

# BMS TENURE TRACK COMMISSIE EN BMS LOOPBAAN COMMISSIE; ORGANISATIE EN WERKWIJZE

## **Tenure Track Commissie**

De Tenure Track Commissie wordt in beginsel 2 keer per jaar georganiseerd (in april en oktober) in het kader van het beoordelen van Tenure Track medewerkers die toe zijn aan een volgende stap. De Tenure Track commissie bestaat uit: prof.dr. Theo Toonen, prof.dr. Ellen Giebels, prof.dr. Hans Hilgenkamp (decaan TNW), prof.dr. Paulien Herder (externe hoogleraar), prof.dr. Stefan Kuhlmann, prof.dr. Maarten van Steen (WD) en John Winter.

## **Procedure en criteria Tenure Track-beoordeling**

Elke Tenure Tracker die op basis van de Tenure Track fasering toe is aan een volgende stap in de Track, levert ruim een maand voor de beoordeling een zelfassessment aan op basis van een hiertoe gehanteerd standaard format. Belangrijkste uitgangspunt is altijd het van toepassing zijnde UFO-profiel en de UFO systematiek. Dat betekent voor UD's, UHD's en Hoogleraren dat er altijd sprake is van beoordeling op de onderwerpen Onderwijs, Onderzoek en Organisatie. Indien van toepassing, dienen de in het verleden gemaakte prestatie-afspraken alsmede de behaalde resultaten of successen expliciet vermeld te worden in het zelfassessment. De opinie van zowel de betrokken vakgroepvoorzitter en/of betrokken leerstoelhouder, Opleidingsdirecteur én Wetenschappelijk Directeur wordt gevraagd en meegenomen in de beoordeling. UHD's en Hoogleraren dienen tevens enkele nationale en internationale referenten aan te reiken, wiens reacties belangrijke input vormen voor de commissieleden. UHD-ers en adjunct hoogleraren dienen tenslotte ook een presentatie van ca. 15 minuten voor te bereiden en te verzorgen, gericht op zowel hun huidige werkzaamheden en resultaten als op hun toekomstige plannen. Behalve naar het zelfassessment en alle opinies en referenties wordt ook nadrukkelijk gekeken naar belangrijke waarden die horen bij de UT en BMS. Dit zijn: 1. Samenwerking; 2. Verbinding/Synergie; 3. Ondernemerschap; 4. Internationalisering. Vanaf de positie van UHD2 wordt tevens nadrukkelijk aandacht besteed aan de competentie Leiderschap.

De bevindingen van de Tenure Track commissie worden in de vorm van een advies voorgelegd aan de decaan, die vervolgens een besluit neemt. Bij Tenure Trackers geldt vanzelfsprekend dat altijd gekeken wordt of het beoogde einddoel (hoogleraar 2) nog steeds haalbaar is binnen of rond de afgesproken periode. Een negatieve beoordeling en/of een negatieve beslissing van de decaan kan bij een tijdelijke aanstelling tot gevolg hebben dat deze niet verlengd wordt; bij een vaste aanstelling kan het tot gevolg hebben dat de Track formeel wordt beëindigd.

## **Loopbaancommissie**

De Loopbaancommissie wordt in beginsel 2 keer per jaar georganiseerd (in mei en november) in het kader van het beoordelen van BMS medewerkers (non-Tenure Trackers) die toe zijn aan een volgende stap in hun loopbaan. De Loopbaancommissie bestaat uit: prof.dr. Peter-Paul Verbeek, dr. Maaike Endedijk, prof.dr. Bernard Veldkamp, prof.dr. Tanya Bondarouk en John Winter.

## **Procedure en criteria Loopbaancommissie-beoordeling**

Elke medewerker die naar eigen inzicht én die van de direct leidinggevende toe is aan een volgende stap in de loopbaan (welke bovendien past in de beoogde functieopbouw van de faculteit), levert ruim een maand voor de geplande beoordeling een zelfassessment aan op basis van een hiertoe gehanteerd standaard format. Belangrijkste uitgangspunt is altijd het van toepassing zijnde UFO-profiel en de UFO systematiek. Dat betekent voor UD's, UHD's en Hoogleraren dat er altijd sprake is van beoordeling op de onderwerpen Onderwijs, Onderzoek en Organisatie. De opinie van zowel de betrokken vakgroepvoorzitter en/of betrokken leerstoelhouder, Opleidingsdirecteur én

Wetenschappelijk Directeur wordt altijd gevraagd en meegenomen in de beoordeling van WP-ers. UHD's en Hoogleraren dienen tevens enkele nationale en internationale referenten aan te reiken, wiens reacties belangrijke input vormen voor de commissieleden. UHD-ers en adjunct hoogleraren dienen tevens een presentatie van ca. 15 minuten te verzorgen, gericht op zowel hun huidige werkzaamheden en resultaten als op hun toekomstige plannen. Behalve naar het zelfassessment en alle opinies en referenties wordt nadrukkelijk gekeken naar belangrijke waarden die horen bij de UT en BMS. Dit zijn: 1. Samenwerking; 2. Verbinding/Synergie; 3. Ondernemerschap; 4. Internationalisering. Vanaf de positie van UHD2 wordt tevens nadrukkelijk aandacht besteed aan de competentie Leiderschap.

De bevindingen van de Loopbaancommissie worden in de vorm van een advies voorgelegd aan de decaan, die vervolgens een besluit neemt.