

Vastgesteld

5	Vergadering	Samenvattend verslag overlegvergadering 29 juni 2016
	Kenmerk	UR 16-121
	Verslag	L. Tijink
	Datum	29 juli 2016
10	Aanwezigen UR	Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), A. Stoorvogel, J. de Goeijen, F. van den Berg, H. Poorthuis PvdUT: G. Brinkman, D. Meijer, J. Westerbeek UReka: P. Verdijk, T. Schuitema (11.00 uur), J. Abbing, B. Hottenhuis DAS: S. Manders, P. de Vente, K. El Assal, J. Kiewiet
15	CvB	Lijst Svensson: J. Svensson
	Griffie	V. der Chijs, M. Bult-Spiering, H. Brinksma, E. van Keulen
	Afwezig:	I. Olde Engberink B. Köbben (CC)

201. Opening vergadering en vaststelling agenda

De voorzitter opent om 09.02 uur de laatste overlegvergadering van deze raad en heet de aanwezigen welkom. De leden van de Raad van Toezicht zullen om 11.00 uur aanwezig zijn bij de bespreking van de Nota Kaderstelling (Spring Memorandum) en het lange Termijn Strategisch Huisvestingsplan.

252. Mededelingen CvB

Het college geeft aan dat zij een apart traject met het presidium zal afstemmen, zodat de raad zijn advies kan geven t.a.v. Fraunhofer Center. De opening zal naar verwachting eind september plaatsvinden. Mogelijk zal dit punt geagendeerd worden voor de overdrachtsvergadering. Daaraan voorafgaand zal er een extra commissievergadering belegd worden in aanwezigheid van de portefeuillehouder.

Wat betreft de vooraanmeldingscijfers meldt het college dat er op alle fronten een aanzienlijke groei zichtbaar is. Vooral de opleiding Psychologie maakt een uitzonderlijke groei mee die geresulteerd heeft in een hoos aan Duitse studenten. Dit ligt aan het feit dat deze opleiding vanaf komend studiejaar geen numerus fixus meer kent en het Engelstalig is geworden. Ondanks dat het beeld er rooskleurig uitziet, zijn dit geen definitieve aanmeldingscijfers, benadrukt Van der Chijs.

3. Conceptverslag overlegvergadering 18 mei 2016, UR 16-079

Ongewijzigd wordt het verslag vastgesteld.

4. Studentenstatuut 2016-2017, UR 16-090

De raad heeft in zijn conceptbesluit een aantal inhoudelijke tekstuele wijzigingen opgenomen die ook in commissieverband met de Decaan Onderwijsvernieuwingen besproken zijn. Het college besluit hiermee akkoord te gaan.

In de vorige vergadercyclus is reeds over het voorstel collegegeldvrij besturen gediscussieerd met het college. In de commissievergadering werd er afgesproken om in de Studentenstatuut 2017-2018 te kijken naar definitie hiervan. Nu de Eerste Kamer op 14 juni ingestemd heeft met het wetsvoorstel Versterking van de bestuurskracht van onderwijsinstellingen, stelt de raad voor om nu al, of wellicht aankomend jaar, in te spelen op deze actualiteit door het Statuut hierop te wijzigen.

Het college meldt dat er nog onduidelijkheid bestaat over de inwerkingtreding van de wet. Op zichzelf wil zij een opening naar fulltime bestuurder bieden als de invoeringsdatum van de wet het evt. mogelijk maakt om dit eerder in te voeren, zal dit als een amendement op het Statuut behandeld worden. Verder worden de overige toezeggingen uit het besluit overgenomen door het CvB. Deze hebben betrekking op het onderscheid tussen de verschillende studies t.a.v. de geldigheid van het document, het officiële publicatiekanaal van de UT voor belangrijke wijzigingen in het statuut, een verduidelijking van het onderscheid tussen de Examencommissie en het opleidingsbestuur bij wijzigingen van toetschema's en het afleggen van tentamens en een verduidelijking van de functie en de rol van de Code of Ethics als een set richtlijnen i.p.v. een set regels. En tot slot, dat de definitie van de term 'fulltime student-bestuurder' en/of 'collegegeldvrij besturen' wordt gevormd in het Statuut.

De raad besluit vervolgens in te stemmen met het Studentenstatuut 2016-2017.

