

CvB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 30 september 2015
Commissievergadering :
Agendapunt : Strategisch plan 2016-2019 SU
Bijgevoegde stukken : Strategisch plan 2016-2019 SU

Betrokken dienst: S&B

paraaf: _____

Secretaris: Van Keulen

paraaf: _____

Portefeuillehouder: Brinksma

paraaf: _____

1. Status agendapunt:

Rol URaad:

- Ter instemming

2. Eerder behandeld in:

nvt

3. Toelichting/samenvatting:

De in 2012 gestelde missie blijft gehandhaafd, namelijk 'het bevorderen van de academische vorming en welzijn van de studenten aan de UT'. De SU stelt hierbij dat studenten die aan activisme doen tegelijkertijd bezig zijn met hun academische vorming. Er worden vier ontwikkelingen aangehaald, waarop door de SU de aankomende jaren wil gaan inspelen; namelijk individualisering, internationalisering, digitalisering en verhoogde druk op studievoortgang en onderwijsfinanciering.

De gestelde ambities voor de aankomende 4 jaren zijn:

- SU gaat studenten stimuleren tot integratie om een groot gemeenschapsgevoel aan de UT te realiseren;
- SU gaat studenten de ruimte bieden om zich te ontplooiën;
- SU wil ervoor zorgdragen dat studenten terugkijken op een mooie studententijd en trots zijn op het Twenste studentenleven;
- SU wil bij iedere student bekend zijn.

The stated mission in 2012 is maintained. It concerns 'to promote the academic development and welfare of the students at UT'. The SU hereby states that students who do activism also work on their academic training. The SU wants to anticipate on four developments in the coming years; individualisation, globalization, digitization and the increasing pressure on student progress and education funding.

The ambitions for the coming years are:

- *the SU is going to stimulate the integration of students in order to realize a strong UT-community;*
- *the SU will offer students the opportunity to develop themselves;*
- *the SU wants to ensure that students are proud of the UT and enjoyed their student life;*
- *the SU wants to be known by every UT-student.*

4. (Voorgenomen) besluit CvB:

*Gezien
Gehoord
Overwegende
Besluit het CvB:*

Het College van Bestuur besluit het voorliggende 'Strategisch plan 2016-2019' van de Student Union vast te stellen als het beleid voor studenten op het gebied van sport- en cultuurvoorzieningen, het beleid op voorzieningen in de leefomgeving van studenten alsmede het beleid op het gebied van studentondernemerschap.

Tevens besluit het CvB het 'Strategisch Plan 2016-2019' ter goedkeuring in te dienen bij de UR d.d. 30 september 2015.

GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)

Eerder in URaad aan de orde geweest?

- Nee.
- Ja, op

Conclusie toen:

Nadere toelichting: (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....
.....

Strategisch Plan 2016 - 2019

Voor u ligt het Strategisch Plan van de Student Union (SU) voor 2016 – 2019. In dit plan zijn de richting en de positie van de organisatie vastgelegd voor de komende jaren. Het plan is opgesteld aan de hand van input van studenten, bestuurders, oud-bestuurders van de SU, medewerkers van de SU, het College van Bestuur (CvB), medewerkers van de Universiteit Twente (UT), de Raad van Advies en de Raad van Toezicht.

Academische Vorming	De vorming van een student tijdens zijn/haar opleiding, voornamelijk op het gebied van vakoverschrijdende vaardigheden.
(Studenten)activisme	Activisme omvat alle vormen van inzet in het extracurriculaire leven aan de UT. Hierbij kan gedacht worden aan deelnemen in commissies en/of besturen, een inhoudelijke bijbaan of een eigen bedrijf starten. Enkel lid zijn van een vereniging en/of deelname aan activiteiten is geen activisme.
Bastille	Het studentengebouw op de campus, onder verantwoordelijkheid van de SU.
Campus	De woon-, werk- en leefomgeving van een deel van de studenten en medewerkers op de UT.
Convenant	De overeenkomst tussen de SU en de UT, waarin alle verantwoordelijkheden van de SU staan benoemd.
Koepel	Een overkoepelende organisatie van alle Uniondeelnemers in een specifieke sector.
Medewerker	Een persoon die werkzaam is aan de UT. Hieronder vallen ook PhD'ers.
Student	Een persoon die als zodanig staat ingeschreven aan de UT.
Unionboulevard	Straat op de campus waaraan de Bastille is gelegen.
Uniondeelnemer	Een door de SU erkende studentenorganisatie.
Uniongebouw	Gebouw waar de SU beleidsverantwoordelijk voor is. Dit zijn de Bastille, de Pakkerij en het Universitair Watersport Complex.
Welzijn	De mate waarin voorzien wordt in de basisbehoeften. Dit is de basis voor mensen om zelfredzaam te zijn.

