

vastgesteld

Vergadering	Samenvattend verslag van de overlegvergadering op 13 mei 2015
Verslag door	L. Tijink
Kenmerk	UR 15-095
Datum	5 juni 2015
Aanwezigen UR	<u>Campus Coalitie</u> : H. Wormeester (vz.), H. Poorthuis, J. de Goeijen, J. Svensson <u>UReka</u> : S. van Winsen, L. Geurts, T. Schuitema, T. van Tilburg, N. Huisintveld, P. B. Mpuan, D.F. Babugu <u>PvdUT</u> : D. Meijer, G. Brinkman, C. de Bruine, D. Budding
CvB	V. van der Chijs, K. van Ast, H. Brinksma, E. van Keulen
Afwezig	B. Köbben, F. van den Berg, A. Stoorvogel (CC)
Griffie	J. Ribberink

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent om 09.02 de vergadering en verwelkomt de aanwezigen. Ongewijzigd wordt de agenda vastgesteld.

5 Aansluitend aan de overlegvergadering vindt de informele bijeenkomst tussen de raad en het CvB plaats.

2. Mededelingen

Er is een vacature ontstaan voor de functie van directeur CES n.a.v. de benoeming van Ton Wennink tot CvB-lid van de Onderwijsgroep Noord per 1 augustus.

10

Op maandag 18 mei zal de 3TU Innovation and Technology Conference in de WTC in Rotterdam plaatsvinden, waar ook de raad van harte voor uitgenodigd wordt. Het thema van deze grote bijeenkomst is 'Inspiration for the Dutch research Agenda 2025'.

15 De architect Rem Koolhaas zal het Academisch jaar 2015 – 2016 op maandag 31 augustus openen.

De afgelopen maand zijn er 11.700 vragen ingediend voor de Nationale Wetenschapsagenda. Vanuit de faculteiten en de instituten zijn er een paar honderd vragen ingediend, al dan niet in samenwerking met anderen. Daarmee zijn onze wetenschappelijke gebieden van aandacht in principe afgedekt. Vijf commissies zullen nu gevormd worden onder leiding van de Jonge Academie en de Koninklijke Academie voor Wetenschappen die hieruit een eerste schifting zullen maken. De eerste geselecteerde vragen zullen uiteindelijk tot thema's leiden.

20

De Wetenschapsagenda bestaat uit de volgende drie brede gebieden; Science for Science, Science for Competition en Science for Society. Binnenkort vindt de eerste bijeenkomst van Science for Science plaats en nog vóór de zomervakantie de bijeenkomst voor Science for Competition. Na de zomerperiode volgt de eerste bijeenkomst voor Science for Society. Relevante uitkomsten zullen t.z.t. met de raad worden gedeeld.

25

30 3. Samenvattend verslag vergadering 25 maart 2015, UR 15-054

Ongewijzigd wordt het verslag vastgesteld.

4. Intern Herhuisvestingsplan, UR 15-065

In het conceptadvies geeft de raad aan het Herhuisvestingsplan te beschouwen als een tussenstap in de besluitvorming. Daarin is een aantal principes verwoord die kort toegelicht worden door raadslid Meijer. De raad adviseert het CvB om terughoudend te zijn in het investeren in vastgoed, zodat er meer middelen voor het onderwijs of onderzoek overblijven. Verder vindt de URaad dat de huisvesting van het ITC in de Spiegel niet echt past binnen het plan om een Centrum voor onderzoek en onderzoek gerealiseerd te krijgen. Het is dan ook maar de vraag of dit een optimale keuze is.

35

Het CvB is al geruime tijd bezig om tot een herschikking te komen en te bekijken op welke wijze het ITC op de campus gehuisvest kan worden. Het voornaamste uitgangspunt is feitelijk om dat binnen een zekere termijn te bereiken. Daarnaast wordt ernaar gestreefd om de huisvestingslasten als zodanig daardoor niet te laten stijgen. Het CvB heeft ervoor gekozen om de Technohal als centraal punt in te gaan vullen met een aantal functies. Dit gebouw biedt de ruimte en de mogelijkheid om de interne verhuizingen te realiseren. Bovendien is er sprake van enige leegstand van een aantal duizenden meters, die niet allemaal makkelijk inzetbaar zijn.

