

Vergadering	Samenvattend verslag van de overlegvergadering op 24 juni 2015
Verslag door	L. Tijnk
Kenmerk	UR 15-128
Datum	28-08-2015
Aanwezigen UR	<u>Campus Coalitie</u> : H. Wormeester (vz.), H. Poorthuis, J. de Goeijen, J. Svensson, B. Köbben, F. van den Berg <u>UReka</u> : S. van Winsen, L. Geurts, T. Schuitema, T. van Tilburg, N. Huisintveld, B. Roelofs <u>PvdUT</u> : D. Meijer, G. Brinkman, C. de Bruine, D. Budding V. van der Chijs, K. van Ast, H. Brinksma, E. van Keulen
CvB	P. B. Mpuan (UReka), A. Stoorvogel (CC)
Afwezig	J. Ribberink
Griffie	E. de Boer, J. Stoker, A. Schaaf, C. Ross - van Dorp
RvT	

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. De leden van de Raad van Toezicht zullen zich vanaf 11.30 uur bij de vergadering aansluiten.

5 De agenda wordt als volgt gewijzigd: het punt Inrichting facultaire Topondersteuning wordt naar voren geschoven als zijnde punt 5.

2. Mededelingen

CvB

10 Het CvB meldt dat de aanvraag voor het Top Technology Twente Program oftewel 'het 100-AIO-plan' inmiddels is goedgekeurd. De bijdrage die door de Topsector HTSM geleverd wordt, is ook toegezegd door het Ministerie van Economische Zaken. Zij zal 12 promotieplaatsen financieren samen met een aantal bedrijven waaronder Océ, Aquatronics. In oktober en november volgt een tweede ronde met nog eens 28 promotieplekken.

15 Verder meldt het CvB dat er momenteel een discussie loopt voor het vaststellen van de Nationale Wetenschapsagenda. De validatiecommissies hebben 11.700 vragen samengebracht tot 248 samenhangende clusters. Afgelopen week hebben er drie conferenties plaats gevonden, Science for Science, Science for Competition en Science for Society.

20 De rector die deel uitmaakt van het Programmabureau voor Science voor Science informeert de raad over de belangrijkste uitkomsten. Er zijn geen verrassende vragen naar voren gekomen ondanks de bottom-up benadering. De vragen worden erkend als goede, serieuze vragen voor de agenda. Er is wel vastgesteld dat in bepaalde gebieden een aantal onderwerpen onaangeraakt is gebleven, ondanks het groot aantal vragen. De Wetenschapsagenda zal waarschijnlijk in de week van de wetenschap aangeboden worden.

25 Uit de voorlopige managementrapportage t/m mei blijkt dat we boven de begroting uitkomen, daarmee zijn de prognoses beter dan verwacht, meldt Van Ast. In het eerste kwartaal van 2015 zaten we daar iets onder. De reeds bekende aandachtspunten zijn bij de faculteiten CTW en BMS. Inmiddels is er een voorziening getroffen voor de reorganisatie van BMS. Daarnaast heeft ITC een redelijke royale positie in de resultaten verkregen. Kortom, met de exploitatie zitten we op het gewenste niveau. Het financieel jaarverslag zal spoedig aan de raad voorgelegd worden, ter bespreking in de septembercyclus.

URaad

35 Op 11 juni 2015 heeft de raad positief geadviseerd over de agendapunten Nota Studiekeuzecheck (UR 15-116) en de Inschrijvingsregeling 2015 – 2016 (UR 15-118).

40 Desgevraagd meldt het CvB dat De Gedragscode Voertalen niet aangepast hoeft te worden als de opleidingen overgaan op Engelstalige bachelors. Dit punt is ook uitgebreid besproken tijdens de behandeling van de Internationaliseringsvisie, benadrukt Van der Chijs.

3. Concept verslag overlegvergadering 13 mei 2015, UR 15-095

Tekstueel wijziging:

45 Pag. 1, rgl. 15: Rem Koolhaas zal het Academisch jaar 2015 – 2016 op maandag 31 augustus openen.

Met inachtneming van deze wijziging wordt het samenvattend verslag vastgesteld.

