

# CvB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 24 juni 2015  
Commissievergadering :  
Agendapunt : Convenant SU  
Bijgevoegde stukken : Convenant 2016-2019

Betrokken dienst: S&B

paraaf: 

Secretaris: H. van Keulen

paraaf: 

Portefuillehouder: H. Brinksma

paraaf: 

---

## 1. Status agendapunt:

Rol URaad:

X Ter advisering

---

## 2. Eerder behandeld in:

N.v.t.

---

## 3. Toelichting/samenvatting:

In 2011 is een mandaat verstrekt aan de SU voor de beleidsvorming op het gebied van studentenactiviteiten en – voorzieningen. Dit convenant is geldig tot 1 januari 2016. Conform artikel 10.2 in het convenant dient het convenant drie maanden voor de expiratiedatum te worden geëvalueerd.

De voorgestelde wijzigingen betreffen nuanceringen en actualiseringen in de artikelen betreffende de rolverdeling, de inkoopvrijheid, de informatieplicht over de inzet van sport- en cultuurvoorzieningen, de separate vermelding van gebouw Bastille en de toezegging dat de UT niet (zonder opgave van gewichtige redenen) voornemens is de lopende personele ondersteuning te verminderen.

*In 2011 the SU received a mandate from the UT regarding the development of policy on student-activities and -facilities. This mandate is valid until January 2016. In accordance with article 10.2 of the agreement this should be evaluated three months before the expiration date.*

*The proposed changes concern nuances and updates in the articles on relevant policies, freedom of purchases, the right to advise on current and future use of sports and cultural facilities, the special mention of the building Bastille and the commitment that the university doesn't reduce ongoing staff support (without giving serious reasons).*

---

## 4. (Voorgenomen) besluit CvB:

Gezien

Gehoord

Overwegende

Besluit het CvB:

Het College van Bestuur besluit het aangepaste convenant betreffende de mandatering voor de beleidsvorming over studentenactiviteiten en – voorzieningen ter advies voor te leggen aan de UR. Het convenant 2016-2019 is op enkele onderdelen aanpast t.o.v. het vigerende convenant 2011-2015.

---

---

**GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)**

**Eerder in URaad aan de orde geweest?**

- Nee.
- Ja, op

Conclusie toen:

**Nadere toelichting:** (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....  
.....

## Convenant Student Union en Universiteit Twente 2016-2019

De Student Union (SU) is een organisatie (stichting) die wordt bestuurd door studenten die de belangen van alle studenten aan de Universiteit Twente (UT) behartigen *‘ter bevordering van de academische vorming en het welzijn van de studenten aan de Universiteit Twente.’* (Missie SU) Om de belangen te behartigen en de missie uit te kunnen voeren heeft de SU een goede positie in de organisatie nodig, stelt zij het beleid op het terrein van studentenactiviteiten en -voorzieningen op en dient zij vroegtijdig betrokken te worden bij de beleidsvorming op die gebieden die betrekking hebben of van invloed zijn op de leefomgeving van studenten.

De UT ziet een meerwaarde in de SU omdat zij het centrale aanspreekpunt is op het gebied van studentenactiviteiten en –voorzieningen. De SU behartigt de belangen van alle studenten op deze gebieden en daarmee kan de UT in één organisatie de belangrijkste stakeholder 'aan tafel' hebben. Studenten worden op deze manier betrokken bij het (toekomstige) beleid van de universiteit. Daarnaast weten studenten beter wat zij nodig hebben en willen op het gebied van ontspanning en ontwikkeling. Door studenten zelf het beleid op deze gebieden te laten maken en over de middelen te laten beschikken, worden de beschikbare middelen voor studentenvoorzieningen en –activiteiten zo efficiënt mogelijk ingezet. Vanzelfsprekend past het te ontwikkelen SU beleid bij de hoofdlijnen van het beleid van de UT. De SU heeft een goede positie in de organisatie nodig om deze rol te vervullen. Niet alleen voor haar achterban, maar ook richting de verschillende organisatie-eenheden van de UT, aankomende studenten, overheden en de noabers in Twente. Deze positie wordt gecreëerd door de SU zelfstandigheid te geven in accommodatie, personeel en inkoop, een directe lijn richting het bestuur van de UT te verschaffen en de SU een adviesbevoegdheid te geven op de gebieden die de leefomgeving van studenten raken. Hierdoor is de SU het centrale aanspreekpunt voor studentenactivisme, dit omvat alle vormen van inzet in het extracurriculaire leven aan de UT die een bijdrage leveren aan de academische vorming en persoonlijke ontwikkeling van een student. Zowel de UT, als de SU, hechten waarde aan studentenactivisme. De SU stimuleert en faciliteert studentenactivisme en de UT zal het waar mogelijk maximaal ondersteunen.

