

Monitor medezeggenschap op universiteiten en hogescholen: Benchmark

Toelichting

In de **eerste kolom** staan onder de kop 'uw organisatie' de antwoorden van *alle* geënquêteerde raadsleden van uw hogeschool of universiteit, ongeacht of het om personeelsraadsleden of om studenteraadsleden gaat en ongeacht of zij op centraal of decentraal niveau actief zijn.

U kunt de antwoorden van de geënquêteerde uit uw instelling vergelijken met de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden uit dezelfde soort instelling. In het geval u raadslid bent van een universiteit staan in **kolom 2** de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden uit universiteiten. In het geval u raadslid bent van een hogeschool staan in **kolom 2** de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden uit hogescholen.

In **kolom 3 en kolom 4** wordt een uitsplitsing gemaakt naar *geleding*. In het geval u personeelsraadslid bent staan in **kolom 3** de antwoorden van alle geënquêteerde personeelsraadsleden uit uw universiteit of hogeschool. In het geval u studenteraadslid bent staan in **kolom 3** de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden uit uw universiteit of hogeschool. In **kolom 4** ziet u de antwoorden van alle geënquêteerden die deel uitmaken van dezelfde geleding (medewerkers of studenten) en dezelfde soort instelling (universiteit of hogeschool).

In **kolom 5 en kolom 6** wordt een uitsplitsing gemaakt naar het *niveau* waarop de raad functioneert. Indien u raadslid bent van een centrale raad dan ziet u in **kolom 5** de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden - dus zowel van personeelsraadsleden als studenteraadsleden - van uw centrale raad. In **kolom 6** ziet u de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden van centrale raden van soortgelijke instellingen (dus van alle universiteiten of van alle hogescholen). Indien u raadslid bent van een decentrale raad dan ziet u in **kolom 5** de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden - dus zowel van personeelsraadsleden als studenteraadsleden - van alle decentrale raden van uw instelling. In **kolom 6** ziet u de antwoorden van alle geënquêteerde raadsleden van alle decentrale raden van soortgelijke instellingen (dus van alle universiteiten of van alle hogescholen).

Benchmark niet altijd (volledig) mogelijk

Voor een aantal instellingen gaat op dat er te weinig raadsleden aan het onderzoek hebben meegedaan om een benchmark mogelijk te maken. In dit geval staan er geen scores in kolom 1.

Soms is het totaal aantal geënquêteerden weliswaar voldoende groot voor een benchmark op instellingsniveau, maar is het aantal geënquêteerde personeelsraadsleden en/of studenteraadsleden te klein om een benchmark naar geleding (medewerkers of studenten) mogelijk te maken. In dit geval staan er geen scores in kolom 3.

Soms is het totaal aantal geënquêteerden weliswaar voldoende groot voor een benchmark op instellingsniveau, maar is het aantal geënquêteerde raadsleden op centraal en/of op decentraal niveau te klein om een benchmark naar niveau (centraal of decentraal) mogelijk te maken. In dit geval staan er geen scores in kolom 5.

	Uw organisatie totaal	Totaal WO	Uw organisatie Alleen medewerkers	Totaal WO Alleen medewerkers	Uw organisatie Centraal	Totaal WO Centraal
Verkiezingen						
Aantal zetels (gemiddeld)	15	13	-	13	18	17
Zetels onbezet (gemiddeld)	0	2	-	2	0	2
Laatste Raadsverkiezingen						
meer kandidaten dan zetels	47%	71%	-	58%	100%	82%
precies evenveel kandidaten als zetels	41%	20%	-	30%	0%	6%
minder kandidaten dan zetels	12%	7%	-	9%	0%	8%
Weet niet	0%	2%	-	3%	0%	4%

Uw organisatie totaal	Totaal WO	Uw organisatie Alleen medewerkers	Totaal WO Alleen medewerkers	Uw organisatie Centraal	Totaal WO Centraal
--------------------------	-----------	--------------------------------------	---------------------------------	----------------------------	-----------------------

Tijdsbesteding raadswerk

Formele regeling

ja, schriftelijk vastgelegd	100%	82%	-	82%	100%	88%
ja, mondeling afgesproken	0%	18%	-	18%	0%	12%
nee	0%	0%	-	0%	0%	0%
weet niet	0%	0%	-	0%	0%	0%
Feitelijk besteed aantal uren per week (gemiddeld)	7	9	-	5	11	17
Eigenlijk benodigd aantal uren per week (gemiddeld)	9	10	-	5	12	19