N.a.v. van het verslag:

Pag 4. rgl. 50: T.a.v. de richtlijn OER meldt het college dat zij gerechtigd is om een richtlijn uit te vaardigen, zoals in eerdere discussies ook aangegeven is. Aankomend jaar zal men proberen om het voorbeeld TUE hierin te volgen, zodat deze discussie zich niet telkens herhaalt.

5 **4. Visie op ICT in het onderwijs, UR 15-099**

De raad heeft deze ICT-nota in de commissievergadering OOS besproken, maar nog niet tot in de details. De meningen daarover waren over het algemeen zeer positief. De praktische vertaling van de nota c.q. de implementatieplannen zullen echter nog verduidelijkt moeten worden.

10 Het CvB ziet graag dat de visie spoedig vastgesteld wordt, zodat de implementatieplannen uitgewerkt kunnen worden. Zij dringt erop aan dat de raad nog vóór de zomerperiode zijn instemming hieraan verleent zodat met de uitrol gestart kan worden. Het gaat bijv. over het toetsbeleid waarbij diagnostische toetsten op een platform gebracht zullen worden, zodat het een deel van de toetsbelasting kan wegnemen.

15 Ook zal er een besluit worden genomen over de eerste twee MOOC's die dit najaar van start zullen gaan. Verder wil men kijken of Open Educational Resources kan leiden tot enige verlichting. Het college verwacht hiermee de lasten van het onderwijs beter beheersbaar te maken. De nota is in die zin realistisch, stelt Brinksma, ook omdat men er niet vanuit gaat dat als je maar automatiseert het ook beter gaat. Er is een aantal belangrijke dossiers die enige voortgang vereisen. Dit stuk is een nota op hoofdlijnen waarbij de specifieke uitwerking nog met de raad besproken zal worden. Er wordt hiermee

20 richting gegeven, een kader dat relevant is voor de UT. Ook als de raad hier niet mee instemt, is dit de lijn waar het CvB mee verder wil gaan.
De nota is genuanceerd opgesteld en best positief ontvangen in de raad, maar de vraag is nu, welk budget is er beschikbaar om de implementatie te bekostigen. De raad zou in principe kunnen instemmen met dit punt op voorwaarden dat er een totaaloverzicht van de kosten voorligt, voordat er

25 uitgebreide investeringen gedaan worden.
Het college ziet dit toch echt als een vervolgdiscussie. De vraag is nu, deelt de raad de indeling op hoofdlijnen m.b.t. wat wij verwachten van ICT. Dit staat even los van het tempo en de omvang van de budgetten. Desondanks vindt Meijer dat hierover een expliciete afspraak gemaakt moet worden.

30 De voorzitter concludeert na schorsing dat de raad en het CvB het redelijk met elkaar eens zijn over de visie, maar dat er nog duidelijkheid verschaft moet worden t.a.v. de omvang van investeringen en de uitwerking van de plannen. Deze informatie dient als geheel aan de raad voorgelegd te worden in de septembercyclus. De projecten die spoed vereisen kunnen wat de raad betreft gecontinueerd worden.

35 Het college zegt toe dat in de hoofdlijnen van de begroting duidelijk zal worden wat er afgezonderd wordt voor de implementatie van dit beleid. Er is een beperkt aantal punten waarmee gestart wordt, vervolgens zal men met een groter plan komen voor een ambitieuzere uitrol.

De besluitvorming op dit punt wordt daarmee uitgesteld tot de septembervergadering.