Op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) is het College van Bestuur (CvB) verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de UT. Delegatie van deze wettelijke bevoegdheden is niet mogelijk. Dit betekent dat de UT niet haar verantwoordelijkheden ten aanzien van haar bevoegdheden kan overdragen. Wel is een mandaat mogelijk. De UT heeft besloten aan de SU een mandaat te verstrekken voor de beleidsvorming op het gebied van studentenactiviteiten en –voorzieningen. Middels dit convenant wordt behalve hetgeen in de vorige alinea is vermeld tevens het mandaat aan de SU verstrekt en door de SU aanvaard.

De SU en de UT hebben de intentie dit convenant voor langere tijd aan te gaan.

### Artikel 1. Definities

- 1.1 “SUb”: Bestuur van SU;
- 1.2 “Student”: persoon, Nederlands of internationaal, die staat ingeschreven als student aan de Universiteit Twente;
- 1.3 “Studentenactiviteiten”: alle activiteiten van studenten en studentenorganisaties op het gebied van sport, cultuur, gezelligheid, studie, studentondernemerschap en alle activiteiten van de overige door de SU erkende studentenorganisaties;
- 1.4 “Studentenvoorzieningen”: alle voorzieningen ten behoeve van studentenactiviteiten;
- 1.5 “Uniegebouwen”: alle gebouwen in eigendom van de UT direct ten behoeve van studentenactiviteiten, zoals de Pakkerij, gevestigd in het centrum van Enschede, het

universitaire watersportcomplex, de Bastille, alsmede ieder ander (deel van een) gebouw dat door de UT en SU in overeenstemming als zodanig bestempeld wordt;

- 1.6 "Innovation Lab": het onderdeel van Kennispark Twente en verantwoordelijk voor kennisvalorisatie op de Universiteit Twente;
- 1.7 "Strategisch plan": de leidraad voor het beleid van de SU over de langere termijn;
- 1.8 "Organisatie-eenheid Sport & Cultuur": De organisatie-eenheid van de UT waaronder sport- en cultuurvoorzieningen vallen.

## Artikel 2. Taak en rolverdeling

- 2.1 De SU bepaalt het beleid voor studenten op het gebied van sport- en cultuurvoorzieningen en voorzieningen in de (introductie in de) leefomgeving van studenten evenals het beleid op het gebied van het studentondernemerschap.
- 2.2 De SU betreft bij haar beleidsontwikkeling tijdig de relevante organisatie-eenheden van de UT. Omgekeerd wordt de SU tijdig betrokken bij de beleidsontwikkeling van de UT op de voor de SU relevante beleidsterreinen(, zoals het alumni-beleid, marketing, internationalisering en de integratie met het bedrijfsleven) voor zover die daarop invloed heeft.
- 2.3 De UT zorgt voor de bedrijfsvoering van de in artikel 2.1 genoemde voorzieningen. Een uitzondering hierop is de introductie van nieuwe studenten. De SU draagt zorg voor de uitvoering van de introductie. De organisatie-eenheden van de UT zullen - waar nodig- hieraan hun medewerking verlenen.
- 2.4 De SU heeft een adviesbevoegdheid in de beleidsvorming op het gebied van de voorzieningen waarmee studenten in aanraking komen, zoals ICT, communicatie, studentenhuysvesting, de integratie van studenten en de voorzieningen op de campus.
- 2.5 Het SUB en het CvB verstrekken elkaar informatie over het beleid, beleidsvoornemens, die invloed (kunnen) hebben op de leefomgeving van studenten en de handelingen met betrekking tot studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen, zoals de organisatie van het onderwijs daar waar het een majeure impact kan hebben op studentenactiviteiten en studentenvoorzieningen.
- 2.6 De SU heeft regulier overleg met de (studenten)fracties van de universiteitsraad en de koepelorganisaties ten behoeve van de gebieden benoemd in artikel 2.1.

