

5	Vergadering Verslag door Kenmerk Datum Aanwezigen UR	<b>Samenvattend verslag overlegvergadering 11 november 2015</b> L. Tjink UR 15-219 18-11-2015 Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), A. Stoorvogel, J. de Goeijen, F. van den Berg, B. Köbben PvdUT: D. Meijer, G. Brinkman, J. Westerbeek UReka: P. Verdijk, T. Schuitema, J. Abbing, B. Hottenhuis DAS: J. Kiewiet, K. El Assal, S. Manders, P. de Vente Lijst Svensson: J. Svensson
10		
15	CvB Afwezig Griffie	V. der Chijs, M. Bult-Spiering, H. Brinksma, E. van Keulen H. Poorthuis (CC) J. Ribberink

## 201. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent om 10.16 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom, waarna hij de agenda ongewijzigd vaststelt.

## 2. Mededelingen CvB

25 Er wordt kort stilgestaan bij de afspraken die gemaakt zijn ter verbetering van de communicatie en het wederzijdse begrip tussen de URaad en het CvB, zodat er op een vruchtbare manier samengewerkt kan worden in het belang van de UT. Het verheugt het college dat de raad akkoord is gegaan met de geformuleerde uitgangspunten.

30 De nieuwe samenstelling van het CvB per 1 oktober 2015 heeft geresulteerd in een gewijzigde portefeuilleverdeling. Daar heeft de raad inmiddels kennis van genomen.

35 Ook deelt het college mee dat er een macrodoelmatigheidsaanvraag gedaan is voor de al bestaande masteropleiding MEEM in Friesland met als doel om hier een regulier bekostigde opleiding van te maken. Dit zal geen aanleiding geven tot een wijziging in het BBR, omdat de opleiding an sich en de positie die het heeft nauwelijks verandert. De raad zal t.z.t nader geïnformeerd worden over de uitkomsten van de macrodoelmatigheidstoets.

40 Verder meldt het college dat de Algemene Rekenkamer een onderzoek laat uitvoeren naar het vastgoedmanagement bij 6 universiteiten waaronder de UT. Dit onderzoek maakt deel uit van een breder onderzoek naar vastgoed in de publieke sector. Het doel van dit onderzoek is om na te gaan in hoeverre de instellingen in control zijn en de risico's klein hebben weten te houden.

45 Het college heeft recent besloten om een herstart te maken ten aanzien van de vorming van de dienst Campus. In dit proces lag de nadruk te veel op organisatie-inrichting en te weinig op integrale campusontwikkeling als doel en wat daarvoor vereist is en welke de gevolgen zijn.

## 3. Conceptverslag overlegvergadering 30 september 2015, UR 15-187

50 N.a.v. pag.1, rgl 4: de raad maakt melding van verontrustende signalen over de inzet van studentpsychologen. Bult meldt dat zij samen met de interim directeur CES uitgebreid gesproken heeft met de studentpsychologen. Er zijn verschillende scenario's gemaakt om te bekijken hoe er zowel kwalitatief als financieel een verbetering aan te brengen is. Echter, in het gesprek is men tot de conclusie gekomen dat de gegevens waarop de scenario's gebaseerd waren, onjuist zijn, met als gevolg dat de scenario's niet goed opgebouwd zijn. De nieuwe directeur CES is gevraagd om in overleg met de betrokkenen en met aandacht voor de hele keten van studiebegeleiding, opnieuw de verbetermogelijkheden te bekijken. Dit is tevens in het CvB-overleg besproken en teruggekoppeld aan de studentpsychologen. Het is de verwachting dat men in april 2016 tot besluitvorming zal komen. De voorzitter stelt het verslag vervolgens ongewijzigd vast.

## 604. Gedragscode, UR 15-175

Met de Gedragscode is het college tegemoet gekomen aan een tweetal punten van de raad die vorige cyclus ter discussie werden gesteld. Dit betreft het uitbreiden van de code met een beschrijving van de regelingen en codes die voor de UT als werkgever gelden. En het beperken van de regeling tot alleen het beschrijven van integriteit, bijbehorende regels en gedrag.

5 Het college is blij te vernemen dat de aanpassingen in het nieuwe stuk een adequaat vervolg zijn op  
de discussie in de laatste overlegvergadering. De term performancemanagement staat voor een actief  
en goed personeelsbeleid en is geenszins een verwijzing naar een specifieke systematiek.  
Ook de kernwaarden uit Vision 2020 zijn overgenomen in de Gedragscode. Het CvB is er geen  
10 voorstander van om een tijdvak aan de code te verbinden om te voorkomen dat de indruk ontstaat, dat  
dit niet meer van toepassing zal zijn na 2020. Bovendien is het een parapluregeling waaraan allerlei  
codes ten grondslag liggen die een permanente doorlooptijd hebben. Als er een nieuwe  
instellingsstrategie is en de kernwaarden daardoor veranderen, is dat een reden voor het college om  
de gedragscode te wijzigen.  
De raad besluit uiteindelijk in te stemmen met de Gedragscode.