5 **5. Wijziging BBR – overdracht penvoerderschap GZW & HS naar TNW, 15-103**

40 De raad is voornemens om de adviezen van de FR-en BMS en TNW in de besluitvorming te betrekken. De overdracht zal alleen ondersteund worden als beide raden hier positief tegenover staan. Ten tijde van de interne vergadering was het advies van de FR TNW nog niet bekend bij de raad, derhalve ligt er nu een voorgenomen standpunt, in afwachting hiervan en van de beantwoording van een aantal vragen. Tevens vraagt de raad om duidelijkheid t.a.v. een evt. te verwachten overgang

45 van de vakgroep HTSR.
De overgang van penvoerderschap impliceert niet een overgang van personeel, aldus het CvB.

Verder is een cluster een samenhangend pakket opleidingen, in dit specifieke geval de opleidingen TG, BMT en GZW. De aan Health meest duidelijk gerelateerde opleidingen die in hun programma's elementen delen. De UT wil zich graag met dit cluster profileren. De voornaamste reden hiervoor is dat er veel synergie tussen de opleidingen gecreëerd kan worden en er vanuit een vergelijkbare visie binnen de opleidingen gemanaged kan worden. Dit is ook al uitgebreid besproken met de faculteit TNW, die overtuigd is van de argumenten. Daarnaast hebben deze opleidingen modules c.q. onderdelen die op sommige punten goed gedeeld kunnen worden. Bij GZW geldt de overweging dat men hieraan een meer technologische invulling wil geven en niet een puur bedrijfskundige. Meer op

50 technologie gestoelde onderdelen moeten daarin vervlochten worden. Door modules, kennis, docenten en faciliteiten te delen met TG en BMT zal het sterke technologisch accent beter gestalte krijgen. Het CvB wil zich in deze discussie echter beperken tot argumenten op hoofdlijnen omdat de details reeds uitgebreid in de faculteiten besproken zijn. De FR-en hebben inmiddels hun voorkeur uitgesproken, daar heeft ook de raad kennis van genomen.

Het college verwacht voordeel van het management op één plek. Verder kan de instroom van GZW een duwtje gebruiken. De opleidingen die health gerelateerd zijn vragen ook om een andere inhoudelijke kennis bij het management, dan de traditionele opleidingen binnen TNW. In de structuur erkennen we dat, zonder dat we een faculteit splitsen. Het is juist de bedoeling om recht te doen aan het eigen karakter van de opleidingen binnen de faculteit, waarin dit zich afspeelt en daar nemen we maatregelen voor, aldus Brinksma.

Meijer stelt vervolgens voor om een evaluatieafpraak aan dit besluit te koppelen.

Het CvB reageert dat de inhoudelijk verantwoordelijken al hebben geconstateerd dat zij het meest geholpen zijn met deze overgang. De adviezen van FR TNW zullen opgepakt worden. Verder heeft de FR BMS zich duidelijk akkoord verklaard.

Verder is er geen mogelijkheid om dit besluit na twee jaar terug te draaien daar dit niet tot een verbetering zal leiden. Van belang is dat er decentraal geëvalueerd wordt en als er reden toe is, zal de raad erbij betrokken worden. Het door de voorzitter geherformuleerde besluit wordt in stemming gebracht: met 12 stemmen vóór en 5 tegen stemt de raad uiteindelijk in met de overdracht van het penvoerderschap van GZW en HS naar TNW, inclusief de wijziging van het BBR.

6. Wijziging Studentenstatuut, UR 15-096

De hoofdpunten uit het UR-besluit hebben betrekking op de toevoeging van het Grade Point Average (GPA) aan het diplomasupplement en het ontbreken van college- en tentamentijden in het statuut.

Voornemens tot wijziging van dit laatst genoemde punt dienen de instemming van de medezeggenschap te krijgen. Verder vindt de raad dat het GPA gunstig kan zijn voor studenten die naar het buitenland gaan. Tegelijkertijd brengt dit een aantal aandachtspunten met zich mee.

Het CvB is bereid om met de raad een nadere discussie over de verdere uitvoering van het GPA te voeren. Ook zal zij bij een voorgenomen aanpassing van college- en tentamentijden voortaan de lokale medezeggenschap een instemmingsverzoek voorleggen. Uiteindelijk besluit de raad in te stemmen met het Studentenstatuut 2015-2016.