40

45

De ontwikkeling van de Technohal en het ontwerp van een Programma van Eisen worden op dit moment met voorrang behandeld. In het plan zijn de verhuisbewegingen in kaart gebracht en het budget dat daarmee gemoeid is. Men heeft een indicatie aangebracht welke eenheden er in de

Technohal gehuisvest kunnen worden en hoe dit gerealiseerd kan worden. Zodra het ontwerp voor een Programma van Eisen opgesteld is, zou daarover op hoofdlijnen met de raad gediscussieerd worden. Het is nu van belang om groepen of organisatieonderdelen aan te wijzen die daar een ruimte zouden kunnen krijgen om het PvE op te kunnen stellen. Van Ast benadrukt dat dit nog geen definitieve keuzes zijn, maar wel een voorgenomen besluit. Verder is er ook een stuurgroep ingesteld die dit traject gaat begeleiden. Men streeft ernaar om de gebouwen generiek in te zetten.

Het CvB laat tevens onderzoeken of er ruimte geboden kan worden aan het groeiende Health cluster, in de huidige setting dan wel op een nieuwe locatie. De voorkeur gaat uit naar een nieuwe locatie, dit in relatie tot nascholingstrajecten en de toegankelijkheid van de gebouwen. In het weekend wil je immers niet dat alle gebouwen open zijn, maar dat er één trefpunt is waar e.e.a. goed georganiseerd is. Daarnaast is er nog de expliciete wens van het ITC om voor haar specifieke doelgroep een eigen locatie te hebben. Momenteel onderzoekt men de mogelijkheden hiervoor. Mocht Het ITC zich in de Spiegel huisvesten, dan zal tevens gekeken moeten worden wat er nog meer aan profilering gedaan kan worden i.h.k.v. de internationalisering.

Hoewel dit geen definitieve keuzes zijn, is dit wel de lijn die men aan het uitwerken is. Zodra er een concrete stap te nemen is t.a.v. de herontwikkeling van de Technohal, zal dit met raad besproken worden.

Meijer begrijpt de overwegingen van het CvB om het Health Cluster in de Technohal te huisvesten. Maar roept het college tegelijkertijd op te bekijken of met minder verhuiskosten en minder kosten dezelfde doelen gerealiseerd kunnen worden, zodat verhuiskosten zo laag mogelijk gehouden worden.

Het CvB zal uiteraard proberen om deze kosten te minimaliseren. Tegelijkertijd is het lastig te voorspellen hoe die laatste verhuiskosten over 3 à 4 jaar er precies uit zullen komen te zien. Dit zijn immers lange termijn beslissingen waar grote budgetten mee gemoeid zijn. Eerst zal het primaire proces goed gepositioneerd worden, dan pas zullen er ruimtes ontstaan waar je moet herschikken. Vervolgens zal er gekeken worden hoe de verhuizingen van de diensten en ondersteuning verder geregeld kunnen worden. Na de zomerperiode zal het voorlopig ontwerp voor een Programma van Eisen voor de ontwikkeling van de Technohal in een afrondende fase zijn en zal de stuurgroep daarover een standpunt innemen.

Het CvB wil wat meer profiel maken in het hele gebied Health, ook omdat de opleidingen groeiende zijn. Het gaat om opleidingen en voorzieningen die heel specifiek zijn, voor zover die niet generiek kunnen zijn. Ook wil men meer studenten TG opleidingsmogelijkheid bieden. Let wel: de aanduiding "Health Cluster" moet niet beschouwd worden als een organisatorische vorm of een organisatieonderdeel.

De voorzitter stelt vast dat de raad op dit moment geen nadere schriftelijke reactie van het CvB verwacht. In afwachting van het voorlopig ontwerp voor een Programma van Eisen voor de ontwikkeling van de Technohal dat in september volgt.

5. Verkenning samenvoeging Library & IT Services, UR 15-062

Het ongevraagd advies is opgesteld op basis van de situatie zoals die er drie weken geleden voor stond, inmiddels is er een aantal ontwikkelingen geweest.

In december 2014 werd de raad door het CvB geïnformeerd over twee verkenningsopdrachten die uitgezet waren. De opdracht tot samenvoeging van het Facilitair Bedrijf en de Eenheid Campus en die van de diensten ICTS en B&A.

Daarnaast zijn de diensten vorig jaar aansluitend op Vision 2020 gezamenlijk opgetrokken door een geïntegreerd jaarplan op te stellen. De raad ziet dit als een positieve ontwikkeling.

