

1. **Minutes EB-meeting d.d. 01-12-2025** (agenda-item 6)
The Executive Board decides to approve the minutes of the EB-meeting d.d. 01-12-2025.

Verslag CvB-vergadering d.d. 01-12-2025 (agendapunt 6)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 01-12-2025 vast te stellen.

2. **Open Access Procedural Regulations** (agenda-item 8)
The Executive Board decides to establish the extension of the application of the Open Access (OA) Procedural Regulations – the so-called opt-out Taverne procedure for the ‘green route’ of OA – to eligible publications from all UT-affiliated authors in our university’s repository, so to publications by UT-affiliated authors with a guest registration as well, instead of publications by UT-employed authors only.

Procedureregeling Open Access (agendapunt 8)
Het College van Bestuur besluit om vast te stellen dat de toepassing van de Procedureregeling Open Access (OA) – de zogenoemde opt-out Taverne-procedure voor de ‘groene route’ van OA – uitgebreid wordt tot alle in aanmerking komende publicaties van aan de Universiteit Twente verbonden auteurs in de universitaire repository. Dit betreft zowel publicaties van auteurs in dienst van de UT als publicaties van auteurs met een UT-affiliatie op basis van een gastregistratie.

3. **Appointment member of the Committee Personal Circumstances** (agenda-item 9)
The Executive Board decides to appoint Eline de Ruiter as member of the Committee Personal Circumstances (CPO) per 1 January 2026.

Benoeming lid Commissie Persoonlijke Omstandigheden (agendapunt 9)
Het College van Bestuur besluit om Eline de Ruiter te benoemen als lid van de Commissie Persoonlijke Omstandigheden (CPO) per 1 januari 2026.

4. **Rankings** (agenda-item 10)
The Executive Board decides:
- For the UT to hold on to the long term exit strategy for the classical rankings (THE wur, QS wur), in close alignment with other (Dutch) universities and moving towards exit only when other universities do so as well
- To end participation in the THE impact ranking (renamed to rating).

Rankings (agendapunt 10)
Het College van Bestuur besluit:
- Dat de UT blijft vasthouden aan de long term exit strategie voor de klassieke rankings ((THE wur, QS wur), in nauwe afstemming met andere (Nederlandse) universiteiten en alleen overgaat richting exit wanneer andere universiteiten hetzelfde doen.
- Om de participatie aan de THE Impact ranking (nu: rating) te beëindigen.

-
5. **Academic calendar 2026-2027** (agenda-item 11)
The Executive Board decides to adopt the Academic Calendar 2026-2027.

Academische kalender 2026-2027 (agendapunt 11)
Het College van Bestuur besluit de Academische Kalender 2026-2027 vast te stellen.

6. **Vacancy policy & internal mobility OBP** (agenda-item 12)
The Executive Board decides to establish the updated vacancy policy and internal mobility policy and send it to the UC for information. And therefore replaces the 'kaderregeling voor werving en selectie' (reference 300.321).

Vacaturebeleid en intern mobiliteitsbeleid OBP (agendapunt 12)
Het College van Bestuur besluit tot vaststelling van het geactualiseerde vacaturebeleid en interne mobiliteitsbeleid en het ter informatie toe te zenden aan de UC. Hiermee vervangt het de 'Kaderregeling voor werving en selectie' (referentie 300.321).

7. **UTH Managementreport October 2025** (agenda-item 13)
The Executive Board decides to adopt the Universiteit Twente Holding (UTH) Management report October 2025.

UTH Managementrapport oktober 2025 (agendapunt 13)
Het College van Bestuur besluit om het managementrapport van Universiteit Twente Holding (UTH) oktober 2025 aan te nemen.

8. **UTH Annual plan and budget 2026** (agenda-item 14)
The Executive Board decides to approve the Universiteit Twente Holding (UTH) Annual plan and budget 2026.

UTH Jaarplan en begroting 2026 (agendapunt 14)
Het College van Bestuur besluit om het jaarplan en de begroting van de Universiteit Twente Holding (UTH) 2026 goed te keuren.