	Uw organisatie	Totaal WO	Uw organisatie	Totaal WO	Uw organisatie	Totaal WO
	totaal		Alleen medewerkers	Alleen medewerkers	Centraal	Centraal

Voorzieningen en faciliteiten

Eigen budget

ja, in voldoende mate		76%	46%	-	31%	100%	60%
niet of onvoldoende		0%	22%	-	24%	0%	31%
nee, en ook niet nodig		24%	33%	-	46%	0%	10%

Notulist

ja, in voldoende mate		59%	68%	-	63%	75%	75%
niet of onvoldoende		29%	17%	-	21%	25%	19%
nee, en ook niet nodig		12%	15%	-	16%	0%	6%

Ambtelijk secretaris

ja, in voldoende mate		53%	51%	-	49%	88%	72%
niet of onvoldoende		18%	17%	-	19%	13%	24%
nee, en ook niet nodig		29%	32%	-	32%	0%	3%

Juridische ondersteuning

ja, in voldoende mate		29%	35%	-	40%	50%	45%
niet of onvoldoende		41%	37%	-	34%	25%	46%
nee, en ook niet nodig		29%	28%	-	26%	25%	9%

Scholingsmogelijkheden

ja, in voldoende mate		59%	58%	-	63%	75%	56%
niet of onvoldoende		35%	35%	-	30%	25%	42%
nee, en ook niet nodig		6%	8%	-	7%	0%	2%

Contact met interne deskundigen

ja		8%	31%	-	24%	14%	49%
nee		62%	52%	-	57%	57%	41%
weet niet		31%	15%	-	17%	29%	10%

Contact met externe deskundigen

ja		0%	3%	-	2%	0%	5%
nee		15%	40%	-	43%	14%	54%

weet niet	85%	52%	-	51%	86%	39%
Scholing gevolgd						
ja, ik heb in het afgelopen raadsjaar als raadslid scholing gevolgd	47%	53%	-	42%	29%	65%
nee, ik heb in het afgelopen raadsjaar als raadslid geen scholing gevolgd	47%	45%	-	58%	71%	34%
weet niet	7%	2%	-	0%	0%	2%

	Uw organisatie totaal	Totaal WO	Uw organisatie Alleen medewerkers	Totaal WO Alleen medewerkers	Uw organisatie Centraal	Totaal WO Centraal
Toepassing overlegrechten						
Raad wordt vroegtijdig betrokken						
ja, meestal	14%	35%	-	35%	14%	28%
soms	36%	47%	-	49%	43%	51%
nee, meestal niet	50%	18%	-	16%	43%	21%
Raad krijgt alle informatie die nodig is						
ja, meestal	50%	53%	-	50%	43%	47%
soms wel soms niet	36%	36%	-	42%	57%	40%
nee, meestal niet	14%	11%	-	8%	0%	12%
Raad wordt tijdig geïnformeerd						
ja, meestal	29%	42%	-	41%	43%	37%
soms wel soms niet	29%	44%	-	48%	14%	49%
nee, meestal niet	43%	13%	-	11%	43%	14%
Raad krijgt voldoende tijd bij adviesbevoegdheid						
ja, meestal	36%	56%	-	56%	43%	51%
soms wel soms niet	36%	33%	-	34%	57%	37%
nee, meestal niet	29%	11%	-	10%	0%	12%
Raad krijgt voldoende tijd bij instemmingsbevoegdheid						
ja, meestal	29%	42%	-	41%	43%	37%
soms wel soms niet	29%	44%	-	48%	14%	49%
nee, meestal niet	43%	13%	-	11%	43%	14%
Raad ontvangt de raadsstukken op formeel afgesproken moment						
vaak/meestal	43%	70%	-	75%	43%	75%
soms	43%	25%	-	23%	43%	23%
vrijwel nooit	14%	4%	-	3%	14%	2%
Aan het overleg ligt duidelijke agenda ten grondslag						
vaak/meestal	100%	96%	-	95%	100%	96%
soms	0%	4%	-	5%	0%	3%
vrijwel nooit	0%	0%	-	0%	0%	1%
Belangrijke bestuurszaken tijdig geagendeerd						
vaak/meestal	64%	73%	-	71%	43%	74%
soms	36%	26%	-	29%	57%	26%
vrijwel nooit	0%	1%	-	0%	0%	1%

