

## **BESLUITEN College van Bestuur d.d. 04-09-2018**

(formulering ter vergadering vastgesteld)

1. **Verslag CvB-vergadering d.d. 23-07-2018** (agendapunt 2a)  
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 23-07-2018 goed te keuren.
  
3. **Gemandateerde besluiten CvB 04-09-2018** (agendapunt 3)  
Het College van Bestuur besluit de vertrouwelijke gemandateerde besluiten d.d. 04-09-2018 conform vast te stellen. Het betreft:
  - Akkoord te gaan met het starten van een open werving voor de leerstoel Optical Sciences (1 fte).
  - Benoeming van dr. M.M.P. Reijnen als hoogleraar Endovascular Imaging and Innovation (0,2 fte, faculteit TNW).
  - Herbenoeming prof. De Geus-Oei tot 1-12-2023 op de leerstoel Moleculaire Beeldvorming (TNW, 0,2 fte).
  - Herbenoeming prof.dr. W.L. Barnes op de leerstoel Complex Plasmonic Systems tot 1-9-2023 (0,2 fte).
  - Herbenoeming prof.dr. J.M. Schraagen en omzetting naar reguliere leerstoel Applied Cognitive Psychology (0,2 fte).
  - Herbenoeming prof.dr. I.A.M.J. Broeders op de leerstoel Robotica en minimaal invasieve chirurgie tot 1-9-2023 (0,2 fte)
  - Goedkeuring benoeming van prof.dr. M.E. Iacob als opleidingsdirecteur voor de bacheloropleiding Business & IT en de masteropleiding Business Information Technology.
  - Instemming met benoeming prof.dr. S.E. McKenney tot OLD Educational Science and Technology.
  
4. **Vaststellen personeelsplan reorganisatie 'Doorontwikkeling dienst FEZ'** (agendapunt 4)  
Bult zal met HR spreken over toezending van het volledige personeelsplan aan de dienststraden en het OPUT. In de oplegger van de nieuwe versie van het plan dient te worden toegevoegd dat het OPUT het sociaal plan van toepassing heeft verklaard op de reorganisatie.  
Het College is akkoord met de inhoud van het overzicht met personele gevolgen, Bult wordt gemandateerd dit proces verder met HR af te handelen.  
Het College van Bestuur besluit, op voorwaarde van de bovenstaande toevoeging, akkoord te gaan met het personeelsplan.
  
7. **Process description vision development honours and talent** (agendapunt 7)  
The Executive Board decides to develop a vision on student talent development at UT. The Executive Board asks the Honours Dean, in cooperation with S&B, to lead this process and to align this vision with the vision on education, the honours vision and the quality agreements. The Executive Board asks the Honours Dean to start the process as described in "UTalent: supporting and rewarding student development beyond the degree programme."
  
9. **Instemmingsvraag UR organisatiewijziging S&B** (agendapunt 9)  
Het CvB besluit het concept-organisatiewijzigingsplan van de dienst S&B ter instemming voor te leggen aan de UR.  
Het CvB heeft daarbij kennis genomen van de adviezen van de dienststraden S&B/HR/FEZ, LISA en M&C op het concept-plan.