De Student Union

De SU is een onafhankelijke organisatie door en voor studenten aan de UT. De SU geeft actief vorm aan het studentenleven met behulp van de beleidsverantwoordelijkheden die zij gemandateerd heeft gekregen van het CvB. Belangrijke beleidsverantwoordelijkheden uit het convenant¹ zijn dan ook sport & cultuur, de leefomgeving van studenten, studentondernemerschap, de Uniongebouwen en de introductieperiode: de Kick-In. De SU gebruikt deze verantwoordelijkheden en haar positie ten behoeve van haar missie:

“Het bevorderen van de academische vorming en het welzijn van de studenten aan de UT”.

De SU volgt de filosofie dat studenten die aan activisme doen tegelijkertijd bezig zijn met hun academische vorming. Studenten leren door activisme namelijk initiatief te tonen en problemen op te lossen. Daarnaast leren zij om te gaan met grote verantwoordelijkheden. Veel studenten zijn actief en daarmee dus betrokken bij de universiteit en het studentenleven daaromheen. Om de academische vorming efficiënt te vergroten, is het vereist dat studenten ook ruimte krijgen om te ontspannen. De balans tussen inspanning en ontspanning is namelijk belangrijk voor het opdoen van nieuwe vaardigheden. Door activisme neemt de *employability* van studenten toe; actieve studenten van de UT zijn van toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt en in de maatschappij. Studenten leren al vanaf het begin van hun studententijd actief deel te nemen aan een gemeenschap en te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling.

¹ Het huidige convenant is te vinden via: <http://www.studentunion.utwente.nl/over-su/organisatie/overeenkomst-su-ut.html>.

De SU bundelt de meeste vormen van studentenactivisme en overkoepelt meer dan 120 Uniondeelnemers aan de universiteit. Hierdoor is zij gezamenlijk met de Uniondeelnemers voor studenten het eerste aanspreekpunt voor allerlei zaken en speelt zij een centrale rol in het studentenleven.

30 Ontwikkelingen 2016 - 2019

Om invulling te geven aan haar filosofie, is het belangrijk voor de SU om de huidige en toekomstige (maatschappelijke) ontwikkelingen in het achterhoofd te houden. De ontwikkelingen kunnen zowel op kleine als op grotere schaal plaatsvinden. Op grote schaal zijn maatschappelijke trends te zien waarop de UT-gemeenschap, en in het bijzonder de SU, moet inspelen om de ontwikkeling van student tot maatschappelijk betrokken professional mogelijk te houden en te versterken.

Individualisering is een grote zichtbare trend in de maatschappij. Mensen zijn steeds meer op zichzelf gericht en hun loyaliteit wordt steeds lastiger te winnen. Voor de academische vorming van een student is het belangrijk dat studenten juist samenkomen en van elkaar leren. De UT kent een rijk aanbod aan studentenorganisaties en door studenten te stimuleren onderling te integreren, ontstaat er een kans voor zowel de UT als de SU om tegenwicht te bieden aan individualisering op de UT en daarmee een ideale omgeving voor academische vorming te realiseren. Andere belangrijke maatschappelijke trends zijn internationalisering en digitalisering. Door deze ontwikkelingen raakt de wereld steeds meer geglobaliseerd en komen mensen steeds meer in aanraking met mensen van over de hele wereld.

Op kleinere schaal zijn er ook praktische ontwikkelingen te herkennen. Vanuit politiek Den Haag wordt steeds meer belang gehecht aan studeren op hoog tempo. Ontwikkelingen zoals de invoering van het leenstelsel in september 2015 zijn hiervan het resultaat. Studenten voelen de druk om sneller te studeren dus toenemen. De financiële druk voor universiteiten om mee te gaan in deze vraag neemt ook toe. Daarnaast zijn aan de UT ontwikkelingen te herkennen zoals de invoering van het Twents Onderwijsmodel in 2013 en de veranderende mindset ten aanzien van de scheiding tussen curriculaire en extracurriculaire aangelegenheden. Er wordt steeds meer getracht om extracurriculaire vaardigheden aan het curriculum toe te voegen, zoals bijvoorbeeld het geval is met de bestuursminor.