Bestuurder en raad stemmen agenda tijdig en zorgvuldig af						
vaak/meestal	93%	84%	-	81%	86%	85%
soms	7%	13%	-	16%	14%	13%
vrijwel nooit	0%	3%	-	4%	0%	2%
Bestuurder geeft binnen drie maanden reactie						
vaak/meestal	50%	74%	-	71%	43%	81%
soms	29%	19%	-	22%	29%	15%
vrijwel nooit	21%	7%	-	7%	29%	4%
Hoe vaak gebruik gemaakt van initiatiefrecht						
twee of meer keer	46%	33%	-	23%	57%	50%
één keer	15%	17%	-	20%	0%	14%
niet	0%	24%	-	30%	0%	13%
weet ik niet	38%	26%	-	27%	43%	24%
Bekend met versterkt initiatiefrecht						
ja	23%	30%	-	29%	29%	38%
nee	77%	70%	-	71%	71%	62%
Aantal overlegvergaderingen met bestuurder per jaar						
	10	8	-	8	12	11

	Uw organisatie totaal	Totaal WO	Uw organisatie Alleen medewerkers	Totaal WO Alleen medewerkers	Uw organisatie Centraal	Totaal WO Centraal
Relatie raad - bestuurder/cultuur mz						
Raad stelt zich open en constructief op richting bestuurder						
ja, meestal	64%	93%	-	91%	57%	93%
soms wel	36%	7%	-	8%	43%	7%
nee, meestal niet	0%	0%	-	0%	0%	0%
Bestuurder stelt zich open en constructief op richting raad						
ja, meestal	36%	62%	-	62%	14%	54%
soms wel soms niet	57%	33%	-	33%	71%	39%
nee, meestal niet	7%	6%	-	5%	14%	7%
Bestuurder en raad tonen respect voor elkaars standpunt						
ja, meestal	79%	81%	-	82%	57%	78%
soms	14%	17%	-	16%	29%	19%
nee, meestal niet	7%	1%	-	1%	14%	3%
Wederzijds vertrouwen is dé basis van het overleg						
ja, meestal	50%	68%	-	69%	29%	65%
soms	43%	28%	-	26%	57%	28%
nee, meestal niet	7%	4%	-	4%	14%	7%
Raad en bestuurder houden zich aan gemaakte afspraken						
ja, meestal	64%	78%	-	81%	43%	72%
soms	36%	21%	-	17%	57%	26%

nee, meestal niet	0%	1%	-	2%	0%	3%
Overleg tussen bestuurder en raad heeft veel gewicht						
ja, meestal	64%	55%	-	51%	71%	65%
soms	29%	40%	-	43%	14%	32%
nee, meestal niet	7%	4%	-	6%	14%	3%
Raad voelt zich duidelijk betrokken bij besluitvorming						
ja, meestal	36%	39%	-	39%	29%	43%
soms	43%	45%	-	46%	57%	42%
nee, meestal niet	21%	16%	-	15%	14%	15%
Raad en bestuurder zoeken beiden naar goed compromis						
vrijwel altijd	8%	15%	-	15%	14%	18%
vrij vaak	46%	51%	-	46%	57%	51%
soms	38%	27%	-	30%	29%	25%
(heel) af en toe	8%	6%	-	8%	0%	5%
nooit	0%	0%	-	0%	0%	0%
Bestuurder overtuigt de raad op basis argumenten						
vrijwel altijd	0%	10%	-	9%	0%	10%
vrij vaak	31%	44%	-	41%	29%	39%
soms	54%	37%	-	39%	57%	42%
(heel) af en toe	15%	8%	-	8%	14%	7%
nooit	0%	1%	-	2%	0%	2%
Raad overtuigt de bestuurder op basis argumenten						
vrijwel altijd	8%	14%	-	10%	14%	17%
vrij vaak	31%	32%	-	27%	29%	29%
soms	46%	38%	-	44%	29%	38%
(heel) af en toe	15%	15%	-	17%	29%	14%
nooit	0%	1%	-	1%	0%	2%
Initiatief						
de raad reageert vooral op voorstellen van de bestuurder	23%	33%	-	40%	29%	32%
de raad neemt zo nu en dan zelf initiatief	62%	43%	-	48%	57%	38%
de raad neemt regelmatig zelf initiatief	15%	24%	-	12%	14%	30%
weet ik niet	0%	0%	-	0%	0%	0%
Werkwijze						
de raad richt zich vooral op het toetsen/controleren van beleid	23%	26%	-	35%	14%	23%
de raad is vooral meedenkend/mee-ontwikkelen in beleid	8%	24%	-	20%	14%	22%
afhankelijk van het onderwerp is de raad meer toetsend óf meer beleidsontwikkelen	62%	47%	-	42%	57%	52%
weet ik niet	8%	3%	-	4%	14%	3%
Belangenbehartiging						
de raad behartigt vooral de belangen van het personeel en/of studenten	31%	49%	-	40%	14%	37%
de raad behartigt vooral het belang van de instelling	8%	7%	-	8%	0%	10%
er tussen in	62%	44%	-	52%	86%	52%
weet ik niet	0%	0%	-	1%	0%	1%

