



**Regeling Vergoedingen
medezeggenschap
Universiteit Twente**



Kenmerk: EB OUT - 5103
Datum: 5 juli 2021
Laatst gewijzigd 28 augustus 2023
tbv indexatie zittingsjaar 2023-2024

Inhoudsopgave

PARAGRAAF 1 ALGEMEEN	2
<i>Artikel 1 Begripsbepalingen</i>	2
PARAGRAAF 2 UNIVERSITEITSRAAD	2
<i>Artikel 2 Vergoedingen</i>	2
<i>Artikel 3 Aanvullende vergoeding</i>	3
<i>Artikel 4 Compensatie eenheden</i>	3
PARAGRAAF 3 FACULTEITSRADEN.....	3
<i>Artikel 5 Vergoeding faculteitsraadslid</i>	3
<i>Artikel 6 Compensatie organisatieonderdeel van de faculteit</i>	3
PARAGRAAF 4 OPLEIDINGSCOMMISSIES	4
<i>Artikel 7 Vergoeding</i>	4
<i>Artikel 8 Capaciteit medewerkers opleidingscommissie</i>	4
PARAGRAAF 5 DIENSTRADEN	4
<i>Artikel 9 Vergoeding</i>	4
<i>Artikel 10 Capaciteit medewerkers dienstraat</i>	4
PARAGRAAF 6 SLOTBEPALINGEN	4
<i>Artikel 11 Slotbepalingen</i>	4
TOELICHTING REGELING VERGOEDINGEN MEDEZEGGENSCHAPSORGANEN UT	5
OVERZICHT VERGOEDINGEN MEDEZEGGENSCHAPSORGANEN	7

In deze vergoedingsregeling is per type medezeggenschapsorgaan weergegeven welke vergoedingen de leden en/of de betrokken eenheden ontvangen voor de tijd en moeite die in de medezeggenschap wordt gestoken. Aansluitend aan deze regeling is een toelichting opgenomen alsmede het overzicht vergoedingen medezeggenschapsorganen.

PARAGRAAF 1 ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

Deze regeling verstaat onder:

- a. *College*: College van Bestuur van de universiteit
- b. *Compensatie eenheid of organisatieonderdeel van de eenheid*: vergoeding voor een eenheid of organisatieonderdeel binnen een eenheid voor de medewerker die zitting heeft in een medezeggenschapsraad als bedoeld in deze regeling.
- c. *Dienstraad (DR)*: het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in artikel 9.50 van de WHW
- d. *Faculteitsraad (FR)*: het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in artikel 9.37 van de WHW
- e. *Gratificatie*: een vergoeding voor medewerkers als bedoeld in artikel 3.19 cao Nederlandse Universiteiten
- f. *Opleidingscommissie (OLC)*: het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in artikel 9.18 van de WHW
- g. *Medewerker*: degene die een dienstverband heeft met de universiteit als bedoeld in artikel 1 lid 1 cao NU
- h. *Student*: degene die als student bij de universiteit staat ingeschreven
- i. *Universiteit*: Universiteit Twente (UT)
- j. *Universiteitsraad (UR)*: het medezeggenschapsorgaan als bedoeld in artikel 9.31 van de WHW
- k. *Vacatiegeld*: Vergoeding die studentleden van medezeggenschapsorganen ontvangen per zittingsjaar
- l. *WHW*: Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek
- m. *Zittingsjaar*: de periode van 1 september van een kalenderjaar tot 1 september van het daarop volgende kalenderjaar

PARAGRAAF 2 UNIVERSITEITSRAAD

Artikel 2 Vergoedingen

1. Studenten die zitting hebben in de Universiteitsraad ontvangen per zittingsjaar vacatiegeld.
2. Medewerkers die zitting hebben in de Universiteitsraad ontvangen per zittingsjaar een gratificatie.
3. De in lid 1 en 2 genoemde vergoedingen komen ten laste van het daarvoor centraal

ingesteld budget. De vergoedingen zijn opgenomen in het overzicht vergoedingen medezeggenschapsorganen.

