

5	Vergadering	<u>Samenvattend verslag overlegvergadering 13 maart 2019</u>
	Kenmerk	UR 19- 035
	Verslag	L. Tijink
	Datum	20 maart 2019
10	Aanwezigen UR	Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), E. Hondebrink, W. Klieverik, J. Ferwerda, I. Bijker, H. Becht ET: D. Schipper UReka: T. Remmerts, I. Fransen, J. ten Broeke, S. Aktas, L. van der Neut DAS: H. Zijlstra, J. Chang, G. Keizers PvdUT: G. Brinkman, V. Witmond, D. Meijer
15	CvB	V. van der Chijs, T. Palstra, M. Bult-Spiering, S. Wichman
	Griffie	I. Olde Engberink

201. **Opening vergadering en vaststelling agenda**

De voorzitter opent om 10.03 uur de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Agendapunt (7) over de Onderwijs en Examenregeling (vaststelling spelregels en proces) wordt doorgeschoven naar de volgende cyclus.

252. **Mededelingen**

Het CvB refereert met trots aan de uitkomsten van de Keuzegids Masters die op 5 maart 2019 gepubliceerd zijn, waarbij de opleidingen Geo-Information Science & Earth Observation, Methodology and Statistics for BBS Sciences, Applied Mathematics en Industrial Engineering and Management tot topopleidingen zijn verkozen. Zes masteropleidingen behaalden 74 punten en kwamen daarmee net een punt tekort om zich Topopleiding te mogen noemen. Verder zijn 13 UT-opleidingen in hun categorie als beste uit de bus zijn gekomen. Het CvB beschouwt deze uitkomsten als een groot compliment naar de UT staf, die uitstekend werk heeft geleverd.

Het CvB meldt ook dat de UT goed heeft gescoord in de Internationale Studenten Barometer, een jaarlijkse tevredenheidsonderzoek onder internationale studenten. Er is veel data gepresenteerd die laat zien waar de kracht van de UT ligt en waar er nog verbeterstappen gemaakt kunnen worden. De beschikbare data zullen verder geanalyseerd en besproken worden.

Tot slot wordt gemeld dat de zittingstermijn van de huidige decaan van het ITC per 1 januari 2020 zal aflopen, derhalve er gestart is met het wervingstraject voor deze positie.

3. **Concept verslag overlegvergaderingen 6 februari 2019, UR 19 – 017**

Met inachtneming van de onderstaande tekstuele wijziging, wordt het verslag vastgesteld. Pagina 3, regel 41: *'Zij hebben naar de mening van de Universiteitsraad een lumpsum financiering voor het onderwijs en onderzoek'*.

4. **Change international name of BSc Industrieel Ontwerpen, UR 19-026**

De Universiteitsraad heeft kennis genomen van de correspondentie rondom de naamswijziging 'Industrial Design'. Het advies van de faculteitsraad ET en de opleidingscommissie in ogenschouw nemende, heeft de Universiteitsraad geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen naamswijziging en verklaart bij de formele behandeling van de eerstvolgende BBR deze wijziging te accorderen.

5. **Including international name of degree programmes to the BBR, 19-023**

Het advies van de faculteitsraad TNW en de consultatie van de opleidingscommissies en de faculteitsraden in ogenschouw nemende, heeft de Universiteitsraad geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen vermelding van de internationale naam van opleidingen in het BBR en verklaart dat deze vermelding bij de formele behandeling van de eerstvolgende BBR geaccordeerd zal worden.

60

56. **Instemmingsbevoegdheid op hoofdlijnen van de facultaire begroting, UR 19-009**

De voorzitter resumeert het proces op hoofdlijnen. In samenspraak met de UR heeft het CvB in commissieverband een aantal vragen opgesteld die het CvB met de faculteitsbesturen zal bespreken om tot goede afstemming te komen. Op 20 maart a.s. zal de URaad op zijn beurt dit onderwerp met de faculteitsraden bespreken in een ingelaste vergadering.

