



VOORBEELDVRAGEN

Onrust kan effect hebben op de teamrelaties, de werksfeer, het welzijn en uiteindelijk het werk dat eigenlijk gedaan moet worden. Het is daarom belangrijk om goed in gesprek te zijn met je team. Als je de overleggen structureel hebt georganiseerd, kun je deze momenten hiervoor gebruiken. Mocht er een onderwerp spelen dat heel acuut is of je voelt te veel onrust, wacht dan niet op een gepland moment, maar roep je team samen om het gesprek aan te gaan.

VRAGEN DIE JE KAN STELLEN*

Over het impactvolle onderwerp

- Wat is je beeld van [het impactvolle onderwerp]?
- Hoe denk je dat [het impactvolle onderwerp] tot nu toe wordt opgepakt?
- Wat zie je als de toegevoegde waarde van [het impactvolle onderwerp]?
- Wat als de grootste kans?
- Wat denk je dat belangrijk is voor de komende periode?
- Zou je actief betrokken willen zijn bij [het impactvolle onderwerp]? Hoe?

Teamlevel

- Wat denk je dat ons als team te wachten staat?
- Hoe zie je de impact van [het impactvolle onderwerp] op ons team?
- Denk je dat we veranderingen moeten doorvoeren?
- Waar denk jij dat we invloed op kunnen uitoefenen?
- Waar kunnen we een bijdrage leveren?
- Wat denk je dat er aan de hand is?
- Wat betekent dat voor ons team?
- Wat gaan we nu doen?

Persoonlijk

- Houdt [het impactvolle onderwerp] je bezig tijdens je werk? Hoe?
- Waar ligt je zorg/ongerustheid/onzekeerheid/angst?
- Waar ben je het meest bang voor?
- Welke gevolgen verwacht je voor jezelf?
- Wat heb je nodig om in de toekomst je werk goed te kunnen blijven doen?
- Heb je vragen die nog niet beantwoord zijn?

Afsluitend

- Met wie zou je nog eens willen praten?
- Wat verwacht je van mij? Wat verwacht ik van jou?
- Wat zullen we afspreken?

Tip! Gebruik onze groene campus om je teamleden samen in gesprek te brengen. Maak duo's en geef ze één of twee vragen mee om samen te bespreken. Door het gesprek kleiner te maken en het uit een face-to-face vergaderomgeving te halen, creëer je meteen een andere, meer open setting. Vraag na afloop aan elk koppel om een korte reflectie te geven van wat ze hebben besproken.

* Puur ondersteunend en ter inspiratie, niet bedoeld om ze allemaal of in deze volgorde te vragen.

INFORMATIE EN ADVIES: [UTWENTE.NL/INTERNECOMMUNICATIE](https://utwente.nl/internecommunicatie)