5. Naamswijziging Master Telematica, UR 16-078

De raad kan zich inhoudelijk goed vinden in deze naamswijziging ook vanwege de instemming van de faculteitsraad. Wel heeft de raad moeite met de gevolgde procedure, gezien het feit de NVAO reeds om toestemming is gevraagd, terwijl de UR nog niet geraadpleegd was. Bij de behandeling van het

5 punt tweejarige lerarenopleiding was een soortgelijke situatie aan de orde, waarbij het CvB toegaf dat de gevolgde procedure niet de schoonheidsprijs verdiende.
Brinksma stelt voorop dat het college de procedure volgt zoals die behoort te zijn. Maar dat door
samenloop van de omstandigheden en om opleidingen niet teleur te stellen, het college soms
gedwongen wordt om een gewijzigde procedure te hanteren. De raad wordt erop gewezen dat de
10 gevolgde procedure reeds in februari aangekondigd is tijdens de overlegvergadering. Wat betreft de
lerarenopleiding was men destijds genoodzaakt om een noodprocedure te volgen, omdat OC&W de
instelling dwong om hiervoor een ongebruikelijke volgorde aan te houden. Zelfs nadat het besproken
was met de raad, moest de NVAO nog met een procedure komen.
15 Bij Telematica was de belangrijkste reden, de FR die vrij laat een besluit hierover had genomen. Met
de nieuwe naamgeving verwacht de opleiding een betere positie op de markt te verkrijgen. Zij wil
daarom dat bij de werving voor de komende periode deze wijziging al in werking treedt. Waar het
college de planning in handen heeft, zal zij uiteraard de daarvoor gebruikelijke procedure volgen.
Waar dat niet het geval is, zal ze altijd proberen begrip van de raad danwel instemming voor een
gewijzigde proceduregang te vragen. Mocht een dergelijke situatie zich nogmaals voordoen, dan zal
20 een versnelde procedure als zijnde een noodscenario expliciet met het presidium afgestemd worden,
aldus Brinksma.
De raad besluit om de toezegging over de gevolgde procedure in te trekken en vervolgens in te
stemmen met de naamswijziging Telematica naar Internet Science and Technology.

256. **Actieplan reductie werkdruk, UR 16-092**

De raad vindt dat het plan van aanpak zoals dat nu geïnitieerd is, ondanks dat het goed is, weinig
expliciete acties bevat. Om deze reden kan de raad hier nog niet mee akkoord te gaan. Het college
wordt derhalve verzocht om eind 2016 met een uitwerking van het plan te komen met daarin expliciete
acties en deze ter instemming aan de raad voor te leggen.
30 Bult is het met de raad eens, dat aan het thema werkdruk structureel aandacht moet worden gegeven.
Een nadere analyse van de uitkomsten van het medewerkersonderzoek heeft inmiddels uitgewezen
waar de werkdruk het grootst is en waar je interventies zou moeten plegen. Daarnaast bleek uit het
onderzoek dat werkdrukreductie baat heeft bij veel verschillende types interventies. Als uit het plan
van aanpak interventies voortkomen die een instellingsbrede aanpak vragen, dan zal men daarvoor
35 op instellingsniveau budget beschikbaar stellen. De bevoegdheden van de raad blijven uiteraard van
kracht. Er zullen ook veel interventies zijn die besproken moeten worden met de faculteitsraden, zoals
bij TNW, waar een pilot loopt om de werkdruk te reduceren.
Verder is er afgesproken dat de stavaza reductie werkdruk structureel in de MARAP's aan de orde
komt. Daarmee hebben we in het proces heel veel momenten waarop bij het vaststellen van
40 interventies, de raad geraadpleegd moet worden. Hetzij voor advies dan wel instemming. Voor een
aantal andere zaken is de raad continu geïnformeerd via het proces zelf, naast de MARAP's, die ter
informatie voorgelegd zullen worden.
Het college gaat akkoord met het procesvoorstel van de raad om eind 2016 aan de hand van het plan
van aanpak nader te bekijken welke acties er al ingezet zijn, en of men daarover tevreden is én of er
45 nog interventies op instellingsniveau moeten plaatsvinden. In dat laatste geval, zullen die aan de raad
worden voorgelegd.

7. **Voorgenomen begrotingswijziging en bijstelling Kaderstelling 2017 – 2020, UR 16-085**

De raad heeft inmiddels kennis genomen van de aanpassing in het agendaformulier zoals die op
50 28 juni jl. is voorgelegd. Het verheugt de raad dat het CvB besloten heeft om 80% van de extra
beschikbare middelen te besteden aan onderwijs en 20% in de beleidsreserves te houden. Vanuit de
studentgeleding wordt het college verzocht om een deel van het geld te besteden aan
collegegeldvrijbesturen en/of de verhoging van de IMA-subsidie.

8. Het college staat hier positief tegenover en verzoekt hen om met een concreet voorstel te komen. Het
55 ingediende plan zal dan beoordeeld worden op inhoudelijke kwaliteiten, juist vanwege het belang van
activisme voor de UT.

9.