10

7. **Huisvesting ITC (vertrouwelijk), UR 19 – 032/032 a**

Dit tussenbesluit, zoals de URaad het beschouwt, is het gevolg van het feit dat de geplande huisvesting van het ITC op locatie 'Citadel' erg duur uitviel. Het alternatieve voorstel dat nu voorligt, komt wat de URaad betreft tegemoet aan de gestelde financiële randvoorwaarden en aan de eerder gemaakte afspraak om het ITC op de campus te huisvesten. Evenals het CvB vindt de URaad dat dit de beste optie is. Als het ITC gehuisvest wordt in Langezijds-West en er nog een gedeelte overblijft, zou dat deel voor eigen gebruik beschikbaar gehouden kunnen worden, op voorwaarde dat de benodigde extra investering ook financieel haalbaar is. De URaad vindt het belangrijk dat deze optie onderzocht wordt. Deze mogelijkheid kan afgewogen worden tegen de relatief hoge kosten van extern gehuurde accommodaties. In de overwegingen kan ook meegenomen worden, de groei die de UT doormaakt zowel op het gebied van onderwijs (met de groeiende studentenaantallen) als op het gebied van onderzoek, waarbij de UT extra bekostiging krijgt via de sectorplannen. Het eventuele risico dat de UT zou lopen bij een toekomstige krimp, zou ondervangen kunnen worden door de verkoop of verhuur van een vrijgekomen accommodatie. Zeker in het geval van Langezijds-West gezien de gunstige ligging.

15

20

25

30

Bij de opdracht voor het ontwerp van de huisvesting ITC zou het nu nog ongebruikte deel van Gallery Fase 2 meegenomen kunnen worden, om te voorkomen dat besluitvorming over dat deel, in een later stadium alsnog tot vertraging leidt; bij de nadere uitwerking van het ontwerp en bij het afwickelen van de oude en het maken van nieuwe afspraken met externe partners van het 'Gallery project' dient rekening te worden gehouden met een zodanig gebruik van Gallery Fase 2 en de 'Citadel', dat: UCT/Atlas bij de penvoerende faculteit ITC wordt gehuisvest, waarmee de voorziene investeringen in Drienerburghut kunnen vervallen en dat primaire activiteiten (tentamenzaal Therm, Design lab, collegezaal van de toekomst) die nu in gehuurde locaties zijn gehuisvest, zoveel mogelijk in UT-gebouwen ondergebracht worden.

35

Het CvB is verheugd met de instemming en de steun van de UR in dit proces. Zij kijkt terug op een vrij intensief doorlopen proces waarbij er uiteindelijk een goed alternatief voor de locatie Citadel is gevonden met instemming van alle stakeholders waaronder de R.v.T. Voordat dit voorstel bij de URaad onder de aandacht is gebracht, gold hetzelfde voor het ITC met de nodige vragen waar het CvB aandacht voor zal blijven houden.

40

Naast de vestiging van het University College Atlas bij ITC, is het van belang dat zoveel mogelijk ruimtes voor het primaire proces ook in eigendom zijn, rekening houdend met het feit dat UT-vastgoed tegen groei en krimp moet kunnen op de lange termijn.

45

Voor de UT is het essentieel om incubatorachtige- en innovatie-achtige faciliteiten te hebben, waarover momenteel wordt nagedacht. Een concept dat cruciaal is voor de UT alsmede voor het hele ecosysteem, gericht op de kwaliteit van het Kennispark met het oog op de toekomst. Dat concept is alleen mogelijk op een bepaald deel van het Kennispark (rondom de Hengelosestraat).

50

De suggesties van de URaad zullen concreet onderzocht worden in het kader van de herijking van het LTSH, dat zijn beslag moet krijgen in het Annual Plan 2020. De alternatieve mogelijkheden zullen meegenomen worden en ook expliciet afgewogen worden.

De URaad verwacht bij de besluitvorming, die eind 2019 zou moeten plaatsvinden, dat er een duidelijk beeld van de ruimtebehoefte zal zijn. Het deel dat uiteindelijk vrijkomt in de Horst, zal ook ruimte bieden om activiteiten te accommoderen. Van belang is een duidelijk plan over de wijze waarop de groei en de ruimtebehoefte wordt ingeschat over alle UT-gebouwen, ook op de nieuw te realiseren locaties.