Artikel 3 Aanvullende vergoeding

1. De student die voorzitter is van de Universiteitsraad ontvangt per zittingsjaar aanvullend vacatiegeld.
2. Studenten die als lid van de Universiteitsraad een bijzondere functie vervullen, niet zijnde voorzitter van de Universiteitsraad, ontvangen per zittingsjaar aanvullend vacatiegeld.
3. De medewerker die voorzitter is van de Universiteitsraad ontvangt per zittingsjaar een aanvullende gratificatie.
4. Onder bijzondere functies als bedoeld in lid 2, wordt onder andere verstaan het voorzitterschap van een fractie of voorzitterschap van een commissie.
5. De in lid 1 tot en met 3 genoemde aanvullende vergoedingen komen ten laste van het daarvoor centraal ingestelde budget. De vergoedingen zijn opgenomen in het overzicht bedragen vergoedingen medezeggenschapsorganen.

Artikel 4 Compensatie eenheden

1. Voor medewerkers die zitting hebben in de Universiteitsraad ontvangt de eenheid waar de medewerker werkzaam is een compensatie van 18% van de personele lasten bij een volledig dienstverband.
2. Voor medewerkers die als lid van de Universiteitsraad een bijzondere functie vervullen, ontvangt de eenheid waar de medewerker werkzaam is een aanvullende compensatie van de personele lasten.
3. Onder bijzondere functies als bedoeld in lid 2, wordt naast voorzitter van de UR verstaan, het voorzitterschap van een fractie of voorzitterschap van een commissie.
4. Voor de toekenning van een aanvullende compensatie aan eenheden, is in totaal 0,65 fte beschikbaar. Bij aanvang van ieder zittingsjaar beslist de UR over de verdeling van de beschikbare compensatie over de bijzondere functies.
5. De in lid 1 en 2 genoemde compensatie komt ten laste van het daarvoor centraal ingestelde budget. De compensaties zijn opgenomen in het overzicht compensatie eenheden voor UR-leden.
6. Het centrale budget wordt beheerd door de griffier van de UR.

PARAGRAAF 3 FACULTEITSRADEN

Artikel 5 Vergoeding faculteitsraadslid

1. Studenten die zitting hebben in een Faculteitsraad ontvangen per zittingsjaar vacatiegeld.
2. Studenten die voorzitter zijn van een Faculteitsraad ontvangen per zittingsjaar aanvullend vacatiegeld.
3. Medewerkers die zitting hebben in een Faculteitsraad ontvangen per zittingsjaar een gratificatie.
4. De in lid 1 tot en met 3 genoemde vergoedingen komen ten laste van de faculteit waarbij de Faculteitsraad is ingesteld. De vergoedingen zijn opgenomen in het overzicht vergoedingen medezeggenschapsorganen.

Artikel 6 Compensatie organisatieonderdeel van de faculteit

1. Voor medewerkers die zitting hebben in de Faculteitsraad ontvangt het organisatieonderdeel van de faculteit waar de medewerker werkzaam is een compensatie van 10% van de personele lasten bij een volledig dienstverband.
2. Voor medewerkers die in het dagelijks bestuur zitten (voorzitter of secretaris) ontvangt het organisatieonderdeel van de faculteit een aanvullende compensatie van 5% van de personele lasten bij een volledig dienstverband.

3. De in lid 1 en 2 genoemde compensatie komt ten laste van de faculteit.

PARAGRAAF 4 OPLEIDINGSCOMMISSIES

Artikel 7 Vergoeding

1. Studenten die zitting hebben in een Opleidingscommissie ontvangen per zittingsjaar vacatiegeld.
2. Studenten die voorzitter zijn van een Opleidingscommissie ontvangen naast het in lid 1 genoemde vacatiegeld aanvullend vacatiegeld.
3. Medewerkers die zitting hebben in een Opleidingscommissie ontvangen per zittingsjaar een gratificatie.
4. De in lid 1 tot en met 3 genoemde vergoedingen komen ten laste van de faculteit waarbij de opleidingscommissie is ingesteld. De vergoedingen zijn opgenomen in het overzicht vergoedingen medezeggenschapsorganen.

