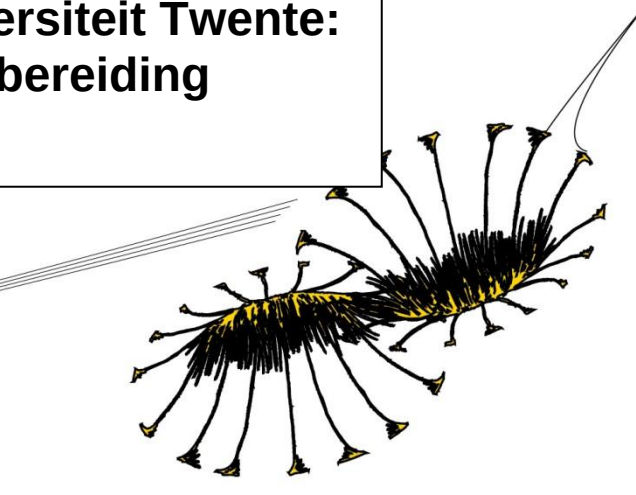


**Procedure Emeriti Universiteit Twente:
Emeritaat en voorbereiding**



EB – OUT 6014
Vastgesteld door het College van
promoties 12 juli 2023
Inwerking per 1 oktober 2023
Evaluatie vindt plaats na 1 april 2025

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	2
2	UITGANGSPUNTEN PROCEDURE EMERITI	2
3	WETTELIJK KADER EN UNIVERSITAIRE REGELINGEN	2
4	EMERITAAT EN VOORBEREIDING	2
4.1	Vorbereidend op emeritaat	3
	Emeritus-gesprek: 5 jaar vóór AOW-datum	3
	Follow-up emeritus-gesprek: uiterlijk 2 jaar vóór pensionering	3
	Afrondend emeritus-gesprek: rond de datum van emeritaat	3
4.2	Emeritaat	3
5	VORMEN VAN VERBONDENHEID AAN DE UT NA EMERITAAT	4
A.	Emeritus hoogleraar	4
B.	Emeritus hoogleraar - betrokken bij afronding promotietraject	4
C.	Emeritus hoogleraar - specifieke opdracht op verzoek van de universiteit	5

1 Inleiding

De Universiteit Twente heeft veel waardering voor de betrokkenheid, kennis en ervaring van hoogleraren en vindt het vanzelfsprekend om goed invulling te geven aan de voorbereiding op het emeritaat en de vormen van verbondenheid na emeritaat. Daartoe is deze procedure geschreven. De procedure is van toepassing op hoogleraren die een arbeidsovereenkomst hebben of hadden met de universiteit.

2 Uitgangspunten procedure emeriti

De emeritus hoogleraar is een hoogleraar die is uitgetreden door het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd (AOW-datum) of vrijwillig vervroegde (en volledige) pensionering. Vanaf dat moment gaat de hoogleraar met emeritaat. De procedure emeriti kent de volgende uitgangspunten:

1. De wettelijke regeling brengt met zich dat per de datum van emeritaat de reguliere activiteiten van de hoogleraar eindigen.
2. De Universiteit Twente hecht belang aan het erkennen en waarderen van (aanstaande) emeriti. Vanuit die gedachte wordt aandacht gegeven aan de voorbereiding op het emeritaat en de invulling van het emeritaat.
3. Onderwerpen die daarbij van belang zijn:
 - continuïteit/overdracht van kennis en ervaring;
 - invulling van de periode richting het emeritaat;
 - gezamenlijke verkenning van de toekomstige persoonlijke ambitie van de emeritus en mogelijke match met de organisatiedoelstellingen.