10. **Business case Hogekamp, UR 16-114 (vertrouwelijk)**

6011. **Fundamentele discussie OER, UR 16-089**

De afgelopen twee cycli hebben de raad en het college uitvoerig over dit punt gediscussieerd. Dit
heeft op 18 mei jl. geresulteerd in de afspraak om gezamenlijk met een voorstel te komen voor de
opdracht en samenstelling van een werkgroep, opdat TOM in al zijn aspecten geëvalueerd en
voorzien kan worden van verbeterstappen. Het onderscheid tussen een toets en een tentamen, zoals
65 vermeld in het OER, behoort nadrukkelijk tot de opdracht van de werkgroep. De bevindingen zullen

- 5 rond 1 februari 2017 gerapporteerd worden, zodat deze meegenomen kunnen worden bij de
wijzigingen in het OER voor het collegejaar 2017 – 2018.
Op basis van de notitie 'Eerste ideeën brede commissie OER-herziening' van 3 juni jl. is met het
college van gedachten gewisseld over o.a. de hoofdpunten, de samenstelling en de taakstelling van
de te vormen commissie. Dit heeft geleid tot een voorstel voor de opdracht en samenstelling van de
10 werkgroep. De raad adviseert om drie groepen te vormen: een stuurgroep bestaande uit 4 UR leden,
2 decanen, 2 externe experts, een projectgroep(en) en uitvoerenden. Het is de bedoeling dat de
stuurgroep de richting van het onderzoek en de inhoudelijke opdracht bepaalt en t.z.t. de resultaten
van het onderzoek vaststelt. Daarbij is het van belang dat de stuurgroep een breed draagvlak heeft
zowel intern als extern. Gezien het relatief grote belang van dit onderzoek en de uitkomsten ervan,
15 dient het bij voorkeur uitgevoerd te worden als beleidsonderzoek. Verder moet de projectgroep een
duidelijk gedefinieerde taakstelling krijgen en vanuit die taakstelling zou de stuurgroep de juiste
expertises in de projectgroep moeten zetten. Ook is het belangrijk dat de commissie veel
vrijheidsgraden heeft. Naast dat er een afspraak moet worden gemaakt over de bekostiging van dit
onderzoek, aldus Kiewiet.
- 20 Wat de taakstelling betreft moet de houdbaarheid van tentamenresultaten- een dermate
richtinggevend uitgangspunt van TOM - als eerste uitgezocht worden. Dit heeft impact op alle
volgordelijke beslissingen, benadrukt Brinkman.
Het college stelt vast dat er twee voorontwerpen voorliggen waartussen nog enige afstand zit. Een
uitvoerige discussie is hieraan vooraf gegaan om voor het komend collegejaar met een breed
25 gedragen OER te komen die bepaalde zaken beter regelt dan nu het geval is. Het college wil dit
proces niet opschalen tot een beleidsonderzoek zolang de kaders nog onduidelijk zijn. Ondanks dat er
punten zijn die geadresseerd moeten worden zoals het omgaan met ondeelbaarheid van modules, het
onderscheid tussen een toets en een tentamen en de houdbaarheid van deeltcijfers. Verder zou de
Portefeuillehouder Onderwijs onderdeel moeten uitmaken van de stuurgroep, naast een decaan of de
30 decaan Onderwijsvernieuwingen, de UR-voorzitter en een FR voorzitter. De commissie
(inventarisatiegroep) zou al tijdens de vakantie de belangrijkste issues kunnen inventariseren om van
daaruit de opdracht te formuleren. Daarnaast is het belangrijk om de medewerkers van de diensten in
deze te consulteren. De raad gaat akkoord met dit procesvoorstel waarbij de beoogde commissie zal
bekijken hoe er naar een betere OER toegewerkt kan worden. Wormeester zal hiertoe actie
35 ondernemen.
Het is daarbij toegestaan om de TOM-uitgangspunten in dit licht kritisch te bezien, als daartoe
aanleiding is, maar het OER blijft het hoofddoel.
De beperkte TOM-uitgangspunten zullen heel duidelijk en scherp meegegeven worden aan de
inventarisatiegroep, daar deze verschillen van de beleefde uitgangspunten. Het college erkent dat
40 men lokaal de uitgangspunten weleens anders interpreteert. Tegelijkertijd vindt zij het zinvol dat er
goed gekeken wordt naar de decentrale componenten, hoe opleidingen hiermee omgaan.
Svensson verduidelijkt de keuze van de raad om als grootste geleding onderdeel uit te maken van de
te vormen commissie, juist om voldoende draagvlak te creëren. Van belang is ook voldoende inbreng
van vooral studenten.
- 45 Brinksma begrijpt de keuze van de raad, maar ziet hierin ook de nadelen. Het zou volgens hem zinvol
zijn om dit traject in fases te doen en dit telkens hier terug te koppelen, juist om het draagvlak voor de
uitwerking te borgen.

