

*Faculty Electrical Engineering, Mathematics, Computer  
Science (EEMCS)*

*Creative Technology, Human Media Interaction*

*Bureau of Educational Services*

To: Members PC CreaTe/HMI

From: Tom Onderwater

Reference: EW117/CreaTe-HMI/5797bs Date: 10 January 2017

**Concerns Minutes of the PC CreaTe/HMI meeting, 10 January 2016**

Committee members present: Dr M. Poel, dr.ir. C. Salm, H.J.A. op den Akker, S. ter Stal, D.R. de Meij. F. Lammers

Others present: dr.ir. E.J. Faber (bachelorcoördinator) dr. A.M. Schaafstal (director) B. Spikker (support staff), T.C. Onderwater, (minutes)

---

**1. Opening and announcements**

The meeting is opened at 15:06.

**Announcements**

De Kruiff, een toets afgelopen vrijdag was niet door alle internationalen bezocht aangezien zij goedkoper konden reizen op deze dag. Er was een poll gehouden over de datum waarop de toets gehouden moet worden, echter zijn zij in de minderheid.

Schaafstal, het team van AER heeft de student media award gewonnen, daarom erg tevreden. Ook heel blij om te zien dat het SmartXp weer helemaal vol zit.

Salm zal om half 5 de vergadering moeten verlaten.

**2. Setting the agenda**

Van Delden zal om half 4 de vergadering bijwonen. Punt 5 moet op dit moment afgewerkt zijn.

**3. Minutes of the programme committee of 13 December 2016**

*Substantive:*

-

*Vacature sensors zou de vacature bij persuasive systems moeten zijn.*

*Bemensing Module 8: Heeft het geen zin zich hier zorgen over te blijven maken. Voorlopig zullen er nog geen nieuwe docenten aangeleverd worden. Er is support, maar het blijft schaafstals verantwoordelijkheid*

*Mentoraat blij belangrijk, moet op professionele ontwikkeling gefocust blijven. Reflectie blijft echter een moeilijk punt voor studenten, focus moet meer op vooruit kijken komen te liggen. Vak blijft 1 ec inhouden, en portfolio moet blijven.*

-

The minutes will be approved when revised.

### **Action points:**

208. Blijft staan.  
261. Blijft staan  
274. Taart kan er af.  
275. Creec notulen staan hier ook op. OLC notulen zijn openbaar, maar CREEC notulen zouden hier niet op moeten komen te staan. CREEC notulen mogen niet uitlekken. Onlangs is een lek gedicht op de CREEC website waarbij de notulen zichtbaar waren op google. CREEC notulen zullen voortaan de docent anonimiseren voor google zoek resultaten. <Actie Onderwater>, doorkoppelen CREEC anonimisatie van Docenten. CREEC gaat kijken naar opties. Poel is ontevreden over de manier waarop studenten over docenten praten. Voortaan alleen een agenda en een samenvatting van notulen bij de stukken. Poel gaat cursus respectvol over docenten praten geven.  
278. Kan er af.  
279. Is gebeurd.  
280. Is gedaan.

### **4. Spearheads**

**Punt 3:** Stekker kan er uit, gaat niet gebeuren.

**Punt 4:** Betreft op punt 3, kan er ook uit. Niemand heeft drive om deze dingen in te vullen

**Punt 8:** Kan er af.

**Punt 12:** Kan er af.

### **5. Incoming/outgoing mail**

#### **Outgoing:**

*No outgoing mail at this moment.*

#### **Incoming:**

*Email van faculteitsraad, op 18 januari is er een vergadering, van 12:30 tot 13:45. Salm probeert er bij te zijn. <Actie Salm>*

*OLC vanuit Dekker: Betreft rapport opleidings commissies.*

*OLC dag: OLC dag is in utrecht op 21 januari. Lammers gaat proberen aanwezig te zijn. <Actie Lammers>*

### **6. Evaluation Module 5:**

Slaagstatistieken zijn niet afwijkend, 87 procent is prima volgens de norm.

Evaluatie rapport cijfers zijn niet geweldig, maar ook niet schrikbarend, Er valt wel veel te winnen op de organisatie.

#### **CREEC:**

-Studenten zijn tevreden over Sound Engineering, niets aan veranderen voor volgend jaar.

-Toetsschema bleef lange tijd afwezig, moet volgend jaar eerder verschijnen

-Deelcijfers moeten bekend gemaakt worden.

-Gesprekken met minor studenten werden als zeer waardevol beschouwd.

-Vakken opsplitsen moet waar mogelijk voorkomen worden.