7. Regelingen Profileringsfonds (FOBOS), UR 15-097

De raad heeft besloten om voorsnog niet in te stemmen met de regeling tenzij het CvB instemt met de toezeggingen dat er een apart hoofdstuk wordt toegevoegd t.a.v. de medezeggenschap zonder aanvullende voorwaarden zoals 75% studievoorgangsnorm en C+1 regel. En dat dit hoofdstuk aangevuld wordt met de vergoedingen voor FR-en en OLC's. De raad pleit er ook voor dat de expliciete verwijzing, dat de regeling niet voor ITC-studenten geldt, alsnog geschrapt wordt. Ook wil hij dat de overschotten van het profileringsfonds van het ene jaar gereserveerd worden voor het aankomend jaar, zodat er incidenteel extra beurzen beschikbaar komen. Tot slot wil de raad dat de studievoortgangssnelheidsnorm en de C+1 regel uit FOBOS worden geschrapt.

Het CvB geeft aan dat de regeling niet als filter dient voor deelneming aan de medezeggenschap. Daarmee wordt de eerste toezegging overgenomen.

Een passage met daarin de vergoedingen voor de FR-en en OLC's wil het CvB decentraal neerleggen, ook omdat aldaar vaak andere oplossingen worden gekozen. Het is nog onduidelijk of de FR-en en OLC's dit ook als een verbetering zullen ervaren. In september verwacht men hier duidelijkheid in te krijgen. Dit punt zal ook bij de evaluatie van de FOBOS regeling aankomend jaar meegenomen worden.

Het college legt ook uit dat post-initiële studenten geen beroep kunnen doen op het profileringsfonds.

Bovendien is er binnen ITC lokaal maatwerk op dit punt beschikbaar. Er zijn plannen om aankomend jaar met een initiële masteropleiding voor het ITC te komen. Die studenten kunnen dan gebruik maken van de regeling. De niet-initiële studenten vallen voorsnog buiten het profileringsfonds.

De expliciete verwijzing dat het niet geldt voor ITC studenten zal uit de regeling worden geschrapt.

Verder is het CvB niet voornemens om de overschotten van het profileringsfonds te reserveren voor het jaar daaropvolgend. Het genereert ook een verkeerde discussie. Extra curriculaire activiteiten zijn op inhoud gebaseerd en die inhoud staat voorop. De raad is bereid om deze gevraagde toezegging in te trekken.

Ook de laatste toezegging uit het besluit kan niet op de steun van het CvB rekenen. Zij wil de studievoortgangsnorm en de C+1 regel in de gehele FOBOS regeling handhaven. Er moet immers een goede verhouding zijn tussen studieprestatie en de studieduur. Het valt niet goed uit te leggen dat een student 6 jaar over een bacheloropleiding doet. Bovendien is het inconsistent met het beleid dat gevoerd is en belooft het verkeerd studiegedrag.

Geurts merkt op dat studenten goed doordrongen zijn van hun verantwoordelijkheid, daar zijn geen universiteitsregels voor nodig daar dit ook landelijk afgedekt wordt. Door het leenstelsel worden studenten al gedwongen om sneller te studeren. Daarnaast gaat er een redelijk bedrag in het proces

zitten om te controleren of studenten aan allerlei regels voldoen. Het college is bereid om het punt van de uitvoeringslast nog eens nader te bekijken. We zijn voor activisme, maar willen daarnaast ook verantwoordelijk studiegedrag. Het voorkomt dat studenten die zich niet aan de studievoortgangsnorm houden alsnog een claim kunnen leggen, aldus Brinksma.

5 De raad - en m.n. UReka - hecht er zeer aan dat de studievoortgangssnelheidsnorm en de C+1 regel in de gehele FOBOS regeling worden geschrapt. Vervolgens wordt het besluit in stemming gebracht: met 8 stemmen vóór, 7 tegen, 1 stemonthouding wordt het negatief geformuleerde besluit vastgesteld. Er wordt niet ingestemd met de Regelingen Profileringsfonds (FOBOS). Het college zal schriftelijk aangeven of zij het voorstel al dan niet handhaaft.

