

To: Members PC CreaTe/HMI

From: Barbara Spikker

Reference: EW117/BOZ/5964bs Date: 14 March 2017

Concerns Minutes of the PC CreaTe/HMI meeting, 14 March 2017

Committee members present: Dr M. Poel, dr.ir. C. Salm, H.J.A. op den Akker, S. ter Stal, D.R. de Meij.

Others present: dr.ir. E.J. Faber (bachelorcoordinator) dr. A.M. Schaafstal (director) B. Spikker (support staff), T.C. Onderwater, (minutes), E. Dertien (evaluation Smart Tech), M. van Grinsven (HMI)

1. Opening and announcements

The meeting is opened at 15:03

Announcements

Er is een vacature gesteld voor de vervanging van Robin Aly, er komt nu iemand die het vak van Yuri van Engelhardt gaat overnemen. (gaat ook weg)

Thea coördineert nu Professional development, voorheen Robin's vak.

Diploma uitreiking is 6 oktober.

Online media wordt veel gebruikt door potentiële studenten. Nu twee mensen van videography aangesteld om een daily life van een creator video te maken.

Interne site CreaTe wordt opgeschoond.

Funnel is een probleem, vorig jaar 207 vooraanmeldingen en 94 studenten. Wat is oplossing? Meer vooraanmeldingen of slimmer kiezen?

Er wordt een officiële handleiding gemaakt met het verschil tussen IO en CreaTe. De Kruiff gaat meehelpen met afronding van CreaTe site (Actie de Kruiff)

2. Setting the agenda

Punt 5 en 6 zijn al gedaan.

3. Minutes of the programme committee of 10 January 2016

Pagina 2: Poel gaat geen cursus geven.

Pagina 3: Geen opmerkingen

Pagina 4: geen opmerkingen

OLC voldoet niet aan de eisen tegenwoordig, docent lid te weinig. Alma moet toch proberen een nieuw lid te vinden.

278, 279 kan er af.

282 kan er af

284 kan er af.

4. Incoming / outgoing mail

Outgoing:

Mail M. Poel -Proposed adaptations manual module 7
Is gebeurd

Incoming:

Mail S. Koenis -Proposal pilot PC Elections

Staat op de agenda

Mail Poel/Salm -Lunch session discussion role and responsibilities of the OLC 2017
Wordt besproken.

CES -Procedure new coursecodes Osiris.

5. Evaluation Module 5 Smart Technology (E. Dertien)

Anti Reclame werkt niet, meer mensen kiezen de module.

Smart Tech is een van de best beoordeelde modules binnen TOM. Dit zorgt er voor dat het team rustig aan veranderingen kan maken aangezien er geen drastische veranderingen doorgevoerd hoeven te worden.

Hoog slagingspercentage met weinig gezeur. Goed teken.

Er kan nog een efficiency slag gewonnen worden binnen het assignment grading gedeelte.

Integratie gebeurt pas aan het einde, kan anders maar is niet veel noodzaak toe.

Volgend jaar meer aandacht naar verschil journal en report

Oprachten voor sensors gaan naar beneden.

Niet meer uren proppen in de module, daar gaat rekening mee gehouden worden. Er gaat een punt uit bij C&E.

Posters blijven niet goed, zou iets aan gedaan moeten worden.

Over het algemeen een goede module, weinig feedback.

6. Cum Laude rules Master HMI (M. van Grinsven)

Cum laude moet excellentie blijven belonen, echter is de regel dat er geen herkansingen genomen mogen worden. Cijfer 9 is nodig voor project.

Beslissing voor Cum Laude ligt bij de Examencommissie.

Een vast percentage krijgt een Cum Laude, ongeacht het cijfer. Dit omdat de percentages veel te hoog zijn, soms 30 tot 50 procent.

Correcties zijn een mogelijke oplossing die niet helemaal netjes zijn maar wel een groot deel van de problemen op kunnen lossen.

Regels Cum Laude aan de soepele kant vergeleken met Delft en Eindhoven, zou de Cum Laude minder waard kunnen maken.

Waar komt soepelheid vandaan? Normering of vanuit het geven van hogere cijfers? Moet ook rekening mee worden gehouden. We moeten gaan kijken naar wat andere Universiteiten doen.'

Wanneer is een student excelent? Als hij een van de weinige is die uitsteekt of als hij een cijfer heeft boven de graad.

Groot percentage EC's komt van groepsprojecten, maar deze kunnen ook geherkanst worden

Advies:

We gaan akkoord met de regeling en in plaats van geen herkansingen een maxima van 2 herkansingen.