-Studenten hebben het idee dat ze niet de skills hebben om met unity te werken. Wel een necessary skill voor new media studenten. Nu moeten studenten samenwerken, zorgt voor verdeling van skills en is niet wenselijk. Huidig systeem is pass fail, wordt een mondeling.

-Manier van toetsing moet duidelijk worden gemaakt naar studenten.

Algemeen:

- Meer achtergrond informatie is nodig voor de tutorials, studenten begrijpen niet volledig wat ze aan het doen zijn.
- I.v.m. de vrijgeplande eerste week moet de samenwerking met Gogbot bekeken worden. Tijd kan gewonnen worden in de eerste week door mentoring nog niet te houden op de woensdag. Ook moet er beter rekening gehouden worden met de studenten die daadwerkelijk op GogBot komen te staan.

Schaafstal was erg ontevreden over de kwaliteit van de posters dit jaar. Er was geen poster feedback sessie zoals eerdere jaren.

- Er moet een wekelijkse meeting komen voor mentoren met daarin informatie met wat er verwacht kan worden.
- Project en design moet een vak blijven, anders erg onoverzichtelijk voor studenten.
- Game design en de eind movie krijgen leveren 2 ec in die in het project komen. Narrative moet terugkomen in het project.
- Erg veel late aanschuivers, er wordt besloten dat dit niet onwenselijk is en het blijft dus zo.
- Een nieuwe Osiris code is nodig voor New Media aangezien het toetschema verandert.

#### **7. Manual module 7**

- Consistentie mis, pagina 1 bevat deliverable 1, 2 en 3. Deadines staan echter op pagina 4 en hier onduidelijk vermeld om welke deliverable het gaat. Consistentie is nodig, gebruik nummers om alle deliverables aan te duiden in het document.
  - Beoordelingsdatum is onduidelijk
  - Spring break staat er in als een deliverable.
  - Termen niet bekend bij studenten. Graag duidelijk maken aangezien meerderheid studenten geen voorgaande ervaring hebben met de business kant.
  - Cijfers voor onderdelen niet duidelijk, vermeld: minimum 5.0, echter is voor de sub onderdelen niet vermeld of deze meedoen met minimum.
  - Term jointly betekent gezamenlijk, niet gemiddeld. Moet average worden.
- Poel gaat feedback doorkoppelen <Actie Poel>

#### **8. Internship (package deal)**

- Schaafstal is groot voorstander van stage als minor, gaat hopelijk volgend jaar terugkomen in het OER. Moet echter nog wel worden ingepland.
- Coordinator voor de stage moet nog gevonden worden.
  - Internship aftoppen op 15 EC om academisch niveau gewaarborgd te houden. Moet volgend jaar op de agenda toegevoegd worden.
  - Vraag blijft of 15 ec genoeg tijd is om een goede start te maken met een stage.
- Toegevoegde waarde moet daarom duidelijk worden gemaakt.

#### **9. Spearheads**

Allen afgewerkt of niet meer relevant.

#### **10. Questions**

Rieks had graag voortgang m.b.t. de master gehoord. Staat echter nu op een laag pitje, Er moet onderscheid komen tussen HMI en de CreaTe master.

#### **11. End:**

The meeting is closed at 16:40

## Actions

Action point	Status	Action taker
208. contact the person who is willing to participate in programme committee from IO	Blijft staan	Schaafstal
261. Procedure projectvakken opstellen mb.t. herhalers in module	Blijft staan	Schaafstal, De Kluijver, Faber, Spikker
275. Kijken wat relevant is op de website van de OLC	Wijzigingen doorvoeren CREEC notulen, Voortaan alleen samenvatting van CREEC notulen bij stukken.	Faber / Spikker
278. Internship (package deal zoals bij EE tezamen met afstuderen op agenda)	Moet op agenda voor komend college jaar	Spikker
279. ervoor zorgdragen dat Internship niet zichtbaar is voor Osiris voor studenten. Wel laten blijven		Faber
281. Anonimisatie Docenten op CREEC notulen		Onderwater
282. Aanwezig zijn op faculteitsraad vergadering		Salm
283. OLC dag bezoeken te Utrecht		Lammers
284. Module 7 feedback doorkoppelen naar coördinatoren		Poel

## **SPEARHEADS**

Alle resolved punten zijn er afgehaald, deze gaan niet gebeuren.

### **Open points**

10.	Master CreaTe	In ontwikkeling,	Minutes 12-01-2016
11.	Bemensing CreaTe (afstudeerbegeleiders)	Nog tekort aan 2e beoordelaars bij afstuderen. Er moet een mailtje uitgestuurd worden om niet de usual suspects te bereiken.	Minutes 12-01-2016