12. Heroriëntatie organisatie onderzoek, UR 16-086

- 50 In aanloop naar het voorliggend stuk heeft de raad reeds meerdere malen met het college van
gedachten gewisseld over de uitdagingen waarvoor de inbedding van de organisatie staat. De raad
ziet in het gepresenteerde plan een duidelijke oplossing voor de problemen in de huidige organisatie.
Ook vindt de raad dat een meerhoofdig bestuur past bij de taken die van een faculteit verwacht mogen
worden. De problemen die opgelost moeten worden, zullen duidelijk worden in de uitwerking van de
55 details. Verder zal de rol van de onderzoeksinstituten veranderen in: de aanjager van interessante
onderzoeksgebieden en in de rol om voldoende funderend onderzoek voor de faculteiten te hebben.
De raad vraagt in zijn advies speciaal aandacht voor een aantal punten waaronder het aantal fte's in
management functies, de vereenvoudiging van de aansturingsstructuur zou volgens de raad moeten
leiden tot een daling hiervan. De raad zal dit ook als maat gebruiken bij de beoordeling van de
60 plannen.
Ook is van belang dat er een duidelijke definitie van de verantwoordelijkheid van de faculteit komt
t.o.v. het instituut. De vraag is, hoe verhoudt de rol van de WD zich tot die van de Decaan. Wie is
waar verantwoordelijk voor? Dit heeft ons in het verleden behoorlijk verlamd, concludeert Wormeester.
Duidelijkheid over de organisatorische inbedding van de clusters vormt het laatste aandachtspunt.
65 Een clustering van de leerstoelen moet uiteindelijk zorgen voor een sterkere basis voor de uitvoering

- 5 van het onderwijs en onderzoek en de daarbij behorende financiële en personele verantwoordelijkheid.
Het CvB meldt dat het draagvlak voor deze richting, de uitgangspunten zoals die voorliggen en ook de overeenstemming tussen de partijen groot is.
T.a.v. de omvang van het decentrale management meldt Brinksma dat, dit een operatie in effectiviteit is en niet in eerste instantie in efficiency. We willen als organisatie slagvaardiger worden door het anders te organiseren. Als er daardoor capaciteitsvermindering kan plaatsvinden, dan zal men dat doen, hoewel dit niet het doel is.
10 Verder zal de uitwerking van de verantwoordelijkheden in een faculteitsbestuur met veel aandacht gedaan worden.
- 15 Wat betreft de clustering heeft het college de intentie om in september een bijeenkomst voor de senaat (alle hoogleraren) te herhalen, om ook dit informele orgaan mee te nemen in hetgeen er nu bereikt is en om rondom de clustering hun input te vragen. Daarnaast wil het college op capaciteitsfinanciering overgaan op belangrijke punten, aangezien dit een breed gekoesterde wens is. Om dit mogelijk te maken dient men over te gaan naar grotere groepen.
- 20 Van der Chijs resumeert vervolgens in grote lijnen hoe het komende proces eruit komt te zien. Momenteel is men een aantal details aan het uitwerken. De verwachting is dat de medezeggenschap in december 2016 kan instemmen met een aanpassing in het Bestuurs- en beheersreglement, zodat aankomend jaar (op basis van de nieuwe organisatiestructuur) al geopereerd kan worden ook t.a.v. de begroting. In afstemming met het presidium zal nog bekeken worden hoe de raad gaandeweg hierin meegenomen kan worden om tot een plan te komen dat op breed draagvlak kan rekenen.
- 25

Bespreking Algemene gang van zaken in aanwezigheid van leden RvT.