50 Aan de hand van deze ontwikkelingen concretiseert de SU haar toegevoegde waarde op verschillende gebieden. De ambities voor de komende vier jaar staan hieronder toegelicht.

1. De SU stimuleert studenten tot integratie om een groot gemeenschapsgevoel aan de UT te realiseren. Op deze manier vormt er op de UT een gemeenschap die een uitzondering is op de algemene individualisering en digitalisering in de maatschappij, waar studenten daadwerkelijk samenkomen. Er heerst een ons-kent-ons-cultuur waar de SU aan bijdraagt door Uniondeelnemers te faciliteren en te ondersteunen om zichzelf te behouden en te versterken. Daarnaast stimuleert zij studenten tot deelname aan deze organisaties. Er zijn veel verschillende studentenorganisaties die allemaal autonoom zijn. Deze organisaties zijn de kern van het gemeenschapsgevoel aan de UT, omdat studenten met gelijke of juist verschillende interesses elkaar hier treffen.

60 De SU stimuleert daarnaast alle studenten tot integratie buiten de Uniondeelnemers. Omdat de maatschappij internationaliseert zullen meer mensen, culturen en belangen samenkomen. Om ook binnen deze trend een gemeenschapsgevoel te realiseren, is een cultuuromslag noodzakelijk waardoor

nationale en internationale studenten integreren. Dit bevordert het warme welkom voor internationale studenten aan de UT waardoor iedereen zich direct vanaf entree onderdeel voelt van de gemeenschap. Tot slot zorgt de SU ervoor dat niet alleen studenten dicht bij elkaar komen te staan, maar ook dat studenten en medewerkers elkaar weten te vinden. Dit genereert onderling begrip en houdt de lijntjes kort. Deze korte lijntjes zijn van belang voor de gemeenschap.

70

2. De SU biedt iedere student de ruimte om zich te ontplooien. Studentenactivisme is één van de manieren waarop studenten kunnen werken aan zelfontplooiing. Naast dat studentenorganisaties van belang zijn voor het gemeenschapsgevoel, treden ze op als kweekvijver voor maatschappelijk betrokken professionals. Binnen studentenorganisaties hebben studenten de mogelijkheid tot ontplooiing, ontspanning en het opdoen van contacten, van zowel persoonlijke als zakelijke aard. Dit alles gebeurt in een sociale, persoonlijke context waarbinnen veel samenwerking vereist is. Competenties zoals besturen, organiseren, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen worden hier opgedaan. Het is dit actieve studentenleven dat ervoor zorgt dat studenten hun binnen het curriculum opgedane vaardigheden toe kunnen passen in de praktijk en daar verantwoordelijkheid over dragen. De SU faciliteert studentenorganisaties op zoveel mogelijk manieren om studenten zich te kunnen laten ontwikkelen. Het studentenleven aan de UT wordt daadwerkelijk vormgegeven voor en door studenten. Alle studentenorganisaties en koepelorganisaties spelen hierin een grote rol. De SU zet zich in om deze vorm van studentenactivisme te versterken door Uniondeelnemers te adviseren en te stimuleren. Ook stimuleert de SU studenten tot het starten van een eigen onderneming. Deze ondernemende houding helpt studenten bij het opdoen van competenties zoals professionaliteit en is daarom ook een vorm van zelfontplooiing.

80

Ruimte voor deze zelfontplooiing tot een maatschappelijk betrokken professional is cruciaal. Vanwege alle ontwikkelingen binnen de landelijke politiek worden studenten steeds meer getriggerd om op een hoog tempo hun studie te doorlopen. De SU voorziet Uniondeelnemers van de benodigde informatie over deze ontwikkelingen en behartigt hun belangen door samenwerkingen op te zoeken met studentenorganisaties van andere universiteiten om een duidelijke stem te genereren. Voor de invulling van deze beleidskaders vanuit Den Haag op de UT wordt de SU vaak om advies gevraagd door het CvB. De SU werkt hierin hecht samen met de studentenfracties in de Universiteitsraad en zal te allen tijde de belangen van de Uniondeelnemers behartigen om iedere student de ruimte te bieden zichzelf te ontplooien. Daarnaast draagt de SU er zorg voor dat er altijd voldoende inspraak vanuit de student wordt geleverd als er majeure ontwikkelingen op de UT op het programma staan en zal zij studentzeggenschap in het algemeen maximaliseren. Hierdoor kan de SU studentenactivisme daadwerkelijk versterken binnen de veranderende context waarin het zich bevindt. Hierdoor blijft de UT dé ondernemende universiteit.

