

vastgesteld

5

Vergadering
Verslag door
Kenmerk
Datum
Aanwezigen UR

Samenvattend verslag overlegvergadering 17 februari 2016

L. Tijink
UR 16-033
4 maart 2016
Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), A. Stoorvogel, J. de Goeijen, B. Köbben,
H. Poorthuis
PvdUT: D. Meijer, J. Westerbeek, G. Brinkman
UReka: P. Verdijk, T. Schuitema, J. Abbing, B. Hottenhuis
DAS: S. Manders, P. de Vente, J. Kiewiet
Lijst Svensson: J. Svensson
V. der Chijs, M. Bult-Spiering, H. Brinksma, R. Mazier
E. van Keulen, K. El Assal, F. van den Berg
J. Ribberink

10

15

CvB
Afwezig
Griffie

20

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent om 10:05 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Ongewijzigd wordt de agenda vastgesteld.

252. Mededelingen CvB

Het CvB is door de faculteit EWI verzocht om de naam van de masteropleiding Telematics te wijzigen in de master Internet Science and Technology. Met deze naamswijziging die per 1 oktober 2016 doorgevoerd zal worden, verwacht de faculteit de inhoud beter te positioneren en de wervende kracht te vergroten. De faculteitsraad heeft hier al op 5 februari jl. mee ingestemd. Het CvB heeft het verzoek tot naamswijziging ook al bij NVAO neergelegd, ervan uitgaande dat de instemmingsvraag ook bij de raad terugkomt.

30

Ook meldt het CvB dat OC&W en de VSNU recent met elkaar af hebben gesproken om meer werk te maken van de universitaire lerarenopleidingen door verkorte tweejarige opleidingen in te stellen.

35

Daarin liep de UT al landelijk voor op het gebied van exacte vakken. Voor de zaakvakken zoals maatschappijleer, zou men dit traject ook in willen zetten.

Verder is men overeengekomen om de labels van de lerarenopleidingen te bundelen in een aantal hoofdcategorieën (o.a. exacte vakken en zaakvakken) waarop je een lerarenopleiding kunt hebben.

40

Om dit mogelijk te maken hebben OC&W, de VSNU en de NVAO ingestemd met een verkort traject.

Het voorgenomen besluit van het CvB hieromtrent zal nog aan de raad voorgelegd worden. Ook de OLC van de lerarenopleiding heeft reeds een positief advies afgegeven. Bij de zaakvakken zijn de opleidingen Bestuurskunde en European Studies betrokken. Binnenkort zal de faculteitsraad BMS haar advies hierover uitbrengen. Vervolgens zal dit plan in de meicyclus ter instemming aan de raad voorgelegd worden, omdat het formeel gezien een nieuwe opleiding is. De verwachting is dat deze

45

masteropleiding de positie van de UT zal versterken. Op termijn maakt dit ook mogelijk om voor een vak als economie een lerarenopleiding in te richten.

Voorts meldt het CvB dat men bezig is met het opstellen van een lange termijn strategisch huisvestingsplan waarbij de Brink Groep B.V. in de hand is genomen om ondersteuning te bieden bij het in beeld brengen van de huisvestingsvragen. Momenteel zijn er drie projectgroepen actief als het gaat om herhuisvesting. Een projectgroep is bezig om een Programma van Eisen op te stellen voor de huisvesting van ITC op de campus. Daarnaast is er een andere groep aan de slag gegaan met het uitwerken van een PvE voor het cluster Health en verder is een derde projectgroep bezig met het opstellen van het lange termijn strategisch huisvestingsplan. De resultaten van deze projectgroepen zullen in april gepresenteerd worden, opdat er scenario's ontwikkeld kunnen worden voor de definitieve besluitvorming t.a.v. huisvesting, die t.z.t. aan de raad voorgelegd zullen worden. De uitkomsten van de eerste twee projectengroepen zullen input zijn voor een lange termijn strategisch huisvestingsplan. Samengevat, de vraag naar huisvesting zal in de breedte in beeld gebracht worden, waaronder ook de studentenhuisvesting maar ook vastgoedvragen m.b.t. sport en cultuur.

50

55

60

Het college heeft tevens besloten op verzoek van TNW en EWI om naast halve en hele studiebeurzen ook kwartstudiebeurzen ter beschikking te stellen voor met name Zuid- en Oost Europese studenten.

