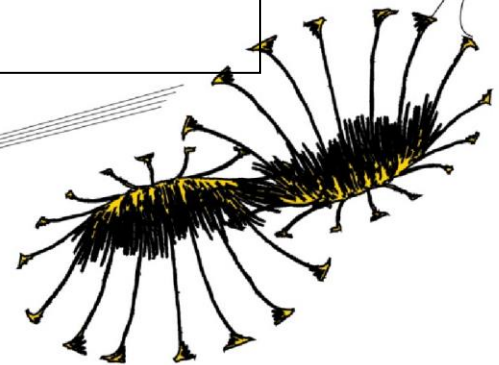




**Regeling Adjunct-hoogleraar
Universiteit Twente**



Inhoudsopgave

Artikel 1. Definitie	3
Artikel 2. Adjunct hoogleraar en WHW	3
Artikel 3. Inschaling	3
Artikel 4. Adjunct-hoogleraar titel en officiële aangelegenheden.....	3
Artikel 5. Benoeming	3
Artikel 6. Benoemingsperiode, doorstroom en gevolgen.....	3
Artikel 7. Hardheidsclausule	4
Artikel 8. Ingangsdatum.....	4

Artikel 1. Definitie

Onder adjunct-hoogleraar wordt in deze regeling verstaan:

De medewerker/-ster met een dienstverband voor onbepaalde tijd, die ingevolge een Tenure Track afspraak bij één van de faculteiten de functie vervult van Universitair Hoofddocent 1 met het *ius-promovendi*.

Artikel 2. Adjunct hoogleraar en WHW

1. De adjunct-hoogleraar wordt beschouwd als een hoogleraar als bedoeld in artikel 9.19 van de Wet op het Hoger Onderwijs en het Wetenschappelijk onderzoek (WHW).
2. De adjunct-hoogleraar heeft het door het College voor Promoties verleende *ius-promovendi* als bedoeld in artikel 9.19 juncto 7.18 WHW. Het *ius-promovendi* wordt door de adjunct-hoogleraar alleen uitgeoefend voor die promovendi die rechtstreeks toegewezen zijn aan de adjunct-hoogleraar.

Artikel 3. Inschaling

Met inachtneming van artikel 3.5 lid 1 cao NU geldt voor de adjunct hoogleraar de functieschaal behorende bij het UFO-profiel van Universitair Hoofddocent 1, zijnde schaal 14 van bijlage A, cao NU.

Artikel 4. Adjunct-hoogleraar titel en officiële aangelegenheden

1. De adjunct-hoogleraar mag de titel professor voeren.
2. De adjunct-hoogleraar mag in toga deelnemen aan officiële gelegenheden voor hoogleraren (bv. promoties en opening academisch jaar).
3. De oratie vindt plaats bij bevordering naar hoogleraar-2.

Artikel 5. Benoeming

1. De adjunct-hoogleraar wordt ingevolge een Tenure Track afspraak, waarbij bevordering van UHD-2 naar UHD-1 plaats vindt, tevens door het College van Bestuur benoemd tot adjunct-hoogleraar.
2. Bij de benoeming van de adjunct-hoogleraar, zijn de richtlijnen ten aanzien van bevordering naar adjunct-hoogleraar, zoals vermeld in de Tenure Track notitie, van toepassing.
3. De voordracht voor bevordering naar adjunct-hoogleraar wordt beoordeeld door de facultaire Tenure Trackcommissie. Deze commissie adviseert de decaan. De decaan legt de voordracht tot bevordering naar adjunct hoogleraar voor aan het College van Bestuur. Conform de reguliere hooglerarenbenoeming heeft het College van Promoties ook bij de benoeming van de adjunct-hoogleraar inclusief de toekenning van het *ius promovendi* een adviesrol richting het College van Bestuur.

Artikel 6. Benoemingsperiode, doorstroom en gevolgen

1. De benoeming tot adjunct-hoogleraar geschiedt, met behoud van het vaste dienstverband, voor de periode van 5 jaar. De doorstroom naar hoogleraar 2 kan sneller plaatsvinden en de maximale benoemingstermijn kan dus verkort worden.
2. Indien de adjunct hoogleraar voldoet aan de prestatieafspraken zoals gesteld in de Tenure Track fase 1, besluit de decaan tot voordracht bevordering naar hoogleraar 2. De procedure is zo veel mogelijk analoog aan de reguliere procedure benoeming hoogleraren – gesloten werving.
3. Met de ontwikkeling van het wetenschappelijk profiel van de Tenure Tracker is er voorgesorteerd op de invulling van het (soms nieuwe) domein, waardoor er geen structuurrapport hoeft te worden opgesteld en er geen rol is voor de faculteitsraad bij de stap naar hoogleraar 2.

4. Er geldt één doorstroommoment, dat in beginsel uiterlijk vier jaar na de benoeming als adjunct-hoogleraar plaatsvindt.
5. Indien er sprake is van een life event – zoals bedoeld in de Regeling Life Events– en er uitstel is verleend voor de beoordeling, kan dit moment later plaatsvinden.
6. Na dit doorstroommoment volgt bij een positieve beoordeling de benoeming door het College van Bestuur tot hoogleraar 2.
7. Bij een negatieve beoordeling eindigt de Tenure Track. De medewerker behoudt de functie van universitair hoofddocent 1 en de voor hem op dat moment geldende salarisschaal. Indien de adjunct-hoogleraar de stap naar hoogleraar 2 niet kan maken en de functie van universitair hoofddocent 1 behoudt, zal er in overleg een nadere invulling van zijn/haar loopbaantraject gezocht worden.
8. In het geval de stap naar hoogleraar 2 niet wordt gemaakt, behoudt de medewerker het ius promovendi voor die promovendi die hij op dat moment begeleidt. Er worden in dat geval per promovendus nadere afspraken gemaakt over de aanwezigheid van een hoogleraar als tweede promotor. Mocht er nog geen hoogleraar als tweede promotor zijn, dan wordt deze alsnog benoemd.

Artikel 7. Hardheidsclausule

In bijzondere gevallen, waarin strikte toepassing van deze regeling tot kennelijke onbillijkheid zou leiden, kan door het College van Bestuur ten gunste van de medewerker worden afgeweken.

Artikel 8. Ingangsdatum

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 december 2020.