Kijkend naar de verkenning is nu de vraag, wat is de meerwaarde van de samenvoeging van ICTS en B&A tot de dienst Library & IT Services. Hoewel er ook veel positieve punten te noemen zijn, blijkt de toegevoegde waarde vooralsnog niet duidelijk uit de verkenningsopdracht. Er moet immers een goede reden zijn voor een dergelijke organisatiewijziging aangezien hier nogal wat bij komt kijken. Zoals systemen die op elkaar afgestemd moeten worden, maar ook de administratieve processen etc. Als het gaat om betere samenwerking is het wellicht verstandig om ook verder te kijken en je niet alleen te focussen op samenwerking tussen ICTS en BA. Op onderwijsgebied zijn er ook raakvlakken tussen ICTS en CES en zelfs B&A en CES.

De raad adviseert het college om te wachten met de samenvoeging van de diensten ICTS en B&A, eerst andere samenwerkingsvormen te onderzoeken en daar vervolgens een organisatie bij te zoeken.

Dat dit jaar voor het eerst een geïntegreerd jaarplan opgesteld is door de ondersteunende diensten o.l.v. Erik van Keulen, onderstreept de samenwerking die er is en die steeds meer vorm krijgt.

De dienst CES heeft na een aantal jaren van herstructureren een goede positie verworven, een goede opzet en een betere relatie met de opleidingen. Het college voelt er nu weinig voor om hier iets aan te wijzigen. Er is voldoende ruimte voor gecoördineerde samenwerking met ICTS. Het CvB wil toch overgaan tot samenwerking met B&A, ook omdat dit een relatief kleine eenheid is. Dat deze dienst momenteel formeel geen directeur heeft, wordt als overweging meegenomen in de besluitvorming. Het ligt voor de hand dat er gestreefd wordt naar een nog meer gecoördineerde samenwerking met ICTS vanuit B&A. Het CvB benadrukt dat zij niet de intentie heeft om een aantal fte's eruit te halen. Verder is het proces zorgvuldig gelopen in goed overleg met de betrokken dienststraden, ook omdat de medezeggenschap aldaar ligt. Het ongevraagd advies van de raad heeft dan ook tot enige verwondering bij het college geleid.

We hebben goede redenen om dit te doen, vult Brinksma aan. Let wel, samenwerking betekent nog geen fusie. Hier hebben we juist het gevoel dat er een goede middenweg is gevonden, ook om de medewerkers zo min mogelijk te belasten met allerlei vormeisen en inrichtingsplannen. We moeten er nu voor zorgen dat deze diensten meters kunnen maken en er context ontstaat, zodat er op natuurlijke wijze aan een verbetering en uitbreiding van de dienstverlening gewerkt kan worden.

Belangrijk is dat het kernproces van CES goed staat en zich verder verbetert. Er wordt rond de ontwikkeling van MOOC's en digitaal onderwijs momenteel meer in projectvorm samengewerkt. Juist omdat de diensten ICTS en B&A niet al te grote diensten zijn, is het goed om ze bij elkaar te brengen onder één leiding.

Voorts stelt Meijer de rol van de medezeggenschap in dit proces ter discussie. Het CvB had in feite advies moeten vragen aan de betreffende dienststraden. Er is alleen advies gevraagd over de organisatieverandering zoals die uitgevoerd gaat worden. Bovendien hoort bij een eenheidsoverstijgende organisatiewijziging de UR betrokken te worden.

Het CvB wordt verzocht om het nut en de noodzaak van deze organisatieverandering en de effecten daarvan met de medezeggenschap te bespreken en daarover advies te vragen alvorens men tot uitvoering van de plannen overgaat. Ditzelfde geldt tevens voor de samenvoeging van FB en Eenheid Campus.

Van Ast merkt op dat deze discussie nu gevoerd wordt aan de hand van de verkenningsopdracht. Dat is immers het eerste deel van dit traject. De adviesaanvraag zal nog aan de orde komen maar de medezeggenschap zal er uiteindelijk op één niveau bij betrokken worden, nl. de dienststraden. De discussie gaat nu feitelijk over het nut, de noodzaak en de effecten van deze samenvoeging. De raad mag uiteraard hierover een ongevraagd advies geven. Als dit traject uiteindelijk leidt tot een BBR wijziging, dan zal het ter instemming aan raad voorgelegd worden.