65

Tot slot meldt het CvB dat zij ingestemd heeft met het verzoek van het CuriousU Office om te mogen experimenteren met het terugstorten dan wel kwijtschelden van de fee bij deelname aan CuriousU als een deelnemer zich daarna inschrijft voor een master.

5

3. Conceptverslag overlegvergadering 16 december 2015, UR 15-250

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Vastgoedplan 2016, UR 16-008

10 De raad stelt in zijn conceptbesluit vast dat de plannen voor de herhuisvesting van ITC en het cluster
Health nog niet uitgewerkt zijn in deze versie van het Vastgoedplan. Als toezegging vraagt de raad
van het college, dat geen deelproject verhuist totdat er besluitvorming heeft plaatsgevonden over het
totale herhuisvestingsscenario, inclusief advisering dan wel instemming van de raad. Verder wil de raad
15 t.a.v. het besluit over de herhuisvesting van zowel ITC als van het cluster Health, dat de overwogen
scenario's en de externe toetsing overlegd zullen worden. Het CvB is bereid om hiermee akkoord te
gaan. Hierop besluit de raad in te stemmen met het Vastgoedplan 2016 en bijbehorend
investeringskostenoverzicht, uitgezonderd de herhuisvestingsplannen en het daarbij horend
investeringskostenoverzicht.

205. Inschrijvingsregeling, UR 16-007

De raad is voornemens om positief te adviseren t.a.v. de Inschrijvingsregeling m.u.v. het onderdeel
matching, omdat daarover nog onduidelijkheid bestaat. Vorig jaar heeft het CvB bepaald hoe dat
traject eruit zou komen te zien. Er zou onder meer een bundeling worden gemaakt van de
matchingresultaten en studieresultaten.

25 Het CvB meldt dat recent een aantal besluiten is genomen op basis van pilots bij EWI. Eén daarvan is
het gebruik van een standaardvragenlijst (NOA) die op 1 maart beschikbaar zal zijn. In de huidige
planning is dat zelfs een week eerder. Studenten krijgen bij inschrijving de mogelijkheid om met een
persoonlijke inlogcode deze vragenlijst in te vullen. Na invulling volgt per direct het eerste
intakegesprek. CES zal wekelijks nagaan welke nieuwe inschrijvingen zijn binnengekomen. Daarnaast
30 ontvangen studenten van de betreffende opleiding een zogenaamde sjabloonbrief. Van alle
opleidingen is deze inmiddels beschikbaar. Vervolgens is er een aantal acties ondernomen om te
kijken naar het vervolgtraject. Er worden momenteel twee mensen getraind om als het ware te kunnen
praten over de interpretatie van de invulling van de vragenlijst. Zij zullen bij de opleidingen
beschikbaar zijn om de medewerkers die de matchinggesprekken gaan volgen, te begeleiden bij die
35 gesprekken. Verder is de follow-up afhankelijk van de opleiding. Alles overziend, is er nu een systeem
geïmplementeerd waarbij de opleidingen mede vorm hebben gegeven aan de uitnodiging om te gaan
matchen. Het college is verheugd met de onmiddellijke terugmelding aan de studenten die er nu is,
maar merkt daarbij op dat er nog zaken zijn die verrijnd dienen te worden. Men heeft ook
geconstateerd dat de opleidingen de behoefte hebben om eigen vragen aan de vragenlijst toe te
40 voegen. Bij de eerstvolgende ronde zouden die mogelijk meegenomen kunnen worden. De raad
adviseert uiteindelijk positief over de Inschrijvingsregeling 2016 - 2017.

6. Cottonwood Technology Fund Europe, UR 16-001

De raad is gevraagd om een advies uit te brengen t.a.v. een tweede commitment van € 1 miljoen in
45 het fonds Cottonwood. In de commissievergadering legde het CvB al uit dat van het eerste
commitment van € 1 miljoen feitelijk € 450.000 geïnvesteerd is. Dit 2^e commitment valt binnen de inzet
van de UT in dit fonds en de raad is dan ook bereid om positief te adviseren op voorwaarde, dat met
de formulering in het stuk "*Het bestuur van HTT te mandateren alles te doen om ..*", nadrukkelijk
bedoeld wordt "*alles binnen het verleende mandaat*".