3 Wettelijk kader en universitaire regelingen

Ten grondslag aan de procedure emeriti liggen het wettelijk kader en regelingen van de Universiteit Twente, waaronder:

- de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW), meer in het bijzonder artikel 9.19 WHW;
- de CAO NU, waaronder artikel 8.1 lid 4 CAO NU;
- het hooglerarenbeleid van de Universiteit Twente;
- het promotiereglement Universiteit Twente;
- het personeelshandboek

4 Emeritaat en voorbereiding

Hoogleraren hebben een significante rol in het realiseren van de strategische ambities van onze universiteit. Dit realiseren ze door het inspireren van studenten, door onderzoek met impact en het ontwikkelen van talent. Hoogleraren zijn het boegbeeld van hun vakgebied in (inter)nationale netwerken en zij vormen de basis van onze academische gemeenschap. Door een vaak lange staat van dienst hebben zij veel kennis van de organisatie en zijn ze betrokken bij impactvolle ontwikkelingen. Voorbereiding op het emeritaat is van belang voor de aanstaande emeritus en de organisatie.

4.1 Voorbereidend op emeritaat

Om een goede voorbereiding op het emeritaat mogelijk te maken en tijdige overdracht van kennis en ervaring te realiseren en borgen worden voorafgaand aan het emeritaat de volgende emeritus-gesprekken gevoerd tussen de aanstaande emeritus en de decaan¹.

Emeritus-gesprek: 5 jaar vóór AOW-datum

De decaan initieert 5 jaar vóór het bereiken van de AOW-datum een gesprek met de 'aanstaande emeritus hoogleraar'; we noemen dit het 'emeritus-gesprek'. In dit gesprek wordt in elk geval gesproken over:

- de toekomst van de leerstoel;
- het afronden van onderwijs- en onderzoekstrajecten en promotietrajecten;
- verwachting ten aanzien van het aangaan van - nieuwe - onderzoeksprojecten en/of promotietrajecten die qua looptijd vóórbij de geldende pensioendatum gaan (toestemming van de decaan is een vereiste).

Follow-up emeritus-gesprek: uiterlijk 2 jaar vóór pensionering

Uiterlijk 2 jaar voor pensionering volgt een follow-up emeritus-gesprek tussen decaan en betrokken hoogleraar. In het follow-up gesprek worden verdere afspraken gemaakt, waaronder:

- dat de aanstaande emeritus hoogleraar in de laatste 2 jaar voorafgaand aan pensionering geen nieuwe promovendi meer aanneemt als promotor;
- dat de universiteit er zorg voor draagt, conform artikel 24 lid 1 Promotiereglement Universiteit Twente, dat aanwijzing als promotor minimaal 2 jaar voor de beoogde pensionering plaatsvindt;
- dat eventueel een tweede promotor wordt aangewezen conform artikel 23 lid 4 van het Promotiereglement.

Afrondend emeritus-gesprek: rond de datum van emeritaat

In dit gesprek wordt teruggeblikt op de academische carrière, het afscheid en vooruitgeblikt op het emeritaat.

4.2 Emeritaat

Het dienstverband van de hoogleraar die een arbeidsovereenkomst heeft met de universiteit eindigt op grond van de cao NU met ingang van de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt of bij een vrijwillige vervroegde (en volledige) pensionering. In beginsel wordt ná pensionering géén nieuw dienstverband aangeboden, tenzij er vanuit de universiteit een zeer belangwekkende reden is om hiervan af te wijken.

- In bovengenoemde situatie verandert de status van de hoogleraar naar 'emeritus hoogleraar'.
- De emeritus hoogleraar is op grond van artikel 9.19 lid 4 WHW gerechtigd de titel professor te voeren. Doorgaans wordt de aanduiding 'emeritus professor' gebruikt met als afkorting 'em. prof'.
- Voor een periode van 5 jaar behoudt de emeritus hoogleraar op grond van artikel 9.19 lid 3 WHW het **ius promovendi**, het recht om als promotor op te treden:
 - Het recht is bedoeld om lopende promoties af te ronden.
 - De periode van 5 jaar gaat in per de pensioendatum.

¹ De decaan zal ook gesprekken voeren met universitair hoofddocenten met ius promovendi, overeenkomstig de emeritusgesprekken met hoogleraren.

- De emeritus hoogleraar is altijd welkom op academische plechtigheden en ontvangt gedurende een periode van 5 jaar na pensionering een persoonlijke uitnodiging.
- Voor emeritus hoogleraren die vrijwillig (onbezoldigd) een actieve bijdrage willen blijven leveren wordt in afstemming met decaan en rector bepaald in welke vorm dat zal zijn. Te denken valt aan mentorschap, coaching van jonge medewerkers, voorzitterschap promotiecommissies, deelname in commissies prizes & awards, community van emeriti, etc.