90

100

Een ontwikkeling die gepaard gaat met het verhogen van het studietempo is dat studenten bewuster met hun tijd omgaan die ze aan de UT doorbrengen. Om studenten bewust te maken van de toegevoegde waarde van het actief deel uitmaken van het studentenleven aan de UT, geeft de SU inzicht in dit studentenleven en de toegevoegde waarde ervan. Hierdoor kunnen studenten optimaal beslissingen maken over hoe zij hun studententijd indelen en zien zij in dat studentenactivisme bij uitstek een manier is om zichzelf te onderscheiden.

Doordat steeds meer culturen op de UT samen zullen komen, ziet de SU kans voor alle studenten om hier iets van op te steken. Luisteren naar, samenwerken met of ontspannen met studenten van verschillende nationaliteiten geeft een nieuwe dimensie aan de academische vorming van de student. Deze interculturele academische vorming wordt in een globaliserende maatschappij steeds belangrijker. Daarnaast maken internationale studenten optimaal kennis met de Nederlandse cultuur.

3. Alle studenten kijken terug op een mooie studententijd en mede hierdoor zijn zij trots op het Twents studentenleven. Het welzijn van een student is een vereiste voor zijn/haar ontplooiing. Ontspanning draagt hieraan bij. De SU zorgt er op verschillende manieren voor dat studenten kunnen ontspannen door participatie binnen de sectoren van de Uniondeelnemers. Zo zullen zoveel mogelijk studenten en medewerkers participeren in de sectoren sport en cultuur. Daarnaast zorgt de SU voor ontspanning door het faciliteren en organiseren van evenementen die open zijn voor de gehele UT-(studenten)gemeenschap.

Studenten brengen veel van hun tijd door op de campus van de UT en in de binnenstad van Enschede. De campus is een uniek uithangbord met een frisse, internationale uitstraling. Haar bruisendheid wordt gekenmerkt door activiteiten van studenten en studentenorganisaties. De SU spant zich in om de campus ten behoeve van studenteninitiatieven in te zetten. In het bijzonder zet de SU de Bastille en de Unionboulevard grootschalig in voor (actief) studerend Enschede. Ook is de SU betrokken bij studentenhuisvesting op de campus.

De binnenstad van Enschede wordt voornamelijk gekenmerkt door de gezelligheidsverenigingen en hun activiteiten. De goede samenwerking met de gemeente wordt ingezet om deze activiteiten en initiatieven te realiseren. Gezamenlijk met deze Uniondeelnemers draagt de SU zorg voor een symbiose tussen stad en campus, waardoor Enschede een goede beoordeling als studentenstad heeft.

Door deze ontwikkelingen en doordat studenten van de UT zelf vorm geven aan hun studentenleven, worden studenten ambassadeurs voor het Twents studentenleven. De SU ziet het belang van deze alumni voor de UT en het studentenleven aan de UT. Deze dragen immers bij aan het imago van de UT en van Enschede als studentenstad.

4. Om deze doelen te bereiken is iedere student bekend met de SU. De SU is een organisatie dóór en vóór studenten. Om haar beleidsverantwoordelijkheden en doelen naar wens van studenten in te vullen, is het belangrijk dat alle studenten betrokken zijn bij de SU. De SU heeft dan ook duidelijke communicatie richting alle studenten en organiseert veel verschillende (inspraak)momenten voor studenten om hun wensen en eisen te ventileren. Er is gemakkelijk persoonlijk contact met de bestuurders van de SU voor zowel nationale als internationale studenten, waardoor ook input voor het UT-beleid via de SU gegeven kan worden. De SU-bestuurders kenmerken zich door de persoonlijke ambities die ze mee de organisatie in nemen. Dit vergroot het draagvlak van de SU en haar beleid binnen de studentengemeenschap.

Studentenorganisaties hebben een groot aandeel in informatievoorziening enerzijds naar studenten, anderzijds naar de SU. De SU is op de hoogte van de vele ontwikkelingen op en rond de UT, en houdt de studentenorganisaties en koepels hiervan op de hoogte. Hierdoor faciliteert de SU organisaties in hun informatievoorziening.