50 Van der Chijs geeft aan dat dit tweede commitment vooral van symbolisch belang is, om aan te geven
dat er nog voldoende vertrouwen en support is vanuit de UT.

Daarnaast zal er ook ca. 5 miljoen geïnvesteerd worden door de zogeheten informal market, een
aantal particuliere investeerders uit de regio dat bereid is om in de tweede tranche te investeren
waardoor de band met Twente nog nadrukkelijker zal worden. Een zorgpunt blijft dat men zich
55 mogelijk toch elders wil gaan vestigen.

Verder heeft Cottonwood 4 UT Spin-offs geselecteerd om in te investeren, daarop heeft de UT geen
invloed. Binnenkort zal ook de Provincie Overijssel een commitment aan Cottonwood afgeven.

Vervolgens merkt Meijer op dat het opstarten van een onderneming wellicht een taak van de UT is, in
tegenstelling tot het investeren in de groeifase, het vermarkten. Hij plaatst ook een kanttekening bij
60 een opmerking uit het voorstel, dat deze € 1 miljoen een goede belegging is die het vermogen zal
versterken en mogelijkheden geeft om het valorisatiebeleid verder uit te bouwen. De UT is immers in
het verleden ook niet altijd competent gebleken om dat goed in te schatten, concludeert Meijer.
Daarbij refereert hij aan het CMI waarvoor een aantal garanties is afgegeven en waarvan werd
gedacht dat de UT daaraan zou kunnen verdienen. De UT zou zich terughoudender moeten opstellen
65 t.a.v. beleggingen e.d. die via eerste geldstroom en opbrengsten via het HTT fonds lopen.

5 T.a.v. valorisatie is het belangrijk om te bepalen waar je het geld op gaat inzetten. Er zijn immers al
veel valorisatieactiviteiten en ook faciliteiten zoals via het Kennispark. Meijer stelt voor om de
bedragen die hiermee gemoeid zijn te kapitaliseren. Het in kaart brengen van de jaarlijkse kosten die
de UT kwijt is om startups van de grond te helpen en daarbij een koppeling te maken tussen de
10 resultaten van het onderzoek en het opstarten van bedrijven die deze zullen vermarkten.
Valorisatie is naast onderzoek en onderwijs een wettelijke opdracht van de UT waarover met OC&W
prestatieafspraken gemaakt zijn, verduidelijkt Van der Chijs. Verder heeft de UT geen grote ambitie op
het gebied van beleggen.
Ca. 2 tot 3% van de UT inkomsten moet besteed worden aan valorisatieactiviteiten. Daar komen we
bij lange na niet aan, benadrukt Bult. Het jaarplan en de begroting 2016 van HTT zullen binnenkort
15 aan de raad voorgelegd worden, evenals het beleidsplan van HTT.
Van der Chijs voegt hieraan toe, dat het commercieel vermarkten niet de primaire taak van de UT is.
Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om daar maximaal winst uit te halen, maar als het goed gaat, kan
daar uiteindelijk wel een positief rendement uit komen. Bij startups en spin-offs gaat het voortdurend
mis op het gebied van de financiering. Cottonwood richt zich juist op spin-offs die zich nog moeten
20 bewijzen op de markt. Zij zit veel eerder in het proces dan een gemiddelde belegger.
Daarnaast probeert het college de private activiteiten van de UT zo goed mogelijk te bundelen in HTT.
Deze 100% dochteronderneming van de UT heeft de laatste tijd een aanzienlijke groei doorgemaakt.
Dit is ook de reden geweest om de governance van HTT aan te passen en om een meerjarig
beleidsplan op te vragen, vertaald naar een jaarplan met een begroting. Deze stukken zullen komende
25 cyclus met de raad besproken worden.

7. Verbinding topondersteuning faculteiten en centrale organen, UR 16- 003

Punt wordt niet nader besproken.

308. Jaarplan SU, 16-006

Het jaarplan van de SU wordt door de raad als positief beoordeeld, maar t.a.v. het nieuwe
coöptatieplan is er nog een zorg over de huisvesting van internationale studenten. Ervan uitgaande
dat de instroom van deze groep studenten de komende jaren zal toenemen conform de ambitie van
de UT.

