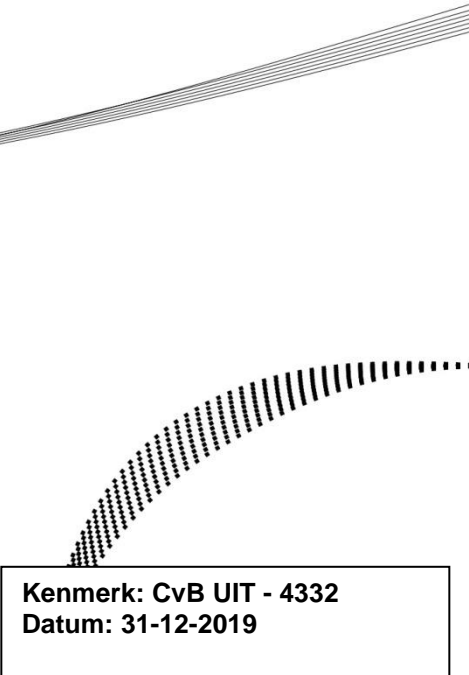
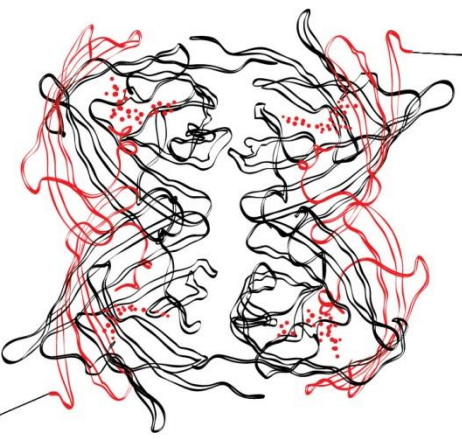
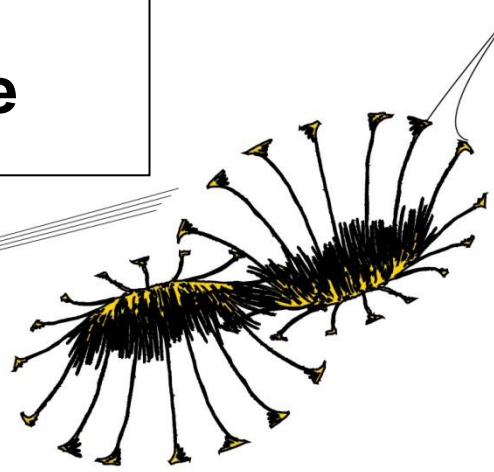


**Jubileumregeling
Universiteit Twente**



Kenmerk: CvB UIT - 4332
Datum: 31-12-2019

Inhoudsopgave

ARTIKEL 1 WIE KOMT IN AANMERKING	2
ARTIKEL 2 HOE WORDT EEN JUBILEUMDATUM BEPAALD:	2
ARTIKEL 3 WELKE JUBILEA ZIJN ER:.....	2
ARTIKEL 4 VERLOF	2
ARTIKEL 5 HOE WORDT DE DIENSTTIJD BEPAALD:	2
ARTIKEL 6 RECEPTIE:.....	3
ARTIKEL 7 SLOTBEPALINGEN	3
TOELICHTING BIJ JUBILEUMREGELING UT	4
Artikel 3.....	4
Artikel 6.....	4

Op grond van artikel 3.18 lid 1 van de cao Nederlandse Universiteiten heeft een medewerker aanspraak op een gratificatie bij een dienstjubileum. Wat een dienstjubileum is, hoe hoog de gratificatie dient te zijn en of bij een jubileum nog andere attenties horen, zegt de cao niet. Op grond van artikel 3.18 lid 2 is de universiteit Twente verplicht nadere regels vast te stellen met betrekking tot de gratificatie bij een dienstjubileum. Deze regeling voorziet in die verplichting en is tevens een aanvulling en verduidelijking op artikel 3.18 lid 1.

Artikel 1 Wie komt in aanmerking

Een medewerker die een dienstverband heeft met de universiteit Twente kan in aanmerking komen voor een jubileumgratificatie.

Artikel 2 Hoe wordt een jubileumdatum bepaald:

De jubileumdatum wordt bepaald op basis van diensttijd. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen diensttijd bij de universiteit Twente (UT-diensttijd) en ABP-diensttijd.

Artikel 3 Welke jubilea zijn er:

1. Een medewerker heeft bij een diensttijd van 12,5 jaar (UT-diensttijd) bij de Universiteit Twente recht op een gratificatie van € 230,- netto. Deze gratificatie wordt uitbetaald in de kalendermaand waarin het jubileum plaatsvindt.
2. Een medewerker kan bij een diensttijd van 25 jaar (UT-diensttijd) bij de universiteit Twente aanspraak maken op een zilveren reversspeld en een daarbij behorende oorkonde en aan het jubileum kan publiciteit worden gegeven als de medewerker dat op prijs stelt.
3. Een medewerker die een ABP-diensttijd heeft van 25 jaar ontvangt een gratificatie van 70 % van het salaris in de maand van het jubileum, inclusief vakantie-uitkering. Deze gratificatie wordt netto uitgekeerd.
4. Een medewerker die een ABP-diensttijd heeft van 40 jaar ontvangt een gratificatie van 100 % van het salaris in de maand van het jubileum, inclusief vakantie-uitkering. Deze gratificatie wordt netto uitgekeerd.
5. De gratificatie wordt uitbetaald in de kalendermaand waarin het jubileum plaatsvindt.
6. De gratificatie voor de medewerker die deelneemt aan de regeling vitaliteitspact, artikel 6.13 e.v. cao NU, bedraagt respectievelijk 70% of 100% van het salaris als ware het niet gekort vanwege deelname vitaliteitspact.
7. Een medewerker die ontslagen wordt wegens opheffing betrekking of overtolligheid heeft recht op een proportionele jubileumgratificatie als de medewerker direct voorafgaande aan de ontslagdatum tenminste gedurende tien jaren onafgebroken in dienst van de universiteit Twente is geweest en binnen een termijn van vijf jaren na zijn/haar ontslag maar voordat de medewerker de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt heeft aanspraak zou hebben op een jubileumgratificatie. De proportionele gratificatie bedraagt een, in verhouding tot de diensttijd, evenredig gedeelte van de gratificatie waarop het personeelslid aanspraak zou hebben bij zijn jubileum. Op grond van fiscale bepalingen is een proportionele jubileumgratificatie niet vrijgesteld van loonheffing en wordt deze bruto uitgekeerd.

Artikel 4 Verlof

De medewerker heeft ter gelegenheid van het 25-jarig en 40-jarig jubileum op basis van ABP-diensttijd recht op een kalenderdag verlof. Het verlof betreft een kalenderdag en niet 8 uren. Dit betekent dat als een medewerker halve dagen werkt hij/zij geen twee dagen verlof krijgt (= 8 uren in dat geval) maar slechts één dag.

Als het 25-jarig jubileum op basis van ABP-diensttijd en het 25 jarig jubileum op basis van UT-diensttijd niet op dezelfde datum vallen, heeft het personeelslid ter gelegenheid van beide gebeurtenissen in totaal recht op één kalenderdag verlof.

Artikel 5 Hoe wordt de diensttijd bepaald:

1. Voor de berekening van de ABP-diensttijd geldt de tijd zoals vermeld op het "overzicht van werkgevers en instanties" van het ABP. De medewerker kan gevraagd worden om dit overzicht op te vragen bij het ABP en te overleggen aan de werkgever.

2. Voor de berekening van UT-diensttijd wordt uitgegaan van de totale duur van het (de) dienstverband(en) van de medewerker met de universiteit Twente waarvan uitgezonderd de periodes van verlof voor zover zij langer dan één jaar duren. Buitengewoon verlof in het algemeen belang van langer dan een jaar telt wel mee bij de berekening van de diensttijd. Dienstverband(en) als student-assistent en/of student-oproepkracht worden eveneens buiten beschouwing gelaten. Bij de berekening volgens deze regeling hoeft geen sprake te zijn van een ononderbroken diensttijd. De dienstverbanden worden bij elkaar opgeteld.
3. Perioden waarin wel sprake is van een dienstverband, maar waarin geen ABP-pensioen wordt opgebouwd (bijvoorbeeld een dienstverband na afloop van het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd) tellen niet mee voor berekening van de diensttijd.

Artikel 6 Receptie:

1. De medewerker wordt ter gelegenheid van het 25-jarig en 40-jarig jubileum op basis van ABP-diensttijd een receptie aangeboden. Als het 25-jarig jubileum op basis van ABP-diensttijd en het 25 jarig jubileum op basis van UT-diensttijd niet op dezelfde datum vallen, heeft het personeelslid ter gelegenheid van beide gebeurtenissen in totaal recht op één receptie. In overleg met de medewerker wordt bepaald bij welke gelegenheid de receptie plaatsvindt.
2. Als een medewerker ervoor kiest om zijn jubileum op een andere wijze binnen universiteitsverband te vieren dan met een receptie kan de beheerder hier een vergoeding voor verstrekken. Het betreft hier een diner of een bijeenkomst van vergelijkbare strekking in UT-verband, d.w.z. met UT-collega's, waarbij eventueel partner, kinderen of andere perso(o)n(en) die in nauwe relatie staat/staan tot de medewerker word(t)(en) uitgenodigd. Zulks ter beoordeling van de beheerder in gezamenlijk overleg met leidinggevende. Nimmer mag een vergoeding rechtstreeks aan de medewerker vergoed worden indien deze enkel wordt gebruikt voor privédoeleinden, bijv. een privé-etentje.

Artikel 7 Slotbepalingen

1. In bijzondere gevallen kan het college van het gestelde in deze regeling afwijken.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college.
3. Deze regeling treedt in werking op 31 december 2019.

Toelichting bij Jubileumregeling UT

Artikel 3

In onderstaande tabel wordt toegelicht wanneer een gratificatie bruto of netto wordt uitgekeerd.

TIJD	ABP diensttijd		UT-Diensttijd	
	Bedrag	Uitkering Bruto/netto	Bedrag	Uitkering bruto/netto
12,5 jaar	-	-	€ 230,-	netto
25 jaar	70% v/h maandsalaris	netto	oorkonde en speld	-
40 jaar	100% v/h maandsalaris	netto	-	-

Artikel 6

Zie voor voorschriften m.b.t. vergoedingen en verstrekkingen t.a.v. receptie, diner, lunch etc. bij jubilea de regeling “voorschriften speciale gelegenheden en omstandigheden”.