13. Spring Memorandum (Nota Kaderstelling), UR 16-077

- 30 Meijer geeft aan dat in 2012 het college besloten heeft om te bezuinigen op de vaste staf. Die vermindering van werkkraft is nog steeds aan de orde in de faculteiten. Ook de invoering van TOM heeft geleid tot een verhoging van werkdruk, met name onder de vaste staf, dit bleek ook uit het medewerkersonderzoek.
- 35 De begroting vertaalt de beleidsdoelen naar budgetten binnen dit kader, daarin speelt het verdeelmodel een belangrijke rol. De jaarplannen voor aankomend jaar moeten binnen dat kader plaatsvinden. Het is van belang dat beleidsprioriteiten goed geformuleerd worden omdat je beleidsdoelen aan geld koppelt. Daarin mist de raad een aantal links met de geconstateerde knelpunten in het UT-beleid. Eén daarvan houdt verband met de werkdruk, met name onder WP, in het onderwijs. Daar moet wat aan gedaan worden als zijnde een beleidsprioriteit, omdat het gevolgen kan hebben voor de kwaliteit van het onderwijs en voor het onderzoek. De prestatiedruk om projecten binnen te halen speelt daarnaast een steeds belangrijke rol.
- 40 Verder herkent de raad in de begrotingen van de afgelopen jaren te weinig het 'nieuw – voor-oud-principe' dat leidend zou moeten zijn. Dit zou in ere moeten worden hersteld door het daadwerkelijk toe te passen.
- 45 De raad pleit ervoor dat faculteiten in het decentrale beleid het voortouw nemen wat betreft het onderwijs en onderzoek, maar ook om het personeelsbeleid beter vorm te kunnen geven. Binnen het kader dat de UT hen geeft, moeten zij hun eigen beleid vorm kunnen geven. Dit betekent dat je niet zou moeten streven naar geoormerkte budgetten. Zij moeten de vrijheid krijgen om over stimuleringsbudgetten te beschikken, zodat bepaalde zaken binnen de faculteiten gestimuleerd kunnen worden. Ook moet er een discussie komen over de wijze waarop de maximering van PhD-budgetten vorm wordt gegeven. Dit punt dient men mee te nemen in het proces van de heroriëntatie van de onderzoeksorganisatie.
- 50 Het laatste punt is de onevenwichtigheid die telkens toeneemt in de wijze waarop de centrale overhead wordt toegerekend aan het primaire proces. Hierover moet een goede discussie gevoerd worden, zodat het in de toekomst op een duurzame manier toegepast wordt. Eén van de problemen bij het onderzoek is dat het O&O component feitelijk ingezet wordt voor onderwijs. Er is ook geen controle op deze middelen. Tot slot merkt Meijer op dat de raad instemmingsrecht heeft op het verdeelmodel c.q. instemming op de hoofdlijnen van de begroting. Dit ziet de raad als een hoofdlijn op de begroting.
- 55
- 60 Bult merkt op dat het welzijn van UT medewerkers een beleidsprioriteit is. Echter, de reductie van de werkdruk wordt niet opgelost door centraal extra middelen beschikbaar te stellen voor de faculteiten en meer mensen aan te stellen. Bovendien verloopt de invulling van vacatures erg moeizaam. Dit is de reden om met de decanen de managementrapportages te bespreken.
- 65 De komende tijd is ook extra geld voor onderwijs beschikbaar gekomen. Dit geld krijgen de decanen, conform het verdeelmodel, toebedeeld.

- 5 Het 'nieuw-voor-oud' principe is wel degelijk een belangrijk principe, maar komt niet altijd precies tot uitdrukking in de allocatie van middelen. Het kan dus zijn dat je budget beschikbaar blijft stellen om de transities die ingezet zijn, goed af te kunnen maken. Dit is niet meteen in het budget terug te zien, maar er zit beslist ander beleid onder dat het oude beleid vervangt.
- 10 Bult wil zich in deze discussie tot de kaderstelling beperken en niet zozeer ingaan op het verdeelmodel waar de raad t.z.t. instemming op heeft. Er moet dus nog een discussie plaatsvinden over het verdeelmodel in het kader van de heroriëntatie van het onderzoek.
- Een belangrijk voordeel van clustervorming is dat je op clusterniveau kunt bekijken hoe onderwijsstaken worden verdeeld en hoe je ervoor zorgt dat de financiering van het onderwijs in zijn capaciteit een goede basis krijgt.
- 15 Meijer merkt op dat de faculteiten door financiële omstandigheden al jaren geen strategische plannen meer hebben gemaakt. Hij pleit ervoor dat de faculteiten extra middelen tot hun beschikking krijgen om binnen de gestelde kaders hun beleid vorm te kunnen geven en hun doelen te kunnen bereiken. Het college vindt dat dit gesprek plaats moeten vinden op het niveau van de faculteit omdat de faculteiten andere keuzes maken. Het is geen generieke oplossing op instellingsniveau om dan maar meer geld beschikbaar te stellen. De decanen moeten de vrijheid krijgen om te bepalen welke maatregelen zij nodig achten. Meijer pleit voor meer onderwijsgevendens zodat de grote hoeveelheid die er is beter verdeeld kan worden. Het helpt in zijn optiek weldegelijk om hiervoor extra middelen beschikbaar te stellen.
- 20 Bult reageert, als er extra geld beschikbaar komt, willen we daar juist geen beleid op definiëren en het dwingend aan de faculteiten opleggen. De ruimte die beschikbaar komt voor onderwijs, geven we door aan de eenheden. De extra rijksbekostiging voor het onderwijs van 2016 is in de kaderstelling meegenomen.
- 25 Meijer doet een aantal suggesties die ervoor zou kunnen zorgen dat er middelen vrijgemaakt kunnen worden voor het primaire proces zoals een vermindering van het aantal topfuncties. Het op lange termijn samenvoegen van allerlei zwaartepunten en stimuleringsmiddelen, maar ook het niet meer besteden van 1^e geldstroommiddelen aan beurzenfondsen.
- 30 Van den Berg vindt het belangrijk dat men de uitstroom zoveel mogelijk probeert te beperken, juist vanwege het feit dat de instroom niet goed loopt.
- Bult legt uit dat dit wel degelijk gebeurt als onderdeel van een keten. Strategisch personeelsbeleid is een belangrijke HR strategie prioriteit.
- 35 In reactie hierop merkt Svensson op dat het budget dat momenteel beschikbaar is voor het bacheloronderwijs in zijn faculteit ernstig tekort schiet. In het verdeelmodel zou je goed moeten zoeken om het onderwijs redelijk bekostigd te krijgen. De knelpunten die vervolgens binnen een faculteit ontstaan, dienen aldaar besproken en opgelost te worden. Het geld zoals het binnenkomt gaat zoveel mogelijk naar de faculteit. Als er binnen een faculteit knelpunten ontstaan, moeten die daar opgelost worden.
- 40 De raad en het college bereiken geen overeenstemming over de eerste toezegging: *het handhaven van de M€ 2-schuif van Ma- naar Ba-onderwijs*. Dit geldt eveneens voor de derde toezegging: *dat een structureel bedrag van minstens M€ 2 wordt vrijgemaakt uit de centrale- en stimuleringsbudgetten voor de vermindering van de werkbelasting*. Het 'nieuw-voor-oud' principe wordt daarentegen volledig onderschreven door het CvB. En wat de geormerkte budgetten betreft zegt het college toe, dat deze zullen indalen in de reguliere verdeelsystematiek, zodat ze onvoorwaardelijk aan de faculteiten worden uitgekeerd.
- 45
- 50 Er volgt een korte schorsing.