35 Brinksma concludeert dat met een grotere instroom van internationale studenten het huidige
coöptatieplan wellicht niet altijd goed functioneert. In sommige gevallen geldt dit ook voor de
Nederlandse instroom. Daarvoor is er nu een constructief plan van aanpak opgesteld, zoals ook al
toegelicht is in de commissievergadering. Men heeft zich daarnaast gerealiseerd dat internationale
40 studenten slecht voorbereid zijn op de coöptatieregeling. Daarom zal men bij een aantal
studentenhuisen hiermee gaan experimenteren zodra er ruimte is ontstaan en 50% van de studenten
hiertoe bereid is. Het CvB is hier positief over, enerzijds omdat het de coöptatie in stand houdt, zoals
ook de wens is van de SU en veel studenten. Anderzijds ontstaat er nu wat ruimte voor de
internationale instroom. Men zal in ieder geval bekijken hoe die coöptatie daadwerkelijk werkt én of
dit tot een evenwichtige verdeling zou kunnen leiden. Daarnaast speelt de ontwikkeling in de
45 Hogenkamp ook een rol in deze.

Men probeert voor de studenten als het ware één loket te vormen door de huisvestingsbehoefte
integraal in kaart te brengen. Het is de bedoeling dat de studenten die zich melden, ook zo goed
mogelijk op weg geholpen worden bij de invulling van hun huisvestingsbehoefte. Een deel van het
aanbod valt onder de verantwoordelijkheid van de inzet van de SU, een ander deel weer onder die
50 van de UT, en weer een ander deel onder die van de Gemeente Enschede en woningbouw
coöperaties.

9. Stavaza TOM

55 Svensson stelt ter discussie de afspraken die vorig jaar gemaakt zijn over o.a. de verslaglegging per
kwartaal en de nadere analyses. Daarop antwoordt het CvB dat van de komende module de
resultaten inmiddels binnendruppelen. Deze zullen verwerkt worden in de volgende versie van het
integrale plan. Het streven is ook dat ze per opleiding publiek gedeeld worden als daarover
overeenstemming is bereikt met de decanen. Vervolgens zal men deze uitkomsten integreren, zodat
dit leidt tot een update van het jaarbeeld dat per kwartaal vastgehouden wordt. De komende cyclus zal
60 dit met de raad nader besproken worden.

10. Schriftelijke rondvraagpunten, UR 16-027 / 029

In reactie op de vraag over de inzet van 1 fte extra in verhouding tot de lijst met voorbeelden van ICT
projecten en activiteiten, meldt het college dat deze lijst aangeeft dat er veel inhoudelijke zaken spelen
65 rond ICT in het onderwijs. Er zit ook 'oud nieuws' tussen, wat niet wil zeggen dat de juiste capaciteit

5 voor de goede uitrol en opvolging reeds aanwezig was. Voor een goede uitwerking en implementatie zal men een minimale capaciteit bij dat loket moeten hebben. Bovendien willen we met ICT in ons onderwijs voortgang boeken, waarbij er een minimale capaciteit moet zijn om die dossiers verder te helpen.

10 Svensson roept het college op om kritisch te blijven op wat men al dan niet centraal neerlegt bij diensten, zodat ze niet blijven doorgroeien. De vraag is, in hoeverre groeien dit soort diensten al dan niet te sterk door?

15 Het CvB heeft juist geprobeerd om de capaciteit beperkt te houden door niet akkoord te gaan met de inzet van 2 fte. Als de capaciteit uitgebreid dient te worden, dient dit ook goed onderbouwd te worden met concrete zaken. Het college wil ook dat dit portfolio bij voorkeur ingevuld wordt door een bottom-up behoefte aan ICT ondersteuning en dus vanuit de opleidingen. In die zin wordt de agenda niet geleid vanuit het CvB, aldus Brinksma.

20 Het CvB meldt n.a.v. de vragenlijst van Bodyblog, een externe partij door de UT aangetrokken t.b.v. de jaarlijkse Health Check, dat de privacy van de medewerkers die hieraan deelnamen nergens in het geding is geweest. De gegevens zijn alleen beschikbaar voor de medewerkers zelf én worden niet voor marketing doeleinden en/of voor derden beschikbaar gesteld, dan wel voor verbetering van de eigen dienstverlening gebruikt.

