

-
1. **Minutes EB-meeting d.d. 08-12-2025** (agenda-item 2)
The Executive Board decides to approve the minutes of the EB-meeting d.d. 08-12-2025.

Verslag CvB-vergadering d.d. 08-12-2025 (agendapunt 2)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 08-12-2025 vast te stellen.

-
2. **Convenant CvB-UR-OPUT** (agenda-item 3)
The Executive Board decides to adopt the amended CvB-UR-OPUT Covenant, with an effective date of 1 January 2026. The local employees' organisations agreed on 27 November 2025 and the University Council have given consent on 10 December 2025.

Convenant CvB-UR-OPUT (agendapunt 3)
Het College van Bestuur besluit het gewijzigde Convenant CvB-UR-OPUT vast te stellen, met als ingangsdatum 1 januari 2026. Het Lokaal Overleg heeft overeenstemming gegeven op 27 november 2025 en de UR heeft instemming gegeven op 10 december 2025.

-
3. **Mandated decision** (agenda-item 4)
The Executive Board decides to appoint dr. R. Feskens as an unremunerated professor on the chair 'Educational Measurement' at the Faculty of Behavioural, Management & Social sciences. The appointment will take effect from January 1, 2026 until 01-01-2031. The size of this appointment is 0,2 full-time equivalent.

Gemandateerd besluit (agendapunt 4)
Het College van Bestuur besluit dr. R. Feskens te benoemen tot onbezoldigd hoogleraar op de leerstoel 'Educational Measurement' bij de faculteit Behavioural Management & Social sciences. De benoeming gaat in per 1 januari 2026 tot 1 januari 2031. De aanstelling heeft een omvang van 0,2 FTE.

-
4. **Doctorate agreement for non-employee doctoral candidates (UNL categories 2, 3, and 4)** (agenda-item 5)
The Executive Board decides:
(1) to adopt the proposed doctorate agreement for non-employee doctoral candidates (UNL categories 2, 3, and 4), and
(2) to request HR to ensure that this agreement is standardised across all faculties for all non-employed doctoral candidates, and to implement this agreement in the HR system (AFAS) and in the onboarding process for non-employee doctoral candidates.

Promotieovereenkomst voor niet-werknemer promovendi (UNL categorieën 2, 3 en 4) (agendapunt 5)
Het College van Bestuur besluit:
(1) de voorgestelde promotieovereenkomst voor niet-werknemer promovendi (UNL categorieën 2, 3 en 4) vast te stellen, en
(2) HR te verzoeken om deze overeenkomst in alle faculteiten standaard af te sluiten voor alle niet-werknemer promovendi, en zorg te dragen voor de implementatie van deze overeenkomst in het HR-systeem (AFAS) en in het onboarding proces van niet-werknemer promovendi.

-
- 5. UT Fee policy for non-employed doctoral candidates** (agenda-item 6)
The Executive Board decides to adopt the 'Fee policy for non-employed doctoral candidates' and requests Finance to appoint a working group consisting of representatives from Finance, HR, and TGS, in order to ensure, under the leadership of Finance, a uniform implementation across the faculties as of 1 April 2026.

UT Feebeleid voor niet-werknemer promovendi (agendapunt 6)
Het College van Bestuur besluit het UT Feebeleid voor niet-werknemer promovendi' vast te stellen en verzoekt Finance een werkgroep aan te stellen bestaande uit vertegenwoordigers van Finance, HR en de TGS, om onder leiding van Finance met ingang van 1 april 2026 een uniforme implementatie in de faculteiten te waarborgen.

-
- 6. Approval SER Psychology** (agenda-item 7)
The Executive Board decides to approve the self-evaluation report of the Bachelor and Master Psychology (BMS), as part of the first step in the assessment needed to gain required NVAO reaccreditation.

Goedkeuring SER Psychologie (agendapunt 7)
Het College van Bestuur besluit het zelfevaluatie-rapport van de bachelor- en masteropleiding Psychologie (BMS) goed te keuren, als onderdeel van de eerste stap in de beoordeling die nodig is om de vereiste NVAO-heraccreditering te verkrijgen.