55

Het CvB meldt dat men al bezig is om e.e.a. duidelijk in kaart te brengen, dat zou zijn beslag moeten krijgen in het herijkte Annual Plan 2020 en het herijkte LTSH. Recent vond er een LTSH-middag plaats waarbij er doorgerekend is vanuit de roosters met allerlei scenario's en allerlei aannames. Voorheen zat er vooral een druk op projectruimtes, nu ziet men een zekere druk ontstaan op de kleinere collegezalen. Verder zullen de sectorplannen op 15 maart a.s. worden ingeleverd. Zolang het besluitvormingsproces in de faculteiten (departementen) nog gaande is, is er nog veel onzekerheid op dat punt. Ondertussen bekijkt men wat dit betekent voor de nieuw te werven staf, naast de benodigde ruimte. Deze plannen

5 zullen in elk geval impact hebben op de instelling alsmede op de vastgoedbehoefte. Na afronding van de discussie, besluit de URaad in te stemmen met het voorstel om ITC te huisvesten in Langezijds-West.

8. Language policy, UR 19-033

10 Raadslid Ferwerda resumeert het UR-conceptadvies op hoofdlijnen en richt daarbij een dankwoord aan het CvB, die op verzoek van de UR het document 'Language Policy' opgesteld heeft. Op basis van dit overzichtsdocument van de huidige stand van zaken heeft de URaad een commissie ingesteld om inzicht te verschaffen in de huidige stand van zaken, en eventuele hiaten in het beleid rondom de Engelse en Nederlandse taal bij de UT. In haar rapport (UR 19 – 004) komt zij tot de conclusie dat de Language Policy op hoofdlijnen staand beleid weergeeft en er geen nieuw beleid geïntroduceerd wordt, naast dat er
15 inspraak is geweest op alle documenten die geproduceerd zijn. Ook wordt er vastgesteld dat er een aantal gaten is op het gebied van taalbeleid, daarbij in overweging nemend dat taal een heel belangrijk onderdeel is van de cultuur van mensen, hetgeen de discussie over taal gevoelig maakt. Het gaat niet alleen over hoe men met elkaar omgaat, maar hoe men de positie van de UT ziet zowel intern als extern, dat wordt dan ook nadrukkelijk meegenomen in het UR-advies. Hoewel het taalbeleid internationalisering raakt, is het niet de kern van internationalisering. In de behandeling van het taalbeleid is het deel dat gaat over internationalisering daarvan losgekoppeld. De overgang naar een andere voertaal binnen een instelling heeft grote consequenties voor zowel de individuele medewerker, de student als de omgeving. De commissie heeft tevens geconcludeerd dat een aantal aanbevelingen redelijk haaks staat op de ingezette beleidslijnen.

25 De afgelopen maanden is er grote maatschappelijke discussie geweest over de rol van universiteiten, de rol van internationalisering, waaronder voertalen op instellingen en de verengelsing van het hoger onderwijs. De adviezen van de URaad zijn gebundeld in vijf hoofdpunten, te weten: de taaleisen binnen de WHW, de consequenties op het gebied van bestuursrecht, het omgaan met inspraakorganen, de gedragscode voertalen, de implicaties van het personeelsbeleid en de wijze waarop men omgaat met de communicatie rondom taalbeleid.

30 Het CvB wordt verzocht om duidelijkheid te verschaffen aangaande de WHW op een aantal specifieke punten. In de WHW staat nl. dat opleidingen een visie moeten hebben over de voertaal; hoe zij omgaan met taal binnen het onderwijs. Bij een aantal UT opleidingen zie je niet een duidelijke visie waarom zij over zijn gegaan op het Engels. Opleidingen behoren hier naar mening van de URaad kritisch op te zijn, waarom ze kiezen voor een bepaalde taal en wat hun overwegingen daarin zijn.