11.24 uur heropening vergadering

- De raad vraagt zich af hoe het college ervoor gaat zorgen dat er voldoende personeel is die het onderwijs kan geven. Ook gezien het feit dat de opleiding Psychologie een aanzienlijke groei
- 55 doormaakt. Het college is al nadrukkelijk in gesprek met de faculteit t.a.v. de instroom van psychologie. Er is expliciet aandacht voor de onderwijscapaciteit. Tijdens de eerstvolgende gesprekken met de decanen over de Marap zullen zij gevraagd worden om met concrete voorstellen te komen voor besteding van die middelen op korte termijn waarbij er ook expliciet aandacht wordt besteed aan onderwijscapaciteit. In de jaarplannen van 2017 zullen de faculteiten ook gevraagd worden om concreet aan te geven hoe zij het issue van voldoende onderwijscapaciteit zullen adresseren in de plannen.
- 60 Ook in de masters proberen we tot een verbetering van ons onderwijsaanbod te komen, dat zal ook investeringen vragen. Het college acht het beter om dit kader als zodanig te laten staan.

- 5 Juist door de faculteiten te vragen om met concrete plannen te komen, geef je de decanen zelf de mogelijkheid om binnen hun eigen bevoegdheden tot een bepaalde herschikking te komen. We moeten erop toezien dat de middelen die er zijn doelmatig ingezet worden, aldus Brinksma. PvdUT vindt dat duidelijkheid en meer ruimte in het meerjarencader wel degelijk een oplossing geeft als het gaat om onderwijscapaciteit.
- 10 Belangrijk voor CC is dat er voldoende bekostiging is voor het onderwijs. Bij de evaluatie van TOM in het najaar zou er ook gekeken moeten worden naar onderwijscapaciteit. Een keiharde garantie van 2 miljoen is op dit moment niet vereist. DAS onderstreept dit standpunt. Fractie Svensson pleit evenals PvdUT voor minder geormerkte middelen naar de faculteiten.
- 15 Verdijk erkent het probleem van de hoge werkdruk, maar vindt dat de oplossing zou moeten volgen uit het actieplan en als blijkt dat er extra middelen nodig zijn, dan moeten die hiervoor beschikbaar komen. Na enige discussie volgt er een amendement op het conceptbesluit als zijnde een herformulering van de derde toezegging.
- 20 *Het college verlangt dat de faculteiten in het jaarplan 2017 aangeven hoe voldoende onderwijscapaciteit beschikbaar is voor met name het bachelor onderwijs en hoe vacature ruimte ingevuld gaat worden.* Het niet-instemmingsbesluit dat voorligt wordt als zodanig in stemming gebracht: met 12 stemmen tegen, 4 vóór en 1 stemonthouding wordt het besluit verworpen.
- 25 Vervolgens wordt het geamendeerde besluit in stemming gebracht: met 12 stemmen voor, 4 tegen en 1 stemonthouding wordt het aangenomen. Dit besluit wordt zal na afloop van dit overleg op schrift worden gezet. Daarmee besluit de meerderheid van de raad in te stemmen met het “ Spring Memorandum 2017 – 2020”.

