

-
- 1. Minutes EB-meeting d.d. 29-06-2026** (agenda-item 6)
The Executive Board decides to approve the minutes of the EB-meeting d.d. 29-06-2026.
- Verslag CvB-vergadering d.d. 29-06-2026** (agendapunt 6)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 29-06-2026 vast te stellen.
-
- 2. Mandated decision** (agenda-item 7)
In accordance with the proposal of the Dean ITC the Executive Board appoints prof.dr.ing. F.C. Nex as a Professor. This has effect from July 1, 2026 within the framework of the Tenure Track.
- Gemandateerd besluit** (agendapunt 7)
Overeenkomstig het voorstel van de Decaan ITC benoemt het College van Bestuur prof.dr.ing. F.C. Nex tot hoogleraar. De aanstelling gaat in per 1 juli 2026 binnen het tenure track programma.
-
- 3. Appointment chair CWI** (agenda-item 8)
The Executive Board decides to agree with the appointment of Prof.dr. Leon Lefferts as chairman of the Committee for Scientific Integrity.
- Benoeming voorzitter CWI** (agendapunt 8)
Het College van Bestuur besluit akkoord te gaan met de benoeming van Prof.dr. Leon Lefferts in de functie van voorzitter van de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.
-
- 5. AI policy for education** (agenda-item 10)
The Executive Board decides to adopt the AI policy for education as an addition to the existing quality assurance policy for education.
- AI-beleid voor onderwijs** (agendapunt 10)
Het College van Bestuur besluit het AI-beleid voor onderwijs vast te stellen als aanvulling op het bestaande kwaliteitszorgbeleid (Quality Assurance, QA) voor onderwijs.
-
- 6. Enrolment Regulation 2027-2028** (agenda-item 11)
The Executive Board decides to adopt the Enrolment Regulations UT 2027-2028 and the institutional tuition fees 2027-2028.
- Inschrijvingsregeling 2027-2028** (agendapunt 11)
Het College van Bestuur besluit de Inschrijvingsregeling UT 2027-2028 en de instellingstarieven voor het collegejaar 2027- 2028 vast te stellen.
-

-
- 7. Student Support Fund (StOF)** (agenda-item 12)
The Executive Board decides to adopt the Student Support Fund with starting date 1 September 2026.
- Studenten Ondersteuningsfonds (StOF)** (agendapunt 12)
Het College van Bestuur besluit het Studenten Ondersteuningsfonds met startdatum 1 september 2026 vast te stellen.
-
- 8. Student Charter September 2026** (agenda-item 13)
The Executive Board decides to adopt the Student Charter with starting date 1 September 2026.
- Studentenstatuut September 2026** (agendapunt 13)
Het College van Bestuur besluit het Studentenstatuut met startdatum 1 September 2026 vast te stellen.
-
- 9. HR policy plan 2026-2028** (agenda-item 14)
The Executive Board decides to adopt the HR Policy Plan University of Twente 2026–2028.
- HR beleidsplan 2026-2028** (agendapunt 14)
Het College van Bestuur besluit het HR Beleidsplan Universiteit Twente 2026-2028 vast te stellen.
-
- 10. Remuneration and compensation scheme for roles in university bodies University of Twente** (agenda-item 15)
The Executive Board decides to adopt the amended Remuneration and compensation scheme for roles in university bodies University of Twente.
- Regeling vergoedingen en compensatie rollen universitaire organen Universiteit Twente** (agendapunt 15)
Het College van Bestuur besluit de aangepaste regeling Vergoedingen en compensatie rollen universitaire organen Universiteit Twente, vast te stellen.
-
- 11. Clear schedules UT BSc students for UT's MSc Open days** (agenda-item 16)
The Executive Board decides to clear the schedules of second- and third-year BSc students starting from the 2026–2027 academic year to enable them to attend information sessions regarding UT MSc programmes during the Master Open days on November 19th 2026 and March 18th 2027, and asks CES and the programmes to arrange this jointly.
- Vrijhouden roosters UT BSc studenten voor de Master Open dagen** (agendapunt 16)
Het College van Bestuur besluit om vanaf het studiejaar 2026-2027 de roosters van tweede- en derdejaars BSc-studenten vrij te houden, zodat zij tijdens de Master Open Dagen op 19 november 2026 en 18 maart 2027 informatiesessies over UT-masteropleidingen kunnen bijwonen, en verzoekt CES en de opleidingen dit gezamenlijk te regelen.
-

15. Process change LTSH – Housing vision (agenda-item 20)

The Executive Board decides to agree with the proposed change regarding the LTSH process. Under the current working method, an LTSH strategy is drawn up once every three years, and an annual plan LTSH is drawn up in the intervening years. The proposal is to draw up a housing vision this year, in which we describe the guiding principles and direction of development for the property portfolio and the campus. In addition, an annual plan LTSH will be drawn up each year, which incorporates current developments and sets out the planned projects.

Proceswijziging LTSH – Huisvestingsvisie (agendapunt 20)

Het College van Bestuur besluit akkoord te gaan met de voorgestelde proceswijziging met betrekking tot het LTSH. In de huidige werkwijze wordt eens per drie jaar een LTSH-strategie en in de tussenliggende jaren een annual plan LTSH opgesteld. Het voorstel is om dit jaar een huisvestingsvisie op te stellen, waarin we de uitgangspunten en ontwikkelrichting voor het vastgoed en de campus beschrijven. Daarnaast wordt jaarlijks een annual plan LTSH opgesteld, waarin actuele ontwikkelingen worden opgenomen en de geplande projecten worden weergegeven.

18. Allocation W and T funds (agenda-item 23)

The Executive Board decides to approve the policy framework for the allocation of the Workload and Talent funds.

Besteding W en T middelen (agendapunt 23)

Het College van Bestuur besluit het beleidskader voor de toekenning van de Werkdruk en Talent middelen vast te stellen.