Meijer stelt voor om de procedure van dit soort trajecten nog eens goed met het CvB te bespreken.

Van Keulen wijst op het feit dat dit proces van meet af aan in goed overleg en in alle openheid met de medewerkers gevoerd is zowel bij B&A als bij ICTS. Vervolgens zijn er meerdere overleggen met de DR-en geweest. Dit proces heeft uiteindelijk geresulteerd in deze verkenning, waar conform procedure de medezeggenschap bij geraadpleegd is.

Na afronding van de discussie, concludeert de voorzitter dat zodra deze verkenning uitmondt in een reorganisatievoorstel, het nut en de noodzaak hiervan niet als voldongen feiten aan de medezeggenschap gepresenteerd zullen worden.

Er volgt nog een schriftelijke reactie van het CvB op het ongevraagd advies.

6. Notitie wijziging verdeelmodel, UR 15-070

In de commissie FPB is er een aantal keren over dit punt overleg geweest. De raad heeft geen duidelijk standpunt ingenomen t.a.v. de voorgenomen wijzigingen. Het verdeelmodel aan sich zal niet veel wijzigen, behalve voor de faculteiten, als men overgaat van een Businessunit- naar een capaciteitsgroepsmodel. Voor een aantal groepen zal deze verandering zeker gunstig zijn, maar er zitten ook nadelen aan, o.a. het kostenbewustzijn bij bepaalde groepen. Dit zal waarschijnlijk afnemen.

Een ander punt is de onderwijsbekostiging. Hoewel er 80 miljoen beschikbaar is blijft er uiteindelijk ca. 30% over om het onderwijs te bekostigen. Dit ligt aan het feit dat onderwijs een soort sluitpost is. Eerst worden allerlei andere zaken bekostigd en wat er overblijft gaat naar het onderwijs. Na de vele reorganisaties is de vaste staf behoorlijk teruggebracht, terwijl het werk eerder is toegenomen dan afgenomen. De bezuiniging op het onderwijs is de afgelopen jaren te ver doorgevoerd naar mening van de raad. De invoering van TOM heeft daarnaast ook geleid tot een structurele verhoging van werkdruk onder m.n. docenten. De raad betreurt het dat dan ook, dat er weinig ruimte overblijft voor het onderwijs. Een reden daarvoor is dat er budgetten afgezonderd worden uit de beschikbare middelen. Het lijkt erop dat het college dat eigenlijk alleen maar wil uitbreiden, merkt Meijer op. De middelen die gereserveerd worden om specifieke projecten te bekostigen gaan uiteindelijk ten koste

van het reguliere onderwijs. Het is nu van belang dat het onderwijs beter bekostigd wordt, ook moet het een betere bemensing krijgen.

Van Ast legt uit dat het hier gaat om de interne verdeling van de middelen afkomstig van de overheid, de eerste geldstroommiddelen. Het is niet de bedoeling om het model te veranderen, maar om de vereenvoudigingsmogelijkheden te bekijken. Een ingewikkeld spel aangezien UT een matrix model kent. De punten die het CvB aangereikt heeft gekregen in de vorm van stellingen, worden voor een groot deel onderschreven. Aankomende cyclus kan hierover verder gediscussieerd worden aan de hand van de Kaderstelling. Het CvB is bereid om nu op een paar zaken in te gaan.

Het overstappen van een Businessunit- naar een capaciteitsgroepsmodel betekent feitelijk voor de faculteiten dat de decaan de middelen die hij toegewezen krijgt, aan de hand van een normering verdeelt, zodat de leerstoelen minder zorgen hebben. Het streven is dat er vooraf meer vaststaat en indien mogelijk ook meerjarig. De bedoeling is om hier stapsgewijs naar toe te groeien en meer duidelijkheid te creëren voor de mensen die met deze systematiek moeten werken.

Het is pertinent onjuist dat het CvB specifieke middelen uitbreidt, zoals gesuggereerd wordt. Er is geen enkele behoefte om allerlei specifieke budgetten te creëren, benadrukt Van Ast. Het voorstel dat er nu ligt houdt in, het opschonen van de centrale middelen waar men afstand van aan het nemen is. Daarnaast wil het CvB met het SB en in afstemming met de raad bepalen welke grote projecten, naast de normale financiering, nog specifiek ondersteund moeten worden als onderdeel van het ingezette beleid in de Kadernota. Een belangrijk punt is dat er de komende jaren een verruiming van onderwijsmiddelen komt. Deze discussie zal komende cyclus een vervolg krijgen bij de behandeling van de Nota Kaderstelling.

