

Herinrichting Organisatie Onderzoek -vervolgstappen-

Op 23 mei heeft het CvB de rapportage van de eerste fase van het project 'herorientatie organisatie onderzoek' vastgesteld en ter advisering naar de UR gestuurd. Qua planning is het streven om voor het einde van 2016 de besluitvorming over de belangrijkste organisatorische en financiële uitgangspunten afgerond te hebben. Dit betekent dat in de UR-overlegvergadering in december de hiermee samenhangende BBR-wijzigingen worden voorgelegd. Een en ander is uiteraard afhankelijk van de uitkomsten van de advisering door de UR over de uitgangspunten in de overlegvergadering van 29 juni. Om geen tijd te verliezen tussen 23 mei en 29 juni heeft het CvB besloten een aantal onderdelen nu al verder uit te werken. Het betreft onderwerpen die:

- veel (doorloop)tijd vergen,
- in de fasering prioriteit hebben en
- niet noodzakelijkerwijs inhoudelijke betrokkenheid van de nieuwe rector vragen.

In de CvB-vergaderingen van 30 mei en 6 juni jl. is gesproken over deze vervolgstappen. In de laatste vergadering is besloten ten aanzien om:

1. Voorrang te geven aan uitwerking van de volgende onderdelen (onder leiding van verantwoordelijk portefeuillehouder):
 - Invulling faculteitsbestuur (Rector)
 - Organisatie van het onderzoek. Dit dient in een breder kader te worden geschetst: in relatie tot de organisatie van valorisatie en de rol en positie van Strategisch Business Development hierin. (Voorzitter)
 - Bijbehorende financiële systematiek (Vice-Voorzitter).
2. Parallel hieraan aan een opzet voor het transitieproces te laten opstellen met input vanuit de diensten HR, S&B, M&C en FEZ.

In het verlengde hiervan heeft het college besloten om experts uit de diensten te vragen om op basis van feiten enkele scenario's op te stellen voor de invulling van een faculteitsbestuur, organisatie van de ondersteuning van het onderzoek en capaciteitsbekostiging. Daarnaast zou door deze experts samen met enkele DBV's uit de faculteiten een transitieplan opgesteld moeten worden. De vervolgstappen worden door de voorzitter ook met de URaad gedeeld. De uitwerking wordt geagendeerd in het SB van 6 juli a.s.

Hieronder wordt per onderwerp aangegeven wie de uitwerking verzorgt, wat wordt geleverd voor het SB op 6 juli en hoe het het CvB op de hoogte wordt gehouden gedurende het proces tot 6 juli (tussen haakjes staan verantwoordelijke portefeuillehouder en betrokken ambtelijke experts).

Invulling faculteitsbestuur (Rector/vice voorzitter, Harma Evers, Ineke Wagenaar)

Hiervoor wordt ten behoeve van discussie op 6 juli een aantal scenario's uitgewerkt waarbij belangrijke variabelen zijn:

- Taken, verantwoordelijkheden en invulling (rol vs functie) Pfh-OW en Pfh-OZ
- Kwalificatie portefeuillehouder onderzoek/onderwijs: hoogleraar?
- Verhouding DBV en pfh-OZ en pfh-OW bij aansturing ondersteuning onderzoek en onderwijs. Voor de verantwoordelijkheden van de DBV wordt uitgegaan van wat daarover is besloten naar aanleiding van de rapportage van de commissie Apers-Van Keulen
- Status en wijze van benoemen student
- Wijze benoeming leden FB

De verschillende scenario's worden voorzien van voor- en nadelen.

Organisatie van de ondersteuning (Voorzitter/Rector, Valentine Veenhof, Maurice Bouwens, Roelyn van der Hoek)

Ook hiervoor worden scenario's ontwikkeld, voorzien van voor- en nadelen. Opgemerkt wordt dat deze scenario's in een breder kader dienen te worden geschetst: in relatie tot de organisatie van valorisatie

en de rol en positie van Strategisch Business Development hierin. De positie van de ZD's verdient hierbij speciale aandacht, aangezien hun huidige thuisbasis (instituut) als formele eenheid wordt opgeheven. Hierover is al eerder door S&B en FEZ in opdracht van de voorzitter een notitie opgesteld, deze zal dienen als vetrekpunt.

Financiën (Vice-Voorzitter/Voorzitter, Henk Alberts, Fons Schoonheijt, Joyce Berger)

Geïnterviewd wordt hoe de huidige verdeling van instituutsmiddelen er uitziet. Daarbij proberen we helder te krijgen welke middelen aangemerkt worden als basisfinanciering en welke als strategische financiering.

Daarnaast inventariseren we bij de instituten wat de ideeën zijn ten aanzien van de toekomstige strategische interventies/stimulering die de instituten 2.0 willen doen. We zullen een aantal scenario's uitwerken voor de budgettaire doorvertaling van die wensen en deze confronteren aan de huidige verdeling.

Tevens zullen scenario's ontwikkeld worden voor de omgang met de promotiepremie's.

Transitieplan (Vice-Voorzitter, Valentine Veenhof, Bertyl Lankhaar)

Parallel aan de uitwerking van de organisatie en financiën wordt een transitieplan opgesteld door de betrokken diensten. De volgende elementen komen in het transitieplan in ieder geval aan de orde.

- De communicatie rondom het transitieproces.
- De tijdslijnen van de 'deliverables' in relatie tot formele overleggen (UR, SB, etc) zodat de juiste zaken in 2016 afgerond worden (in ieder geval het BBR)
- Het betrekken van de verschillende stakeholders bij de verdere invulling (UCB, UCO, CCI, etc) zodat deze input wordt meegenomen en het eigenaarschap van de aanstaande transitie groeit in de aanloop naar formele besluitvorming.

Tijdens het Strategisch CvB van 20 juni zullen met het CvB de tussenresultaten op bovenstaande producten worden besproken aan de hand van een rollende presentatie die, verder uitgewerkt, ook tijdens het SB op 6 juli zal worden gebruikt.