de communicatie van het beleid en handavingsmaatregelen. Externen behoren daarnaast meegenomen te worden in de gesprekken omtrent het rookbeleid dat volgend jaar van kracht zal zijn, opdat zij een bijdrage kunnen leveren in de implementatie van de visie. Er zouden gesprekken moeten plaatsvinden met bijv. de SU, de Vestingbar en externe organisatoren van evenementen op de

vastgesteld

- 5 UT om duidelijk af te stemmen hoe het beleid eruit gaat zien om samen met hen een stap te zetten richting handhaving van het beleid. Verder vindt de URaad dat het implementatieplan onvoldoende concreet is. Onduidelijk is of dit beleid haalbaar dan wel hanteerbaar zal zijn.
- 10 De bedoeling dat studententeams om een anti-rook campagne zullen voeren en er daardoor zelfhandhaving zou ontstaan, is wat de URaad betreft een iets te idealistisch voorstelling. Van belang is een duidelijk en concreet implementatieplan.
- 15 Het CvB legt uit dat hetgeen voorligt een beleidskader is met een implementatieplan. Het nadeel van het implementatieplan is dat er nog proceselementen inzitten. Onderzoek moet er nog plaatsvinden om de precieze keuzes in de implementatie te kunnen finetunen. Dit is vereist omdat voor een deel de UT de wet- en regelgeving moet volgen die nog in de maak is, de precieze wettelijke kaders zijn nog onduidelijk. Er is ruimte nodig in de implementatie om daarop te kunnen acteren. Het CvB weet niet hoe dit beleid zal uitpakken t.a.v. de rokers. Er wordt van alles aan gedaan om dit zo goed mogelijk mee te nemen, ook het faciliteren in het stoppen met roken. Hoewel er brede steun is voor dit beleid, is onduidelijk hoe de rokers zich zullen gedragen t.a.v. dit nieuwe beleid. Het communicatieplan gaat uiteindelijk vertaald worden in een communicatiekalender waar alle stakeholders nadrukkelijk bij betrokken zullen worden. Handhaving van dit beleid kan alleen door de Voedsel- en Warenautoriteit. De voorkeur van het CvB gaat uit naar positief faciliteren en stimuleren, zodat gedrag-conform-beleid wordt getoond en geenszins negatief afstraffen. Er zijn geen strafgeoriënteerde handhavers zoals de politie. Het handhavingsbeleid vanuit het wettelijke kaders is nog onduidelijk, wel heeft het CvB uitgebreid met experts gespard over een effectief handhavingsbeleid. Mensen aanspreken op hen gedrag zal het meest effectieve middel zijn.
- 25 Tegelijkertijd moet men weten dat het onderdeel is van een proces dat eraan zit te komen. In een later stadium zal het aankomen op onszelf, door elkaar op een zo fatsoenlijk mogelijk manier aan te spreken. Vanuit BMS zal een vakgroep onderzoek doen naar draagvlak en effectief handhaven van dit beleid. Gedurende de campagnes wordt dat onderzocht zodat duidelijk wordt hoe je beter kunt handhaven.
- 30 Na een bepaalde periode wil het CvB de voorgestelde manier van handhaving na een bepaalde periode evalueren en dan kijken of het gewenste gedrag wordt vertoond, hoeveel uitzonderingen daarop zijn en of het nodig is om op een andere manier van handhaving over te gaan. Het CvB gaat uit van vertrouwen en de kracht van mensen op deze universiteit in plaats van op voorhand bedenken welke maatregelen er genomen dienen te worden als men zich niet aan de gedragscode houdt.
- 35 Er zal duidelijk naar de UT gemeenschap gecommuniceerd worden wanneer er een wijziging zich voordoet in het bestemmingsplan. Het CvB zal het beleid ook afstemmen met de externe stakeholders zoals de Student Union, horecagelegenheden en evenementorganisaties. Het CvB meldt dat zij ook nog met UPark in gesprek is over de rookvrijzone in lijn met het beleid, waarbij de UT niet bevoegd is om deze gedragscode aan externen op te leggen. Op basis van wetenschappelijk onderzoek zal verder
- 40 besloten worden welke handhavingsmogelijkheden ingezet kunnen worden. Met deze twee toezeggingen besluit de Universiteitsraad in te stemmen met het Rookbeleid van de UT.