7. Evaluatie Tenure Trackbeleid, mondeling

Op dinsdag 12 mei vond de laatste vergadering van de TT-commissie plaats waarin de adviesnota werd vastgesteld. Door omstandigheden (personeelsproblemen bij de dienst HR) heeft dit proces wat meer tijd in beslag genomen dan voorzien. De commissie wil de ruimte nemen om zeer zorgvuldig de problemen te bekijken. Inmiddels zijn alle betrokken partijen gehoord en is men meerdere malen bijeen gekomen om de zaken goed te bespreken. De TT-commissie is zeer tevreden over het rapport dat er nu ligt. Nadat het in het CvB-overleg besproken is, zal het ook ter informatie beschikbaar komen.

Het CvB stelt voor om met de raad hierover in de septembercyclus een inhoudelijk discussie te voeren. Hieraan voorafgaand zullen de direct betrokkene gremia over dit advies goed moeten overleggen. De belangrijkste bevinding uit dit rapport is dat het TT-beleid op de UT als een waardevol instrument wordt gezien dat bijgedragen heeft aan de beoogde doelstellingen. De commissie adviseert om terug te komen op de conclusie, dat in principe alle vacatures voor de academische staf TT moeten zijn. In de selectie- en de intakefase zal daar veel aandacht naar uit moeten gaan. Een persoon die in de TT terecht komt, moet kunnen rekenen op bepaalde voorzieningen en faciliteiten als onderdeel daarvan. De keuze om het TT-beleid iets specifiekere te positioneren en het niet als generiek instrument te zien voor een academische carrière is een nogal belangrijke conclusie, daardoor is het nu noodzakelijk om hierover met de decanen en de WD's te discussiëren en de conclusies van het CvB aan het rapport te verbinden. Verder zal het staande personeelsbeleid zich op een goede manier moeten verhouden tot het TT-beleid.

Verder blijft het klassieke personeelsbeleid uiteraard bestaan, d.w.z. er zullen vacatures blijven bestaan voor functies UD, UHD- en extern te werven Hoogleraren. Men zal zich nog goed moeten buigen over de juiste verhouding hierin. Verder is het HRM-beleid rond carrières in het onderwijs aanstaande. Dit zal uiteindelijk moeten leiden tot een verdere vernieuwing c.q. een betere articulatie van het UT personeelsbeleid.

8. Reactie CvB op ongevraagd advies m.b.t. centraal Richtlijn OER, UR 15-044

Het CvB heeft zich gebogen over de regelgeving op dit punt aan de Universiteiten van Utrecht en Eindhoven. Zij zal bekijken of aankomend jaar op basis van een dergelijke procedure tot een OER gekomen kan worden. Dit houdt in dat het CvB voortaan met de UR instemming probeert te bereiken over richtlijnen. De uitwerking van de richtlijn OER komt daarmee bij de decentrale raden te liggen. Let wel, de interpretatie van de richtlijn OER, de vertaalslag van die richtlijn binnen de verschillende OER-en, mag niet te veel uiteenlopen. We moeten goed bewaken dat er niet meer divergentie in de lokale OER-en ontstaat dan we kunnen uitleggen, aldus Brinksma.

9. Stavaza TOM, UR 15-044

Het CvB meldt dat het proces rond de invoering van TOM steeds beter gaat, maar dat er ook nog hardnekkige problemen zijn die de nodige aandacht vragen. De TOM-visie is op zich helder en

transparant, maar in zijn uitwerking kunnen er aanzienlijke verschillen zijn ontstaan. Er zijn veel keuzes die 'opleidingseigen' zijn en niet zozeer aan de TOM-visie liggen, zoals het probleem van de toetsintensiteit. Om e.e.a. te verduidelijken wordt er binnenkort een TOM-folder gemaakt waarin de uitgangspunten nog eens komen te staan. Een belangrijk punt blijft het regelen van communicatie n.a.v. TOM. Een informele bijeenkomst tussen het CvB en de OLD's heeft geleid tot een herbevestiging van de TOM-uitgangspunten. Er zal tevens aandacht besteed worden aan het op peil houden van het moduleniveau en de beoordeling van de eindtermen.