Artikel 8 Capaciteit medewerkers opleidingscommissie

1. De faculteit begroot de medewerkerinzet in opleidingscommissies als onderwijscapaciteit bij het organisatieonderdeel van de faculteit. Uitgangspunt is ten minste het aantal vergaderingen per jaar a 2 uur plus 2 uur voorbereidings- en afhandelingstijd per vergadering, per medewerker.
2. Voor de OLC-medewerker die voorzitter is wordt per jaar het dubbele begroot.

PARAGRAAF 5 DIENSTRADEN

Artikel 9 Vergoeding

1. Medewerkers die zitting hebben in een Dienstraad ontvangen per zittingsjaar een gratificatie.
2. De in lid 1 genoemde vergoeding komt ten laste van de dienst waar de medewerker werkzaam is. De vergoedingen zijn opgenomen in het overzicht vergoedingen medezeggenschapsorganen.

Artikel 10 Capaciteit medewerkers dienstraad

De directeur van dienst begroot de medewerkerinzet in de dienstraad bij het organisatieonderdeel van de dienst. Uitgangspunt is 5% van een voltijdsaanstelling per medewerker die in de dienstraad zitting heeft.

PARAGRAAF 6 SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 Slotbepalingen

1. Als de medewerker of de student slechts een deel van een zittingsjaar lid is van een medezeggenschapsorgaan of slechts een deel van het zittingsjaar een bijzondere functie vervult, wordt de vergoeding naar rato van het aantal maanden uitbetaald.
2. In bijzondere gevallen kan het College in positieve zin van het gestelde in deze regeling afwijken.
3. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het College.
4. Indexatie van de in deze regeling genoemde vergoedingen zal jaarlijks plaatsvinden op basis van cao NU verhoging en worden aangepast in het overzicht vergoedingen medezeggenschapsorganen.
5. Deze regeling treedt in werking op 1 Januari 2021 en is door het College vastgesteld op 5 juli 2021.

Toelichting Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT

Paragraaf 1 Algemeen

Bijzonder hoogleraren en personen die in dienst zijn van NWO, of een daarmee vergelijkbare door het college aangewezen organisatie, hebben passief kiesrecht voor de medewerkersgeleding van deze medezeggenschapsorganen. Aangezien er in die situatie geen sprake is van een dienstverband met de universiteit, zijn per geval nadere afspraken nodig.

Paragraaf 2 Universiteitsraad

Artikel 2

- Lid 1: Het vacatiegeld voor studentleden van de UR is onbelast. Het bedrag wordt netto uitbetaald.
- Lid 2: De gratificatie voor medewerkers is gebaseerd op artikel 3.19 van de cao Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Artikel 3

- Lid 1 en 2: Het aanvullende vacatiegeld voor studentleden is onbelast. De bedragen worden netto uitbetaald.
- Lid 3: De aanvullende gratificatie voor de voorzitter van de UR is gebaseerd op artikel 3.19 van de cao Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing. De aanvullende compensatie wordt berekend op basis van het bruto schaalsalaris van de betreffende medewerker, vermeerderd met een opslag voor sociale lasten.

Artikel 4

- Lid 1 en 2: De (aanvullende) compensatie aan de eenheden wordt berekend op basis van het bruto schaalsalaris van de betreffende medewerker, vermeerderd met een opslag voor sociale lasten.
- Compensatie van de eenheid van 18% van de personele lasten bij een volledig dienstverband betekent dat, uitgaande van een volledig dienstverband van 1600 effectief te besteden uren per jaar, de eenheid voor 288 uur per jaar wordt gecompenseerd voor een UR-lid.
- Lid 4: Indien de medewerker naar het oordeel van de UR een bijzondere functie bekleedt ontvangt de eenheid een aanvullende compensatie. De UR heeft voor het aanmerken van bijzondere functies 0,65 fte beschikbaar. De griffier stelt de dienst Finance in kennis van de verdeling van de compensatie over de bijzondere functies. De dienst Finance stelt vervolgens de eenheden in kennis van dit besluit.

