

Vergadering	<u>interne vergadering 26 september 2018</u>
Kenmerk	UR 18 – 154
Verslag	L. Tijink
Datum	2 oktober 2018
Aanwezigen UR	Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), E. Hondebrink, W. Klieverik, I. Bijker, H. Becht UReka: T. Remmerts, J. ten Broeke, S. Aktas, L. van der Neut, I. Fransen DAS: H. Zijlstra, J. Chang, G. Keizers PvdUT: G. Brinkman, V. Witmond, D. Meijer
Griffie	I. Olde Engberink
Afwezig	J. Ferwerda (CC), D. Schipper (ET)

1. **Opening vergadering en vaststelling agenda**

De voorzitter opent om 09.03 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom, waarna de agenda ongewijzigd wordt vastgesteld.

2. **Mededelingen**

Het URaad concept [vergaderschema van 2019](#) dat uit zeven vergadercycli bestaat, wordt met één wijziging vastgesteld: de interne commissievergadering in de tweede vergadercyclus hoort 20 februari 2019 te zijn.

Op 20 september jl. heeft de URaad voorzitter, de URaad per email geïnformeerd over zijn besluit om over te gaan op de digitale vergaderapplicatie [IBabs](#). Nadat in augustus 2018 de presentatie goed werd ontvangen door vertegenwoordigers van diverse medezeggenschapsraden. Deze applicatie wordt door SURF ondersteund, hetgeen voordelen biedt voor UT gebruikers. Het werkproces zal door deze nieuwe applicatie beter gestroomlijnd zijn.

3. **Verslag interne vergadering 6 juni 2018, UR 18-119**

Ongewijzigd wordt het verslag (met de goedkeuring van de oud-raadsleden) vastgesteld.

4. **Actiepuntenlijst, bijgewerkt t/m 1 augustus 2018, UR 18-006**

Punt 1. de rol en de verantwoordelijkheden UC-Ow

N.a.v. een schrijven van het CvB (UR 18-155) van 17 sept. jl. wordt er afgesproken om schriftelijke vragen te stellen over de rol en de bevoegdheden van de UC-OW, omdat de zinsnede: *“de UC-Ow kan besluiten nemen, daar waar de bevoegdheid bij de faculteiten ligt”*, om enige verduidelijking vraagt, daar dit een adviesorgaan van het CvB is. De bevoegdheid van de medezeggenschap op besluiten van het UC-Ow dient verduidelijkt te worden.

Punt 36. Het studentenstatuut

De Engelse variant van het studentenstatuut, zoals die is vastgesteld met de URaad in 2017, is leidend. Echter, de URaad is nog steeds in afwachting van de Nederlandse versie van het studentenstatuut. Brinkman concludeert dat men steeds vaker met tegenstrijdigheden te maken krijgt en dat hierdoor de PCDA-cyclus op geen enkele wijze meer op bestaande processen aansluit.

5. **Jaarverslag 2017 Human Capital Care, UR 18-132**

De commissie heeft zich vooral gefocust op de punten die uit de vragen volgden, de hoge werkdruk onder promovendi en ondersteunende diensten. Uit de beantwoording van de vragen bleek ook dat men zich vooral focust op een goede verstandhouding met de nieuwe arbodienst. In oktober van dit jaar zal er een kennismakingsgesprek plaatsvinden met een afvaardiging van de URaad. Meijer zal hiertoe een e-mail opstellen en het OPUT als externe medezeggenschapsorgaan erbij betrekken.

6. **Jaarverslag 2017 Universiteit Twente, UR 18-130**

Er is geen aanleiding tot nadere vragen, het informatieve punt wordt dan ook niet geagendeerd voor de overlegvergadering.