5 T.a.v. het beleggen van de aanbevelingen is het heel belangrijk om TOM goed te blijven volgen, maar soms is de feedback-cyclus wel heel erg lang. Het projectbureau onderwijsvernieuwingen heeft inmiddels haar werkwijze aangepast door voortaan meteen feedback te geven terwijl de module nog draait en monitort tevens de opvolging van de aanbevelingen. De lessen van de ene opleiding zullen vertaald worden naar andere opleidingen.

10 Voorts meldt het CvB dat zij eerst de uitkomsten van de NSE afwacht alvorens de decanen op hun verantwoordelijkheid aan te spreken.

15 Verder is het van belang dat studieadviseurs niet een afwachterende rol innemen, zoals eerder ook al aangegeven is. De communicatie blijft een punt van aandacht. Uit de gesprekken met de opleidingen blijkt dat hier hard aan gewerkt wordt. Echter, soms mag je wel iets meer effort van de studenten verwachten in zijn/haar zoektocht naar die duidelijkheid.

20 De raad adviseert het CvB om structurele problemen meer decentraal neer te leggen, omdat er meer ruimte moet komen om deze knelpunten goed op te lossen. De raad pleit dan ook voor minder sturing, meer lokale ruimte en meer aandacht voor de eindtermen.

Het CvB merkt op dat het delen van de ervaringen over de modules heen, van belang blijft in dit proces, ook omdat bepaalde zaken gewoon meer tijd nodig hebben om op hun plaats te vallen. Vanuit de raad wordt er ook opgemerkt dat de opleidingen zich te veel gehouden voelen aan het systeem dat opgelegd is vanuit centraal.

25 De keuze van de compensatieregeling is volgens het CvB helemaal niet vanuit centraal opgelegd, zoals verondersteld wordt. De programma's zitten overvol, daar lijkt veel druk vandaan te komen. Daarnaast neemt de effectiviteit van studiegedrag weldegelijk toe.

De studentgeleding stelt opnieuw het communicatieprobleem ter discussie.

30 Waarop Brinksma antwoordt dat, ondanks het feit dat er al veel gecommuniceerd wordt, dit niet altijd effectief blijkt te zijn. Het ligt niet zozeer aan de formele communicatie of aan onwil van de verantwoordelijke medewerkers, maar meer aan een gebrek aan aandacht en wellicht door drukte etc. Budding ziet graag dat de opleidingen stoppen met het doorvoeren van allerlei roosterwijzigingen in de modules. Het CvB neemt dit punt mee. Het bevroren van de zaak is niet goed mogelijk, maar de dynamiek die we de afgelopen jaren hebben gezien zal op den duur minder worden. We moeten onderwijsgeevenden niet extra belasten met allerlei overzichten. Kortom, de punten die door de raad

35 verwoord zijn, hebben de volledige aandacht van het CvB. Er volgt ook nog een schriftelijke reactie van het CvB op het UR advies.

40 **10. Rondvraag**

Vanuit de raad wordt de eenzijdige en geringe informatie die gepresenteerd werd tijdens de Minorenmarkt, ter discussie gesteld. Er wordt afgesproken dat UReka haar evaluaties en observaties aan de rector meldt, zodat hij met de verantwoordelijken in overleg kan treden.

45 Vervolgens wordt er gerefereerd aan de uitkomsten van een onderzoek van OC&W naar de financiële gevolgen van verkorting van studieduur in het hbo en wo. Langstudeerders zouden universiteiten veel geld hebben opgeleverd i.p.v. kosten. Het CvB wordt gevraagd te reageren op de resultaten van dit onderzoek.

50 De rector vindt het nu te vroeg om een definitief standpunt hieraan te verbinden. Het belangrijkste is dat studenten hier binnen een redelijke tijd hun diploma moeten kunnen halen, ongeacht de mening van het ministerie. Mensen die hier komen om zich te ontplooien moeten op een goede manier hun tijd besteden. Dan is de volgende vraag, wat is de bandbreedte hierin? Desalniettemin is er onder druk van de prestatieafspraken toch een aantal zaken positief veranderd, maar je studietijd is niet alleen een tijd voor je studie, maar ook tijd voor je persoonlijke ontwikkeling.

55 **11. Sluiting**

De voorzitter sluit om 11:32 uur de vergadering.