35 Kijkend naar de Engelse taalvaardigheid, stelt de URaad dat er veel discussie is rondom toelatingseisen en de vaardigheden van studenten. Zeker op het punt van afstuderen zie je dat studenten de taal niet machtig zijn om gedegen in het Engels te schrijven. Er is een verschil tussen Engelse taalvaardigheid en academische communicatie, in het bijzonder schrijven. Hier dient men rekening mee te houden als je gaat kijken naar de taaleisen van studenten. Het gaat er specifiek om het aanpassen van eisen aan Engelse vaardigheid in algemene zin, die niet per se een verandering in academische schrijfvaardigheid tot gevolg zal hebben. Het verschil in instroomvaardigheid in de BSc (IELTS 6.0 equivalent) en de aangenomen uitstroom vaardigheid (IELTS 6.5 equivalent = Instroom eis MSc). Een indicatieve toets in de BSc fase kan een nuttig hulpmiddel zijn om inzicht te verkrijgen in de grootte van de hiaten in
45 taalvaardigheid en eventuele benodigde aanvullende module-eenheden voor academische vaardigheden. Studenten zouden getoetst moeten worden als ze uitstromen van de bachelor naar de master, of het niveau voldoet aan de ontwikkeling die geïmpliceerd wordt. Daarnaast zouden Nederlandse studenten de mogelijkheid moeten krijgen om tijdens hun studie het Nederlands te blijven ontwikkelen, ongeacht of ze in het Engels studeren. De UT heeft een maatschappelijke plicht om ervoor te zorgen dat Nederlandse studenten, het Nederlands op een goed niveau beheersen als ze de instelling verlaten. Dit moet gefaciliteerd worden, daar er nu geen voorzieningen hiervoor zijn. Verder moet er een mogelijkheid geboden worden om studenten te helpen bij vervolgstappen in een internationale carrière door het financieel aantrekkelijk aanbieden van opleidingstrajecten die leiden tot internationaal erkende taalvaardigheidsdocumentatie (zoals bijvoorbeeld Cambridge-certificaten) en deze mogelijkheid pro-actief
50 onder de aandacht te brengen. Er zou ook kritisch gekeken moeten worden naar de benodigde capaciteit en frequentie aan taalcursussen om studenten in staat te stellen vaardig te zijn in zowel Nederlands als Engels in een academische omgeving.

55 Wat de 'Wet algemeen bestuursrecht' betreft wordt op de UT uitgegaan van communicatie in het Engels waar het kan en Nederlands waar het moet. Hoewel dit lastig is, is het raadzaam om hier meer duiding aan te geven in de zin van, wanneer het precies in het Nederlands moet als het gaat om besluitvorming in
60

5 de organisatie. De URaad pleit voor een overzicht (voor de interne organisatie) van welke interne & externe documenten minimaal in het Nederlands opgesteld en vastgesteld moeten worden. Verder dient men voorzieningen te treffen om de gehele UT-gemeenschap de mogelijkheid te bieden om op elk niveau binnen de organisatie deel te nemen aan een medezeggenschapsorgaan, zonder afbreuk te doen aan het feit dat inhoudelijke discussies in een andere dan de moedertaal minder diepgaand zijn.

10 Welke voorzieningen kan de UT bieden om ervoor te zorgen dat enerzijds recht gedaan wordt aan de internationale gemeenschap en anderzijds, de Nederlandse student en medewerker de inspraakmogelijkheden gegeven worden in de eigen taal. Dit punt ziet de URaad graag gedetailleerd uitgewerkt in de Language Policy inclusief opties voor andere mogelijkheden.

15 Daarnaast dient wat hem betreft de “Gedragscode voertalenbeleid” tijdig herzien te worden op basis van ontwikkelingen in de politieke en maatschappelijke discussies en daarbij expliciet in overweging nemend de functie van de universiteit in de Nederlandse maatschappij in zijn algemeenheid, en specifiek binnen de regio Twente.

In de gedragscode voertalen zou ook opgenomen moeten worden de methode en frequentie van evaluatie van de voertaal van het onderwijs, de borging van het interne gesprek omtrent de voertaal en tot slot, de procedure en overgangsregeling die gevolgd moeten worden wanneer een besluit is genomen om de voertaal van de opleiding te veranderen.

20 Ook dient er een integrale HR-visie en implementatiestrategie t.a.v. taalvaardigheid en taalgebruik opgesteld te worden, waarin rekening gehouden wordt met de noodzaak voor het opstellen van taalvaardigheid eisen per functiegroep in plaats van salarisschaal. De gewenste vaardigheden in het Engels en het Nederlands van vast aangestelde UT-medewerkers. De benodigde capaciteit en frequentie aan taalcursussen om medewerkers in staat te stellen voldoende vaardig te worden en te blijven en medewerkers de mogelijkheid te bieden zich te bekwamen in en desgewenst te ontwikkelen tot een *near-native* niveau in Engels en Nederlands.

25 Verder is het van belang dat er zorg gedragen wordt voor duidelijke interne en externe communicatie over het taalbeleid, de consequenties en services moeten beschikbaar zijn voor opleidingen, medewerkers en studenten. Communicatie over de stavaza, de wensen c.q. verwachtingen en de implicaties van het taalbeleid voor de organisatie.

