

Uitwerking besluit CvB

Maatregel vacaturestop vacatures op 1e geldstroom

Aanleiding

N.a.v. de financiële situatie UT, heeft CvB na afloop van het strategisch beraad d.d. 09-07-2024 en de bespreking met de UR d.d. 10-07-2024 een aantal [acute maatregelen](#) afgekondigd, die per direct ingevoerd moeten worden.

Maatregel

Het College van Bestuur besluit om **per direct** (d.d. 10-07-2024) een vacaturestop in te stellen op vacatures die bekostigd worden vanuit de eerste geldstroom. Dit geldt voor zowel OBP als WP vacatures.

Alle vacatures die onder de vacaturestop vallen zijn:

1. Alle nieuwe en vrijgevallen functies die (weer) bezet moeten worden, inclusief dienstverbanden korter dan zes maanden.
2. Verlengingen van een dienstverband.
3. Omzetten van een tijdelijk dienstverband naar vast.
4. Uitbreidingen van aanstellingen.

Uitzonderingen

1. Alleen na goedkeuring van het Faculteitsbestuur (faculteiten) is, bij hoge uitzondering, openstellen voor vacatures onder bovengenoemd besluit nog mogelijk.
2. Indien het een functie betreft in de faculteit waarbij er een functionele lijn naar een dienst aanwezig is, zal er eerst met de dienstdirecteur overlegd worden hoe de positie wordt ingevuld en vice versa.
3. Tweede en derde geldstroom vacatures voor projecten met een eigen bijdrage (negatieve dekkingsbijdrage) leggen een beslag op de eerste geldstroom. Voor dergelijke projecten is een afzonderlijke instructie opgesteld. Indien volgens die instructie door het Faculteitsbestuur een goedkeuring is verleend kunnen deze vacatures worden ingevuld.
4. Voor de diensten geldt dat, bij hoge uitzondering, openstellen voor werving nog mogelijk is na goedkeuring van het CvB. Voor de goedkeuring wordt gebruik gemaakt van het afwegingskader (zie bijlage 1).
5. Bij de verwerking van personele mutaties die onder de bovengenoemde vacaturestop vallen, dient de afgegeven goedkeuring toegevoegd te worden als bijlage in MyHR.

Bijlage 1 Afwegingskader

1. Wettelijke taken

Vacature of verlenging is strikt noodzakelijk voor wettelijke taken. Capaciteit wordt daar volledig op ingezet.

2. Stabiliseren instroom

Vacature of verlenging is essentieel voor het realiseren van instroom van studenten uit Nederland of EER

3. Andere ombuigingen

Vacature of verlenging is randvoorwaardelijk voor het slagen van de andere ombuigingen uit de Roadmap. Capaciteit moet daar volledig op worden ingezet.

4. Aansturing en besluitvorming

De vacature/ verlenging is essentieel voor het management van belangrijke onderdelen van de organisatie of voor de (bestuurlijke) besluitvorming

5. Essentiële bedrijfsvoering

De vacature/ verlenging is essentieel voor fysieke of digitale veiligheid, business continuity

6. Krappe arbeidsmarkt

Vacature of verlenging heeft betrekking op een kraptesector met veel concurrentie op de arbeidsmarkt voor de UT, meer specifiek ICT en utiliteitsbouw

7. A. Financiële duurzaamheid (1/3) .

De capaciteit van deze vacature/ verlenging is essentieel op korte termijn (< 1 jaar)

7. B. Financiële Duurzaamheid (2/3)

De capaciteit van deze vacature/ verlenging is essentieel op middellange termijn (2-3 jaar)

7. C. Financiële Duurzaamheid (3/3)

Kan dienst zich deze collega nog veroorloven bij krimp van de UT binnen 5 jaar