Opstelling						
de raad wordt pas actief als de bestuurder met een voorstel komt	15%	22%	-	28%	14%	17%
de raad probeert voortdurend op een proactieve manier de beleidsontwikkeling in de instelling te beïnvloeden	15%	31%	-	19%	14%	39%
er tussen in	69%	47%	-	54%	71%	43%
weet ik niet	0%	1%	-	0%	0%	1%
Netwerk						
de raad beschikt over een goed netwerk binnen de organisatie	23%	61%	-	55%	14%	60%
de raad heeft geen goed netwerk binnen de organisatie	8%	8%	-	9%	14%	9%
er tussen in	69%	30%	-	35%	71%	29%
weet ik niet	0%	2%	-	1%	0%	2%

		Uw organisatie totaal	Totaal WO	Uw organisatie Alleen medewerkers	Totaal WO Alleen medewerkers	Uw organisatie Centraal	Totaal WO Centraal
Invloed medezeggenschap							
Invloed raad algemeen							
	zeer veel	0%	1%	-	0%	0%	2%
	veel	15%	30%	-	20%	14%	34%
	matig tot weinig	69%	59%	-	66%	57%	54%
	weinig tot geen	15%	9%	-	13%	29%	6%
	weet ik niet	0%	1%	-	2%	0%	3%
Effect op diverse terreinen:							
arbeidsvoorwaarden, arbeidstijden, arbeidsomstandigheden							
	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	17%	10%	-	10%	0%	10%
	ja, ander effect	67%	59%	-	58%	75%	58%
	nee, geen waarneembaar effect	17%	31%	-	31%	25%	32%
strategisch plan, investeringen, business plannen							
	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	31%	20%	-	11%	29%	32%
	ja, ander effect	38%	53%	-	60%	29%	45%
	nee, geen waarneembaar effect	31%	27%	-	29%	43%	23%
reorganisatie, organisatiewijziging							
	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	8%	13%	-	12%	0%	17%
	ja, ander effect	67%	64%	-	64%	57%	60%
	nee, geen waarneembaar effect	25%	23%	-	24%	43%	23%
studentzaken							
	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	8%	21%	-	10%	14%	25%
	ja, ander effect	75%	60%	-	63%	57%	57%
	nee, geen waarneembaar effect	17%	19%	-	27%	29%	18%
onderwijszaken							

	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	17%	25%	-	16%	29%	20%
	ja, ander effect	67%	57%	-	60%	43%	59%
	nee, geen waarneembaar effect	17%	18%	-	24%	29%	21%
kwaliteitszorg							
	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	0%	7%	-	3%	0%	4%
	ja, ander effect	80%	61%	-	58%	83%	68%
	nee, geen waarneembaar effect	20%	32%	-	39%	17%	28%
financiën							
	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	15%	4%	-	3%	14%	7%
	ja, ander effect	54%	49%	-	46%	71%	54%
	nee, geen waarneembaar effect	31%	48%	-	52%	14%	39%
prestatieafspraken							
	ja, besluit is inhoudelijk gewijzigd	9%	3%	-	4%	0%	3%
	ja, ander effect	36%	49%	-	44%	43%	44%
	nee, geen waarneembaar effect	55%	48%	-	52%	57%	52%
Tevredenheid raad over functioneren bestuurder							
	zeer tevreden	8%	14%	-	15%	0%	11%
	tevreden	38%	51%	-	44%	14%	48%
	matig tevreden	46%	28%	-	33%	71%	34%
	ontevreden	8%	6%	-	8%	14%	6%
	weet ik niet	0%	1%	-	0%	0%	1%
Tevredenheid raad over eigen functioneren							
Rapportcijfer							
	1	0%	0%	-	0%	0%	0%
	2	0%	1%	-	1%	0%	0%
	3	0%	1%	-	1%	0%	1%
	4	0%	2%	-	3%	0%	2%
	5	15%	4%	-	6%	29%	5%
	6	38%	14%	-	15%	29%	18%
	7	38%	45%	-	43%	43%	39%
	8	8%	28%	-	27%	0%	30%
	9	0%	4%	-	3%	0%	6%
	10	0%	0%	-	0%	0%	0%
	weet ik niet	0%	0%	-	1%	0%	0%
	gemiddeld cijfer	6	7	-	7	6	7