30 Raadslid Ferwerda stelt vast dat de URaad verdeeld is in het waardeoordeel dat gehangen moet worden aan het staande beleid op het gebied van taal. Daarbij is het maar de vraag of een waardeoordeel noodzakelijk is om te komen tot de verdere ontwikkeling van het taalbeleid. De werkgroep vindt dat de ‘Language Policy’ een samenvatting is van staand beleid en heeft in haar rapport aangegeven welke richting het op moet met de ontwikkeling van het taalbeleid, naast dat zij aangegeven heeft waar er nog zaken ontbreken.

35

40 Standpunten fracties:
ET en **DAS** onderschrijven alle punten uit het UR-advies. De voorkeur gaat uit naar een breed gedragen en unaniem besluit omdat het over een gevoelig onderwerp gaat. Inhoudelijk kijkend naar de punten is men binnen de URaad het daarover eens.

45 **PvdUT** vindt het belangrijkste dat de URaad in gezamenlijkheid dit besluit heeft opgesteld en dit ook als zodanig dient te steunen. Het is goed om op een rijtje te krijgen wat de stavaza is t.a.v. taal, dit was niet helder en ontbreekt het e.e.a. aan. Bepaalde punten vragen om verduidelijking. Een van de dingen die moeten veranderen is de gedragscode voertalen. Het is een advies over het beleid, dat niet zonder meer als positief te beschouwen is. Er zal nog het e.e.a. uitgebreid moet worden, naast dat bepaalde zaken verduidelijkt moeten worden en nadere keuzes moeten worden gemaakt. Het feit is, dat het afwijkt van het bestaande beleid. In die zin zou je kunnen zeggen, dat dit het advies is om het beleid te verrijken en in die zin, negatief te interpreteren en er actie nodig is van het CvB om de URaad unaniem achter het taalbeleid te krijgen. Raadslid Brinkman kan het niet eens worden met de conclusie van de commissie (punt twee van de adviezen). Als het gaat om de taal in de organisatie en de mate van uitwerking, dat die dermate onvoldoende is dat er van staand beleid geen sprake kan zijn. Hij kan er niet voor instaan als het gaat om de institutionele taal.

50

55 **UReka** de geformuleerde punten uit het advies had raadslid Van der Neut eerder verwacht a.d.h.v. van documenten die eerder voorbij kwamen en dat dit niet een ideaal beeld zou zijn waarna gestreefd moet worden. Dit zijn dingen die we eigenlijk hadden willen zien, op dit moment. Verder schaarst UReka zich volledig achter het UR-advies en uit daarbij haar tevredenheid over het grondige werk dat verzet is door de commissie. Over de conclusie is nog enige verdeeldheid binnen de fractie.

60

5

Het CvB is zich ervan bewust dat dit gesprek niet alleen gaat over formele regels gaat, maar met name hoe met die regels omgegaan moet worden. Het taalbeleid is met enige regelmaat met de URaad besproken en specifiek de 'Language Policy'. Van der Chijs vat het proces samen waarbij de expliciete vraag aan de URaad gesteld is, hoe hij de doorontwikkeling van het taalbeleid, dat volgt op een aantal ontwikkelingen binnen de organisatie, zou willen zien. In die zin gaat het hier om complexe materie waar veel regels bij betrokken zijn, zoals de wet- en regelgeving die zelf aan verandering onderhevig is. Naast intensieve politieke discussies in Den Haag over de rol van universiteiten en het daarbij behorende taalbeleid. Maar ook interne discussies waarbij een deel van de besluitvorming met name ging over de gehanteerde keuzes, die nadrukkelijk lager in de organisatie zijn neergelegd. Er is grote waardering voor het werk dat de UR geleverd heeft en de waardevolle adviezen die uitgebracht zijn. De taal van het onderwijs moet parallel lopen met de eisen zoals die gesteld worden in de WHW. Onlangs heeft het CvB daarover een gesprek gevoerd met de Onderwijsinspectie, die geconstateerd heeft dat de UT conform de wet- en regelgeving is georganiseerd. Het meer generieke advies van de Onderwijsinspectie aan alle instellingen, en zo ook de UT, is dat het taalbeleid aan de huidige stand van de organisatie aangepast moet worden. De toetsing zoals die door de NVAO wordt gehanteerd, waarbij de gedragscode ook onderdeel uitmaakt van het NVAO gedragskader.