3014. Lange termijn strategisch huisvestingsplan, UR 16-081

- In het stuk Overzicht strategieën en projecten LTSH – 2^e conceptversie staat vermeldt hoe de UT haar onderzoek en onderwijs in de toekomst wil huisvesten. Het college heeft reeds kenbaar gemaakt dat haar voorkeur uitgaat naar scenario 2, waarin het cluster Health naar de Technohal verhuist en het ITC op de campus gehuisvest wordt in nieuwbouw op de plek van Citadel. Dit scenario vergt een investering van in totaal 85 miljoen incl. de overige vastgoedinvesteringen. De raad spreekt zijn zorg uit over de jaarlijkse leegstandskosten die in dit plan zullen stijgen met 7.5 ton naar 2.5 miljoen euro. De voorgestelde groeiscenario's van het Health cluster en de financiële risico's die hieruit voortvloeien vormen eveneens punten van zorg. De raad vraagt zich af of de geschetste positieve effecten opwegen tegen de te maken kosten, ondanks dat het wenselijk is dat ITC zich op de campus vestigt. En in hoeverre is de geschetste groei van het Health cluster haalbaar?
- 35 Op basis van de verkregen informatie kan de raad niet goed bepalen wat de afwegingen geweest zijn om te kiezen voor scenario 2. Het gaat om een verschil van 10 miljoen tussen de twee scenario's. De raad vraagt zich dan ook af of deze scenario's, die nauwelijks gedocumenteerd zijn, daadwerkelijk serieus onderzocht zijn. Verder zijn er nog veel onduidelijkheden wat betreft de uitwerking van de scenario's.
- 40 Het college geeft aan dat de UT een aantal investeringen in vastgoed moet doen om het primaire proces voldoende te accommoderen. Ook gezien de groei, die niet opgevangen kan worden in de bestaande ruimte. Als het gaat om onderwijsruimtes, zie je dat een aantal ruimtes nauwelijks gebruikt wordt en er aan andere ruimtes, zoals projectruimtes, een tekort is. Als je wilt investeren om groei te accommoderen, dan moet je kijken naar de lange termijn huisvestingbehoefte als instelling als geheel. Deze zijn in dit integraal voorstel breed geïnventariseerd. Daarin zijn individuele wensen en de groeiprognoses van de faculteiten tot uitdrukking gekomen. Er is gekozen om op instellingsniveau niet voor groei te gaan bouwen. Wat betreft de investeringen voor het Health cluster is men uitgegaan van een conservatief groeiscenario in het onderwijs om ervoor te zorgen dat de betaalbaarheid van de investering op de lange termijn door Health zelf gedaan kan worden. De onderwijsruimtes die in de Technohal worden gerealiseerd, zijn ook bedoeld voor andere opleidingen en dus niet alleen voor Health gerelateerde opleidingen.
- 45 Het college geeft aan dat de UT een aantal investeringen in vastgoed moet doen om het primaire proces voldoende te accommoderen. Ook gezien de groei, die niet opgevangen kan worden in de bestaande ruimte. Als het gaat om onderwijsruimtes, zie je dat een aantal ruimtes nauwelijks gebruikt wordt en er aan andere ruimtes, zoals projectruimtes, een tekort is. Als je wilt investeren om groei te accommoderen, dan moet je kijken naar de lange termijn huisvestingbehoefte als instelling als geheel. Deze zijn in dit integraal voorstel breed geïnventariseerd. Daarin zijn individuele wensen en de groeiprognoses van de faculteiten tot uitdrukking gekomen. Er is gekozen om op instellingsniveau niet voor groei te gaan bouwen. Wat betreft de investeringen voor het Health cluster is men uitgegaan van een conservatief groeiscenario in het onderwijs om ervoor te zorgen dat de betaalbaarheid van de investering op de lange termijn door Health zelf gedaan kan worden. De onderwijsruimtes die in de Technohal worden gerealiseerd, zijn ook bedoeld voor andere opleidingen en dus niet alleen voor Health gerelateerde opleidingen.
- 50 In dit plan is er maximaal gestuurd op facility sharing. Er is nadrukkelijk gekeken naar mogelijkheden voor andere opleidingen om daar ook gebruik van te kunnen maken. Ook de ondersteunende faciliteiten voor het ITC moeten beschikbaar zijn voor de rest van de instelling. De voorkeur van het college voor scenario 2 ligt aan het feit dat dit is wat men uiteindelijk met het ITC wil. Dit kan zowel inhoudelijk als strategisch het beste op het O&O-plein. Economisch de meest voordelige oplossing is nieuwbouw op de locatie van de Citadel, gezien de boekwaarde van het gebouw en de relatieve ontevredenheid van de huidige gebruikers. Daarnaast moet je ervoor zorgen
- 55
- 60
- 65