7. Teaching Excellence- Carrièrepad naar HL2 ow, UR 18-129

Met het voorliggende beleidsdocument wordt er aandacht besteed aan de onderwijskwaliteit en onderwijsvernieuwing en worden daaraan carrièremogelijkheden verbonden. Docenten worden gestimuleerd om het beste uit hun rol te halen. Hetgeen de URaad een positieve ontwikkeling vindt. Echter, de implementatie van dit beleid roept nog de nodige vragen op als het gaat om de criteria. Op welke wijze wordt een kandidaat op onderwijskundige aspecten beoordeeld in zijn of haar carrièrepad naar deze hoogleraarpositie? En in hoeverre kan een visie op onderwijs een verplicht onderdeel worden van het structuurrapport?

PvdUT plaatst een kanttekening bij dit beleid. Voor het gros van de medewerkers in het onderwijs geldt deze carrièremogelijkheid niet. Er moet ook aandacht zijn voor medewerkers in lagere functies, opdat zij kunnen doorgroeien op basis van hun onderwijsprestaties. Dit beleidsplan is in feite een laatste stap in dit carrièrepad van hoogleraar onderwijs 2. Verder zou het implementatieplan rechtspositioneel vertaald moet worden, daarvoor dient het aan het OPUT voorgelegd te worden.

De fractie stelt ook het UFO-profiel voor 'docent 1' ter discussie. Al jaren wordt dat profiel onbenut gelaten voor lagere functies in het onderwijs. Brinkman wil dit aandachtspunt ter discussie stellen in de overlegvergadering. Het is van belang dat de UT een keer met beleid komt voor doorstroming vanuit lagere onderwijsfuncties. De URaad stemt onder voorwaarden in met het voorstel "Teaching Excellence: carrièrepad naar HL2+Ow".

8. Agressieprotocol, UR 18-135

Dit agressieprotocol bevat enige gebreken zoals bijvoorbeeld een duidelijk beschreven procedure om te komen tot een (straf)maatregel. Ook de registratie van incidenten vraagt om een aanscherping. Als zich bijvoorbeeld twee incidenten voordoen, zullen de slachtoffers afzonderlijk van elkaar naar de verschillende vertrouwenspersonen moeten gaan, maar slechts één incident wordt geregistreerd. De vertrouwenspersoon zal doorverwezen worden naar een klachtencommissie waar de formele klacht ingediend en geregistreerd wordt. Nochtans ontbreekt er een duidelijke omschrijving van de consequentie voor een agressor in het geval van een incident, waarbij er sprake is van fysiek geweld vanuit de leidinggevende naar de medewerker. De URaad acht het van belang om hieraan een duidelijke (straf)maatregel te verbinden zoals een ontslagprocedure. Daarnaast wordt de formulering "zeer fel discussiëren" in het agressieprotocol gedefinieerd als een uiting van agressie. Dit heeft bij de URaad tot enige verbazing geleid, vooral omdat het zeer lastig te handhaven is. Het CvB deelt deze mening en gaf in commissieverband al aan, dat het protocol op een aantal punten aangescherpt wordt, waarna het ook aan de URaad voorgelegd wordt. De URaad zal dan ook positief adviseren als de wijzigingen in het agressieprotocol, de preciezere formuleringen ter vaststelling voorgelegd worden.

9. Gedragscode persoonlijke relaties op de werkvloer, UR 18-136

Het CvB heeft de gedragscode in de commissievergadering ingetrokken. In de decembercyclus zal het opnieuw ter instemming voorgelegd worden.

10. Regeling Selectie & Plaatsing Technische Geneeskunde 2109 – 2010, UR 18-145

Dit punt wordt van de agenda geschrapt, daar alle vragen over deze regeling naar tevredenheid zijn beantwoord door het CvB.

11. Aanvulling inschrijvingsregeling 2018-2019, UR 18-144

Ook dit punt wordt van de agenda geschrapt.

12. Managementrapportage t/m mei 2018, UR 18 – 134

De rapportage gaf geen aanleiding tot nadere vragen voor de overlegvergadering, wordt derhalve van de agenda geschrapt.