10

15

20

25

In de zomer van 2019 zal het CvB met een nieuwe gedragscode komen waarin een groot deel van de adviezen van de URaad geadresseerd zal worden. Onder andere dat elke opleiding beschikt over een visie taalbeleid gekoppeld aan de gekozen onderwijstaal, ook de wijze waarop die geëvalueerd wordt, de methode en de frequentie gekoppeld aan de instellingsaccreditatie.

30

35

Als een opleiding kiest voor een aanpassing van de voertaal, dat de gedragscode voorziet in een duidelijke beschrijving van de procedure en als hiertoe besloten wordt, er een overgangsregeling bestaat. In de gedragscode zal ook opgenomen het verschil tussen Engelse taalvaardigheid en academische communicatie. Ook de gehanteerde taaleisen worden daarin opgenomen. De mogelijkheid voor met name de Nederlandse studenten om de Nederlandse taal te blijven ontwikkelen zal daarin opgenomen worden. Een aantal zaken over de taalvaardigheid van zowel de WP en OBP wordt daarbij opgenomen. Verder zal een aantal richtlijnen aangegeven worden voor de externe communicatie gekoppeld aan de functie (maatschappelijk / regionaal). Kortom, deze zomer zal er een nieuwe gedragscode voertaal aan de URaad voorgelegd worden. De UT is een organisatie in transitie, stelt Van der Chijs, waarbij internationalisering behoorlijk snel verloopt. Immers, het percentage studenten op de UT met een internationale achtergrond is substantieel, naast dat een derde van het UT-personeel een niet-Nederlandse achtergrond heeft. Om maximale inclusiviteit te waarborgen, moet je daar maatregelen voor opnemen. Inclusiviteit als het gaat om de communicatie is het uitgangspunt, ongeacht de grootte van de minderheid. Als je te maken hebt met iemand die de Engelse taal niet machtig is, is het van belang om in die behoefte te voorzien.

40

45

De formele medezeggenschap is verantwoordelijk voor het besluit om een vergadering in het Nederlands dan wel in het Engels te voeren en waar nodig zal het CvB ondersteuning bieden.

Medezeggenschapsorganen zijn zelf verantwoordelijk voor het verkennen van de opties.

Ondersteuning daarbij, in de zin van, welke resources en tools gebruikt zouden kunnen worden, is zeer gewenst, benadrukt raadslid Van der Neut.

50

55

PvdUT staat volledig achter inclusiviteit op opleidingsniveau, Engels als voertaal om de inclusiviteit te waarborgen. Het gaat echter niet uitsluitend over de Engelstaligheid, maar over Nederlandstaligheid. De UT moet duidelijke voorwaarden scheppen om ervoor te zorgen dat internationale studenten en medewerkers ook goed kunnen integreren met de beschikbare middelen.

Het CvB legt uit dat de beschikbaarheid van documenten die binnen de UT circuleren, afhankelijk is van het stuk. Wanneer een student beroep doet op een regeling, dan is het voorstelbaar dat dat stuk tweetalig beschikbaar is, tenzij er zeer incidenteel gebruik van wordt gemaakt. Niet alle documenten zullen tweetalig aangeboden worden. Er zal bekeken worden of het noodzakelijk is dat het stuk in beide talen beschikbaar is, in die zin een pragmatische aanpak. De dynamische lijst die t.z.t. beschikbaar komt dient ook naar voortschrijdend inzicht bijgesteld te worden, die de organisatie inzicht geeft in wat nu de bedoeling is aangezien daar nu onvoldoende transparantie in is. Het uitgangspunt is Nederlands waar het moet en Engels waar het kan. Het CvB wil ook een notitie opstellen over taal in relatie tot de organisatie en daarna kijkend naar de belangen van de medewerkers.