10 *Om 11.32 uur voegen de leden van de Raad van Toezicht zich bij de vergadering.*

8. Convenant Student Union, UR 15-101

15 Het CvB zegt toe dat het Strategisch Plan van de SU voortaan ter instemming aan de raad wordt voorgelegd. Dit punt wordt opgenomen in het UR reglement bij de eerstvolgende herziening.

Het recht van de raad op studentenvoorzieningen heeft betrekking op studie-gerelateerde zaken zoals studiebegeleiding, studentpsycholoog conform de WHW. Daarin voorziet de begroting aangezien dit een onderdeel daarvan is. Op het gebied van sport en cultuur is de SU verantwoordelijk voor het beleid. De raad besluit positief te adviseren t.a.v. het Convenant Student Union en de Universiteit Twente.

9. Instellingscollegegeldtarieven 2016-2017, UR 15-090

25 Het CvB heeft er vertrouwen in dat zij de jaarlijkse verhoging met een vast bedrag goed kan uitleggen. De stijging loopt niet uit de pas met andere cumulatieve indexaties over een aantal jaren heen.

De raad adviseert positief over de Collegegeldtarieven 2016-2017 en 2017-2018.

10. Verkenning nieuwe dienst Campus, UR 15-102

30 Het college is voornemens om een nieuwe dienst Campus te laten ontstaan door de samenvoeging van het Facilitair Bedrijf en de Eenheid Campus. Bij de verkenningsoopdracht is zowel de dienst FB als de UR commissie Campus betrokken geweest. Deze commissie bestaat uit UR-leden en vertegenwoordigers vanuit Sport en Cultuur. Een overleg tussen beiden heeft geresulteerd in een gezamenlijk advies aan de raad. Daarin blijkt dat er nog aanvullende vragen zijn over het doel van deze samenvoeging: een bruisende campus, een unique selling point, verbinding met het primaire proces. Onduidelijk blijft wat de optimale invulling hiervan is, daar dit niet uit de verkenning blijkt. De commissie adviseert als alternatief om een zelfstandige dienst in te richten naast het Facilitair Bedrijf. Het CvB stelt vast dat de doelstelling het voortvarend verlevendigen van de campus en meer verbinding met het primaire proces, gedeeld wordt door de raad.

35 In het verleden bleek de armslag van de campusmanager te gering. Het college streeft daarom naar een ander concept met meer doorzettingsmacht. Inmiddels is er opdracht gegeven voor de ontwikkeling van een plan van aanpak. In de uitwerking hiervan zal men aandacht besteden aan de zorgen van de medezeggenschap en de SU. Vanuit de visie moet men durven denken aan een ander concept als zijnde een nieuwe Eenheid Campus waar het onderhoud en Facilitaire Zaken onderdelen van moeten blijven. Er is een krachtige eenheid nodig die voldoende mogelijkheden heeft. Een Eenheid Campus als zelfstandig onderdeel kan nooit zo krachtig opereren als men nu probeert te bereiken.

45 Als je de organisatiestructuur verandert, impliceert dit niet dat de cultuur wijzigt. Het is juist belangrijk dat er mensen geselecteerd worden met voldoende vaardigheden die voor dat programma willen gaan, aldus Van Ast.

50 De oplossingsrichting die het CvB presenteert is naar mening van de raad niet de meest optimale. Hij adviseert het CvB om de samenvoeging te heroverwegen en te bekijken of er geen betere organisatievorm te vinden is om de campus optimaal te ontwikkelen.

De verkenningsoopdracht gaat wel iets verder dan kijken naar de twee eenheden, benadrukt Van Ast. Er moet ook gekeken worden naar activiteiten die daarbij van belang kunnen zijn.

