



Universiteitsraad

## COLLEGE VAN BESTUUR

BEHANDELD DOOR  
N. Kollen  
j.kollen@utwente.nl  
053-489 2228

DATUM  
20 september 2017  
ONS KENMERK  
CvB-UIT-2904

PAGINA  
1 van 2

KOPIE AAN:

Dienstraad FB  
Dienstraad Spiegel  
Afvaardiging dienstraad EC  
OPUT

ONDERWERP

Samenvoeging diensten FB en EC in een nieuwe dienst Campus & Huisvesting (C&H)

Geachte leden van de Universiteitsraad,



Bijgaand ontvangt u het plan van aanpak voor de nieuwe dienst Campus en Huisvesting (C&H). Grondslag voor dit plan is de opdracht van het College van Bestuur om te komen tot een plan voor de samenvoeging van een aantal onderdelen tot de dienst Campus & Huisvesting (C&H). Doel is te komen tot een optimale inzet van de Campus als instrument om de doelen van de UT te behalen. Dit vraagt een integrale benadering van de fysieke omgeving van de UT waarbij de gebruiker/klant centraal staat. De organisatieverandering moet leiden tot een optimale ondersteuning van het benutten en het ontwikkelen van de campus en huisvesting.

Dit plan van aanpak is in nauwe samenwerking met de dienstraden (Spiegel, FB en afvaardiging EC), de (afvaardiging van) de UR, de MT's en de medewerkers tot stand gekomen. Er zijn verschillende rondes geweest waarin een ieder is voorgelicht over de stand van zaken en actief kon meedenken om te komen tot een nog beter plan.

Een belangrijke vraag die beantwoordt moet worden is of de beoogde verandering een reorganisatie betreft, of dat eerder sprake is van een organisatiewijziging. In artikel 9.1 cao NU is het begrip reorganisatie als volgt omschreven: *"Onder een reorganisatie bij een universiteit of een onderdeel daarvan wordt verstaan een verandering in de organisatie, zoals bedoeld in artikel 25 eerste lid, onderdeel a tot en met f van de Wet op de ondernemingsraden, die betrekking heeft op de universiteit of op een belangrijk onderdeel van de universiteit met directe en ingrijpende rechtspositionele gevolgen voor werknemers (o.m. ontslag(dreiging), belangrijke wijziging in de functie, overplaatsing naar een ander organisatieonderdeel)".*

# UNIVERSITEIT TWENTE.

DATUM  
20 september 2017

ONS KENMERK  
CvB-UIT-2904

PAGINA  
2 van 2

Met het samenvoegen van de diensten Facilitair Bedrijf, Eenheid Campus van de dienst Algemene Zaken en het onderdeel Milieu van de dienst HR in een nieuwe dienst Campus en Huisvesting zijn geen ingrijpende rechtspositionele gevolgen gemoeid, er is daarom geen sprake van een reorganisatie als bedoeld in artikel 9.1 cao NU. Wij zijn uitgegaan van een organisatieverandering, categorie 2, zoals aangegeven is in de concept Leidraad organisatiewijzigingen Universiteit Twente: *"een organisatiewijziging die van invloed is op de organisatie en/of de werkwijze van de betreffende eenheid/eenheden of UT als geheel en zonder ingrijpende rechtspositionele gevolgen"*.

De vraag of er al dan niet sprake is van een organisatieverandering of een reorganisatie, is op grond van bovengenoemde leidraad schriftelijk voorgelegd aan u op 17 mei 2017. U heeft bij brief van 14 juni 2017 aangegeven dat u tot dezelfde conclusie bent gekomen, dat er sprake is van een organisatiewijziging. Bij een organisatiewijziging als deze kan worden afgesproken dat de advies- en instemmingsprocedure tegelijk plaatsvindt.

Het College van Bestuur heeft het plan in de collegevergadering van 25 september 2017 goedgekeurd en een voorgenomen besluit genomen. Het plan ligt nu bij u en de dienststraden ter advies en instemming. Met u is afgesproken dit als zodanig in te zetten, waarbij de betrokken dienststraden een advies aan u zullen uitbrengen. Op 12 oktober 2017 hebben wij een vergadering gepland met de decentrale dienststraden. Het streven daarbij is dat de adviezen van de dienststraden in uw vergadering op 18 oktober 2017 aan de orde kunnen komen. Uiterste datum van indiening is 31 oktober 2017.

Zoals aangegeven verwacht het College van Bestuur dat de nieuwe dienst C&H, die ontstaat uit de huidige diensten Facilitair Bedrijf, de Eenheid Campus van de dienst Algemene Zaken en het onderdeel Milieu van de dienst HR, een belangrijk middel is te komen tot een optimale inzet van de Campus als instrument om de doelen van de UT te behalen.

De samenvoeging van beide diensten in een nieuwe dienst C&H betekent een wijziging in het Bestuurs- en beheersreglement van de Universiteit Twente. Op grond van artikel 11 lid 1 sub b UR-reglement vragen wij om instemming van artikel 5 van het BBR, ter behandeling in de overlegvergadering van 8 november 2015. Zoals te doen gebruikelijk zullen alle wijzigingen van het BBR waarmee de UR heeft ingestemd aan het eind van het jaar worden verwerkt in een update van het BBR.

Wij verwachten u hiermee volledig te hebben geïnformeerd over het gevolgde medezeggenschapsproces. Voor de inhoudelijke zaken verwijzen wij naar het bijgevoegde plan.

Namens het College van Bestuur,



ir. R. Mazier,  
Secretaris Universiteit Twente a.i.

