

Regeling Bezwarencommissie personele aangelegenheden Universiteit Twente

Gelet op artikel 7:13 van de Algemene wet bestuursrecht;

Besluit het College van Bestuur van de Universiteit Twente tot het instellen van de bezwarencommissie personele aangelegenheden:

Begripsbepaling

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. *besluit*: een besluit dat door of namens het College is genomen en voldoet aan het bepaalde in artikel 1:3 of artikel 8:1, tweede lid van de Awb;
- b. *belanghebbende*: degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit is betrokken;
- c. *Commissie*: bezwarencommissie voor personele aangelegenheden.
- d. *werknemer*: degene die een bezwaarschrift heeft ingediend en een aanstelling heeft bij de Universiteit Twente;
- e. *Awb*: de Algemene wet bestuursrecht;
- f. *College*: het College van Bestuur van de Universiteit Twente;
- g. *OPUT*: het orgaan waarin de werknemersorganisaties zitting hebben ten behoeve van het Lokaal Overleg;
- h. *voorzitter*: voorzitter van de Commissie
- i. *Universiteit*: de Universiteit Twente.

Artikel 1 Toepasselijkheid regeling

Dit reglement is van toepassing op de behandeling van bezwaarschriften die door werknemers bij het College zijn ingediend tegen besluiten inzake personele aangelegenheden die door of namens het College zijn genomen.

Artikel 2 De Commissie

De Commissie adviseert het College ten behoeve van door hem te nemen beslissingen op bezwaren als genoemd in artikel 1.

Artikel 3 Samenstelling Commissie

- 3.1. De Commissie bestaat uit:
 - a. Een voorzitter, tevens lid, niet werkzaam onder verantwoordelijkheid van het College;
 - b. Een plaatsvervangend voorzitter, tevens lid, niet werkzaam onder verantwoordelijkheid van het College;
 - c. Twee overige leden, waarvan één lid wordt aangewezen door het OPUT en één lid wordt aangewezen door het College;

- d. Twee plaatsvervangende leden waarvan één lid wordt aangewezen door het OPUT en één lid door het College.
 - e. Nadat de leden van de Commissie hierover zijn gehoord, draagt het College van Bestuur en het OPUT gezamenlijk een (plaatsvervangend) voorzitter voor.
- 3.2. De (plaatsvervangend) voorzitter is meester in de rechten of gelijkwaardig.

Artikel 4 Benoeming en ontslag leden van de Commissie

- 4.1. De (plaatsvervangend) voorzitter en de (plaatsvervangende) leden worden benoemd door het College voor een periode van twee jaar.
- 4.2. Het lidmaatschap van de leden van de Commissie eindigt tussentijds door ontslag op aanvraag van de (plaatsvervangend) voorzitter dan wel een lid.
- 4.3. Het lidmaatschap van de (plaatsvervangend) voorzitter of een (plaatsvervangend) lid eindigt tussentijds op voordracht van degenen die het lid hebben voorgedragen doch niet eerder dan nadat de betrokken voorzitter dan wel het lid over het voornemen is gehoord.

Artikel 5 Vergoeding voor de leden van de Commissie

De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter, de leden en de plaatsvervangend leden ontvangen per aanhangig gemaakt bezwaar waarbij zij worden ingeschakeld een vergoeding overeenkomstig het door het College ten dien aanzien bepaalde.

Artikel 6 Secretariaat van de Commissie

- 6.1. Het secretariaat van de Commissie wordt verzorgd door Human Resources.
- 6.2. Het College wijst een secretaris en een plaatsvervangend secretaris aan.
- 6.3. De secretaris is met betrekking tot de secretariaatswerkzaamheden verantwoording schuldig aan de voorzitter van de Commissie.
- 6.4. De secretaris kan aan de besprekingen van de Commissie deelnemen maar heeft geen stemrecht.

Artikel 7 Indienen bezwaarschriften

- 7.1. Bezwaarschriften worden binnen zes weken na bekendmaking van het besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt bij het College ingediend.
- 7.2. Het College tekent de datum van ontvangst aan op het bezwaarschrift en voegt hierbij de enveloppe met daarop de poststempel. Het College stuurt het bezwaarschrift met bijlagen en enveloppe ter verdere afhandeling per omgaande naar de secretaris van de Commissie.
- 7.3. De secretaris bevestigt bij de werknemer de ontvangst van het bezwaarschrift en verwijst naar de UT-site waarop deze regeling is geplaatst.

Artikel 8 Vooronderzoek

- 8.1. Indien niet is voldaan aan een bij de wet gestelde vereiste voor het in behandeling nemen van het bezwaar, wordt de werknemer in de gelegenheid gesteld het verzuim te herstellen. Indien het verzuim niet binnen de door de Commissie gestelde termijn is hersteld, kan de Commissie adviseren het bezwaar niet-ontvankelijk verklaren.
- 8.2. De Commissie is bevoegd rechtstreeks alle noodzakelijke of gewenste inlichtingen in te winnen bij betrokkenen.
- 8.3. De Commissie kan bij deskundigen advies inwinnen en hen zo nodig uitnodigen op de hoorzitting te verschijnen.

Artikel 9 Indienen stukken

- 9.1. De Commissie verzoekt het College - nadat de werknemer een eventueel verzuim zoals in artikel 8.1. genoemd heeft hersteld - om een toelichting op het besluit waartegen bezwaar is gemaakt en verzoekt het College verder alle stukken over te leggen die betrekking hebben op het besluit.
- 9.2. Tot tien dagen voor het horen kunnen de werknemer en het College nadere stukken indienen.