55 Uiteindelijk wil het CvB een programmamanager inbedden die over voldoende ruimte beschikt en die de verbinding weet te leggen met het inhoudelijk deel van de UT om te kunnen opereren. Het CvB komt nog met een schriftelijke reactie op het ongevraagd advies.

11. Nota Kaderstelling 2016-2018 en MARAP t/m maart, UR 15-083/088

60 Meijer stelt als eerste de bevoegdheid van de raad ter discussie, gezien het feit dat met ingang van 2016 de raad instemmingsrecht heeft op de hoofdlijnen van de begroting. Inmiddels is er

overeenstemming met het college bereikt over een eenmalige aanpassing, namelijk: in te stemmen met de hoofdlijnen van de begroting zoals deze blijken uit de Kaderstelling 2016 – 2018. In plaats van alleen hoofdstuk 2 zoals die aanvankelijk voorlag.

In den lande wordt er op twee manieren invulling gegeven aan die bevoegdheid. Enerzijds een zogeheten 'ruime interpretatie', die wordt onderschreven in de afspraak die de raad nu met het college heeft gemaakt. Anderzijds de 'enge interpretatie' waarbij er heel nauwkeuring wordt bekeken wat er dan onder die hoofdlijnen verstaan moet worden. De raad spreekt zijn voorkeur uit voor de ruime interpretatie.

Het college meldt dat er op 23 juni een gesprek in commissieverband plaats heeft gevonden om uiteindelijk tot een definitieve formulering te komen. Dat traject loopt hieraan parallel conform afspraak. Dit overleg zal vóór september 2015 moeten leiden tot een structurele interpretatie van instemming op hoofdlijnen van de begroting zowel centraal als decentraal.

Het adviesrecht heeft in het verleden ook wel eens tot meningsverschillen geleid die in samenspraak goed opgelost werden. Het CvB maakt in deze de keuze voor de enge interpretatie. Zij vindt dat het niet moet gaan over een vooraf gedetailleerde invulling van allerlei plannen, maar over een indicatie van een bestemming op hoofdlijnen. Uiteindelijk zal in de uitwerking van de hoofdlijnen waar instemming op is, de begroting toelichting geven op de plannen achter de budgetten.

Het CvB kan niet meegaan in de wens van de raad het vooraf ter instemming voorleggen van uitgebreide plannen.

Meijer stelt dat de verhouding tussen de strategische budgetten en de reguliere bekostiging van het primaire proces onderdeel van bespreking moet zijn, als zijnde een van de hoofdlijnen van de begroting waarop instemmingsrecht geldt. Vanzelfsprekend moet dit gedaan worden op basis van achterliggende plannen. Hij realiseert zich goed dat sommige plannen niet voldoende uitgewerkt zullen zijn om gedetailleerd te presenteren.

In december zal het CvB de budgetten toelichten bij de behandeling van de begroting van 2016. Er zijn veel zaken die we niet van tevoren weten, daarbij gaat het niet alleen om onderzoek, maar ook om een initiatief van derde partijen waar de UT aan mee moet doen, maar ook tegenvallende inkomsten. In die zin zal er dus een zekere bewegingsruimte en dus ook vertrouwen moeten zijn, aldus Van der Chijs.

Ook meldt het college desgevraagd dat er sprake is van een dalende trend wat betreft de reguliere promoties, rendementen van werknemerspromovendi die na 5 jaar gepromoveerd zijn. Landelijk gezien liggen we nog steeds op een hoog rendement. Er is reeds beleid ingezet en maatregelen getroffen om de landelijk goede positie van de UT nog verder te verbeteren.

Vervolgens wordt de modulebekostiging op opleidingsniveau aan de orde gesteld. De raad concludeert dat er feitelijk geen relatie is tussen de intensiteit van het onderwijs en de inspanning van de docenten.

Dit is het gevolg van een andere benaderingswijze die gerelateerd is aan het TOM uitgangspunt antwoordt Van Ast, nl. dat opleidingen vooraf gebudgetteerd worden en in tegenstelling tot voorheen a.d.h.v. EC's. Op deze manier kan men beheersbaar de bachelors aansturen. Het voordeel hiervan is de stuurbare inzet en het kunnen optimaliseren binnen die opleidingen.

