

Silvia Profili

Publications

ARTICLES (REFEREED JOURNALS)

- Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (2016). Can age make a difference? A moderated model of altruistic organizational citizenship behaviour antecedents, *International Journal of Business Science and Applied Management*, 11(1): 18-31.
- Profili S., A. Sammarra, L. Innocenti, G. Gabrielli (2014). Telespazio Performance Appraisal. Aligning Strategic Goals to People Development, *The International Journal of Case Studies in Management*, Vol.12 (1).
- Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2013), Age as moderator in the relationship between HR development practices and employees' positive attitudes, *Personnel Review*, 42 (6): 724-744.
- Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2013), Do external careers pay off for both managers and professionals? The effect of mobility on objective career success, *The International Journal of Human Resource Management*, 24 (13): 2490-2511.
- Cicchetti A., Donatini A., D'Ambrosio M.G., Lo Scalzo A., Profili S., Rico A., (2010). Italy Health System Review 2009, *Health Systems In Transition*, vol. 11 , p. 1-216, Brussels: European Observatory on Health Systems & Policies.
- Achard P., Castello V., Profili S., (2004). Il coordinatore clinico aziendale: meccanismo di governance o freno all'aziendalizzazione?, *RIREA*, April.
- Achard P., Castello V., Profili S., (2004). Il ruolo della dialettica regione-azienda nel governo del sistema sanitario, *RIREA*, February.
- Cicchetti A., Profili S., Fontana F., (2003). Il modello delle competenze del top manager nelle organizzazioni pubbliche: il caso della sanità, *Sviluppo e Organizzazione*, 198: 21-35.
- Achard P., Castello V., Profili S., (2003). Il New Public Management nella Sanità, *RIREA*, December.
- Profili S., Sammarra A., (2001). L'incentivazione finanziaria come strumento di gestione delle risorse umane nelle aziende ospedaliere, *Economia, Società e Istituzioni*, 3: 481-495.
- Cicchetti A., Profili S., (2001). Relazioni informali e attitudini alla collaborazione nelle organizzazioni professionali: i risultati di uno studio empirico, *Studi Organizzativi*, 2-3: 117-140.
- Profili S., Sammarra A., (1999). Il coordinamento organizzativo: un'analisi applicata all'attività medica nelle aziende ospedaliere, *Studi Organizzativi*, 3: 119-144.

ARTICLES (REFEREED PROCEEDINGS)

- Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2015). Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate. In: BAM2015 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-8-9, Portsmouth, UK, 8-10/09/2015.

- Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2014). Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis. In: BAM2014 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2, Belfast, UK, 9-11/09/2014.
- Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (2014). Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviors?. In: BAM2014 Conference Proceedings, London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2, Belfast, UK, 9-11/09/2014
- Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2013). Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate. In: BAM2013 Conference Proceedings. London: British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-8-9, Portsmouth, UK, 8-10/09/2015.
- Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2013). Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multilivello. In: Organizing in turbulent times: the challenges ahead. ISBN: 978-88-6787-055-4.
- Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2012). Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes. In: Desperately seeking performance in organizations. ISBN: 978-88-6129-871-2.
- Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2011). Exploring the influence of age diversity on employees' reactions to HR practices: Age as moderator between Development HR practices and employees Affective Commitment and Job Satisfaction. In: (a cura di): S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini , Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi. ISBN: 978-88-89677-76-6, Napoli, 16-17-18 giugno 2011.

BOOKS

- Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (2017), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing (in press).
- Gabrielli G, S. Profili. (2012). *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane*, Isedi, Torino.
- Gabrielli G., Chinotti O., Profili S., Sammarra A. (2010). *Development Factory. Casi aziendali di valutazione e sviluppo delle risorse umane*, Franco Angeli, Milano.
- Profili S. (2004). *Il knowledge management: approcci teorici e strumenti gestionali*, Franco Angeli, Milano.
- Achard P., Castello V., Profili S. (2004). *Il governo del processo strategico nelle aziende sanitarie. Attori, strumenti e sistemi regionali a confronto*, Franco Angeli, Milano.

BOOK CHAPTERS

- Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (in press). From control to commitment work systems The role of HRM in the post-bureaucratic transition. In Malizia P., Cannavale C., and Maimone F. (Eds) *Evolution of the post bureaucratic organization*, The Advances in Human Resources Management and Organizational Development Book Series, IGI Global, ISSN: 2327-3372.

- Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Gabrielli G. (2016), *Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development*, in Serio L. (Ed.), *The Italian Model of Management. A selection of case studies*, Greenleaf Publishing.
- Profili S. (2013). *Imprese e diversità. Strategie organizzative per costruire vantaggi competitivi con l'inclusione*, in Gabrielli G. (a cura di), *La diversità come dono e sfida educativa*, Franco Angeli, Milano.
- Gabrielli G., Profili S., Dandi R., Losito M. (2009). *Why knowledge exchange occurs: the role of social networks, homophily and proximity*, Bertagni B, La Rosa M., Salvetti F. (Eds.), *Learn how to learn. Knowledge Society, education and training*, Franco Angeli, Milano.
- Gabrielli G., Profili S., (2009). *Produrre classe dirigente a mezzo di classe dirigente*, in *Rapporto Generare Classe Dirigente/2009*, LUISS University Press-Gruppo24Ore.
- Profili S., (2006). *La conoscenza nelle molteplici prospettive del knowledge*, in Gabrielli G. (a cura di), *Conoscenza, Apprendimento, Cambiamento. La gestione dei programmi su knowledge e change management*, Franco Angeli, Milano.
- Profili S., Torlò V. (2005). *Un'interpretazione relazionale della performance individuale*, in Bodega F. e al., *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill.
- Profili S. (2004). *Diffusione di conoscenze e cambiamento organizzativo nelle organizzazioni professionali: un'analisi relazionale*, in D'Atri A. (a cura di), *Innovazione organizzativa e tecnologie innovative*, ETAS Libri.
- Cicchetti A., Profili S. (2004). *Il processo di creazione di conoscenza attraverso i centri di eccellenza: un caso di interazione tra università e industria nel settore delle apparecchiature per la chirurgia endoscopica*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *Variazioni sul tema di Knowledge Management*, LUISS Edizioni.
- Fontana F., Achard P., Castello V., Profili S., (2003). *Le strategie delle aziende sanitarie*, in Genco P. (a cura di), *Problemi e politiche di razionalizzazione del settore sanitario*, Enzo Albano Editore, Napoli.
- Donativi A., Profili S., (2001). *L'organizzazione degli ospedali di insegnamento*, in G. Fiorentini (a cura di), *I servizi sanitari in Italia: 2001*, Il Mulino.
- Achard P., Cicchetti A., Profili S., (2000). *La formazione delle strategie nelle aziende sanitarie*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *L'architettura strategica delle aziende ospedaliere: un'analisi empirica*, Franco Angeli, Milano.
- Achard P., Castello V., Profili S., (2000). *Lo spazio strategico: una valutazione empirica*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *L'architettura strategica delle aziende ospedaliere: un'analisi empirica*, Franco Angeli, Milano.