60

Zoals de URaad al aangaf is de koppeling tussen de taaleis en de salarisschaal niet handig en ook niet de bedoeling, waar het om gaat is dat er inhoudelijk naar de positie van medewerkers wordt gekeken, wat

5 er voor de uitoefening van de functie nodig is op het gebied van taligheid. In die notitie die dit najaar beschikbaar komt, zal het taalniveau en de gewenste taalontwikkeling worden bepaald kijkend naar de functie van de medewerker. Mocht bij de medewerker het niveau niet overeenkomen met wat er gewenst is, dat er ook gesproken wordt hoe je op het gewenste taalniveau komt. In de notitie wordt ook opgenomen op welke manier je de medewerker daarbij kunt ondersteunen middels coaching en cursussen. Het taalniveau komt ook ter sprake bij het jaargesprek, dat is het moment om het taalniveau te adresseren.

10 Als een medewerker zich verder wil bekwamen in een taal anders dan de eigen taal, hangt af dat van de mogelijkheid van de organisatie in hoeverre hier budget voor beschikbaar is. Dit punt zal ook geadresseerd worden in de HR-strategie.

15 Op basis van de UR-adviezen verwacht het CvB met het Taal Coördinatiepunt tot een beter aanbod te komen dat beter aansluit bij de wensen van studenten en medewerkers om de mismatch tussen vraag en aanbod recht te trekken. T.a.v. de HR-strategie meldt het college dat deze opgesteld is op basis van 'Vision 2020' en dat daar geen uitgangspunten in zijn opgenomen die anders waren dan de vigerende uitgangspunten. De status van de HR-strategie is afhankelijk van de inhoud, in hoeverre die afwijkt van een aantal staande beleidsprincipes. Soms doet een verandering zich voor op een deelproduct, waarover dan gesproken is met de URaad zoals bij talentmanagement of het tenure track-beleid. Dit soort deelproducten wordt ter instemming aan de URaad voorgelegd, omdat de verandering zich soms pas op het niveau van de deelproduct voordoet en niet altijd op het niveau van de strategie. Als een visie zich vertaald in een strategie, dan betekent dat niet dat de strategie maakt dat de uitgangspunten per definitie anders zijn dan ze waren, dat kan ook tot uitdrukking komen in producten die het gevolg zijn van de strategie.

Standpunten fracties na schorsing:

30 **CC** het rapport dat voorligt is een analyse van alle onderliggende stukken. Op basis daarvan heeft de URaad een advies uitgebracht waar CC geen waardeoordeel aan wenst te koppelen. CC ziet met vertrouwen de door het CvB toegezegde nadere uitwerkingen op de geadresseerde punten tegemoet.

DAS en PvdUT sluiten zich hierbij aan. DAS ziet echter de noodzaak er niet van in om een waardeoordeel te koppelen aan het UR-advies, gehoord de toezeggingen die het CvB heeft gedaan. **UReka** stelt voor om het waardeoordeel te vervangen door een andere zinsnede omdat zij het belangrijk vindt dat er duidelijkheid wordt verschaft aan de UT-gemeenschap, omdat de positie die de URaad inneemt, heel duidelijk opgenomen zal worden in het UR-advies. Van belang is dat er een nuance in het hierin komt. Er wordt voorgesteld om bij de overwegingen de volgende zinsnede op te nemen, *'dat de UR zich niet volledig kan vinden in de uitwerking die het CvB heeft gegeven aan het taalbeleid dusver' (amendement 1).*

40 *Het voorstel is ook om de zinsnede, 'In die zin moet het advies formeel als negatief worden opgevat', te schrappen (amendement 3).*

PvdUT vindt dit een nuttige exercitie omdat er t.a.v. taalbeleid geen goed overzicht was. Het CvB heeft het staande beleid beter in kaart gebracht, daarop heeft de URaad desgevraagd een advies gegeven. Vervolgens heeft het CvB tijdens dit overleg haar reactie gegeven op het advies, waaronder de toezegging, een nieuwe gedragscode voertaal. Het CvB wordt ook nog gevraagd om gedetailleerd op de adviespunten in te gaan, op welke wijze die in de komende periode geadresseerd zullen worden als zijnde een korte schriftelijke reactie. Het staande taalbeleid zou goed weergegeven moeten worden in een notitie als geheel met de verwijzing naar de verschillende uitwerkingen, en deze te bespreken vanuit de vraagstelling, is dit de gewenste ontwikkeling voor de komende periode. Een paraplubeleidsnotitie waarin het staande taalbeleid goed wordt weergegeven.

50 Brinkman hecht veel waarde aan een duidelijke procedure. Hetgeen t.z.t aan de URaad voorgelegd zal worden, welke status de uitwerkingen zullen hebben.

