

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 17 – 203	fax	
datum	8 december 2017	e-mail	g.w.m.oldeengberink@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
onderwerp	reorganisatie UT2020		

Geacht College,

De UT2020 operatie is een proces van een lange adem. Een groot aantal (belangrijke) mijlpalen zijn in december 2016 al vastgesteld met de destijds besproken wijziging van het BBR. Het nu voorliggende reorganisatieplan is een volgende belangrijke mijlpaal in dit proces. Het beschrijft aan de ene kant hoe verantwoordelijkheden die bij instituten waren ondergebracht nu binnen faculteiten worden georganiseerd, en aan de andere kant geeft het richting aan de invulling van de Instituten Nieuwe Stijl.

De invulling binnen faculteiten van bestuurlijke- en beheersverantwoordelijkheden (op het gebied van onderzoek) heeft alle formele kenmerken van een reorganisatie en is ook als zodanig door u aan de Universiteitsraad aangeboden.

Daarbij plaatst de Universiteitsraad de volgende kanttekeningen:

1. gedurende het hele proces heeft de Universiteitsraad consistent aangegeven dit een goede ontwikkeling te vinden;
2. uit de voorliggende documenten kan ook worden geconstateerd dat voor alle huidige medewerkers van instituten (met uitzondering van de WD en ZD) een vergelijkbare functie in de nieuwe organisatie beschikbaar is, vaak vanachter hetzelfde bureau. De herpositionering van de instituten betekent een verandering van taakopdracht voor de WD's en ZD's;
3. de precieze hiërarchische inbedding van faciliteiten zoals ECTM, maar vooral Nanolab, vraagt zoals ook blijkt uit uw brief van 4 december 2017 meer aandacht. In het geval ECTM is er sprake van het samenvallen van functionele en hiërarchische aansturing en leiding binnen één faculteit.

Bij het Nanolab is hier echter een verschil. Het personeel is (ook vanwege historie) ondergebracht bij EECMS terwijl het hoofd Nanolab, zoals u schrijft, functioneel wordt aangestuurd door de ZD met de faculteit TNW als thuisbasis. Op dit moment levert dit geen problemen op. Echter, het vaststellen van de organisatievorm en maken van bijbehorende heldere afspraken is met name van belang die momenten dat er wel problemen ontstaan;

4. de precieze vormgeving van de Instituten Nieuwe Stijl is enigszins fluïde. Dat maakt het makkelijker om snel op ontwikkelingen in te springen en al naar gelang de meest optimale vorm aan te nemen. Tegelijkertijd is enige soliditeit wel noodzakelijk om een instituut op te bouwen, de Universiteitsraad ziet graag wat meer verankering. De WHW geeft een (te beperkt) kader - voor faculteitsoverstijgende instituten - dat daarmee onvoldoende houvast biedt;
5. de Universiteitsraad heeft (bij monde van zijn voorzitter) aangegeven dat de werving van WD's kan worden gestart voordat het formele reorganisatiebesluit is genomen.

Met het opstarten van een nieuwe organisatie hoort ook de visie en het beleid van deze nieuwe organisatie. Voor drie instituten zijn dan ook de instituutplannen bijgevoegd, deze zijn van groot belang aangezien ze de basis vormen voor de werving van de WD's voor deze instituten. Tegelijk moeten deze WD's niet alleen deze plannen uitvoeren maar juist ook nieuwe initiatieven stimuleren en aanjagen. Naar de mening van de Universiteitsraad moet de inbreng van de nieuwe WD's op deze plannen meegenomen worden en zou hij het prefereren om (pas nadat dit gebeurd is) de instemmingsvraag voorgelegd te krijgen.

CONCEPT-BESLUIT:

**De Universiteitsraad,
gezien:**

- UR 17 189 *Instemmingsverzoek Reorganisatieplan UT2020;*
- UR 17 191 *2e Reactie CvB aan URaad tbv instemmingsverzoek reorganisatieplan UT2020 ;*
- UR 17 199 *Commissiebespreking 29-11-2017 instemmingsverzoek reorganisatieplan 2020;*

gehoord:

- de extra externe commissievergadering (CvB en Universiteitsraad) d.d. 29 november 2017 inzake UT2020 en UCT/ATLAS;

overwegende:

- de Universiteitsraad positief is over het positioneren van de integrale verantwoordelijkheid voor onderzoek binnen faculteiten;
- de Instituten Nieuwe Stijl een aanjagende functie krijgen bij de verwerving van onderzoeksmiddelen;

UNIVERSITEIT TWENTE.

- een meer formele positionering van instituten gewenst is;
- de inbedding van onderzoeksfaciliteiten, met name het Nanolab, uitgewerkt moet worden;
- het wenselijk is het gezichtspunt van de nieuwe WD's in de instituutsplannen te verwerken.

gehoord de toezeggingen van het College dat:

1. *men uiterlijk in juni 2018 met een beschrijving van de functionele en hiërarchische inbedding van het Nanolab aan de Universiteitsraad voorlegt. Deze inbedding moet het handvat bieden om op het juiste niveau conflicten en verschillen van inzicht op te lossen alsmede de ontwikkeling van een visie te bewerkstelligen;*
2. *bij de organisatorische vormgeving van de Instituten Nieuwe Stijl de WHW als format gebruikt wordt;*
3. *de instituutsplannen met de verantwoordelijke WD's besproken worden en waar nodig bijgesteld. Deze gewijzigde instituutsplannen worden uiterlijk juni 2018 aan de UR voorgelegd.*

besluit:

- *de studentgeleding in de Universiteitsraad positief te adviseren over de reorganisatie UT2020;*
- *de personeelsgeleding in de Universiteitsraad in te stemmen met de reorganisatie UT2020.*

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad

i.o.

dr ir H. Wormeester,
voorzitter