Paragraaf 3 Faculteitsraden

Artikel 5

- Lid 1 en 2: Het vacatiegeld voor studentleden van een FR is onbelast. De bedragen worden netto uitbetaald.
- Lid 3: De gratificatie voor medewerkers is gebaseerd op artikel 3.19 van de cao Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Artikel 6

- Lid 1 en 2: De (aanvullende) compensatie aan het organisatieonderdeel van de faculteit wordt berekend op basis van het bruto schaalsalaris van de betreffende medewerker, vermeerderd met een opslag voor sociale lasten bij een volledig dienstverband.
- Compensatie van het organisatieonderdeel van de faculteit van 10% van de personele lasten bij een volledig dienstverband betekent dat, uitgaande van een volledig

dienstverband van 1600 effectief te besteden uren per jaar, het organisatieonderdeel voor 160 uur per jaar gecompenseerd wordt voor de medewerker die zitting heeft in de FR en 240 uur per jaar als de medewerker deel uitmaakt van het dagelijks bestuur.

Paragraaf 4 Opleidingscommissies

Artikel 7

- Lid 1 en 2: Het vacatiegeld voor studentleden van een OLC is onbelast. De bedragen worden netto uitbetaald.
- Lid 3: De gratificatie voor medewerkers is gebaseerd op artikel 3.19 van de cao Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Artikel 8

- Op facultair niveau kunnen meerdere opleidingscommissies zijn. De inzet van medewerkers in een opleidingscommissie maakt onderdeel uit van de totale onderwijscapaciteit.

Paragraaf 5 Dienstraden

Artikel 9

- Lid 2: De gratificatie voor medewerkers is gebaseerd op artikel 3.19 van de cao Nederlandse Universiteiten. Het bedrag is volledig belast en wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonheffing.

Artikel 10

- 5 % van een volledig dienstverband betekent dat, uitgaande van een volledig dienstverband van 1600 effectief te besteden uren per jaar, 80 uur capaciteit begroot wordt per medewerker die zitting heeft in de dienstraat.

Overzicht vergoedingen medezeggenschapsorganen

Overzichtstabel Vergoedingen medezeggenschap			
Zittingsjaar 2023-2024			
Rol/Functie	Vacatiegeld/ Gratificatie	Per zittingsjaar afgerond in €	Compensatie eenheid/onderdeel (in % bruto salaris vermeerderd met opslag sociale lasten)
Universiteitsraad			
Studentlid UR (art. 2 lid 1)	vacatiegeld	7.070 (589/m)	
Studentlid voorzitter UR (art. 3 lid 1)	aanvullend vacatiegeld	7.070 (589/m)	
Studentlid UR bijzondere functie (art. 3 lid 2)	aanvullend vacatiegeld	3.535 (295/m)	
Medewerkerlid UR (art. 2 lid 2 en art. 4 lid 1)	gratificatie	480	compensatie 18 %
Medewerkerlid voorzitter UR (art. 3 lid 3)	aanvullende gratificatie	480	aanvullende compensatie jaarlijks te bepalen met een max. van 0,65 fte
Medewerkerlid UR aangewezen bijzondere functie (art.4 lid 2 en 4)			
Faculteitsraad			
Studentlid FR (art. 5 lid 1)	vacatiegeld	1.414 (118/m)	
Student voorzitter FR (art. 5 lid 2)	aanvullend vacatiegeld	1.414 (118/m)	
Medewerkerlid FR (art. 5 lid 3 en art. 6 lid 1)	gratificatie	480	compensatie 10 %
Medewerkerlid DB FR (art. 6 lid 2)			aanvullende compensatie 5 %
Opleidingscommissie			
Studentlid OLC (art. 7 lid 1)	vacatiegeld	943 (79/m)	
Student voorzitter OLC (art. 7 lid 2)	aanvullend vacatiegeld	943 (79/m)	
Medewerkerlid OLC (art. 7 lid 3)	gratificatie	331	
Dienstraad			
Medewerkerlid DR (art. 9 lid 1)	gratificatie	480	