Vorbereidend op emeritaat		Emeritaat	
Aanstaand emeritus hoogleraar		Emeritus hoogleraar	
5 jaar vóór AOW-datum	2 jaar vóór pensionering	pensionering	5 jaar ná pensionering
Emeritus-gesprek (planning vakgroep, nieuwe projecten, begeleiden PhD's tot emeritaat)	Follow-up emeritus-gesprek	ius promovendi	beëindiging ius promovendi
Rond datum emeritaat			
Afrondend emeritus-gesprek			

5 Vormen van verbondenheid aan de UT na emeritaat

Na het verkrijgen van de status van emeritus hoogleraar kunnen zich de volgende mogelijkheden voordoen:

A. Emeritus hoogleraar

De meest gangbare vorm van verbondenheid na emeritaat is de emeritus hoogleraar die met pensioen is en die derhalve geen werkzaamheden meer verricht ten behoeve van de Universiteit. De Universiteit kan een emeritus benaderen voor vrijwillige (onbezoldigd) betrokkenheid bij bijvoorbeeld mentorschap, coaching van jonge medewerkers, voorzitterschap promotiecommissies, deelname in commissies prizes & awards, community van emeriti, etc.

B. Emeritus hoogleraar - betrokken bij afronding promotietraject

Het kan voorkomen dat op het moment van emeritaat de emeritus hoogleraar nog betrokken is bij de afronding van (een) promotietraject(en).

- In de voorbereiding op het emeritaat worden hierover afspraken gemaakt met de decaan. Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd door de decaan. Een belangrijk onderdeel daarin is dat de decaan garandeert dat de emeritus hoogleraar geen verantwoordelijkheid meer draagt voor de ontwikkeling van een wetenschapsgebied noch voor de inhoud van het onderwijs op dat gebied als bedoeld in artikel 9.19 lid 2 WHW.
- De Universiteit betaalt géén vergoedingen aan emeriti voor de afronding van nog lopende promotietrajecten. De begeleiding wordt beschouwd als een vrijwillige persoonlijke bijdrage van de emeritus hoogleraar aan de academische omgeving.
- In deze situatie vindt geen herbenoeming als hoogleraar plaats.

C. Emeritus hoogleraar - specifieke opdracht op verzoek van de universiteit

Een hoogleraar die door de universiteit wordt gevraagd om ná het bereiken van de pensionering een specifieke opdracht uit te voeren, gaat een nieuw tijdelijk dienstverband aan.

- Deze optie komt bij hoge uitzondering voor en kan uitsluitend aan de orde zijn wanneer er voldoende gronden aanwezig zijn voor het afwijken van paragraaf 2.1, dat wil zeggen dat er sprake is van een zeer belangwekkende reden.
- Er kan maximaal zesmaal een dienstverband voor bepaalde tijd worden gesloten binnen een periode van 48 maanden na de AOW-datum, ongeacht de omvang van het dienstverband. In geval een emeritus hoogleraar reeds met vervroegd pension is gegaan zal per geval worden bekeken of een tijdelijk dienstverband kan worden verleend of een andere afspraak moet worden gemaakt.
- In deze situatie vindt geen herbenoeming als hoogleraar plaats.

Overzicht – Vormen van verbondenheid aan de UT na emeritaat

Verbondenheid	Dienstverband	Ius promovendi
A. emeritus hoogleraar	Nee	Ja, voor een periode van 5 jaar, start per de AOW-datum of op de datum van vervroegde pensionering
B. emeritus hoogleraar Nog betrokken bij afronden promotietraject	Nee (geen herbenoeming als hoogleraar)	Ja, voor een periode van 5 jaar, start per de AOW-datum of op de datum van vervroegde pensionering
C. emeritus hoogleraar Specifieke opdracht op verzoek van de universiteit	Ja, nieuw tijdelijk dienstverband (geen herbenoeming als hoogleraar)	Ja, voor een periode van 5 jaar, start per de AOW-datum of op de datum van vervroegde pensionering