15

#### 5. Wijziging BBR: nieuwe dienst LISA, UR 15-181

De raad vindt het spijtig dat er een instemmingsverzoek tot wijziging van het BBR gedaan wordt  
waarbij de onderliggende besluitvorming niet meer ter discussie staat. Bij een dergelijke  
besluitvormingsprocedure moet je immers als raad inhoudelijk invloed kunnen uitoefenen.  
20 Desondanks is men bereid om in te stemmen met de wijziging op voorwaarden dat in de toekomst dit  
soort besluitvormingsprocedures anders zullen verlopen en er na één jaar een evaluatie van deze  
samenwerking gaat plaatsvinden. Er wordt vooral ingestemd omdat de decentrale raden ook hun  
vertrouwen hebben uitgesproken in het management van de nieuwe dienst bij de realisatie van de  
doelstellingen van die samenwerking.  
25 De geformuleerde toezeggingen uit het besluit hebben betrekking op de medezeggenschaps-  
procedure, de evaluatie en het toepassen van een Sociaal Plan.  
Het CvB is blij met de bereidheid van de raad om in te stemmen met de samenvoeging van beide  
diensten. De resultaten van die samenvoeging zullen na één jaar geëvalueerd worden op de beoogde  
meerwaarde van de samenvoeging.  
30 Het college neemt afstand van de constatering dat er een medezeggenschapsprocedure gevolgd zou  
zijn op basis van dubieuze juridische gronden, zoals geformuleerd in de eerste toezegging.  
De laatste toezegging, dat een organisatiewijziging op dezelfde wijze behandeld dient te worden als  
een reorganisatie volgens de reorganisatiecode, gaat te ver wat het college betreft.  
Haar voorkeur gaat uit naar de formulering, *in het geval van onvoorziene personele consequenties die  
35 terug te voeren zijn naar de samenvoeging, voor elk individu dat dit betreft het in het plan van aanpak  
genoemde sociaal plan zal worden toegepast.*  
Daarnaast heeft het college de behoefte om in de toekomst opiniërend met de raad te overleggen  
over organisatie-inrichtingen en organisatieontwikkelingen. Aan de voorkant nadenken over wat de  
uitgangspunten kunnen zijn voor een organisatie inrichting.  
40 Ook de raad hecht er veel waarde aan om een duidelijke medezeggenschapsprocedure af te spreken.  
Men houdt wel een verschil van inzicht t.a.v. de gekozen medezeggenschapsprocedure.  
Na enige discussie wordt er vervolgens overeenstemming bereikt over de herformulering van de  
eerste toezegging: *dat in soortgelijke gevallen in de toekomst tevoren opiniërend met de raad wordt  
gesproken om vervolgens een medezeggenschapsprocedure af te spreken.*  
45 De laatste toezegging wordt als volgt aangevuld: *dat er, onder de noemer van en terug te voeren op  
deze samenvoeging, slechts in incidentele gevallen sprake kan zijn van onvoorziene ingrijpende  
personele consequenties voor individuele personen, en dat voor elk individu dat dit betreft, het in het  
plan van aanpak genoemde Sociaal Plan zal worden toegepast.*  
De raad gaat vervolgens akkoord met de voorgestelde wijziging van het BBR t.a.v. de nieuwe dienst.

50

#### 6. Masteropleiding Spatial Engineering, UR 15-185

De raad zal in zijn besluitvorming het advies van de Faculty Council ITC meenemen. Gezien het feit  
dat deze raad hierover nog geen definitief standpunt heeft ingenomen, kan dit punt wat de raad betreft  
niet verder behandeld worden.  
55 Het CvB onderschrijft dit en merkt op dat het advies van de FR het sluitstuk vormt in de  
besluitvorming. Door persoonlijke omstandigheden van de decaan heeft er nog geen overleg met de  
FR plaatsgevonden. De discussie - zoals die nu gevoerd wordt - heeft geen inhoudelijke kant, omdat  
er vooral vragen zijn over de wijze waarop de opleiding geïmplementeerd wordt. Men is ervan  
overtuigd dat de master onder voorwaarden een goede en mooie opleiding voor de UT kan worden en  
60 meerwaarde heeft. Verder is dit dossier voor een macrodoelmatigheidstoets ingestuurd, waarbij de  
instemming van de raad op een later moment kan plaatsvinden. Die bevoegdheid is hierin  
meegenomen, aldus Brinksma.  
Köbben merkt op dat zowel de FR als de UR zich gestoord hebben over het feit dat er al uitgebreid  
geadvertiseerd wordt met de opleiding met als startdatum september 2016. Het is maar de vraag of dit  
65 haalbaar is.