7. Manual Module 11 and 12 semester 2

Niemand heeft hem gelezen, doorschuiven naar volgende vergadering. (en Richard moet er bij zijn)

Probleem is dat volgende vergadering ook 7 en 6 worden besproken. Alleen 6 wordt bij de volgende vergadering erbij gepakt, 7 is dan al afgelopen.

8. Plan of improvement for modules and CREEC website

Verbeterplan kan voortaan ook op de CREEC website. Erik gaat dat later toelichten. Wordt volgende keer besproken.

9. Flowchart (de Kruiff)

Na 3 jaar is de flowchart eindelijk af. Deze wordt opgehangen bij de social corner. Onderwijs Commissarissen zorgen er voor dat de lijst actueel blijft. Goed dat de email adressen erbij komen te staan. Er kan een link naar de up to date versie op de flowchart komen te staan.

10. Internship Academic level (Faber)

Het moet weer mogelijk worden gemaakt om op stage te gaan.
Randvoorwaarden:
Studenten moeten zelf stage vinden
Max 15 EC
Begeleider moet zelf gevonden worden.

Kwaliteit van de stage moet gewaarborgt blijven, hoe dit precies in zijn werk gaat is nog niet helemaal bekend. Het idee is dat het werk dat je doet op niveau is.

Meedoen met solar team en green team is ook een optie. Zou vervanging van de stage moeten zijn.

Er zitten risico's aan het doen van een stage, het werk dat je gedaan hebt kan niet goed zijn terwijl het eerst wel goedgekeurd is.

Er gaat aangehaakt worden op bestaande regels, het wiel moet niet twee keer uitgevonden werken.

11. Framework module description

Moet de OLC een raamwerk opstellen? OLC geeft advies, dit ligt dicht bij het Framework. Is dus een logische vraag.
Handleidingen moet er bijgepakt worden en er moet gekeken worden wat goed en slecht gaat. En dan puntenlijst maken.
Actie OLC leden, komen met eigen checklist op basis van vorige module handleiding evaluaties. (checklist maken) AP iedereen

12. Spearheads

Master CreaTe in ontwikkeling:

Positie moet gedefined worden, CreaTe is erg design gericht t.o.v. HMI.
HCD staat er niet goed in, dus daar moet iets mee gedaan worden.
Op hoofdlijnen ziet het er goed uit, maar de details moeten nog worden uitgewerkt.
HMI moet wat verbouwd worden
HCD moet aangepast worden, staat niet goed in OER.

Voorstart moet met HMI gemaakt worden, er is genoeg interesse voor.
Er moet meer concreet worden gemaakt voordat een visie erbij komt en iets daadwerkelijk uitgevoerd gaat worden.

Reden achter de master:

Er is een succesvolle bachelor, kan je hier op uitbouwen op welke vorm dan ook?
Kan je de student die weggaan binnen huis houden met een master?
Kan je studenten binnenhalen met een CreaTe master die vernieuwend is.

Een CreaTe master zou een scherpere visie kunnen creeren voor zowel HMI als CreaTe.
Binnenkort meer toelichting naar de faculteitsraad

13. Questions
Geen vragen

14. End17:02

Actions

Action point	Status	Action taker
208. contact the person who is willing to participate in programme committee from IO	Blijft staan	Schaafstal
261. Procedure projectvakken opstellen mb.t. herhalers in module	Blijft staan	Schaafstal, De Kluijver, Faber, Spikker
275. Kijken wat relevant is op de website van de OLC	Wijzigingen doorvoeren CREEC notulen, Voortaan alleen samenvatting van CREEC notulen bij stukken.	Faber / Spikker
281. Anonimisatie Docenten op CREEC notulen		Onderwater
283. OLC dag bezoeken te Utrecht		Lammers
285. Verbeteringsplan presenteren CREEC website	Verbeteringspunten module worden op CREEC website geplaatst	Faber
286. checklist maken op basis van vorige module handleiding	Er moet gekeken worden naar de vorige module handleidingen en op basis hiervan moet een checklist gemaakt worden met wat er in moet	Iedereen

SPEARHEADS

Alle resolved punten zijn er afgehaald, deze gaan niet gebeuren.

Open points

10.	Master CreaTe	In ontwikkeling,	Minutes 12-01-2016
11.	Bemensing CreaTe (afstudeerbegeleiders)	Nog tekort aan 2e beoordelaars bij afstuderen. Er moet een mailtje uitgestuurd worden om niet de usual suspects te bereiken.	Minutes 12-01-2016