

Faculty Behavioural, Management & Social sciences
Kenmerk: BMS-STePS/2017
Datum: January 2017

Meeting minutes Faculty council BMS January 2017

Present: Stéphanie van den Berg, Evelien Bonte (minutes), Shawn Donnelly, Yann Hengstenberg, Henk van der Kolk, Silke Oude Aarninkhof, Jörgen Svensson, Mark Tempelman, Theo Toonen, Bernard van Welij, Jacqueline Weppelman

Absent: Henk Boer (FC) Marion Kamp, Carly Overmars, Ivan Remijn

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2. Budget BMS

Jacqueline Weppelman legt aan de hand van de bijgesloten presentatie de begroting uit.

3. Standard Evaluation Protocol / BMS under Steam

De decaan presenteert de voortgang aangaande BMS under Steam.

In termen van externe middelen is BMS na 2 jaar op een zeer goede weg. In de meerjarenplanning zijn geen overdreven verwachtingen gesteld. Stel dat het plan zich niet door ontwikkelt, dan zal de faculteit met andere maatregelen moeten komen. Op dit moment gaat de decaan daar niet vanuit.

Profiel van BMS: Faculty for Social Science and Technology. Er zijn binnen de 4 clusters koppelingen te maken tussen sociale wetenschappen en technologie. Het clusterplan wordt op dit moment uitgewerkt, waarbij duidelijk wordt gemaakt dat de clusters niet gebaseerd zijn op het verleden maar op de toekomst. Binnen 3 a 4 jaar moet er een gezonde faculteit staan met 140fte dat kan door ontwikkelen.

Het is streven naar een mid-term faculteitsbrede onderzoeksvisie die volgend jaar januari/februari moet plaatsvinden. Dit jaar, naar de zomer toe staat in teken van het ontwikkelen van het onderzoeksprogramma. Voor de komende periode liggen de volgende thema's voor ontwikkeling te wachten: Health, Learning, Resilience, Industry.

De FR vraagt hoe de decaan de 4 clusters in relatie tot de onderzoeksprogramma's ziet?

De decaan laat weten dat binnen ieder cluster 2 medewerkers betrokken worden bij de ontwikkeling van ieder onderzoeksprogramma. Op operationeel vlak moet dit nog duidelijker worden.

De FR vraagt wat de individuele rol is van UHD's en UD's binnen de clusters?

De decaan laat weten dat er een congres wordt georganiseerd om alle lagen binnen BMS te betrekken bij BMS under Steam. Daarnaast zal er vanaf de zomer een duidelijker beeld komen aangaande de capaciteitsfinanciering. Dan zijn ook de organisatorische vormen aangaande de clustervoorstellen in beeld. Voor medewerkers zou het kunnen betekenen dat zij binnen een vakgroep of cluster verplaatsen.

De FR meldt dat het een belangrijk punt blijft dat wanneer formele beslissingen worden genomen de FR hierover geïnformeerd wordt.

De FR benadrukt dat het betrekken van medewerkers niet alleen top-down moet, maar zeker ook bottom-up. Op die manier kun je heel goed gebruik maken van de mensen die er zijn.

Theo wordt bedankt voor het geven van de presentatie.

4. PDCA cycles and the role of the FC in the context of education

Doorgeschoven naar de volgende premeeting.

5. Closure of the meeting

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid en sluit de vergadering.