13. Projectplan ITK, UR 18-147

In het projectplan dat ter informatie voorligt, zal er aandacht zijn voor de aanbevelingen die uit de instellingsaccreditatie in 2013 zijn gekomen. De commissievoorzitter OOS en de voorzitter van de URaad zullen deel uitmaken van de adviescommissie (sparringpartner voor de projectleider c.q. projectteam). Daarnaast zal de commissie bestaan uit een adviseur uit het onderwijs en een communicatieadviseur.

14. Organisatiewijziging S&B, UR 18 – 152

Het document 'reorganisatiewijziging S&B' is vertraagd ter instemming aangeboden (9 september 2018). Ook de dienststraden hebben het document later ontvangen dan afgesproken was. Daaruit valt te concluderen dat de regeling 'leidraad organisatiewijzigingen' niet opgevolgd is. De dienstraad S&B/FEZ/HR gaf op een kritische wijze aan dat de voorgenomen wijzigingen voor een deel al plaatsvonden. De betrokken medewerkers van het Alumni en Development Office en de Universitair Informatiemanagement zouden bij een negatief advies nadeel ondervinden. Op verzoek van de dienstraad heeft er een gesprek plaatsgevonden met een afvaardiging van de URaad waaruit bleek dat de Interim Directeur de dienstraad eerder had moeten betrekken bij het proces.

Afgezien daarvan dient het 'nieuwe werken op de nieuwe werkvloer' ook verduidelijkt te worden. De consequenties voor de medewerkers moeten helder beschreven worden en ter advies aan de DR-en voorgelegd te worden. Met het oog op toekomstige reorganisaties, vindt de URaad het van belang om trainingen te geven aan zowel managers als medezeggenschapsorganen, zodat zij beter met dit soort organisatiewijzigingen om kunnen gaan. Er is voor de URaad geen gegronde reden om tegen het advies van de DR in te gaan. Ter verduidelijking meldt de voorzitter dat de studentgeleding adviesrecht heeft en voor de personeelsgeleding het instemmingsrecht geldt. Raadslid Hondebrink zal het conceptbesluit ter vergadering toelichten.

15. UT Language Policy, UR 18-146

De commissieleden kijken terug op een verhelderend en constructief gesprek met de CvB-voorzitter en beleidsmedewerker Hetty Bennink. Het CvB verwacht geenszins een adviesbesluit van de URaad op de Language Policy, dat geschreven is op verzoek URaad. Het is een bundeling beleidsdocumenten c.q. regelingen die voortkwamen uit staand beleid. In 2015 heeft de URaad al onder voorwaarden ingestemd met de "Internationaliseringvisie 2015-2010" (UR 18-010 / UR 18-050). De vraag die nu voorligt is, kan de URaad akkoord gaan met voorliggende beleidsnota of ziet men iets over het hoofd, behoeft de nota nog enige aanvulling. Men moet erop vertrouwen dat het geen nieuw beleid bevat. Het voorstel is om nu goed te kijken naar het implementatieproces, of dit goed verloopt, gericht kijkend naar mogelijke ontbrekende zaken om uiteindelijk tot een volledig verhaal te komen. Beleidsmedewerker, Inge Boomkamp bewaakt het implementatieproces aan de hand van een checklist. Bepaalde acties zijn al uitgevoerd, een update hiervan kan met de URaad gedeeld worden. In de discussie moet de focus vooral liggen op de acties (checklist) in deze implementatiefase. De verantwoordelijke beleidsmedewerkers zijn bereid om deze met de URaad delen en waar nodig toe te lichten. In deze fase wil men eerst de hoofdlijnen van het staand beleid uitzetten om vervolgens het implementatieproces te monitoren. Na enige discussie wordt er afgesproken dat de raadsleden, Van der Neut en Zijlstra, voorliggende beleidsnota zullen toetsen aan de bestaande afspraken. In de nota zal duidelijk gemarkeerd worden waar het wringt, zaken die niet als zodanig afgesproken zijn. Op de P-schijf zal een dossier hiervoor aangemaakt worden waar alle relevante documenten opgeslagen worden.