25 In de communicatie naar de medewerkers toe zal men voortaan duidelijker aangeven wat er met die gegevens gedaan wordt. In een volgende samenwerking met Bodyblog, zullen de UT privacy voorwaarden ook explicieter van toepassing zijn. Overigens zijn deze voorwaarden nu wel gehanteerd, alleen bleek dat niet zo duidelijk. Verder zal men in het voortraject duidelijker kenbaar maken wat er met de gegevens van de medewerkers gaat gebeuren. De zorgen van de raad zijn in deze ongegrond, omdat er betere afspraken zijn gemaakt dat het lijkt.

30 De door DAS gebundelde 'centrale vragen' die volgden uit een enquête bij haar achterban, hebben betrekking op de invoering van TOM, internationalisering en de zorg over de mate waarin studenten eigen academische verantwoordelijkheid kunnen nemen. De rector spreekt zijn waardering uit voor dit initiatief en stelt voor om na afloop van de vergadering concreter op de achtergronden van de vragen in te gaan en nu alleen de laatstgenoemde vraag te beantwoorden.

35 In de nieuwe bachelor is er veel nadrukkelijker gekeken hoe er tegen transferable of twenty-first century skills wordt aangekeken, wat de T-balk in ons profiel betekent. De mogelijkheid van de studenten om zich als resultaat van een opleiding adequaat te voelen in het vakgebied, maar m.n. ook om breder in academisch verband met zijn disciplinaire kennis aan de gang te kunnen met de 3 O's. Bij het herontwerp van de bachelor is voorop gesteld, dat men de studenten meer in staat wil stellen via het onderwijs ook die transferable skills en zelfredzaamheid eerder als resultaat van de studie te zien. Daarvoor zijn elementen toegevoegd aan de opleiding die het didactisch model bepalen. In de studie doet dat een beroep op eigen verantwoordelijkheid.

45 Een tweede punt, daarvoor is ons model nog in transitie, is het streven naar een onderwijsmodel waar een student zelf veel meer aan het stuurknuppel zit bij het inrichten van het onderwijs. Bij sommige opleidingen gebeurt dit ook echt, naast dat er opleidingen zijn waar dit nauwelijks gebeurt. We moeten juist de ambitie hebben om student driven learning prominenter te maken. Problem based learning zijn didactische concepten die dat moeten ondersteunen.

50 T.a.v. de vrije keuzeruimte heeft Brinksma de indruk dat opleidingen te restrictief zijn, terwijl er overal in elke opleiding ruimte is. Hij constateert dat opleidingen wel heel erg gespitst zijn om studenten te behoeden voor foute invulling van de keuzeruimte. Opleidingen zouden wat hem betreft ruimhartiger om moeten gaan met studenten die gemotiveerd een andere invulling willen van die vrije ruimte. De indruk is dat zij daar krampachtig in zitten. Daarin hebben we nog een weg te gaan, maar deze discussie moet ook gevoerd worden in de OLC's en de FR-en.

55 11. **Rondvraag**

Meijer verwijst naar een artikel in UT Nieuws van 3 februari jl. over het jaarlijks binnenhalen van twee tophoogleraren door Dave Blank, Scientific ambassador, en de discussie over de middelen die men hiervoor wil inzetten.

60 Brinksma benadrukt het belang van de ambitie om vooraanstaande wetenschappers aan de UT te binden. Binnen de begroting is € 4 miljoen per hoogleraar niet beschikbaar, maar t.a.v. echte toppers moet je wellicht gaan kijken in hoeverre je dat geld in combinatie met anderen kunt realiseren. De discussie die de Scientific ambassador heeft aangeslingerd, levert uiteindelijk een compleet en genuanceerd verhaal op. Je zou dan ook heel goed moeten kijken naar iemand die buitengewoon goed binnen ons portfolio past en ook meerwaarde genereert. Vervolgens is de vraag, hoe zou je dat

- 5 financieel voor elkaar kunnen krijgen. Als dat een echte dobber wordt, dan kijk ik ook naar partijen buiten de UT om dat mogelijk te maken. De ervaring leert dat een goed plan vaak zijn eigen middelen genereert. We zijn als wetenschappelijke instelling toch ook wel vergelijkbaar met topsport. Af en toe een goede transfer binnenhalen, dat helpt toch ook, aldus Brinksma.

1012. **Sluiting**

De voorzitter sluit om 11.45 uur de vergadering.