CC spreekt haar voorkeur uit voor een uitwerking op onderdelen i.p.v. één geheel overzicht. Een dergelijke paraplunotitie zou over twee jaar aan de orde kunnen komen. Anders leidt het tot veel discussie over details, aldus Ferwerda.

55 **UReka** sluit zich hierbij aan, een paraplunotitie bij voorkeur over twee jaar.

Het CvB meldt dat het overgrote deel van de UR-adviezen wordt overgenomen zoals de gedragscode voertaal die in deze zomer 2019 beschikbaar komt. De gevraagde notitie wordt toegezegd alsmede de

5 lijst met documenten (intern en extern) hoe daar qua taligheid mee om wordt gegaan, dat geldt ook voor de HR-notitie die in het najaar van 2019 aangeboden zal worden.
Ook zal het CvB het gesprek met het TCP aangaan over de match tussen de vraag en het aanbod en aanverwante zaken. Ondanks dat er veel samenhang is, zal de gevraagde paraplunotitie ons niet verder helpen, door alles op één hoop te gooien, maar juist een uitwerking op onderdelen is van belang.
10 Ter illustratie meldt Bult, dat momenteel nagedacht wordt over hoe omgegaan wordt met de ontwikkeling van het OBP (doelgroepgericht HR-beleid) vanuit de vraag, waar kan taal een onderdeel van uitmaken? Samenhang hoeft niet alleen via de lijn taal te gaan, maar ook via de lijn doelgroep. PvdUT stelt voor om het advies vast te stellen als zijnde het besluit van de URaad en de tekst vanaf 'En concludeert' volledig te schrappen (amendement 1). De concrete procedure-afspraken zal
15 geconcretiseerd worden in de toegezegde schriftelijke reactie van het CvB. Na afronding van de discussie, wordt amendement 1 van PvdUT in stemming gebracht, dat uiteindelijk niet op de steun van de meerderheid van de URaad kan rekenen. Vervolgens wordt amendement 2 van UReka in stemming gebracht, dat met 6 stemmen tegen, 3 stemonthoudingen en 6 stemmen vóór ook verworpen wordt.
20 Uiteindelijk wordt amendement 3 na stemming aangenomen met 8 stemmen vóór, 4 stemmen tegen en 2 stemonthoudingen. 'In die zin moet het advies formeel als negatief worden opgevat', wordt uit het advies geschrapt.

Met onderstaande formulering wordt het UR-advies vastgesteld:

25 *De Universiteitsraad kan in verschillende aspecten van het tot nu toe ontwikkelde taalbeleid meegaan. Echter, het beleid verdient op de genoemde aspecten bijstelling, heroverweging en completering*

Ook in het licht van de rapporten en brieven van de Onderwijsinspectie is het wenselijk om op een zo kort mogelijke termijn te komen tot een voldragen taalbeleid en daarbinnen de gedragscode voertalen. De Universiteitsraad zou daarom graag op korte termijn, vòòr het zomerreces 2019, de volgende documenten ontvangen:

30 - een voorstel 'gedragscode voertalen' voor de Universiteit Twente;
- een overzicht met welke interne & externe documenten minimaal in het Nederlands opgesteld en
35 vastgesteld moeten worden;
- een afgestemde planning voor de verdere beleidsuitwerkingen van het advies.

9. Rondvraag

40 Het CvB meldt desgevraagd dat er een gesprek gaande is met de gemeente Enschede over een omgevingsvergunning voor meerdere UT-evenementen. Daarin is voortgang geboekt, maar een concreet resultaat is er nog niet.

Aanvullend op de discussie ten aanzien van het Taalbeleid merkt de URaad op dat hij zelf opties zal verkennen en faciliteren, het is voor de ondersteuning van de URaad dan ook prettig dat het College van Bestuur in deze faciliteert.

45 Verder meldt de URaad dat het aanbod vanuit het Talencentrum niet persé afhankelijk hoeft te zijn van de vraag vanuit de organisatie; de vraag kan het aanbod hier volgen.

Tenslotte vraagt de URaad naar de planning van de bespreking van het Rookverbod; het College antwoordt dat deze voor de juni cyclus aan de URaad zal worden aangeboden.

10. Sluiting

De voorzitter sluit om 11:30 uur de vergadering.