11. Schriftelijke rondvraagpunten, UR 19 - 047/063/065

- 45 **Uniform registration grades.**
Het CvB is het eens met de URaad dat voorliggende tekst niet uitmunt in helderheid. Voor alle opleidingen wordt OSIRI als zodanig ingericht: Als een student meerdere tentamenpogingen onderneemt, geldt het hoogst behaalde cijfer in Osiris. In die zin is dit een bevestiging van het bestaande beleid.
- 50 **Kick-in**
De evaluatie, zoals die heeft plaatsgevonden, is de reguliere evaluatie die iedere Kick-in bestuur uitvoert ter voorbereiding op het vervolgbeleid. Daarnaast is er ook veel andere informatie voorhanden zoals de internationale studentenbarometer. De organisatiestructuur is niet diffuus zoals verondersteld wordt, deze is heel duidelijk belegd bij het CvB, die verantwoordelijk is voor de Kick-in alsmede de facultaire Kick-in.
- 55 Via de faculteiten gaat die verantwoordelijkheid naar de opleidingen om aan het facultaire deel van de Kick-in invulling te geven. Niettemin ziet het CvB een aantal zaken die verbeterd moeten worden. Daarbij is een aantal verschillende acties al uitgezet. Resultaten van de Kick-in evaluaties die men nu aan het bekijken zijn, worden meegenomen bij de organisatie van de eerstvolgende Kick-in om te kijken hoe we betere informatie kunnen krijgen over wat er goed gaat en wat verbeterd kan worden. Voor het facultaire
- 60 gedeelte is bijv. in de afgelopen UC-Ow vergadering over gesproken. Opnieuw is heel duidelijk de

vastgesteld

- 5 verantwoordelijkheid bij de faculteiten neergelegd voor de Kick-in om de doelstellingen te realiseren. Ook met het doel om dit bij de opleidingsdirecteuren duidelijk onder de aandacht te brengen, de afspraken tussen de OLD's en de studieverenigingen helder te beleggen. Voorstelbaar is om een versteviging aan te brengen tussen de facultaire Kick-in en de niet-facultaire Kick-in. Momenteel is men bezig om de situatie beter in kaart te krijgen. Over de facultaire deel van de Kick-in is het CvB met de
- 10 portefeuillehouders in gesprek hoe dit een betere ervaring kan worden voor UT- studenten. Over het algemeen zijn studenten tevreden zijn over de introductieperiode op de UT. Men zal zich in elk geval inspannen om waar nodig verbeteringen door te voeren. De evaluatie van de komende Kick-in zal naar verwachting meer data opleveren. Essentieel is eerst een goede analyse op te stellen van de bestaande situatie.
- 15 Verder meldt het CvB dat het facultaire deel van de Kick-in onderdeel is van het curriculum, maar de introductieperiode en het accommoderen van alle studenten is een zorg die het CvB zeer sterk voelt. Uit het onderzoek van CES zal moeten blijken of daar meer aandacht voor moet zijn, om te kijken hoe daar beter aan voldaan kan worden, om alle studenten welkom te heten en vertrouwt te maken met de universiteit met de beschikbare mogelijkheden. Ook die introperiode iets ruimer te zien dan alleen die
- 20 eerste tien dagen van het collegejaar. Het CvB vindt de suggestie van de URaad om een groep experts aan te wijzen die hierop zal toezien, zeer waardevol. Er zijn tal van mogelijkheden voorstelbaar om dat te doen. Dit najaar zal duidelijk moeten worden hoe dit aangepakt zal worden.

Overgang ATLAS/ITC

- 25 Er is afgesproken met de URaad dat er een overgangperiode plaatsvindt tijdens het volledige collegejaar. Deze organisatiewijziging zal nog opgenomen worden in de volgende versie van het BBR. Een aantal acties is al uitgevoerd. Daarnaast meldt het CvB dat er overleg is geweest tussen het faculteitsbestuur van ITC en het opleidingsbestuur van ATLAS om aan het implementatieplan uitvoering te geven. Het CvB verwacht in juli 2019 een direct bericht daarover.
- 30 De informatie op de website zal duidelijkheid moeten scheppen, dat is momenteel nog niet het geval omdat die nu 'under construction' is. De verantwoordelijke medewerkers zijn hierop geattendeerd.

12. Rondvraag

- In reactie op de vragen rondom de Climate Letter meldt het CvB, dat er sprake is van work in progress.
- 35 Eén van de vier thema's is duurzaamheid. De UT onderneemt al veel zaken in relatie tot de Climate letter. De komende weken zal de UT gemeenschap middels de UT-website geïnformeerd worden over de acties al ondernomen worden in relatie tot duurzaamheid. We hebben geen specifieke doelen gesteld, maar ze zullen geadresseerd worden in de nieuwe UT Strategie.
- 40 Er volgt een dankwoord van studentraadslid Witmond die na deze cyclus afscheid neemt van de URaad.

13. Sluiting

De voorzitter sluit om 11:45 uur de vergadering.