## Artikel 3. Strategisch plan

- 3.1 Het Strategisch plan heeft een looptijd van vier (4) jaar. Het Strategisch plan wordt door de SU opgesteld in overleg met de dienst Strategie en Beleid en zo nodig met een of meer andere organisatie-eenheden van de UT.
- 3.2 Het SUB stuurt het Strategisch plan ter goedkeuring aan het CvB als onderbouwing van meerjarenafspraken betreffende de financiële bijdrage van de UT als bedoeld in artikel 4. Het CvB beslist hierop zo spoedig mogelijk. Het CvB kan het Strategisch plan niet anders dan vanwege zeer gewichtige redenen afkeuren dan wel nadere voorwaarden stellen. In dat geval treedt het CvB in overleg met het SUB, waarbij partijen naar overeenstemming streven.
- 3.3 De SU voert haar beleid conform het gestelde in het Strategisch plan. Indien het SUB het Strategisch plan tijdens de duur van deze overeenkomst in belangrijke mate wilt wijzigen, legt zij de desbetreffende wijzigingsvoorstellen aan het CvB voor. Het gestelde in lid 3.2 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.

- 3.4 Het SUB stuurt het CvB *ter goedkeuring* het jaarplan met begroting en jaarverslag met jaarrekening betreffende de beleidsterreinen waar de SU verantwoordelijk voor is. Het CvB stuurt deze stukken ter informatie aan de Universiteitsraad.  
Het SUB stuurt het CvB *ter informatie* het jaarplan met begroting en jaarverslag met jaarrekening betreffende de overige activiteiten van de stichting Student Union.

#### Artikel 4. Financiën

- 4.1 Met het CvB worden meerjarenafspraken gemaakt over de financiële bijdrage van de UT aan de realisatie van het Strategisch plan.
- 4.2 De in de meerjarenafspraak toegezegde jaarlijkse bijdrage van de UT wordt binnen 30 dagen na aanvang van het begrotingsjaar aan de SU ter beschikking gesteld.
- 4.3 De SU streeft ernaar om haar eigen verdiencapaciteit zoveel mogelijk te vergroten, waarbij wordt gestreefd naar een goed evenwicht tussen de benodigde voorzieningen en belangen van studentenorganisaties. De UT verleent hiervoor waar mogelijk haar medewerking.
- 4.4 De SU en de door haar erkende studentenorganisaties hebben inkoopvrijheid voor zover hierdoor geen risico's ontstaan voor de veiligheid van personen, gebouwen en goederen en de integriteit van IT-voorzieningen. Ten aanzien van deze inkoopvrijheid is de SU verantwoordelijk en ziet hierop toe.

#### Artikel 5. Sport & Cultuur

- 5.1 De UT zet de sport- en cultuurvoorzieningen in belangrijke mate in ten behoeve van het beleid zoals genoemd in artikel 2.1.
- 5.2 De SU is bepalend in de verdeling van de beschikbare subsidies over sport- en cultuurverenigingen. Organisatie-eenheid Sport & Cultuur heeft hier een adviesbevoegdheid op.
- 5.3 Organisatie-eenheid Sport & Cultuur legt alle besluiten die een majeure impact kunnen hebben op de beschikbaarheid en de inzet van sport- en cultuurvoorzieningen voor studenten voor aan de SU ter advies.
- 5.4 Organisatie-eenheid Sport & Cultuur biedt het CvB haar begroting en jaarrekening aan vergezeld van een separaat advies van de SU.