5 De aanvraag van de macrodoelmatigheidstoets is het meest kritische, verduidelijkt Brinksma. Daar  
zijn men we nu tijdig mee. Daarnaast is het gebruikelijk tussen instellingen om intenties over het  
starten van een opleiding mee te nemen. Als je iets van plan bent, draagt het claimen bij tot succes.  
Een kleine kostenberekening toont aan dat 20 studenten in een steady-state voldoende zijn. Gezien  
10 het hier niet over gigantische aantallen gaat, kunnen de mensen die zich hiervoor aangemeld hebben,  
vroegtijdig geïnformeerd worden als blijkt dat het toch iets later wordt. Voor dit aantal is dit een  
begaanbare weg. Vooralsnog gaat men uit van het optimistische scenario.  
Desondanks hadden de medezeggenschapsraden tijdig over de wervingsplannen geïnformeerd  
moeten worden ter voorkoming van de ontstane irritatie. Het CvB onderschrijft het punt.  
De voorzitter stelt vast dat het agendapunt door het CvB aangehouden wordt en in de  
15 decembercyclus opnieuw geagendeerd zal worden.

## 7. Stavaza TOM

De raad complimenteert het CvB met de wijze waarop het Integraal Jaarbeeld is opgesteld. Ingaand  
op het verzoek van de rector wil de raad twee aanbevelingen aandragen die een verbetering kunnen  
20 zijn voor de volgende versie van het rapport. De eerste aanbeveling is het belang van een kader. De  
vraag is, hoe moet dit stuk gelezen worden en in hoeverre meet het de voortgang, zodat men stappen  
kan blijven zetten ter verbetering van het bacheloronderwijs. De ambities en maatregelen van vorig  
jaar dienen hierin opgenomen te worden. De raad vraagt zich af of de cijfers het effect weergeven van  
de genomen maatregelen? Wat zijn de ambities voor het aankomende jaar en waar wil men op basis  
25 van die ambities op sturen?

De tweede aanbeveling heeft betrekking op het cijfermatige beeld dat gegeven wordt. De raad ziet  
graag dat er per opleiding een duidelijker beeld van de rendementscijfers gegeven wordt. Ook moet er  
duidelijkheid over de doorstroomcijfers van het 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> jaar komen. Dit geldt ook voor de  
30 studiesnelheid na het behalen van een positief BSA, het aantal mensen dat nominaal studeert en een  
inschatting van het rendement na 4 jaar. Verder vindt de raad het belangrijk dat de  
studenttevredenheid in het rapport geadresseerd wordt, aldus Kiewiet.

Het CvB onderschrijft de eerste aanbeveling en zegt toe deze mee te nemen in de volgende versie,  
die per kwartaal geüpdatet zal worden. T.a.v. de uitwerking van de tweede aanbeveling wil het college  
gebruik maken van de informele dialoog.

35 Verder zijn de gevraagde cijfers vertrouwelijk beschikbaar voor de URaad. De vraag is, in hoeverre  
draagt het publiek maken van deze informatie bij aan een oplossing voor het probleem?  
De pijnpunten dienen in het rapport geadresseerd te worden ongeacht de benaderingswijze,  
benadrukt Kiewiet.

Brinksma beaamt dit, op plekken waar het niet goed gaat, zullen er duidelijke actiepunten moeten zijn  
40 om de situatie te verbeteren. De maatregelen die genomen worden om geconstateerde zwaktes op te  
pakken, zullen ook in het document terugkomen. De mate waarmee die met publieke cijfers  
onderbouwd zullen worden, is afhankelijk van de informele dialoog.

Kijkend naar de studentenenquête wordt het positieve beeld niet overal gedeeld, concludeert  
45 Svensson. Er ontbreekt een analyse waarom bepaalde opleidingen de afgelopen jaren minder goed  
hebben gepresteerd t.o.v. andere opleidingen. Er lijkt sprake te zijn van een patroon.

Het CvB erkent dat er meer problemen zijn aan de gammakant dan aan de bètakant. Echter, de  
analyse van wat er aan de hand is en de factoren die daarmee samenhangen verschillen per  
opleiding. In de eerstvolgende versie zal dit op een gepaste wijze zichtbaarder worden gemaakt.

## 508. Rondvraag

De raad zal binnenkort een analyse voorgelegd krijgen van de instroomcijfers op bachelor- en  
masterniveau op basis van de 1-oktobertelling. De masterinstroom is behoorlijk toegenomen met  
name vanwege de internationale instroom als gevolg van het ingezette beleid. De master kent echter  
niet één meetmoment omdat men zich continu kan inschrijven.

55 Op bachelorniveau is de instroom daarentegen achtergebleven. Dit wordt veroorzaakt door een  
afname van de Duitse instroom in de gammastudies, vooral bij de bacheloropleidingen Psychologie en  
Communicatie Wetenschappen. Door de gewijzigde regelgeving in Duitsland zijn er meer  
studieplaatsen beschikbaar gekomen. Daarnaast speelt de aantrekkingskracht van twee Engelstalige  
Psychologie bachelors aan de Universiteiten van Tilburg en Maastricht ook een belangrijke rol.  
60

## Sluiting

De voorzitter sluit om 11.15 uur de vergadering.