

Aan: Management CTW
Van: FR – CTW

Betreft: Advies Reorganisatieplan faculteit CTW

Datum: 29 september 2011

Geachte prof. Eising, beste Rikus,

Naar aanleiding van het verzoek tot advies betreffende het Reorganisatieplan RoUTe' 14+ Scenario Faculteit CTW, ter bespreking Faculteitsraad CTW, Concept 6 september 2011, hierna te noemen 'reorganisatieplan CTW', als gevraagd in uw brief van 6 september met kenmerk S&B/394.893/bl doet de FR-CTW u onderstaand **voorlopig besluit** toekomen:

Gezien

Het reorganisatieplan CTW, alsmede het reorganisatieplan van de UT

Overwegende dat

- De decaan in het reorganisatieplan CTW, mede op verzoek van de Universiteitsraad de invloed van de ombuigingsdoelstelling en de daaruit volgende reorganisatie op het vigerend beleid van de faculteit beschrijft.
- De FR-CTW ernstige bedenkingen heeft bij de insteek van de gevraagde ombuiging; de faculteit CTW wordt hard geraakt door deze centrale UT reorganisatie terwijl de geschetste randvoorwaarden voor de reorganisatie grotendeels niet opgaan voor CTW: de faculteit is gezond, haalt financieel positieve resultaten, heeft drie opleidingen met veel studenten en een boven-gemiddelde studiesnelheid en een groot aantal onderzoeksprojecten van goede kwaliteit.
- Het nieuwe strategisch plan van de faculteit door de decaan ter instemming aan de FR-CTW zal worden voorgelegd.

Adviseert

De faculteitsraad CTW positief over het reorganisatieplan CTW. Hierbij wil de FR-CTW benadrukken dat het tijd is voor rust en stabiliteit binnen de faculteit, op zowel financieel als organisatorisch gebied en dat de medewerkers en de studenten toe zijn aan duidelijkheid voor de langere termijn.

Ten slotte wil de FR-CTW de volgende overwegingen met betrekking tot het op te stellen nieuw strategisch plan aan de decaan en het CVB meegeven:

1. Het is de FR-CTW opgevallen dat de faculteit CTW na de reorganisatie de enige faculteit is met valoriserende vakgroepen. Er is daarbij op dit moment nog veel onduidelijkheid over de gevolgen die dit kan hebben voor de financiering van onderzoek, de wetenschappelijke kwaliteit en de duurzaamheid van deze projecten en medewerkersfuncties. Als gevolg van de reorganisatie is de toekomstvisie voor deze groepen onduidelijk.
2. De FR-CTW voorziet binnen de valoriserende groepen een mogelijke frictie tussen de wenselijke langetermijnvisie voor academisch onderzoek en de vaak geldende kortetermijnvisie binnen de markt.
3. De sterke koppeling van onderzoek en onderwijs (voornamelijk in de masterfase) kan leiden tot een niet duurzaam curriculum als onderzoeksgroepen werken met kortlopende (valoriserende) projecten. De doorstraling van deze keuzes binnen het onderwijs moeten in acht genomen worden.
4. De naamgeving van het nieuwe cluster 'IDEM' werkt verwarrend met de masteropleiding IDE en het verband met de andere IDE-gerelateerde onderzoeksclusters. De FR-CTW adviseert een naamgeving van het cluster waarin 'IDE' niet voorkomt.
5. De opleiding IDE bereikt langzamerhand de volwassen status, en in de nieuwe strategie dient dit ook tot uitdrukking te komen in het aantal onderzoeksgroepen/leerstoelen met een hoofdzakelijke IDE kleur.
6. Er is behoefte aan een duidelijke visie en verwachtingspatroon binnen de groepen.
7. De FR-CTW gaat er van uit dat de faculteit als één geheel financieel positief moet presteren waarbij er verschillen tussen groepen of clusters kunnen en mogen optreden.

Met vriendelijke groet,
De faculteitsraad CTW
Namens deze,

Marc Masen, voorzitter