#### Artikel 6. Studentondernemerschap

- 6.1 De SU bepaalt het beleid dat gevoerd wordt betreffende het studentondernemerschap en legt hierover verantwoording af richting het CvB. Dit beleid wordt in afstemming met het Innovation Lab opgesteld. De SU is op dit deelgebied hiermee eerste aanspreekpunt van de UT. Besluiten aangaande dit deelgebied worden door het SUB ter goedkeuring aan het CvB voorgelegd.
- 6.2 Innovation Lab is richting de SU verantwoordelijk voor de uitvoering van de beleidsvoorbereiding in de planning- en controlecyclus (jaarplan, begroting, jaarverslag, jaarrekening) en beleidsvoorbereiding gedurende het jaar aangaande haar activiteiten ten behoeve van studentondernemerschap.

#### Artikel 7. Uniongebouwen

- 7.1 De SU bepaalt het beleid dat gevoerd wordt betreffende de Uniongebouwen en houdt toezicht op het passend en veilig gebruik van deze gebouwen. De SU is hiermee eerste aanspreekpunt van de UT. Majeure besluiten aangaande de gebouwen worden door het SUB ter goedkeuring aan het CvB voorgelegd.

- 7.2 Het Facilitair Bedrijf is verhuurder namens de SU en voert het beheer van de Uniegebouwen uit binnen de door de SU uitgezette beleidskaders. De SU en het Facilitair Bedrijf maken jaarlijks afspraken omtrent de dienstverlening, onderhoud en andere relevante zaken betreffende de Uniegebouwen.
- 7.3 Voor de Bastille maakt de SU samen met het FB nadere afspraken omtrent de verhuurdersrol.

## Artikel 8. Personeel

- 8.1 Er wordt gestreefd naar een zo breed mogelijke inzet van studentenbedrijven, -organisaties en individuele studenten binnen de organisatie van de UT mits van voldoende kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening gewaarborgd blijft.
- 8.2 Bij de aanstelling van een personeelslid dat werkzaam is voor de SU of een door de SU erkende studentenorganisatie heeft de SU of een door de SU aangewezen persoon zitting in de benoemingsadviescommissie van de betreffende positie.
- 8.3 Voor het bepalen van de functieomschrijving van bij door de SU erkende studentenorganisatie werkzame personeelsleden wordt de SU, of een door de SU aangewezen persoon, ondersteund door de UT.
- 8.4 De UT voorziet binnen het kader van de meerjarenraming in de personele ondersteuning van de SU op basis van detachering. Voor deze arbeidsplaatsen worden door de UT UT-medewerkers voorgedragen, waaruit de SU de meest passende kandidaat selecteert. Als er geen passende kandidaten worden gevonden, zoeken de UT en de SU samen verder naar een passende kandidaat.
- 8.5 De UT voorziet de SU van ondersteuning passend bij haar werkzaamheden en verantwoordelijkheden. De UT is niet voornemens om zonder gewichtige redenen de lopende personele ondersteuning te verminderen.

## Artikel 9. Geschillen

- 9.1 In geval van geschillen tussen partijen inzake de interpretatie respectievelijk de uitvoering van deze overeenkomst trachten het College van Bestuur van de UT en het bestuur van de SU deze in der minne te schikken.

## Artikel 10. Duur convenant

- 10.1 Dit convenant wordt van kracht op 1 september 2015 en zal gelden tot 1 januari 2020.
- 10.2 Partijen zullen dit convenant uiterlijk drie maanden voor het expireren daarvan evalueren.
- 10.3 Tenzij één der partijen uiterlijk twee maanden voor het einde van dit convenant aan de andere partij te kennen geeft het convenant niet of niet onder dezelfde voorwaarden te willen voortzetten, wordt dit convenant integraal verlengd voor een periode van vier jaar.

Aldus in tweevoud opgemaakt en overeengekomen te Enschede.....

Universiteit Twente,

Stichting Student Union Universiteit Twente,



# UNIVERSITY OF TWENTE.

Mr. V. van der Chijs  
Voorzitter College van Bestuur

J. van Geffen  
Voorzitter

P.T. Jager  
Portefeuillehouder Sport & Cultuur