150 De organisatie van de SU is flexibel en wordt vormgegeven door studenten, gesteund door een professionele organisatie. Om alle input vanuit de UT-gemeenschap mee te nemen en te gebruiken, wordt de organisatie van de SU versterkt.

Tot slot zet de SU haar contact met het bedrijfsleven in ten behoeve van actief studierend Enschede. Zij ondersteunt daarin voornamelijk Uniondeelnemers in hun contact met bedrijven.

Ambities Student Union

Deze visie wordt hieronder door middel van ambities geconcretiseerd. Gebaseerd op deze ambities worden de jaarplannen opgesteld. In deze jaarplannen worden de voorgenomen ambities gekwantificeerd tot doelstellingen en worden deze vertaald naar actiepunten. Voor de ambities op iedere portefeuille specifiek wordt verwezen naar de verschillende visies van de SU².

- 160 1. De UT kent een hecht gemeenschapsgevoel en brengt studenten samen.
 - a. De SU ondersteunt de diversiteit in het aanbod aan Uniondeelnemers.
 - b. De SU stimuleert studenten onderling te integreren.
 - c. De SU heeft een initiërende rol in integratie tussen nationale en internationale studenten.
 - d. De SU stimuleert de integratie tussen studenten en medewerkers aan de UT.
- 170 2. Er is voldoende ruimte voor studenten voor zelfontplooiing aan de UT.
 - a. Zoveel mogelijk studenten van de UT zijn actief betrokken bij het studentenleven.
 - b. De SU faciliteert, adviseert, stimuleert en behartigt de belangen van alle Uniondeelnemers.
 - c. De SU stimuleert studenten om een onderneming te starten.
 - 170 d. De SU geeft vorm aan het actieve studentenleven binnen het onderwijslandschap en werkt hierin samen met de Uniondeelnemers, de koepels, de Universiteitsraad en de UT.
 - e. De SU ondersteunt studenten in het maken van bewuste keuzes over hun studentenleven.
 - f. Zoveel mogelijk studenten zijn intercultureel gevormd.
- 180 3. Alle studenten kijken terug op een mooie studententijd.
 - a. Zoveel mogelijk studenten participeren in de sectoren sport en cultuur.
 - b. De SU organiseert en faciliteert evenementen die open zijn voor de gehele UT-gemeenschap.
 - c. De SU zet de Bastille en de Unionboulevard in om activisme te stimuleren.
 - d. De SU draagt in samenwerking met de gezelligheidsverenigingen bij aan het imago van Enschede als studentenstad door de stad en campus te versterken.
 - e. De SU zet zich in om studenten te vormen tot trotse ambassadeurs voor het Twents studentenleven.
4. Iedere student kent de Student Union
 - a. Alle Uniondeelnemers weten waarvoor ze bij de SU terecht kunnen.

² De visies van de SU zijn te vinden via: <http://www.studentunion.utwente.nl/over-su/organisatie/visie.html>.

- 190
- b. De SU faciliteert studentenorganisaties en koepels in hun informatievoorziening naar studenten.
 - c. De organisatie van de SU wordt verder versterkt.
 - d. De SU speelt een ondersteunende rol in het contact tussen Uniondeelnemers en bedrijven.

Link met Vision 2020

200 De ambities uit dit Strategisch Plan van de SU sluiten aan op de doelstellingen van de UT, die beschreven staat in Vision 2020³. De UT zet in op het samenbrengen van disciplines, zodat studenten al vroeg leren verschillende soorten kennis met elkaar te combineren en dit tot praktische oplossingen om te vormen. De SU faciliteert en ondersteunt Uniondeelnemers, die op hun beurt de ideale omgeving vormen om deze oplossingen in de praktijk toe te passen. Daarmee doen studenten de essentiële competenties op die daarmee gepaard gaan. Hierdoor zijn studenten afkomstig van de UT van toegevoegde waarde in de maatschappij. De UT profileert zich als dé ondernemende universiteit en specifiek deze omgeving die rijk is aan studentenactiviteiten en –initiatieven draagt daaraan bij.

Omdat de instelling volledig geïnternationaliseerd raakt, komen studenten veelvuldig in aanraking met andere culturen. De SU zet zich in voor optimale integratie tussen verschillende culturen, waardoor er een hechte gemeenschap ontstaat en studenten zich ontwikkelen tot *global citizens*.

³ Vision 2020 is te vinden via: <http://www.utwente.nl/vision2020/>