Het volgende punt, de voorwaardelijke toekenning van de extra onderwijsmiddelen wordt alsnog uit de Kadernota geschrapt op de pagina's . 3 en 15.

He CvB legt uit dat de decanen extra structureel ruimte krijgen, aanvullend aan de budgetten die beschikbaar zijn voor de groepen om in overleg met FR-en bij te sturen of om prikkels te geven voor het lopend proces. Extra geld dat optimaal ingezet moet worden naast de reeds beschikbare budgetten van de faculteit, dat niet ten koste gaat van de vakgroepen.

De raad pleit ervoor dat de besparing van drie miljoen op de rente na afloop van de renteswaps, aan het verdeelmodel toegevoegd wordt t.b.v. het primaire proces, ook omdat mankracht voor het onderwijs een groot probleem vormt.

Van Ast benadrukt dat dit bedrag geen extra budget is maar een besparing die leidt tot drie miljoen lastenverlichting. Verstandiger is om een bedrag hiervan te benutten voor bijv. de behoefte aan meer masterinstroom of voor internationalisering als zodanig.

Ook de raad realiseert zich dat de teruglopende master instroom een probleem vormt, maar vindt dat dit moet gebeuren op basis van goede plannen.

Het CvB zal ervoor zorgen dat dit gespecificeerd wordt in de begroting van 2016, ook het feit dat er 2,5 miljoen weer teruggaat naar het primair proces.

Het besluit wordt in stemming gebracht: 9 stemmen voor, 4 tegen, 2 blanco. Daarmee besluit de raad in te stemmen met de hoofdlijnen van de begroting zoals deze blijken uit de Kaderstelling 2016 -2018.

60 **12. Bespreking Algemene gang van zaken i.a.v. leden RvT**

Inrichting facultaire Topondersteuning

Dit agendapunt is breder is dan alleen Topondersteuning Onderwijs. Bij de inrichting van TOM was het plan om de opleidingen te clusteren en per cluster de verantwoordelijkheid voor coördinatie en kwaliteitscontrole over de opleidingen heen te organiseren. Dat heeft uiteindelijk geleid tot de functie van OWD. Het destijds bereikte compromis tussen het college en de raad hield geen stand in de overlegvergadering. Men is wel tot een gemeenschappelijke oplossing gekomen waar vervolgens de faculteiten moeizaam mee uit de voeten konden. Uiteindelijk moest men een overgangperiode vinden en enige aanvullende afspraken maken om ervoor te zorgen dat het toch bleef draaien. Dit is feitelijk de achtergrond van de oorsprong van deze discussie, verduidelijkt Brinksma.

De discussie is begonnen op initiatief van het CvB vanuit de wens om meer uniformiteit in de top van de faculteiten te hebben. Met name vanuit de decanen kwam de vraag, waarom kunnen we niet terug naar de functie van onderwijsdecaan. Vervolgens heeft Peter Apers onder de decanen geïnventariseerd hoe daarmee om te gaan. Dat is uiteindelijk vervlochten met de andere wens over topondersteuning in een soort voorgenomen besluit. Dit besluit is vervolgens besproken met de decanen. Daaruit bleek dat een aantal elementen hieruit niet tot een goede oplossing zou kunnen leiden. Tegelijkertijd heeft het CvB met een delegatie van de raad in drie bijeenkomsten gesproken over het plan om een PHO in te stellen.

Er is veel informatie uitgewisseld en de input van de UR-commissie is ook in het onderliggend document vastgelegd. Uiteindelijk is de vraag gesteld, is dit een punt waarover we overeenstemming met de raad kunnen bereiken. Want in feite wil men de raad meenemen in de besluitvorming, maar formeel hebben de decanen het recht volgens de WHW om hun decanaat in te richten. Op 23 april kwam de terugkoppeling van de raad dat men het voorstel niet als totaal richtinggevend kon omarmen. Het CvB heeft toen besloten om de weg te nemen via de decanen en dit punt op 22 april met de decanen te bespreken.