- 5 dat je flexibel genoeg bent als je investeert in vastgoed. Bij dit scenario kan zowel bij groei maar m.n. bij krimp, ingespeeld worden op lagere inkomsten. Het gebouw de Spiegel zou men ook eenvoudiger kunnen afstoten voor de particuliere markt dan de Citadel.
- Verder is in de berekening de verkoop van het ITC gebouw aan de Hengelosestraat niet meegenomen. Uitgangspunten als facility sharing, flexibiliteit en beperking leegstand blijven
- 10 richtinggevende principes ook voor de verdere uitwerking van de programma's van eisen van het ITC en het Health cluster. Verder is de begrote 62 miljoen een realistisch bedrag met de kennis van nu. Onze hoofdopdracht is om binnen dat bedrag uit te komen. In het verleden is dit ons altijd goed afgegaan als het gaat om huisvesting, aldus Brinksma. De raad adviseert het college om bij elk project goed te overwegen of het al dan niet redelijk is om de investering te doen. Ook ziet hij ook graag
- 15 gedetailleerde plannen voorbijkomen.
- De vraag die nu voorligt is, kan de raad instemmen met dit integrale plan als geheel: de herhuisvesting van het Health cluster in de Technohal en nieuwbouw voor het ITC op plek van Citadel. Beiden kunnen niet los van elkaar worden gezien, benadrukt Bult.
- DAS is niet overtuigd van het groeiscenario van het Health cluster op basis van de informatie die
- 20 voorligt, die voornamelijk lijkt te berusten op meer zichtbaarheid van dit cluster op UT. Als er gekozen wordt voor de duurste variant, dan moeten andere activiteiten getemporeerd worden. Dit mag volgens de fractie niet ten koste gaan van de sportvoorzieningen.
- Bult legt uit dat het Programma van Eisen van het Health cluster uitgegaan is van een beperkte groei: een instroom van 140 eerstejaars TG studenten per jaar. Daarmee is het kostendekkend. Een
- 25 uitgebreide marktanalyse die uitgevoerd is, onderbouwt dit. De markt als geheel groeit substantieel. In de cyclus van het vastgoedplan zal toetsing plaatsvinden aan de hand van de volgende uitgangspunten: de beperking van leegstand, een vermindering van externe huur, fasering, het optimaal delen van voorzieningen en de beperking van het beslag op de middelen.
- Na enige discussie wordt er overeenstemming bereikt over de herformulering van de eerste
- 30 toezegging uit het besluit. Daarin zegt het college toe dat de visie voor de Technohal en herhuisvesting ITC op de campus zal indalen in het vastgoedplan en dat de visie als zodanig getoetst zal worden aan het kader zoals geschetst in dit 'Lange Termijn Strategisch Huisvestingsplan'.
- Meijer geeft middels een stemverklaring aan dat hij niet kan instemmen met deze toezegging, omdat de afspraak zou moeten zijn, dat de raad moet instemmen met grote projecten en dat die op
- 35 verschillende punten getoetst moeten worden aan een kader.
- Voorts zegt het college toe dat de prioritering binnen het vastgoedplan van de andere projecten geen invloed zal hebben op de prioritering ten aanzien van de sportvoorzieningen. De raad zal betrokken worden bij het opstellen van de prioritering.
- Na stemming wordt het besluit met 13 stemmen vóór, 2 tegen en 2 onthoudingen door de UR
- 40 meerderheid aangenomen.

15. Rondvraag

- Vanuit de raad wordt de vraag opgeworpen waarom er geen vacatures voor wiskundedocenten zichtbaar zijn op de UT website zowel intern- als extern, terwijl die juist moeilijk in te vullen zijn. Bult
- 45 legt uit dat dit vooral een taak is van HR decentraal waar het van belang is dat vacatures zo goed mogelijk zichtbaar zijn op de website. Het CvB zal dit specifieke geval laten uitzoeken.
- Bij de afsluiting van het Academisch jaar op donderdag 30 juni a.s. wordt er specifiek aandacht besteed aan de eerste lichting afstudeerders van de University College Atlas. Het college refereert kort aan een artikel in Tubantia hieromtrent.
- 50• Desgevraagd wordt er gemeld dat de procedure werving nieuwe rector nog in volle gang is. Het college is met het presidium in gesprek geweest over het moment waarop de raad een advies kan uitbrengen over de kandidatuur van de rector. Het is de bedoeling om bij de Opening van het Academisch jaar op 5 september a.s. aan te kunnen kondigen wie de nieuwe rector is.

5516. Sluiting

De voorzitter sluit om 12:23 uur de vergadering. Waarna de CvB-voorzitter afscheid neemt van de huidige raadsleden en hen dankt voor de prettige en positieve samenwerking.