Artikel 10 Toezending stukken

- 10.1. De Commissie doet de op het bezwaarschrift betrekking hebbende stukken aan de werknemer, het College en de overige belanghebbenden toekomen.
- 10.2. De voorzitter kan bepalen dat ten aanzien van bepaalde stukken toepassing van het voorgaande lid achterwege wordt gelaten, voor zover geheimhouding om gewichtige redenen is geboden. Van de toepassing van deze bepaling wordt mededeling gedaan.
- 10.3. Gewichtige redenen zijn in ieder geval niet aanwezig, voor zover ingevolge de Wet openbaarheid van bestuur de verplichting bestaat een verzoek om informatie, vervat in deze stukken, in te willigen.

Artikel 11 Horen

- 11.1. Voordat de Commissie advies uitbrengt, stelt zij de werknemer tijdens een hoorzitting in de gelegenheid zijn bezwaar nader mondeling toe te lichten.
- 11.2. Een vertegenwoordiger van het College wordt voor het horen uitgenodigd en wordt in de gelegenheid gesteld een toelichting op het standpunt van het College te geven.
- 11.3. Tijdens de hoorzitting kunnen tevens anderen die bij het bestreden besluit zijn betrokken worden uitgenodigd. Een en ander ter beoordeling aan de Commissie.
- 11.4. Het horen geschiedt door de Commissie.
- 11.5. Van het horen kan worden afgezien indien:
 - a. het bezwaar kennelijk niet-ontvankelijk is,
 - b. het bezwaar kennelijk ongegrond is,
 - c. de werknemer, het College en overige belanghebbenden hebben verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord of
 - d. het College in zijn toelichting als genoemd in artikel 9.1. heeft aangegeven volledig aan het bezwaar tegemoet te willen komen.

- 11.6. Indien van het horen wordt afgezien, wordt hiervan mededeling gedaan aan werknemer die bezwaar heeft gemaakt en aan het College.
- 11.7. Indien niet van het horen wordt afgezien, bepaalt de Commissie plaats en tijdstip van de hoorzitting en wordt de werknemer en (een afvaardiging van) het College tenminste twee weken voor de zitting uitgenodigd.
- 11.8. In geval van vertegenwoordiging wordt de uitnodiging aan de gemachtigde verzonden.
- 11.9. De werknemer, het College en anderen worden in elkaars aanwezigheid gehoord.
- 11.10. Ambtshalve of op verzoek kunnen de werknemer, het College en andere belanghebbenden afzonderlijk worden gehoord indien aannemelijk is dat gezamenlijk horen een zorgvuldige behandeling zal belemmeren of dat tijdens het horen feiten of omstandigheden bekend zullen worden waarvan geheimhouding om gewichtige redenen is geboden.
- 11.11. De hoorzitting is in beginsel niet openbaar. De Commissie beslist bij meerderheid of het horen in het openbaar plaatsvindt.
- 11.12. Van het horen wordt een verslag gemaakt. Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter van de Commissie.

Artikel 12 Getuigen

Op verzoek van de werknemer, het College of andere belanghebbenden kunnen meegebrachte getuigen en/of deskundigen worden gehoord.

Artikel 13 Nader onderzoek

- 13.1. Indien na afloop van de hoorzitting, maar voordat het advies wordt opgesteld, nader onderzoek wenselijk blijkt te zijn, kan de Commissie dit onderzoek houden.
- 13.2. De uit het nader onderzoek verkregen informatie wordt, voor zover het informatie betreft die voor de op het bezwaar te nemen beslissing van belang kan zijn, in afschrift aan de werknemer, het College en andere belanghebbenden toegezonden.
- 13.3. Indien de informatie als bedoeld in het vorige lid voor de op het bezwaar te nemen beslissing van aanmerkelijk belang kan zijn, wordt dit aan de werknemer en de belanghebbende gemeld en worden zij in de gelegenheid gesteld hierop schriftelijk te reageren dan wel te worden gehoord. Of tot horen wordt overgegaan, wordt door de voorzitter van de Commissie bepaald.

Artikel 14 Advisering

- 14.1. De voltallige Commissie beraadslaagt en beslist achter gesloten deuren over het uit te brengen advies.
- 14.2. De Commissie beslist bij meerderheid van stemmen over het uit te brengen advies.
- 14.3. Het advies met motivatie en een voorstel voor de te nemen beslissing op het bezwaarschrift, wordt door de Commissie schriftelijk uitgebracht aan het College en bevat een verslag van het horen.

Artikel 15 Beslissing op bezwaar

- 15.1. Na ontvangst van het advies als genoemd in artikel 14 neemt het College zo spoedig mogelijk een beslissing op bezwaar. Bij de beslissing op bezwaar worden het advies van de Commissie en het verslag van de hoorzitting meegezonden.
- 15.2. Indien in de beslissing op bezwaar wordt afgeweken van het advies van de Commissie, wordt in die beslissing de reden voor die afwijking vermeld.
- 15.3. Het College doet de Commissie een afschrift toekomen van zijn beslissing op het bezwaar.

Artikel 16

Voor zover in deze regeling niet is voorzien, geldt het bepaalde in de Awb.

Artikel 17 Afleggen verantwoording

- 17.1. De Commissie brengt jaarlijks voor 1 april aan het College verslag uit van haar werkzaamheden in het voorafgaande kalenderjaar.
- 17.2. Het verslag wordt geanonimiseerd aan het OPUT ter informatie gezonden.

Artikel 18 Inwerkingtreding

Deze regeling is vastgesteld door het College op 16 maart 2009 en treedt per die datum in werking. Bezwaren die voor deze datum reeds bij het College zijn ingediend vallen niet onder deze regeling.