

-
- 1. Minutes EB-meeting d.d. 22-09-2025** (agenda-item 2)
The Executive Board decides to approve the minutes of the EB-meeting d.d. 22-09-2025.
- Verslag CvB-vergadering d.d. 22-09-2025** (agendapunt 2)
Het College van Bestuur besluit het verslag van de CvB-vergadering d.d. 22-09-2025 vast te stellen.
-
- 2. Mandated decision** (agenda-item 3)
The Executive Board has decided to appoint dr. F. Vermeulen as an unremunerated professor on the chair 'Urban Political Inequality, Infrastructure and the Social Capital of Marginalized Communities' at the Faculty of Behavioural, Management & Social sciences. The appointment will take effect from October 1, 2025 until October 1, 2030. The size of this appointment is set at 0,2 full-time equivalent.
- Gemandateerd besluit** (agendapunt 3)
Het College van Bestuur besluit om dr. F. Vermeulen te benoemen tot onbezoldigd hoogleraar op de leerstoel 'Urban Political Inequality, Infrastructur and the Social Capital of Marginalized Communities' bij de Faculteit Behavioural, Management & Social sciences. De benoeming geldt voor de periode van 1 oktober 2025 tot 1 oktober 2030. De aanstelling heeft een omvang van 0,2 FTE.
-
- 3. Appointment Director Finance** (agenda-item 4)
The Executive Board decides to appoint drs. R.J.G.M. (Renata) Oosterkamp as Director of the service department Finance. The appointment as Director will start from October 1st, 2025 and is for an indefinite period.
- Benoeming directeur Financiën** (agendapunt 4)
Het College van Bestuur besluit om drs. R.J.G.M. (Renata) Oosterkamp te benoemen tot directeur van de dienst Financiën. De benoeming tot directeur gaat in op 1 oktober 2025 en is voor onbepaalde tijd.
-
- 4. Institutional Plan 2026-2032** (agenda-item 5)
The Executive Board decides to agree upon the Institutional Plan version V3, to ask the formal UT advisory bodies for advice on this version, add the latest results from clusters and working groups to compose a definitive version for further discussion this Autumn and agree upon the format of the implementation plan.
- Instellingsplan 2026-2032** (agendapunt 5)
Het College van Bestuur besluit akkoord te gaan met het Instellingsplan versie V3, de formele advies gremia om advies te vragen op deze versie, de opgehaalde uitkomsten van clusters en werkgroepen toe te voegen om een definitieve versie uit te kunnen werken die later deze herfst zal worden besproken, en om akkoord te gaan met het format van het implementatieplan.
-

6. Internal Audit annual plan 2026 (agenda-item 7)

The Executive Board decides to approve the Internal Audit annual plan 2026 and offer it to the Audit Committee of the Supervisory Board for approval. Pursuant to Article 3.3 (duties) of the Audit Committee regulations of the Supervisory Board of the University of Twente, the Audit Committee focuses on the supervision of the Executive Board with regard to the role and performance of the Internal Audit department. The Audit Committee shall, with respect to the Internal Audit department, review at least annually the annual plan, audit charter, audit manual and scope in relation to the external audit framework, staffing, independence and organizational position of the internal audit function.

Jaarplan 2026 Internal Audit (agendapunt 7)

Het College van Bestuur besluit het jaarplan 2026 van de interne audit goed te keuren en ter goedkeuring voor te leggen aan de auditcommissie van de Raad van Toezicht. Overeenkomstig artikel 3.3 (taken) van het reglement van de auditcommissie van de Raad van Toezicht van de Universiteit Twente richt de auditcommissie zich op het toezicht op het College van Bestuur met betrekking tot de rol en prestaties van de interne afdeling. De auditcommissie beoordeelt ten minste eenmaal per jaar het jaarplan, het audit charter, het audit handboek en de reikwijdte in relatie tot het externe auditkader, de personeelsbezetting, de onafhankelijkheid en de organisatorische positie van de interne auditfunctie.
