**Gespreksleidraad selectiegesprekken | UTWENTE | Datum: STRIKT VERTROUWELIJK**

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam lid sollicitatiecommissie:** | **Naam kandidaat:** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Motivatie** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Kun je ons kort jouw motivatie toelichten waarom jij belangstelling toont voor de functie van … en voor de Universiteit Twente? |  |  |
| 1. Wat brengt de rol van … **(functie)** jou? |  |
| 1. Waarom is dit een logische vervolgstap op jouw huidige functie? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Visie op faculteit/dienst (f/d)** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Wat is jouw visie op … **(f/d)** ? Waar ligt de kracht, wat zijn de aandachtspunten? |  |  |
| 1. Heb je een vergelijkbare situatie meegemaakt, wat was de opdracht, welke acties heb je verricht en wat was daarin het resultaat. Hoe kijk je hier zelf op terug en wat zou je eventueel anders doen als je opnieuw een dergelijke opdracht zou moeten doen. |  |
| 1. Wat zijn de voor jou belangrijkste ontwikkelingen in de buitenwereld die aandacht behoeven in de omgeving waar jij werkt? |  |
| 1. Welke stappen zou jij als … **(functie)** willen zetten om deze uitdagingen aan te gaan? |  |
| 1. Op de werkvloer wordt door veel medewerkers ……..ervaren. Wat is jouw visie? Hoe zou deze situatie verbeterd kunnen worden? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Visie op de universiteit/afdeling** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Wat is jouw visie op de UT/jouw afdeling? Waar ligt de kracht? Wat zijn de aandachtspunten? |  |  |
| 1. Heb je een vergelijkbare situatie meegemaakt, wat was de opdracht, welke acties heb je verricht en wat was daarin het resultaat. Hoe kijk je hier zelf op terug en wat zou je eventueel anders doen als je opnieuw een dergelijke opdracht zou moeten doen. |  |
| 1. Wat zijn de voor jou belangrijkste ontwikkelingen in de buitenwereld die aandacht behoeven van jouw faculteit/dienst/afdeling? |  |
| 1. Welke stappen zou jij als … **(functie)** willen zetten om deze uitdagingen aan te gaan? |  |
| 1. Op welke wijze kunnen de faculteiten en instituten leiden naar een grotere externe focus? Meer 2e en 3e geldstroom en uiteindelijk meer impact. |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIJDRAGE ONDERWIJS** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Welke inhoudelijke verbinding heb jij met het onderwijs binnen de **faculteit/dienst**? Waarin voel jij je goed thuis? Wat is een minder bekend terrein? |  |  |
| 1. Welke mogelijkheden zie jij voor interdisciplinaire samenwerking? Wat kan jouw bijdrage hierin zijn en wat breng jij hierin mee qua ervaring? |  |
| 1. Wat is jouw visie op internationalisatie in het onderwijs, en hoe zou jij dit willen bereiken? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bijdrage onderwijs/valorisatie** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Welke inhoudelijke verbinding heb jij met de (onderzoek-)disciplines? Waarin voel je je thuis? Wat is een minder bekend terrein? |  |  |
| 1. Welk relevant netwerk neem jij mee voor de verdere ontwikkeling van ons onderzoek en de valorisatie? |  |
| 1. Welke mogelijkheden zie jij voor interdisciplinaire samenwerking? Wat kan jouw bijdrage hierin zijn en wat breng jij hierin mee qua ervaring? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Leiderschap & Management** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Waar ligt jouw kracht in een team en wat zoek jij aan aanvullende competenties om het ideale team te vormen? |  |  |
| 1. Kun jij daar een concreet voorbeeld van geven? |  |
| 1. Wat is voor jouzelf in de rol van leidinggevende jouw uitdaging voor de toekomst? |  |
| 1. Wat is jouw visie op talentontwikkeling in de universiteit? Welke initiatieven heb jij in het verleden genomen of zou jij willen gaan nemen? Welke voorbeelden hanteer jij daarbij? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Leiderschap & Management** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Als .. **(functie)** heb jij naast … **(taakomschrijving)** ook een verantwoordelijkheid in UT verband. Wat zie jij als kansen en bedreigingen hierbij? |  |  |
| 1. Kun jij een voorbeeld geven waarin jij succesvol samenwerking hebt weten te realiseren (met bijvoorbeeld tegengestelde belangen)? |  |
| 1. Hoe heb jij hierbij als leider een verschil gemaakt? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Persoonlijkheid** | **Opmerkingen** | **Waardering**  **(1-10)** |
| 1. Wat drijft jou? |  |  |
| 1. Waar lig jij wakker van? |  |
| 1. Hoe word jij door criticasters getypeerd? |  |
| 1. Wat vraag jij aan ons, hoe kunnen wij jou helpen nieuwe uitdagingen aan te gaan? |  |
| 1. Heb jij vragen aan ons? |  |

|  |
| --- |
| **Algemene opmerkingen | Benoembaar Ja/Nee** |
|  |