Ten aanzien hiervan hebben de decanen maar één voorbehoud gemaakt, dat zij niet nog een keer vast kwamen te zitten in de oplossingsrichting die ze hebben om een PHO op korte termijn aan te wijzen. De decanen en het CvB streven naar een situatie waarin een PHO niet tegelijkertijd OLD is, maar bij wijze van uitzondering kan hiervan tijdelijk afgeweken worden. Het doel is ook om deze PHO in eerste instantie uit het Hooglerarenbestand te trekken. De decanen zijn gevraagd rekening te houden met de punten die vanuit de raad zijn aangedragen.

Dit heeft geleid tot het verzoek aan de decanen om met een voorstel te komen, hoe zij de top van hun faculteiten willen inrichten in afstemming met hun decentrale medezeggenschap.

Brinksma benadrukt dat deze tekst niet vastgesteld is als een formeel document, maar het wel veel aanwijzingen bevat welke richting dit op zou moeten gaan. Er lopen bovendien meerdere discussies tussen het CvB en de decanen waaronder die van de facultaire topondersteuning.

Destijds lag het initiatief bij de URaad om niet de discussie door te laten gaan en het evaluatiemoment af te wachten, maar de discussie open te breken en zich opnieuw te buigen over de onderwijsorganisatie, benadrukt Brinkman. Verder is er expliciet uitgesproken dat de commissie niet de raad is. Er kan dus niet namens de raad de conclusie worden getrokken dat we met dit stuk niet door een deur kunnen. De raad had tijdens dit traject niets anders dan een stuk verwacht over de onderwijsorganisatie. Er was verbazing bij de raad toen hij vernam dat er een formeel traject hieraan parallel liep. Het college zou volgens de raad onverstandig hebben gehandeld door dit informele traject te laten bestaan naast het formele traject.

Deze documenten hebben geen formele status, verduidelijkt Brinksma.

Het instellen van de commissie Apers is in het Strategisch Beraad genomen, met die gang van zaken is niets mis.

Het CvB wordt verzocht om voortaan de voorgenomen besluiten ook openbaar te maken, daar ze in dit specifieke geval ook openbaar in de organisatie bekend zijn gemaakt, maar de raad daarover niet geïnformeerd werd. Verder heeft CvB besloten om dit dossier al decentraal te implementeren. De decanen zullen nu met plannen komen over de inrichting van de top van hun faculteiten. Het CvB is bereid de ronde te maken via de faculteiten.

Als we er niet uitkomen, dan gaan we decentraal, dat is ook meegedeeld aan de Commissieleden. Het stuk dat naar de decanen is gestuurd, is om feedback te krijgen. Zij zouden opinies ophalen hoe dit zou passen binnen hun faculteiten.

Het CvB stelt vast dat de brief tot enige verwarring heeft geleid. Hetgeen nu voorligt is een richtlijn waarop de decanen hun plannen kunnen baseren.

In het vervolg zal het CvB kritischer met de vertrouwelijke besluitenlijst omgaan en evalueren of ze openbaar kunnen worden gemaakt.

Het CvB verwacht nu input en suggesties van de raad zodat de decanen hun voordeel daarmee kunnen doen. Afgesproken wordt dat de aanvullende schriftelijke vragen van UReka spoedig aan het CvB worden gestuurd, zodat deze nog vóór de zomer beantwoord kunnen worden.

5 **Stavaza TOM**

Er volgt nog een schriftelijke feedback over de stand van zaken rondom TOM.

13. **Schriftelijke rondvraagpunten, UR 15-121**

10 Er volgen nog zorgvuldig geformuleerde schriftelijk antwoorden van het CvB m.b.t. invulling van de minorruimte.

14. **Sluiting**

De voorzitter sluit om 13:02 uur de vergadering.