16. Implementatieplan International Foundation Year, UR 18 -148

In het voorliggende conceptadvies waarin de URaad instemt met het 'Implementation Plan for International Foundation Year Programme by Navitas', wordt ook aandacht gevraagd voor een aantal operationele zaken. Zoals de beschikbaarheid van voldoende capaciteit UT-personeel, van voldoende huisvesting voor studenten en als laatste, de beschikbaarheid van lecture halls. Daarnaast wordt het CvB verzocht om een volledig financieel beeld aan de URaad voor te leggen.

17. Schriftelijke rondvraagpunten

Raadslid Aktas wil de huisvestingsproblematiek onder internationale studenten ter discussie stellen in de overlegvergadering en daarbij verwijzen naar de recentelijke berichtgevingen in de media. Het CvB heeft nog niet formeel gereageerd op het artikel "Kamerverhuur onder Vuur" in Tubantia over o.a. de beperkte invloed van de UT op de hoge huurprijzen, internationale studenten die grote moeite hebben om aan een betaalbare woonruimte te komen. Verder zou er sprake zijn van discutabele huurcontracten. De Gemeente Enschede en De Veste zijn met elkaar in gesprek over de huisvestingproblematiek onder studenten. Ondanks dat huisvesting niet rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van het CvB valt, wordt de UT in negatieve zin hiermee geassocieerd. Vooralsnog is niet duidelijk of er ook gesprekken zijn tussen het CvB en Camelot.

Ook de verroosting van sportaccommodaties aan een externe partij op de geormerkte uren voor studentensportverenigingen, heeft intern tot enige verbazing geleid. Een externe partij zou mogelijk voorsorteren op de studentensportverenigingen. Hetgeen tegen de bestaande afspraken van de Sportkoepel, de Student Union en het Sportcentrum ingaat. Als een sportaccommodatie niet bezet is door een studentensportvereniging, zou het aan een externe partij verhuurd kunnen worden, maar in de praktijk blijkt dit anders te gaan. Raadslid Witmond wil middels schriftelijke vragen deze kwestie aan de kaak stellen.

Raadslid Meijer wil de besteding van de WSV-middelen ter discussie stellen in de komende overlegvergadering, omdat de PvdUT van mening is dat deze gelden beter besteed kunnen worden aan het verbeteren van het onderwijs, waarvoor ze ook bedoeld zijn, in plaats van het verbeteren van faciliteiten voor studenten. Een studentenenquête wees al uit dat studenten tevreden zijn over de UT studentenfaciliteiten. Er heerst een angst dat men zich te veel gaat focussen op studentenfaciliteiten ten koste van het onderwijs. Meijer is voorstander van een meer holistische benadering voor de besteding van deze middelen, of het CvB deze mening deelt, is niet duidelijk. Een ander punt is de bevoegdheid van de medezeggenschap. De FR-en hebben instemmingsrecht op de besteding van de WSV-middelen, zij dienen ook het instemmingsrecht te hebben op de besteding van *alle* onderwijsmiddelen, en dus ook op de hoofdlijnen van de begroting. Die beperkt zich nu nog tot het adviesrecht.

18. Rondvraag

De commissie Lange Termijn Strategisch Huisvestingsplan zal op 1 oktober 2018 weer bij elkaar komen in een gewijzigde samenstelling. Naast de UR-voorzitter zullen de raadsleden Fransen en Chang hieraan deelnemen.

In de Gallery wordt op woensdag 3 oktober 2108 voor het jaarlijkse evenement de 'Dag van de medezeggenschap' gehouden waarvoor o.a. alle medezeggenschapsorganen uitgenodigd zijn. Ruud Veltenaar (Toekomstfilosoof - TEDx-spreker en hoogleraar MIT) is een van de sprekers. De opening zal door Mirjam Bult verzorgd worden.

Op maandag 8 oktober 2018 geeft Kees Koolen (Lithium Werks) en Carl Page (Anthropocene Institute) een lunchlezing over 'Energy Transition'. Raadslid Aktas zal meer informatie hieromtrent doorsturen aan de UR-leden.

19. Sluiting

De voorzitter sluit om 10.45 uur de vergadering.